

**METAS Y LOGROS OBTENIDOS POR EL PERSONAL ALTAMENTE CALIFICADO DE SERVIR,
EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2015**

➤ **ABRIL**

- **Metas y/o Logros previstos en los Términos de Referencia y el Contrato**
 - ✓ 01 Modelo de Selección de servidores civiles, desarrollado e instrumentalizado.
 - ✓ 400 servidores civiles con capacidades fortalecidas.
 - ✓ 70% de recursos de apelación resueltos.
- **Metas y/o Logros alcanzados**

Metas y/o logros ligados al servicio y la función desempeñada	Resultado	Porcentaje de cumplimiento
01 Modelo de Selección de servidores civiles, desarrollado e instrumentalizado.	Cumplimiento proyectado al 100% durante el mes de abril de 2015.	100%
400 servidores civiles con capacidades fortalecidas.	Cumplimiento proyectado superior al 100% durante el mes de abril de 2015.	100%
70% de los recursos de apelación resueltos.	Cumplimiento proyectado de más del 65% de resolución de los recursos de apelación presentados al Tribunal del Servicio Civil, durante el mes de abril de 2015.	100%

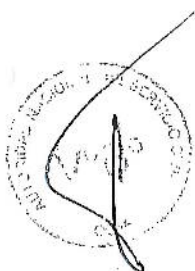
- **Acciones generadoras del impacto**

- ✓ **01 Modelo de Selección de servidores civiles, desarrollado e instrumentalizado**

Se elaboró el proyecto de Directiva que aprobará los lineamientos para los procesos de selección por concurso público de méritos en las entidades públicas, en este proyecto se define el modelo de selección para el régimen del nuevo servicio civil, las herramientas para su óptima aplicación y su implementación. Actualmente se encuentra en la etapa de validación interna antes de publicar el proyecto en el Diario Oficial El Peruano con la finalidad de recibir los comentarios de los ciudadanos.

- ✓ **400 servidores civiles con capacidades fortalecidas**

- 122 directivos participan en el Programa Intensivo para Directivos - PID Municipal.
- 22 directivos participan en el II Módulo del Programa Intensivo para Directivos - PID para incorporación de Gerentes Públicos en Recursos Humanos.
- 25 directivos participan en el II Módulo del Programa Intensivo para Directivos - PID con el Instituto del Mar Peruano - IMARPE.
- 25 directivos participan en el II Módulo del Programa de Alta Gerencia - PAG con el Instituto Nacional de Salud del Niño - INSN.
- 53 servidores participan en el II Módulo del Programa de Desarrollo Gerencial - PDG con el Instituto Nacional de Salud del Niño - INSN.
- 215 servidores civiles asisten al Conversatorio Internacional: "De Burócratas a Servidores: El Gran Desafío de la Reforma de Servicio Civil en América Latina" organizado con el BID y SERVIR.
- 50 Gerentes Públicos asisten al Taller Internacional: "Mejores Prácticas Globales en desarrollo y gestión de proyectos de infraestructura" organizado con Lean Construction Institute Perú.



- ✓ 70% de recursos de apelación resueltos

Se debe precisar que el proceso de resolución de recursos de apelación cuenta actualmente con la certificación de calidad ISO 9001:2008, en tanto que otros procesos del Tribunal se encuentran en la fase de análisis de mejora a fin de optimizar su desempeño y apuntar posteriormente a su certificación.

- Acciones complementarias

- a) Implementación de la Reforma del Servicio Civil

- ✓ Tránsito a la Ley del Servicio Civil

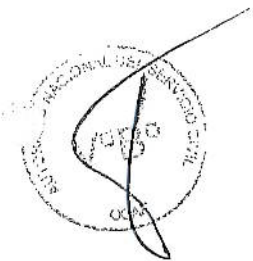
- A la fecha, se tienen 136 entidades públicas en el proceso de tránsito, de las cuales 100 son entidades del nivel nacional. En ese grupo se tienen a los 19 Ministerios, así como a 47 Organismos Públicos entre Ejecutores y Técnicos Especializados. La mayoría de esas entidades se encuentra atravesando la segunda etapa del proceso de tránsito, o bien aplicando el Mapeo de Puestos, o bien ejecutando el Mapeo de Procesos.

- b) Capacitación y Formación

- ✓ Gestión del Rendimiento (GdR)

El jueves 9 de abril se publicaron en el diario oficial "El Peruano":

- La Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 106-2015-SERVIR, que dispone la "pre publicación" del proyecto de Directiva sobre GdR con la finalidad de recibir los aportes y comentarios de los servidores, la ciudadanía, y otros; disponiéndose de un plazo de 20 días para ello.
 - La GdR comprende un ciclo de cinco (5) etapas que tiene como fin identificar y promover el aporte de los colaboradores en el logro de las metas de la entidad.
 - Existe una sustancial diferencia entre GdR y la asentada idea de "examen de conocimientos".
 - El modelo de GdR es objetivo (se apoya en los instrumentos de gestión de planeamiento) y de modalidad "90 grados". Adicionalmente, aquellas entidades cuyas ORH hayan sido acreditadas por SERVIR, podrán realizar evaluación por competencias.
- La Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 097-2015-SERVIR, aprueba el Plan de Acción para la implementación del modelo de GdR en su Etapa Piloto.
 - La implementación de GdR ha sido prevista para seis años. En los dos primeros años (2015 y 2016) se realizará la fase piloto en un total de veinte (20) entidades. SERVIR y CEPLAN vienen trabajando una estrategia conjunta para la asistencia técnica al 100%.
- La Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 113-2015-SERVIR, aprueba a las entidades que conforman el Grupo 1 de la etapa piloto (SERVIR, SERFOR, SUCAMEC e INPE).
 - Durante la etapa piloto no serán aplicadas ninguna de las consecuencias previstas en la LSC (desvinculación, otros). Objetivos de esta etapa: que se comprenda qué es GdR, validar las herramientas y generar confianza (las personas rechazan lo que no comprenden).
- Se aprobó el Plan de Acción de implementación del modelo de GdR y se ha dado inicio al proceso de implementación del modelo de GdR en las 4 entidades que participan del piloto. Se está trabajando cronograma con cada una de ellas.



✓ Participación en mesas de Agendas Interinstitucionales

- Se participó en la cuarta Mesa de Trabajo organizada por el MINEDU, en el marco del Plan Nacional Perú Bilingüe en Inglés 2021.

➤ MAYO

• Metas y/o Logros previstos en los Términos de Referencia y el Contrato

- ✓ 01 instrumento técnico y normativo aprobado.
- ✓ 400 servidores civiles con capacidades fortalecidas.
- ✓ 70% de recursos de apelación resueltos.

• Metas y/o Logros alcanzados

Metas y/o logros ligados al servicio y la función desempeñada	Resultado	Porcentaje de cumplimiento
01 instrumento técnico y normativo aprobado.	Cumplimiento proyectado al 100% durante el mes de mayo de 2015.	100%
400 Servidores civiles con capacidades fortalecidas.	Cumplimiento proyectado superior al 100% durante el mes de mayo de 2015.	100%
70% de los recursos de apelación resueltos.	Cumplimiento proyectado de más del 65% de resolución de los recursos de apelación presentados al Tribunal del Servicio Civil, durante el mes de mayo de 2015.	100%

• Acciones generadoras del impacto

✓ 01 instrumento técnico y normativo aprobado

Directiva "Reglas para la ejecución del Proceso de Dimensionamiento" así como el Manual para el Dimensionamiento de las entidades públicas.

✓ 400 servidores civiles con capacidades fortalecidas

- 32 servidores públicos se capacitan en el curso de Ética en la Gestión Pública.
- 500 servidores públicos se capacitan en el curso de Estructura y Funcionamiento del Estado Peruano.
- 119 directivos participan en el Programa Intensivo para Directivos - PID Municipal.
- 25 directivos participan en el II Módulo del Programa Intensivo para Directivos - PID con el Instituto del Mar Peruano - IMARPE.
- 25 directivos participan en el II Módulo del Programa de Alta Gerencia - PAG con el Instituto Nacional de Salud del Niño - INSN.
- 53 servidores participan en el II Módulo del Programa de Desarrollo Gerencial - PDG con el Instituto Nacional de Salud del Niño - INSN.
- 48 directivos participan en el Programa de Alta Gerencia - PAG con el Ministerio de Salud.
- 75 directivos participan en el Programa de Desarrollo Gerencial - PDG con el Ministerio de Salud.
- 300 servidores públicos asisten en eventos académicos de gestión pública.

✓ 70% de recursos de apelación resueltos

Se debe precisar que el proceso de resolución de recursos de apelación cuenta actualmente con la certificación de calidad ISO 9001:2008, en tanto que otros procesos del Tribunal se encuentran en la fase de análisis de mejora a fin de optimizar su desempeño y apuntar posteriormente a su certificación.



- Acciones complementarias

- a) Implementación de la Reforma del Servicio Civil

- ✓ Tránsito a la Ley del Servicio Civil

- Son 146 entidades públicas en proceso de tránsito, de las cuales 108 pertenecen a nivel nacional, mientras que las 38 restantes se distribuyen entre los niveles regional y local. Sobre las entidades del nivel nacional, se tienen a los 19 Ministerios, 24 Organismos Técnicos Especializados, 23 Organismos Públicos Ejecutores, entre otros.
- Del total de entidades en proceso de tránsito, 12 (ACFFAA, CONCYTEC, DEVIDA, IGP, MEF, MINDEF, MINJUS, ONP, PROVIAS, SERFOR, SERVIR y SUSALUD) son las que han cumplido con concluir su Mapeo de Puestos, Mapeo de Procesos e Informe de Identificación de Oportunidades de Mejora, razón por la cual han cursado oficio a SERVIR solicitando el otorgamiento de Resolución de Inicio.

- b) Capacitación y Formación

- ✓ Gestión del Rendimiento (GdR)

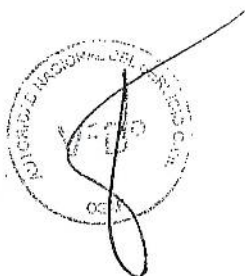
- En el marco del Plan de Acción para la implementación del modelo de GdR, se ha desarrollado el Taller de Inducción de GdR con Jefes de ORH, OPP y especialistas de entidades seleccionadas y CEPLAN, asimismo se inició la asistencia técnica a entidades del piloto (INPE, SUCAMEC, SERFOR y SERVIR) – etapa de planificación del ciclo de GdR (levantamiento de información y sensibilización).
- Se inició el proceso de selección de las 16 entidades (grupo 2) para la implementación de la gestión del rendimiento (CEPLAN, MINEDU, MINDES, SERNAMP), que serán parte del piloto de GdR para el año 2016.

- ✓ Gestión de la Capacitación

- Se conformó la Red “Mesa Permanente de Fortalecimiento de Capacidades para la Gestión Descentralizada”, con la Secretaría de Descentralización y la Secretaría de Gestión Pública de la Presidencia del Consejo de Ministros. Este espacio permite discusiones y acuerdos sobre el rol que cada entidad asume en la tarea de gestionar la capacitación en entidades públicas de todos los niveles de gobierno.

- ✓ Programa Reto Excelencia

- Se ha reformulado la página web del Programa Reto Excelencia incluyendo testimonios, fotos, videos, calculadora de cuotas y una versión corta en inglés del Programa. Esta página puede ser visualizada mediante el siguiente link: <http://www.retoexcelencia.gob.pe/>
- Se han realizado 5 Charlas Informativas para los servidores públicos de: UNI, MTC, MINDEF, MINEM Y SERPAR, con un total de 263 asistentes.



c) Gerencia Pública

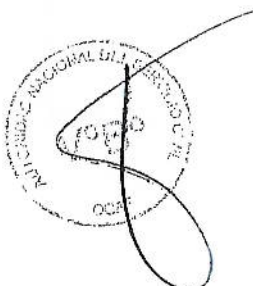
✓ Asignación de Gerentes Públicos

Norvil Coronel Olano	Director de la Unidad de Logística de la Oficina de Abastecimiento de la Oficina General de Administración	SERFOR	01/04/2015
Juan Edmundo Moncada Alvites	Administrador Técnico Forestal y de Fauna Silvestre de la Administración Técnica Forestal y de Fauna Silvestre Lima	SERFOR	01/04/2015
Miguel Ángel Benites Condori	Director de Sistema Administrativo III de la Oficina Ejecutiva de Personal	INEI	01/04/2015
Richard Rafael Lescano	Director de Programa Sectorial V de la Gerencia Regional de Infraestructura	GOB REG PIURA	01/04/2015
Adolfo Martín Portugal Orejuela	Jefe de Área de Gestión Institucional de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 06	MINEDU	09/04/2015
Abdías Cahuana Caceda	Jefe de la Oficina de Administración de la Corte Superior de Justicia de Ayacucho	Poder Judicial	13/04/2015
Juan Carlos Chipoco Toledo	Responsable del Equipo de Abastecimiento del Área de Gestión Administrativa de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 01	MINEDU	13/04/2015
Maritza Carmen Bueno Trucios	Jefe del Área de Gestión Administrativa de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 06	MINEDU	14/04/2015
Julio Fernández Medrano	Asesor Jurídico (Responsable del Área de Asesoría Jurídica) de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 01	MINEDU	21/04/2015
Hialmer Saturnino Ordínola Calle	Sub Gerente de la Sub Gerencia de Logística de la Gerencia de Administración	ONPE	22/04/2015
Edward Alcides Cruz Sánchez	Director/a General de la Oficina de Cooperación y Asistencia Técnica	IGSS	29/04/2015

✓ Gerentes Públicos que pasaron el periodo de prueba

En abril los siguientes Gerentes Públicos pasaron el periodo de prueba:

ENTIDAD	GERENTE PÚBLICO	PUESTO EN ENTIDAD	INICIO DE FUNCIONES
Instituto de Radio y Televisión del Perú	Grandez Ibérico, Luz Marina	Jefe de la Oficina de Logística	01/04/2015
Instituto Nacional Penitenciario	Patifio Cornejo, Renzo Luis	Jefe de la Unidad de Estudios y Proyectos de la Oficina de Infraestructura Penitenciaria	05/04/2015
Instituto Nacional Penitenciario	Díaz Pastor, César Augusto	Jefe de la Oficina de Infraestructura Penitenciaria	05/04/2015
Instituto Nacional Penitenciario	Arévalo Sattler, Juan Alfonso Javier	Jefe de la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración	05/04/2015
Ministerio de Educación	Rodríguez Pacheco, Jorge Erik	Responsable del Equipo de Abastecimiento del Área de Gestión Administrativa de la UGEL N° 07	12/04/2015
Ministerio del Interior	Enríquez Gutiérrez, Cesar Augusto	Jefe de la Oficina de Administración del Hospital Central de la Policía Nacional del Perú, Luis N. Sáenz	12/04/2015
Ministerio del Interior	Laínez Lozada Puente, Arnao Cesar Luis	Jefe de la Unidad de Logística del Hospital Central de la Policía Nacional del Perú, Luis N. Sáenz	12/04/2015



- Al referido evento asistieron un total de 67 gerentes públicos y directivos de diversas instituciones como el Ministerio de Salud, Ministerio de Educación, SEDAPAL, Ministerio de Agricultura, OSINERMIN, Fondo MiVivienda, Ministerio de Cultura, Ministerio de Vivienda, INPE, Ministerio de Economía y Finanzas, Ministerio de Transportes y Comunicaciones, Provias Nacional, Autoridad Autónoma del Sistema Eléctrico de Transporte Masivo de Lima y Callao (AATE), Ministerio del Interior, MINCETUR, SUNASS, IGSS, Ministerio del Ambiente, Autoridad Portuaria Nacional.
- Los objetivos del taller fueron:
 - Dar a conocer el estado del arte de la metodología Lean, utilizada para el desarrollo y construcción de proyectos de infraestructura en el Perú y el mundo, así como las nuevas herramientas y procesos para gestionar eficientemente a través de la reducción de costos y conflictos de los proyectos.
 - Sensibilizar a directivos públicos sobre los beneficios del enfoque Lean y del sistema BIM para la toma de decisiones en construcción, con el objetivo de contribuir a generar una corriente de opinión favorable a la adopción de la metodología Lean en el sector público peruano.

➤ JUNIO

• Metas y/o Logros previstos en los Términos de Referencia y el Contrato

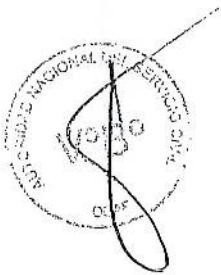
- ✓ 150 servidores civiles incorporados a través de procesos meritocráticos (incluye servidores de carrera y directivos).
- ✓ 01 instrumento técnico y normativo aprobado.
- ✓ 1,100 servidores civiles con capacidades fortalecidas.
- ✓ 70% de recursos de apelación resueltos.

• Metas y/o Logros alcanzados

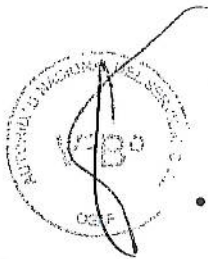
Metas y/o logros ligados al servicio y la función desempeñada	Resultado	Porcentaje de cumplimiento
150 servidores civiles incorporados a través de procesos meritocráticos (incluye servidores de carrera y directivos)	Cumplimiento proyectado al 100% durante el mes de junio de 2015.	100%
01 instrumento técnico y normativo aprobado	Cumplimiento proyectado al 100% durante el mes de junio de 2015.	100%
1,100 Servidores civiles con capacidades fortalecidas	Cumplimiento proyectado superior al 100% durante el mes de junio de 2015.	100%
70% de los recursos de apelación resueltos.	Cumplimiento proyectado de más del 70% de resolución de los recursos de apelación presentados al Tribunal del Servicio Civil, durante el mes de junio de 2015.	100%

• Acciones generadoras del impacto

- ✓ 150 servidores civiles incorporados a través de procesos meritocráticos (incluye servidores de carrera y directivos)
 - 40 Gerentes Públicos - Incorporados en el Segundo Proceso Simplificado.
 - 20 Gerentes Públicos - Incorporados en la Décima Convocatoria para el Cuerpo de Gerentes Públicos y Tercera Convocatoria de la Escuela Nacional de Administración Pública (ENAP).
 - 72 Gerentes Públicos - Incorporados en la Décimo Segunda Convocatoria para el Cuerpo de Gerentes Públicos.
 - 38 Gerentes Públicos - Incorporados en la Décimo Tercera Convocatoria para el Cuerpo de Gerentes Públicos.



- ✓ 01 instrumento técnico y normativo aprobado
 - Directiva de Cuadro de Puestos de la Entidad – CPE, establece el procedimiento y los lineamientos que las entidades públicas deben seguir para la elaboración y aprobación de su Cuadro de Puestos de la Entidad - CPE. Además, se regulan las funciones de las instancias responsables de la evaluación y aprobación del CPE.
- ✓ 1,100 servidores civiles con capacidades fortalecidas
 - 999 servidores civiles de los tres niveles de gobierno, capacitados en elaboración de perfiles de puestos y mapeo de puestos.
 - 100 servidores públicos se capacitan en el curso de Ética en la Función Pública.
 - 1000 servidores públicos se capacitan en el curso e-learning de Estructura y Funcionamiento del Estado Peruano.
 - 119 directivos participan en el Programa Intensivo para Directivos - PID Municipal.
 - 25 directivos participan en el II Módulo del Programa Intensivo para Directivos - PID con el Instituto del Mar Peruano - IMARPE.
 - 25 directivos participan en el II Módulo del Programa de Alta Gerencia - PAG con el Instituto Nacional de Salud del Niño - INSN.
 - 53 servidores participan en el II Módulo del Programa de Desarrollo Gerencial - PDG con el Instituto Nacional de Salud del Niño - INSN.
 - 25 directivos participan en el Programa de Alta Gerencia - PAG con el Servicio Nacional Forestal y Fauna Silvestre - SERFOR.
 - 187 servidores públicos asisten a eventos académicos de gestión pública.
- ✓ 70% de recursos de apelación resueltos
 - Cabe agregar que el proceso de resolución de recursos de apelación cuenta actualmente con la certificación de calidad ISO 9001:2008, en tanto que otros procesos del Tribunal se encuentran en la fase de análisis de mejora a fin de optimizar su desempeño y apuntar posteriormente a su certificación.



• Acciones complementarias

a) Implementación de la Reforma del Servicio Civil

- ✓ Tránsito a la Ley del Servicio Civil
 - Se tienen 155 entidades públicas atravesando el proceso de tránsito. De ese total, 35 corresponden al nivel local, 6 al nivel regional y 114 al nivel nacional. Existen 14 entidades del nivel nacional que ya concluyeron con la aplicación de las dos primeras etapas del proceso de tránsito y se encuentran expeditas para el otorgamiento de su Resolución de Inicio del Proceso de Implementación del Nuevo Régimen del Servicio Civil.



b) Capacitación y Formación

- ✓ Gestión del Rendimiento (GdR)
 - 11 entidades han expresado formalmente su interés para ser parte del Grupo 2) de los Pilotos: CEPLAN, MINDEF, Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado (SERNANP), Instituto de Investigación de la Amazonía Peruana (IIAP), SENAMHI, Municipalidades Provinciales de Celendin, Puno, Sechura, Sandía, Rioja, Baños del Inca.

✓ Diagnóstico de Conocimiento

- Con la participación de la Secretaría de Gestión Pública de la PCM, se llevó a cabo la ceremonia de Presentación de resultados del Diagnóstico de Conocimientos y el Reconocimiento a los colaboradores sobresalientes en el Diagnóstico de Conocimientos del Sistema Administrativo de Modernización de la Gestión Pública.

✓ Programa Reto Excelencia

- Lanzamiento público de la Tercera Convocatoria del Programa Reto Excelencia: la Modalidad Abierta que se inicia a partir del 5 de junio y culmina el 2 de noviembre de 2015, tiene por finalidad financiar, a través de un préstamo, los estudios de posgrado de profesionales que presten servicios en las entidades del Estado bajo cualquier modalidad de contratación; y que cuenten con admisión en los mejores programas de posgrado, reconocidos por la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR).
- Se han realizado Charlas Informativas sobre el Programa Reto Excelencia:

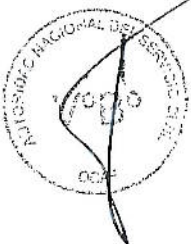
Lugar	Fecha	Número de participantes
Ministerio de Agricultura y Riego	5 de mayo	48 asistentes
Ministerio de Comercio Exterior y Turismo	6 de mayo	49 asistentes
Ministerio de Economía y Finanzas	12 de mayo	48 asistentes
Ministerio del Interior	14 de mayo	49 asistentes
Organismo Supervisor de la Inversión Privada en Telecomunicaciones (OSIPTEL)	19 de mayo	61 asistentes
Tribunal Fiscal	22 de mayo	44 asistentes
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	26 de mayo	51 servidores
Consejo Nacional de la Magistratura (CNM)	27 de mayo	20 servidores
Ministerio de Vivienda	28 de mayo	202 servidores



c) Gerencia Pública

✓ Taller de Inducción para los Gerentes Públicos

- La GDGP organiza Talleres de Inducción para los Gerentes Públicos que se incorporan al Cuerpo con la finalidad de darles la bienvenida y comentarle algunas lecciones aprendidas en la Gestión de Gerentes Públicos, así como brindarle la charla sobre la Nueva Ley del Servicio Civil y sus implicancias para los Gerentes Públicos entre otros temas. En ese sentido, la GDGP realizó la inducción para los Gerentes Públicos incorporados a través del Segundo Proceso Simplificado y los de la Décima Convocatoria; el cual se llevó a cabo los días 21 y 22 de Mayo en el Auditorio de la Escuela Nacional de Administración Pública y se contó con la asistencia de 53 Gerentes Públicos.



✓ Gerentes Públicos que iniciaron funciones durante el mes de mayo

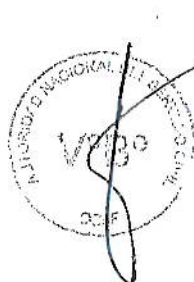
- Los siguientes Gerentes Públicos iniciaron funciones durante el mes de mayo.

Wilson Vara Malqui	Jefe de Unidad de la Unidad de Abastecimiento	COFOPRI	RPE 145-2015	04 de mayo
Gloria Marilú Benites Zapana de Lezana	Jefe de Área de Gestión Institucional de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 05	MINEDU	RPE 147-2015	06 de mayo
Edilberto Wilfredo Saíra Quispe	Gerente Municipal de la Gerencia Municipal	Municipalidad Distrital de Samegua	En proyecto	07 de mayo
Carlos Martín Loyola Escajadillo	Gerente A de la Gerencia de Planificación y Presupuesto	RENIEC	RPE 029-2015	16 de mayo
Nestor Francisco Díaz Arcos	Jefe de la Unidad de Administración de la Oficina Regional Sur Oriente Cusco	INPE	RPE 146-2015	18 de mayo
Juan Antonio Chenguayen Rospigliosi	Jefe de la Unidad de Administración de la Oficina Regional Oriente Pucallpa	INPE	RPE 146-2015	18 de mayo
Luis Percy Campos Contreras	Jefe de la Unidad de Administración de la Oficina Regional Nor Oriente San Martín	INPE	RPE 147-2015	18 de mayo

✓ Gerentes Públicos que pasaron el periodo de prueba

- En mayo los siguientes Gerentes Públicos pasaron el periodo de prueba.

NOMBRE	Entidad	Fecha Inicio Funcionamiento
Reyes Castillo, Luis Alberto	Ministerio del Interior	06/02/2015
Matos Alvarado, Manuel	INEI	09/02/2015
Regalado Tamayo, Raúl	Zona Franca y Zona Comercial de Tacna	12/02/2015
Calonge García, Vitilio Luis A.	Gobierno Regional de San Martín	20/02/2015
López Cahuaza, Roberto	Gobierno Regional de Ucayali	20/02/2015
Vela Guerra, José Luis	Gobierno Regional de Ucayali	20/02/2015
Napanga Saldaña, Edwin Omar	Ministerio de Salud	23/02/2015



✓ Décimo Segunda y Décimo Tercera Convocatoria para la incorporación al Cuerpo de Gerentes Públicos

Durante el mes de abril se desarrollaron las siguientes subetapas de ambos procesos de Selección: Evaluación Curricular, Evaluación Masiva y Entrevista por Competencias y Verificación de Datos.

- La subetapa de Evaluación Curricular de ambas convocatorias se desarrolló del 11 al 14 de Abril, y el día 15 de Abril se publicaron los resultados.
- Los días 18 y 19 se realizó la subetapa de Evaluación Masiva a nivel nacional: Lima, Arequipa y Chiclayo. Los resultados de esta subetapa fueron publicados el 21 de Abril.
- Para la Décimo Segunda Convocatoria, la recepción de expedientes se realizó del 22 al 28 de abril y la Conformación de Ternas se llevó a cabo los días 29 y 30 del mismo mes, para publicar los resultados el día 04 de mayo.
- Para la Décimo Tercera Convocatoria, la subetapa de evaluación de expedientes se llevó a cabo del 22 al 30 de abril y la Conformación de Ternas los días 04 y 05 de mayo, para su publicación el día 06 de mayo.

✓ Tercera Edición del Concurso de Buenas Prácticas presentadas por Gerentes Públicos

- El concurso "Buenas Prácticas de Gestión presentadas por Gerentes Públicos", tiene como objetivo identificar y reconocer las buenas prácticas de gestión implementadas con el liderazgo y participación activa de los GGPP, que han contribuido de manera importante al logro de los objetivos institucionales de las entidades en las que han sido asignados; así como difundir estas experiencias exitosas, que son un referente del impacto positivo que conlleva la asignación de los GGPP, de modo que puedan ser replicadas en otras entidades.
- Esta tercera edición del concurso contó con la participación de 63 postulaciones al Premio, resultando premiadas un total de 17 prácticas en gestión desarrolladas entre enero de 2014 y febrero de 2015. Estas prácticas fueron presentadas por los Gerentes Públicos asignados en el Instituto Nacional Penitenciario, Presidencia del Consejo de Ministros, Ministerio de Agricultura y Riego, Ministerio de Educación, Gobierno Regional de Ucayali, Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma, y en las Cortes Superiores de Arequipa, Madre de Dios y Santa.
- La premiación del concurso contó con la presencia de José Luis Pérez Guadalupe, Ministro del Interior; Julio Magán, Presidente (e) del Instituto Nacional Penitenciario; Ramiro De Valdivia Cano, Vocal Titular de la Corte Suprema en representación del Presidente del Poder Judicial; Johnny Cáceres Valencia, Presidente de la Corte Superior de Justicia de Arequipa; Williams Vizcarra Tinedo, Presidente de la Corte Superior de Justicia del Santa; Hernán Layme, Presidente de la Corte Superior de Justicia de Puno; Juan Carlos Cortés, Presidente Ejecutivo de SERVIR; Marcelo Cedamano, Gerente General de SERVIR; y Andrés Corrales, Gerente de Desarrollo de la Gerencia Pública de SERVIR.

✓ Capacitaciones a Gerentes Públicos y Directivos

- Como parte de las capacitaciones realizadas por la GDGP, en el mes de abril, se desarrolló un evento en coordinación con la ENAP y Lean Construction Institute. El evento que se llevó a cabo es: TALLER INTERNACIONAL: "MEJORES PRÁCTICAS GLOBALES EN DESARROLLO Y GESTIÓN DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA" y se desarrolló el jueves 23 de abril de 2015, de 9:00 a 18:30 horas.

