



Resolución Directoral

Nº 111 -2024-GRA/GG-GRDS-DRSA-RSHGA-DE

Ayacucho, 27 MAR. 2024

VISTO: El informe Nº 064-2024-GRA-GRDS-DRSA-RSHGA-DE-OA, de fecha 22 de marzo del 2024, Informe Nº 193-2024-GRA/GG-GRDS-DRSA-RSHGA-DE-OA, de fecha 22 de marzo del 2024, Informe Nº 007-2024-GRA/GG-GRDS-DRSA-RSHGA-DE-OA-UP, de fecha 21 de marzo del 2024, sobre la aprobación del Plan de Desarrollo de Personas PDP del año 2024, y;

CONSIDERANDO:

Que, la Unidad Ejecutora Nº 406 – Red de Salud Huamanga, es una instancia correspondiente al Órgano Sectorial de Salud, del Gobierno Regional de Ayacucho, de acuerdo a lo establecido en la Duodécima Disposición Complementaria y Final de la Ley Nº 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, modificada por el artículo 2º de la Ley Nº 28926; en ese sentido, tiene a su cargo las funciones específicas del sector en el ámbito de su competencia y jurisdicción;

Que, mediante Informe Nº 193-2024-GRA/GG-GRDS-DRSA-RSHGA-DE-OA-UP, de fecha 22 de marzo del 2024, en referencia al informe Nº 007-2024-GRA/GG-GRDS-DRSA-RSHGA-DE-OA-UP-MAS, de fecha 21 de marzo del 2024, el Responsable de la Unidad de Recursos Humanos remite el Plan de Desarrollo de Personas de la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Huamanga para el periodo fiscal 2024, que ha sido aprobado por los miembros del comité de planificación;

Que, mediante Ley Nº 27815 – Ley del Código de Ética de la Función Pública, establece que los fines de la función pública son el servicio a la Nación, de conformidad con lo dispuesto en la Constitución Política, y la obtención de mayores niveles de eficiencia del aparato estatal, de manera que se logre una mejor atención a la ciudadanía. Priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos, conforme a lo dispuesto por la Ley de Marco de Modernización de la Gestión del Estado.

Que, el artículo 10 de la Ley Nº 30057. Ley del Servicio Civil, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño; y, es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo Nº 135 del Reglamento General de la Ley Nº 30057, aprobado por el Decreto Supremo Nº 040-2014-CM, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad;

Que, el literal b) del numeral 6.4.1.1 de la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 141-2016-SERVIR-PE, se establece que corresponda al Comité de Planificación de Capacitación validar el PDP elaborado por la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, de manera previa a la aprobación por el titular de la entidad;

Que, con Decreto Legislativo Nº 1025 y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo Nº 009-2010-PCM, se aprueban las normas de capacitación y rendimiento para el sector público, cuya finalidad es el desarrollo profesional, técnico y moral del personal que conforma el sector público. La capacitación contribuye a mejorar la calidad de los servicios que se brinda a los ciudadanos, constituyendo una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales, se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a la Autoridad Nacional del Servicio Civil de su Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del estado (PDP), que abarcan los objetivos generales de desarrollo, vinculados con los instrumentos de gestión con que cuenta la entidad y describe las estrategias de su implementación, en correspondencia a las necesidades organizativas con los diferentes perfiles y expectativas profesionales del personal;



Que, la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH, "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas" aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014- SERVIR-PE, e igualmente la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE del 08 de agosto del 2016, "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas, en el numeral 6.4.1.4., establece que, el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad, es de vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad;

Que, la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH, establece que las oficinas de recursos humanos emiten lineamientos y políticas internas para la gestión de los procesos del Sistema dentro de su entidad en concordancia con los objetivos y metas organizacionales establecidos por la precitada entidad;

Que, asimismo, el Plan de Desarrollo de las Personas- PDP comprende: a) Aspectos Generales: la misión y visión, los objetivos estratégicos, estructura orgánica, número de servidores civiles que conforman la entidad según régimen laboral, b) Matriz PDP Comprende la descripción detallada de las Acciones de Capacitación prioritizadas, las cuales reciben una codificación de acuerdo a la materia de capacitación a la que pertenecen;

Que, el Plan de Desarrollo de las Personas - PDP para el periodo fiscal 2024 de la Red de Salud Huamanga, ha sido elaborado por la Responsable del Área de Capacitación de la Unidad Recursos Humanos, en función a las necesidades de capacitación propuestas por Los diferentes órganos y/o unidades orgánicas de la entidad, con el objetivo de potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores civiles con el fin de mejorar los servicios que se ofrecen a la ciudadanía;

Que, mediante Resolución Directoral N° 161-2023-GRA/GG-GRDS-DRSA RSHGA-DE de fecha 28 de marzo de 2023 se aprobó la conformación del Comité de Planificación de la Capacitación período 2022-2024;

Que, mediante el Informe N° 064-2024-GRA-GRDS-DRSA-RSHGA-DE-OA, de fecha 22 de marzo del 2024, con proveído de la Dirección Ejecutiva de la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Huamanga, se autoriza la Proyección de Resolución Directoral sobre el Plan de Desarrollo de Personas 2024 de la Red de Salud Huamanga, el cual fue aprobado por los miembros del Comité de Planificación, por el monto S/77,081.00 (SETENTA Y SIETE MIL OCHENTA Y UNO CON 00/100 SOLES);

Estando a los alcances de las normas citadas, al Decreto Supremo N°004-2019-JUS que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General y demás preceptos complementarios, conexos y vigentes, en uso de las facultades conferidas por la Resolución Ejecutiva Regional N° 511-2023-GRA/GR y la Resolución Ejecutiva Regional N° 1240-2011-GRA/GR restituido por la Resolución Ejecutiva Regional N° 191-2015-GRA/PRES;

SE RESUELVE:


ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP para el año fiscal 2024, de la Unidad Ejecutora 406 – Red de Salud Huamanga, según anexo adjunto que consta de 140 folios.

ARTICULO SEGUNDO: DISPONER que el costo del presente Plan de Desarrollo de Personas 2024 de la Red de Salud Huamanga, aprobado por el siguiente acto, se realizara conforme a la fuente de financiamiento de Recursos Ordinarios por el monto de S/. 77,081.00 (SETENTA Y SIETE MIL OCHENTA Y UNO CON 00/100 SOLES), previa disponibilidad y certificación presupuestal.

ARTICULO TERCERO: NOTIFICAR la presente resolución a las instancias pertinentes previo las formalidades de Ley, para su conocimiento y todos los fines al que se contrae.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE

DISTRIBUCIÓN
DE:
Legajos
Remuneraciones,
Interesado
Archivo

GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD HUAMANGA

YOLANDA MANCILLA CASTRO
DIRECTOR EJECUTIVO

**GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
AYACUCHO**



**PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2024
RED DE SALUD HUAMANGA**



**OFICINA DE ADMINISTRACION
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
AREA DE CAPACITACION**

AYACUCHO 2024



Distritos de la provincia de Huamanga



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA RED DE SALUD HUAMANGA PARA EL PERIODO 2024

I. Presentación:

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del 2024 de la Red de Salud Huamanga ha sido elaborado en atención a las normas y documentos técnicos institucionales vigentes y de acuerdo a la Directiva desarrollada y aprobada por la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, la misma que sirve de guía para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas al servicio del Estado Peruano. Este Plan tiene como propósito determinar e implementar estrategias de desarrollo de capacidades, habilidades y competencias del recurso humano, más adecuadas y convenientes a las necesidades operativas de la Red de Salud Huamanga, permitiendo que las atenciones de los servicios propios de la Entidad de Salud se brinden con calidad, eficiencia y oportunidad, contribuyendo de esta forma a la mejora e incremento de la Gestión y productividad administrativa de la Red de Salud Huamanga. Tenemos la absoluta confianza que los criterios de planificación estratégica contribuirán al logro de una capacitación y entrenamiento de nuestro recurso humano existentes, lo que permitirá que nuestra entidad, logre alcanzar y cumplir en forma efectiva con el importante propósito institucional, la de promover la adecuada prestación de los servicios públicos en salud y el desarrollo integral, sostenible y armónico de su circunscripción, contenidas en nuestra Ley General de Salud.

La Red de Salud Huamanga, mediante su Plan de Desarrollo de Personas, se propone fortalecer el desarrollo de las capacidades de sus trabajadores, asegurando eficiencia, eficacia y uso racional de los recursos públicos, a través de acciones de capacitación que actualicen sus conocimientos posibilitando asumir con competencia sus funciones.

El PDP se desarrolla alineado a los objetivos estratégicos del Plan Estratégico Institucional el cual define la Visión y Misión de la Red de Salud Huamanga, identificado las competencias necesarias para alcanzar estos objetivos.

La Red de Salud Huamanga como parte de la estructura básica de la Dirección Regional de Salud Ayacucho y el Gobierno Regional de Ayacucho, tiene como una de sus funciones de acuerdo a la Ley N°26842 Ley General de Salud y la Ley N° 27783 Ley de la descentralización administrativa, de planear, programar, dirigir, coordinar, supervisar y controlar la administración y gestión de los servicios públicos en salud; para lo cual es necesario contar con el recursos humano idóneo y calificado, para que los mismos se desarrollen y brinden con calidad, eficiencia y oportunidad. La Red de Salud Huamanga, consciente de su rol protagónico, frente a las necesidades

Samuel R. Ayala Hinojosa
Licenciado Administración
Mat. N° 1269

Mery Zapana Vivanco
LIC. ENFERMERÍA
CEP. 67166

Maribel Aburto Saravia
DNI: 28255041

Carolina Huamani Ramos

y servicios de salud hacia la población de la provincia de Huamanga y anexos, en primer lugar es la unidad de capacitación quien se ha encargado de elaborar su Plan de Desarrollo de Personas, y que la Unidad de Personal en su condición de autoridad sea el encargado de la ejecución del mencionado Plan de Desarrollo de Personas y de asegurar que las capacitaciones vayan encaminadas al logro de los objetivos institucionales con la finalidad de potencializar la gestión de la institución. El Plan de Desarrollo de Personas – PDP busca priorizar las demandas y necesidades por tal motivo, no menos importante es la afirmación que el desempeño de la institución es el producto de la capacidad y del esfuerzo de sus servidores, los cuales deben ser adiestrados.

II. Marco normativo del PDP – 2024

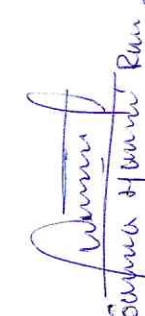
1. Decreto Legislativo N° 1446 que modifica la Ley 27658, Ley marco de la Modernización de la Gestión del Estado.
2. Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública: El desempeño de los empleados públicos basado en la observancia de valores, principios y deberes que garantizan el profesionalismo y la eficacia en el ejercicio de la función pública.
3. Ley N° 28716 Ley de Control Interno de las Entidades del Estado
4. Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil
5. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
6. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que establece el marco normativo del proceso de capacitación.
7. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 170-2023-SERVIR-PE, que aprueba el "Plan de implementación progresivo para la capacitación obligatoria en enfoque de género 2023-2030".
8. Resolución Ejecutiva Regional N° 214-2022-GRA/GR, aprueba el Plan Estratégico Institucional 2020-2026, ampliado del Gobierno Regional Ayacucho.
9. Resolución Ministerial N° 1357-2018-MINSA, aprueba los Lineamientos de Política de Recursos Humanos en Salud 2018-2030.

2.1 Vigencia


Mabel Aburto Saravia
DNI: 28235041


Samuel R. Ayala Hinojosa
Licenciado Administración
Mat. N° 1269


Mery Zapata Vivanco
LIC. ENFERMERÍA
SEP. 67166


Gabriela Huanca Rian

El Plan de Desarrollo de las Personas 2024, comprenderá el período de abril a diciembre del año 2024.

2.2 Objetivos estratégicos institucionales:

La finalidad de esta etapa es definir los cambios que la institución apuesta lograr en las condiciones de vida de los ciudadanos o en el entorno en que se desenvuelven. En tal sentido, el objetivo estratégico es la descripción del propósito a ser alcanzado, que es medido a través de indicadores y sus correspondientes metas. En el proceso de planeamiento institucional, se ha definido los siguientes objetivos estratégicos (OEI) para el periodo 2020-2026:

OEI 01. Mejorar la calidad de los servicios educativos en el departamento

OEI 02. Reducir los factores de riesgo que afectan la salud de la población

OEI 03. Reducir las brechas de desigualdad social en el departamento

OEI 04. Mejorar los niveles de competitividad de los agentes económicos del departamento

OEI 05. Mejorar la calidad del servicio de transportes y comunicaciones en el departamento

OEI 06. Preservar la calidad ambiental y la biodiversidad en el departamento

OEI 07. Reducir la vulnerabilidad de la población ante el riesgo de desastres en el departamento

OEI 08. Mejorar la gestión institucional

Los Objetivos del 1 al 7 son de Tipo I, orientados a mejorar las condiciones de vida de la población, a través de los bienes y servicios que entrega mediante Programas Presupuestales y los proyectos de inversión. En cambio, el Objetivo es de Tipo II, orientado a mejorar las condiciones internas del Gobierno Regional, mediante las Acciones Centrales y proyectos de inversión.

2.3 Tipos de Capacitación:

El tipo de Capacitación prevista para el presente Plan de Desarrollo de persona son: cursos y Talleres.


III. Misión y Visión:

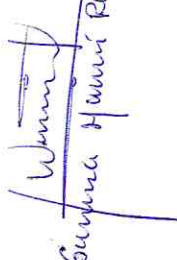
“Misión”

Somos un organismo desconcentrado del sector salud, que garantiza la salud de las personas, la familia, la comunidad y su entorno; proponiendo y conduciendo los lineamientos de política en forma concertada con la sociedad y el estado a través de servicios de calidad, priorizando a la población pobre y vulnerable, adecuando la prestación con criterio de Inter - culturalidad y promoviendo el ejercicio pleno del derecho de los ciudadanos


Marcel Aburto Saravia
DNI. 28253041


Samuel R. Ayala Pinostraza
Licenciado Administración
Mat. N° 1269


Mery Zapana Vivanco
LIC. ENFERMERIA
CEP: 67466


Guisela Humari Rivas

“Visión”

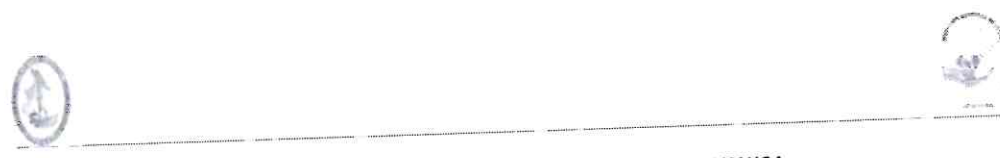
Ser una institución líder que ha logrado consolidar el modelo de Atención Integral de Salud Ayacucho con una población saludable.

Basado en los valores y principios; de participación social, desarrollo de recursos humanos y financieros, calidad de atención, acceso universal, equidad, eficiencia, y ética, reduciendo los riesgos y daños de la salud pública.

IV. Estructura orgánica:

[Firma]
Aburto Saravia
 DNI. 28233041

[Firma]
Samuel R. Ayala Hinojosa
 Licenciado Administración
 Mat. N° 1269



[Firma]
Mery Zapana Vivanco
 LIC. ENFERMERÍA
 CEP. 67166

La Red de Salud Huamanga tiene la siguiente estructura orgánica:

- ÓRGANO DE DIRECCIÓN EJECUTIVA**
1. Dirección Ejecutiva
- ÓRGANO DE CONTROL**
2. Órgano de Control Institucional
- ÓRGANO DE ASESORAMIENTO**

[Firma]
Carolina Huanca Ramo

3. *Oficina de Planificación y Presupuesto*
 - 1.1 *Unidad de Presupuesto e Inversiones*
 - 1.2 *Unidad de Planeamiento y Organización*
 - 1.3 *Unidad de Epidemiología, Defensa Sanitaria y Salud Ambiental*

ÓRGANOS DE APOYO

4. *Oficina de Administración*
 - 3.1 *Unidad de Abastecimiento y Servicios Auxiliares*
 - 3.2 *Unidad de Contabilidad y Tesorería*
 - 3.3 *Unidad de Recursos Humanos*
5. *Unidad de Estadística e Informática*

ÓRGANOS DE LÍNEA

4. *Dirección de Salud pública*
 - 4.1 *Unidad de Salud Individual*
 - 4.2 *Unidad de Salud Colectiva*
6. *Microrredes de Salud*
 - 6.1 *Micro Red de Salud Belén*
 - 6.2 *Micro Red de Salud Vinchos*
 - 6.3 *Micro Red de Salud Carmen Alto*
 - 6.4 *Micro Red de Salud Putacca*
 - 6.5 *Micro Red de Salud Licenciados*
 - 6.6 *Micro Red de Salud Quinua*
 - 6.7 *Micro Red de Salud San Juan Bautista*
 - 6.8 *Micro Red de Salud Chontaca*
 - 6.9 *Micro Red de Salud Santa Elena*

V. Número de servidores/as civiles que conforman la entidad:

Indicar la cantidad total de servidores por régimen laboral.

Ejemplo:

<i>D.L. N° 276</i>	<i>D.L. N° 728</i>	<i>D.L. N° 1057</i>	<i>Total de servidores</i>
965	0	662	1627

Aberto Saravia
L.N. 282.3041

Samuel R. Alvarez
Licenciado Administración
Mat. N° 1209

Mery Zapana Vivanco
LIC. ENFERMERIA
CEP. 67166

Guayana Huancu Rami

MATRIZ DNC REQUERIMIENTO DE CAPACITACION

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA				13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?				9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA				COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ACUERDO DE LA REGIÓN E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATÉGICOS Y ESCENARIOS.	TALLER DE CAPACITACIÓN SOBRE LAS ACCIONES OPERATIVAS Y SOBRE EL MANUAL DE REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS PRESUPUESTALES Y EN LOS ESCENARIOS. FAMILIA COMUNIDAD MUNICIPIO E INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	IDENTIFICAR LAS ACCIONES CLAVES EN PROMESA, PARA EL CORRECTO TRABAJO	APLICAR EL ADECUADO REGISTRO HIS, PARA REFLEJAR EL TRABAJO EN PROMESA REALIZADO	57	TALLER	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 0.00	S/ 1.710.00	S/ 1.710.00
2	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ACUERDO DE LA REGIÓN E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATÉGICOS Y ESCENARIOS.	TALLER EMERGENCIAS OBSTETRICAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MANEJO DEL PROTOCOLO DE LAS GUAS DE LA PRACTICA CLINICA DE EMERGENCIAS OBSTETRICAS	BRINDAR MANEJO ADECUADO Y OPORTUNO DE ACUERDO A LAS GUAS DE PRACTICAS CLINICAS	85	TALLER	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 0.00	S/ 4.845.00	S/ 4.845.00
3	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ACUERDO DE LA REGIÓN E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATÉGICOS Y ESCENARIOS.	TALLER DE FICHAS TECNICAS INDICADORES SANITARIOS GORE MISA, FED Y ACUERDOS DE GESTION Y EL REGISTRO ADECUADO DEL HIS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPRENDER LOS CODIGOS NUEVOS DEL REGISTRO PARA EL CORRECTO LLENADO DEL HIS	CONSIGNAR EL HIS SIN ERRORES Y DENTRO DEL PLAZO DE ATENCION ESTABLECIDO	85	TALLER	D	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	3	S/ 0.00	S/ 4.845.00	S/ 4.845.00
4	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ACUERDO DE LA REGIÓN E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATÉGICOS Y ESCENARIOS.	REGISTRO ADECUADO DEL MANUAL HIS PLANIFICACION FAMILIAR	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPRENDER LOS CODIGOS NUEVOS DEL REGISTRO PARA EL CORRECTO LLENADO DEL HIS	CONSIGNAR EL HIS SIN ERRORES Y DENTRO DEL PLAZO DE ATENCION ESTABLECIDO	16	TALLER	D	3	2	3	8	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/ 0.00	S/ 912.00	S/ 912.00
5	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ACUERDO DE LA REGIÓN E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATÉGICOS Y ESCENARIOS.	CURSO DE CAPACITACIÓN DE ESTRATEGIAS DIGITALES DE UN COMMUNITY MANAGER	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	MANEJO EFECTIVO Y ESTRATÉGICO DE LAS REDES SOCIALES	QUE LOS CONTENIDOS DE PROMOCIÓN Y CUIDADO DE LA SALUD LLEGUEN CON MAYOR EFICACIA Y A MAS SEGMENTOS DE LA POBLACIÓN	2	TALLER	D	2	2	3	7	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/ 0.00	S/ 0.00	S/ 0.00
6	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ACUERDO DE LA REGIÓN E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATÉGICOS Y ESCENARIOS.	CURSO DE CAPACITACIÓN DE MANEJO DE SOFTWARE	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRODUCCIÓN DE RECURSOS AUDIO VISUALES DE ALTA CALIDAD	MEJORAR LA LÍNEA GRÁFICA DE LOS PRODUCTOS AUDIOVISUALES QUE SE EMITE A LA POBLACIÓN	2	TALLER	D	2	3	3	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	PRESENCIAL	3	S/ 0.00	S/ 0.00	S/ 0.00
7	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ACUERDO DE LA REGIÓN E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATÉGICOS Y ESCENARIOS.	CURSO DE ESTANDARIZACIÓN DE LAS SINAXIS HIS EN METAXENICAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ESTANDARIZAR LA SINAXIS Y EL HIS EN METAXENICAS	DESARROLLAR CRUCE DE INFORMACION ENTRE EL PROGRAMA, EPIDEMIOLOGIA, LABORATORIO Y FARMACIA EN METAXENICAS Y LOS SISTEMAS DE INFORMACION	16	TALLER	D	2	2	3	7	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 0.00	S/ 912.00	S/ 912.00
8	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ACUERDO DE LA REGIÓN E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATÉGICOS Y ESCENARIOS.	CURSO DE CAPACITACIÓN EN LAS SINAXIS HIS EN ENFERMEDADES ZOONOTICAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CAPACITACIÓN DE MANEJO OPORTUNO	BRINDAR ATENCIÓN OPORTUNA A PACIENTES SUSPECTOS A ENFERMEDADES ZOONÓTICAS	16	TALLER	D	2	3	3	8	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/ 0.00	S/ 912.00	S/ 912.00

MATRIZ DNC REQUERIMIENTO DE CAPACITACION

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA				13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?				9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA				COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
9	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ACUERDO DE LA REGIÓN E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATÉGICOS Y ESCENARIOS.	TALLER EN REGISTRO ADECUADO DE HIS	Alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPRENDER LOS CÓDIGOS NUEVOS DE REGISTRO PARA EL CORRECTO LLAMADO DEL HIS	CONSIGNAR EL HIS SIN ERRORES Y CENTRO DEL PLAZO DE ATENCIÓN ESTABLECIDO.	15	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	\$ 0.00	\$ 855.00	\$ 855.00
10	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ACUERDO DE LA REGIÓN E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATÉGICOS Y ESCENARIOS.	CAPACITACIÓN EN NORMAS VIGENTES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	APLICAR TODOS LOS PROCEDIMIENTOS PARA EL ADECUADO Y MANEJO OPORTUNO DE LOS CASOS REACTIVOS	BRINDAR MANEJO ADECUADO Y OPORTUNO DE ACUERDO A LA NORMATIVA VIGENTE.	19	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	\$ 0.00	\$ 1,083.00	\$ 1,083.00
11	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ACUERDO DE LA REGIÓN E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATÉGICOS Y ESCENARIOS.	SOCIALIZACIÓN DE LA NORMA TÉCNICA Y 189-2019 PREVENCIÓN DE LA TRANSMISIÓN MATERNO INFANTIL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	APLICAR TODOS LOS PROCEDIMIENTOS Y EL TRATAMIENTO OPORTUNO Y COMPLETO EN LOS CASOS REACTIVOS EN GESTANTES.	BRINDAR MANEJO ADECUADO CON EL TRATAMIENTO OPORTUNO COMPLETO DE ACUERDO A LA NORMA TÉCNICA DE SALUD.	15	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	\$ 0.00	\$ 855.00	\$ 855.00
12	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ACUERDO DE LA REGIÓN E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATÉGICOS Y ESCENARIOS.	CURSO SOBRE GESTIÓN DEL PRESUPUESTO PÚBLICO.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	APLICAR LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA GESTIÓN DEL PRESUPUESTO PÚBLICO, MODIFICACIONES PRESUPUESTALES Y LOS PROGRAMAS PRESUPUESTALES	ELABORAR Y/O FORMULAR EL PRESUPUESTO ANUAL, COHERENTE Y CONSISTENTE CON EL PA DE NUESTRA ENTIDAD Y DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS NORMATIVOS VIGENTES, RELACIONADO CON EL POI CONSISTENCIADO Y APROBADO.	3	CURSO	D	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	\$ 0.00	\$ 2,520.00	\$ 2,520.00
13	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ACUERDO DE LA REGIÓN E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATÉGICOS Y ESCENARIOS.	CAPACITACIÓN SOBRE EL MANEJO DEL CEPLAN V.01 PROGRAMACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS METAS FÍSICAS Y FINANCIERAS DEL POI	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	APLICAR LOS PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS EN EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS DEL POI EN EL APLICATIVO DEL CEPLAN V.01	OPERAR ADECUADAMENTE LOS PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS METAS FÍSICAS Y FINANCIERAS DEL POI Y CENTRO DE LAS FECHAS ESTABLECIDAS	1	CURSO	D	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	3	\$ 0.00	\$ 840.00	\$ 840.00
14	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ACUERDO DE LA REGIÓN E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATÉGICOS Y ESCENARIOS.	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA (INVESTIGACIÓN DE CAMPO Y BROTES)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	APLICAR LA TEORÍA DE LA EPIDEMIOLOGÍA EN SALUD PÚBLICA.	ELABORAR LOS INFORMES TÉCNICOS E IMPLEMENTAR LAS ACCIONES DE VIGILANCIA, INVESTIGACIÓN DE CAMPO.	5	CURSO	D	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	\$ 0.00	\$ 285.00	\$ 285.00
15	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ACUERDO DE LA REGIÓN E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATÉGICOS Y ESCENARIOS.	TALLER: GESTIÓN POR PROCESOS PARA MEJORAR LA EFICIENCIA Y EFICACIA A FAVOR DE LOS USUARIOS EN LOS DIFERENTES SERVICIOS DE SALUD DE LA RED DE SALUD HUMANGA	ALTO	Reacción y aprendizaje (conocimientos y habilidades)	FORTALECER LAS COMPETENCIAS DE LA GESTIÓN POR PROCESOS PARA MEJORAR CON EFICIENCIA Y EFICACIA LOS PROCESOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD AL SERVIDOR DE NUESTROS USUARIOS	MEJORAR LAS CONDICIONES DE SALUD DE LOS CIUDADANOS QUE SE ENVIAN CON LA MEJORA DE LOS PROCESOS EN LOS SERVICIOS DE SALUD PARA LOGRAR INDICADORES DE GESTIÓN A FAVOR DE NUESTROS USUARIOS.	60	TALLER	D	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	\$ 0.00	\$ 2,870.00	\$ 2,870.00
16	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ACUERDO DE LA REGIÓN E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATÉGICOS Y ESCENARIOS.	TALLER: DETERMINACIÓN DE BRECHAS DE RECURSOS HUMANOS PARA LOS EMB DE LAS PRESS DEL PNA EN MARCO A LAS RIS.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	LOGRAR QUE EL EQUIPO TÉCNICO DE SERVICIOS DE SALUD CONOZCA Y MANEJE LOS INSTRUMENTOS PARA LA DETERMINACIÓN DE BRECHAS DE RRHH Y DESARROLLAR MEJOR LOS PROCESOS.	MEJORAR LAS COMPETENCIAS DEL EQUIPO DE SERVICIOS DE SALUD PARA DETERMINAR BRECHAS DE RRHH EN LOS EMS Y SE OPTIMICE LOS RECURSOS EXISTENTES PARA UNA MEJOR RESPUESTA AL USUARIO.	10	TALLER	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	\$ 0.00	\$ 6,840.00	\$ 6,840.00

MATRIZ DNC REQUERIMIENTO DE CAPACITACION

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA				13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?				9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA				COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
17	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ADECUO DE LA REGION E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATEGICOS Y ESCENARIOS.	TALLER FORTALECIMIENTO DE LA ORGANIZACION DE LAS PRESS EN MARCO A LA LEY 30885 (EY QUE ESTABLECE LA CONFORMACION Y EL FUNCIONAMIENTO DE LAS REDES INTEGRADAS DE SALUD - RIS)	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FORTALECER LAS COMPETENCIAS DE LOS JEFS DE LAS MR PARA UN MEJOR ABORDAJE DEL MODELO ORGANIZACIONAL EN MARCO A LA RIS CON LA CONSECIENTE MEJORA DE LAS PRESTACIONES EN SALUD	MEJORAR LAS COMPETENCIA TECNICAS DE LOS JEFS DE LAS MR PARA REORGANIZAR LOS SERVICIOS DE SALUD EN MARCO AL MODELO ORGANIZACIONAL DE LAS RIS POR NIVEL DE COMPLEJIDAD.	30	TALLER	D	3	2	3	8	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	\$ 0,00	\$ 3,420,00	\$ 3,420,00
18	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ADECUO DE LA REGION E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATEGICOS Y ESCENARIOS.	TALLER PARA FORTALECER LAS COMPETENCIAS Y HABILIDADES EN LA METODOLOGIA DE CIERRE DE BRECHA DEL RRRH DE LAS PRESS	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	IDENTIFICAR Y ELABORAR LOS PLANES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS PRESS CON EL RRRH MULTIDISCIPLINARIO.	FORMULAR LOS PLANES DE CIERRE DE BRECHA DE RRRH MULTIDISCIPLINARIO DE LAS PRESS.	1	TALLER	D	3	2	3	8	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	\$ 0,00	\$ 114,00	\$ 114,00
19	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ADECUO DE LA REGION E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATEGICOS Y ESCENARIOS.	TALLER PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS DE LOS CATEGORIZADORES EN EL MANEJO DE HERRAMIENTAS	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ENTENDER Y ELABORAR ADECUADAMENTE LAS HERRAMIENTAS Y LA NORMA Y GUIA DE CATEGORIZACION	ELABORAR LOS INFORMES TECNICOS PARA LA PROYECCION DE LOS ACTOS RESOLUTIVOS DE CATEGORIZACION.	1	TALLER	D	2	2	3	7	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	\$ 0,00	\$ 114,00	\$ 114,00
20	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ADECUO DE LA REGION E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATEGICOS Y ESCENARIOS.	TALLER PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS DEL RECURSO HUMANO PARA LA ELABORACION DEL PLAN MULTIANUAL DE MANTENIMIENTO Y EQUIPAMIENTO DE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD PARA EL PERIODO 2024-2026	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	DEFINIR Y ELABORAR UNA ADECUADA PROGRAMACION Y FORMULACION DE LOS TOR DE LOS ESTABLECIMIENTOS RELACIONADO AL PLAN MULTIANUAL DE MANTENIMIENTO Y EQUIPAMIENTO DE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD PARA EL PERIODO 2024-2026	ELABORAR LOS PLANES MULTIANUAL DE MANTENIMIENTO Y EQUIPAMIENTO DE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD PARA EL PERIODO.	1	TALLER	D	2	2	3	7	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	\$ 0,00	\$ 114,00	\$ 114,00
21	SE REQUIERE FORTALECER LAS COMPETENCIAS TECNICAS EN EL MANEJO DE GUIAS DE PRACTICA CLINICA PARA DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE LA BRONQUITIS EN NIÑOS MENORES DE 2 AÑOS. GUIA DE PRACTICA CLINICA PARA DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE LA NEUMONIA EN NIÑOS MENORES DE 2 AÑOS. GUIA DE PRACTICA CLINICA PARA EL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE LA ENFERMEDAD DIARREICA AGUDA EN NIÑOS Y NIÑAS EN LOS ESTABLECIMIENTOS DEL PRIMER NIVEL DE ATENCION Y EL HOSPITAL JESUS MAZARENO	CURSO TALLER DE FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS TECNICAS EN EL MANEJO DE GUIAS DE PRACTICA CLINICA PARA DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE LA BRONQUITIS EN NIÑOS MENORES DE 2 AÑOS	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	CONOCER Y PONER EN PRACTICA EL MANEJO DE LAS GUIAS DE PRACTICA CLINICA PARA DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE LA BRONQUITIS EN NIÑOS MENORES DE 2 AÑOS. GUIAS DE PRACTICA CLINICA PARA DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE LA NEUMONIA EN NIÑOS MENORES DE 2 AÑOS. GUIAS DE PRACTICA CLINICA PARA EL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE LA ENFERMEDAD DIARREICA AGUDA EN NIÑOS Y NIÑAS	APLICAR LAS GUIAS DE PRACTICA CLINICA PARA DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE LA BRONQUITIS EN NIÑOS MENORES DE 2 AÑOS. GUIAS DE PRACTICA CLINICA PARA DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE LA NEUMONIA EN NIÑOS MENORES DE 2 AÑOS. GUIAS DE PRACTICA CLINICA PARA EL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE LA ENFERMEDAD DIARREICA AGUDA EN NIÑOS Y NIÑAS	15	TALLER	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	\$ 855,00	\$ 855,00	\$ 855,00
22	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ADECUO DE LA REGION E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATEGICOS Y ESCENARIOS.	CURSO TALLER DE FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS TECNICAS EN EL MANEJO DE LA ANEMIA EN NIÑOS ADOLESCENTES MUJERES GESTANTES Y PUERPERAS AL PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCION Y HOSPITAL JESUS NAZARENO.	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	LOGRAR QUE EL PERSONAL DE SALUD PONGA EN PRACTICA EL ADECUADO MANEJO DE LA SUPLEMENTACION PREVENTIVA Y TERAPEUTICA DE LA ANEMIA DE ACUERDO AL ESQUEMA ESTABLECIDO SEGUN LA DIRECTIVA SANITARIA	REALIZAR LA CAPTACION DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO OPORTUNO DE LOS CASOS DE ANEMIA Y SUPLEMENTACION PREVENTIVA SEGUN DIRECTIVA SANITARIA.	91	TALLER	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	\$ 5,187,00	\$ 5,187,00	\$ 5,187,00
23	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ADECUO DE LA REGION E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATEGICOS Y ESCENARIOS.	CURSO TALLER DE FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS TECNICAS EN EL MANEJO DEL ESQUEMA NACIONAL DE VACUNACION, VACUNACION SEGURA Y CADENA DE FRO AL PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCION Y HOSPITAL JESUS NAZARENO.	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	LOGRAR QUE EL PERSONAL DE SALUD PONGA EN PRACTICA EL ADECUADO MANEJO DEL ESQUEMA DE VACUNACION, VACUNACION SEGURA Y CADENA DE FRO SEGUN NORMA TECNICA	REALIZAR CORRECTAMENTE LOS PROCEDIMIENTOS DE LA VACUNACION SEGURA ESQUEMA DE VACUNACION Y ANALISIS ESTRICTO DEL DATTA LOGGER	88	TALLER	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	\$ 5,016,00	\$ 5,016,00	\$ 5,016,00
24	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ADECUO DE LA REGION E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATEGICOS Y ESCENARIOS.	CURSO TALLER DE FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS TECNICAS EN LA EVALUACION DEL DESARROLLO PSICOMOTOR AL PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCION Y HOSPITAL JESUS NAZARENO.	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	LOGRAR QUE EL PERSONAL DE SALUD APLIQUE CORRECTAMENTE EL TEST DE DESARROLLO PSICOMOTOR (TEDP, EDP, TEPIS)	REALIZAR LOS PROCEDIMIENTOS ADECUADOS DE LA EVALUACION DEL DESARROLLO PSICOMOTOR DE LA NIÑANÍA SEGUN EL MANUAL DE ADMINISTRACION	91	TALLER	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	\$ 5,187,00	\$ 5,187,00	\$ 5,187,00

MATRIZ DNC REQUERIMIENTO DE CAPACITACION

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN				11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO				COSTO TOTAL		
25	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ADEUDO DE LA REGION E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATEGICOS Y ESCENARIOS.	CURSO TALLER DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TECNICAS EN PROCEDIMIENTOS DE TOMA DE MUESTRA PARA TAMIZAJE NEONATAL DIRIGIDO AL PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCION Y HOSPITAL JESUS NAZARENO.	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?	90	TALLER	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 5,130.00	S/ 5,130.00	S/ 5,130.00
26	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ADEUDO DE LA REGION E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATEGICOS Y ESCENARIOS.	CURSO TALLER EN EL FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TECNICAS EN EL MANEJO DE PROCEDIMIENTO DE LA METODOLOGIA AYUDANDO A RESPIRAR AL BEBE Y RCP NEONATAL.	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	LOGRAR MEJORAR LAS COMPETENCIAS TECNICAS DEL PERSONAL DE SALUD EN LOS PROCEDIMIENTOS DE LA METODOLOGIA AYUDANDO AL BEBE A RESPIRAR Y RCP NEONATAL.	APLICAR CORRECTAMENTE LOS PROCEDIMIENTOS DE LA METODOLOGIA AYUDANDO AL BEBE A RESPIRAR Y RCP NEONATAL.	16	TALLER	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 912.00	S/ 912.00	S/ 912.00
27	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ADEUDO DE LA REGION E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATEGICOS Y ESCENARIOS.	Curso Taller de fortalecimiento de competencias técnicas en consejería nutricional para el personal de salud del primer nivel de atención y hospital jesus nazareno.	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	LOGRAR QUE EL PERSONAL DE SALUD ALCANCE LA PRECISION Y EXACTITUD EN LA MEDICION DE LA TALLA EN LOS NIÑOS/NIÑAS MENORES DE 5 AÑOS	REALIZAR LA TOMA DE LAS MEDIDAS ANTROPOMETRICAS CON LAS TECNICAS Y PROCEDIMIENTOS ADECUADOS	91	TALLER	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/ 5,187.00	S/ 5,187.00	S/ 5,187.00
28	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ADEUDO DE LA REGION E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATEGICOS Y ESCENARIOS.	CURSO TALLER DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TECNICAS EN LA APLICACION DEL PROCEDIMIENTO PARA LA DETERMINACION DE LA HEMOGLOBINA MEDIANTE HEMOGLOBINOMETROS PORTATILES AL PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCION Y HOSPITAL JESUS NAZARENO.	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	LOGRAR QUE EL PERSONAL DE SALUD MINIMICE LOS ERRORES QUE PUEDAN OCURRIR DURANTE LA DETERMINACION DE LA CONCENTRACION DE LA HEMOGLOBINA MEDIANTE HEMOGLOBINOMETROS PORTATILES PARA LA DETECCION TEMPRANA Y OPORTUNA DE LA ANEMIA EN LA POBLACION. ASI LA CALIDAD DE LAS MEDIDAS DE HEMOGLOBINA OBTENIDAS.	REALIZAR LOS PROCEDIMIENTOS ADECUADOS DE LA DETERMINACION DE LA HEMOGLOBINA MEDIANTE HEMOGLOBINOMETROS PORTATILES	91	TALLER	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/ 5,187.00	S/ 5,187.00	S/ 5,187.00
29	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ADEUDO DE LA REGION E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATEGICOS Y ESCENARIOS.	CURSO TALLER DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TECNICAS EN CONSEJERIA NUTRICIONAL PARA EL PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCION Y HOSPITAL JESUS NAZARENO.	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	LOGRAR QUE EL PERSONAL DE SALUD MANEJE ADECUADAMENTE EL KIT DEL BUEN CRECIMIENTO HACIENDO USO DE LOS MOMENTOS DE LA CONSEJERIA	REALIZAR LA CONSEJERIA NUTRICIONAL UTILIZANDO EL KIT DEL BUEN CRECIMIENTO EN TODO NIÑO/NIÑA MENOR DE 5 AÑOS	91	TALLER	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/ 5,187.00	S/ 5,187.00	S/ 5,187.00
30	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LOS INDICADORES DE ADEUDO DE LA REGION E INDICADORES TRAZADORES DE NIVEL NACIONAL Y LAS ACCIONES OPERATIVAS EN PROMESA. EXISTENCIA DE ERRORES EN EL REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ESTRATEGICOS Y ESCENARIOS.	CURSO TALLER DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TECNICAS EN VALORACION NUTRICIONAL ANTROPOMETRICA PARA EL PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCION Y HOSPITAL JESUS NAZARENO.	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	LOGRAR QUE EL PERSONAL DE SALUD REALICE ACCUADAMENTE EL DIAGNOSTICO NUTRICIONAL EN BASE A LOS INDICADORES NUTRICIONALES Y DESVIACION ESTANDAR	IDENTIFICAR Y REALIZAR EL ADECUADO DIAGNOSTICO NUTRICIONAL DE ACUERDO A LA EDAD DEL NIÑO/NIÑA HACIENDO USO LOS ESTADARES DE LA OMS 2006	91	TALLER	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/ 5,187.00	S/ 5,187.00	S/ 5,187.00
COSTO TOTAL																S/ 77,081.00			

VII. Fuentes de financiamiento de las Acciones de Capacitación

La disponibilidad presupuestal para la atención del PDP del 2024 de la Red de Salud Huamanga, de acuerdo a lo comunicado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto es de S/77,081.00, teniendo en consideración que se ha incluido en el costo de capacitación, movilidad local y refrigerios, Asimismo, las fuentes de financiamiento serán los recursos ordinarios de los programas presupuestales de la entidad.

VIII. Matriz PDP,

Se procede a colocar la matriz PDP de la entidad.

MATRIZ PDP

Nombre de entidad	UNIDAD EJECUTOR 406 RED DE SALUD HUAMANGA
RUC de entidad	20495122361

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	57	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE CAPACITACION SOBRE LAS ACCIONES OPERATIVAS Y SOBRE EL MANUAL DE REGISTRO HIS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS PRESUPUESTALES Y EN LOS ESCENARIOS: FAMILIA.COMUNIDAD.MUNICIPIO E INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	S/ 0.00	S/ 1,710.00
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	85	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER EMERGENCIAS OBSTETRICAS	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	S/ 0.00	S/ 4,845.00
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	85	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	TALLER DE FICHAS TECNICAS INDICADORES SANITARIOS GORE MISA, FED Y ACUERDOS DE GESTION Y EL REGISTRO ADECUADO DEL HIS	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 0.00	S/ 4,845.00
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	REGISTRO ADECUADO DEL MANUAL HIS PLANIFICACION FAMILIAR	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 0.00	S/ 912.00
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	GENERALES	CURSO DE CAPACITACIÓN DE ESTRATEGIAS DIGITALES DE UN COMMUNITY MANNAGER	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 0.00	S/ 0.00
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO DE CAPACITACIÓN DE MANEJO DE SOFTWARE	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	S/ 0.00	S/ 0.00
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ESTANDARIZACION DE LA SINTAXIS HIS EN METAXENICAS	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 0.00	S/ 912.00
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE CAPACITACIÓN EN DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ENFERMEDADES ZOONOTICAS	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	S/ 0.00	S/ 912.00

MATRIZ PDP

Nombre de entidad	UNIDAD EJECUTOR 406 RED DE SALUD HUAMANGA
RUC de entidad	20495122361

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER EN REGISTRO ADECUADO DE HIS	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 0.00	S/ 855.00
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	19	POLÍTICAS SECTORIALES	CAPACITACIÓN EN NORMAS VIGENTES	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 0.00	S/ 1,083.00
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	POLÍTICAS SECTORIALES	SOCIALIZACIÓN DE LA NORMA TÉCNICA N° 159-2019 PREVENCIÓN DE LA TRANSMISIÓN MATERNO INFANTIL	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/ 0.00	S/ 855.00
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO SOBRE GESTION DEL PRESUPUESTO PUBLICO.	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 0.00	S/ 2,520.00
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CAPACITACION SOBRE EL MANEJO DEL CEPLAN V.01 PROGRAMACION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LAS METAS FISICAS Y FINANCIERAS DEL POI	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	S/ 0.00	S/ 840.00
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	POLÍTICAS SECTORIALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN VIGILANCA EPIDEMIOLOGICA (INVESTIGACION DE CAMPO Y BROTES)	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	S/ 0.00	S/ 285.00
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	TALLER: GESTION POR PROCESOS PARA MEJORAR LA EFICIENCIA Y EFICACIA A FAVOR DE LOS USUARIOS EN LOS DIFERENTES SERVICIOS DE SALUD DE LA RED DE SALUD HUAMANGA	Formación Laboral	TALLER	D	Reacción y aprendizaje (conocimientos y habilidades)	PRESENCIAL	2	S/ 0.00	S/ 2,870.00
16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER: DETERMINACION DE BRECHAS DE RECURSOS HUMANOS PARA LOS EMS DE LAS IPRESS DEL PNA EN MARCO A LAS RIS.	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 0.00	S/ 6,840.00

MATRIZ PDP

Nombre de entidad	UNIDAD EJECUTOR 406 RED DE SALUD HUAMANGA
RUC de entidad	20495122361

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER: FORTALECIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS IPRESS EN MARCO A LA LEY 30885 (LEY QUE ESTABLECE LA CONFORMACIÓN Y EL FUNCIONAMIENTO DE LAS REDES INTEGRADAS DE SALUD -RIS)	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 0.00	S/ 3,420.00
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER PARA FORTALECER LAS COMPETENCIAS Y HABILIDADES EN LA METODOLOGÍA DE CIERRE DE BRECHA DEL RRRH DE LAS IPRESS	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 0.00	S/ 114.00
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	HABILIDADES BLANDAS	TALLER PARA EL FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS DE LOS CATEGORIZADORES EN EL MANEJO DE HERRAMIENTAS	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 0.00	S/ 114.00
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER PARA EL FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS DEL RECURSO HUMANO PARA LA ELABORACION DEL PLAN MULTIANUAL DE MANTENIMIENTO Y EQUIPAMIENTO DE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD PARA EL PERIODO 2024- 2026	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 0.00	S/ 114.00
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO TALLER DE FORTALECIMINETO DE COMPETENCIAS TECNICAS EN EN EL MANEJO DE GUIAS DE PRACTICA CLINICA PARA DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE LA BRONQUIOLITIS EN NIÑOS MENORES DE 2 AÑOS, GUIA DE PRACTICA CLINICA PARA DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE LA NEUMONIA EN NIÑOS MENORES DE 2 Y LA GUIA DE PRACTICA CLINICA PARA EL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE LA ENFERMEDAD DIARREICA AGUDA	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	S/ 0.00	S/ 855.00
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	91	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS TECNICAS EN EL MANEJO DE TERAPEUTICO Y PREVENTIVO D ELA ANEMIA EN NIÑOS,ADOLESCENTES,MUJERES GESTANTES Y PUERPERAS AL PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCION Y HOSPITAL JESUS NAZARENO.	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	S/ 0.00	S/ 5,187.00
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	88	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO TALLER DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TECNICAS EN EN EL MANEJO DEL ESQUEMA NACIONAL DE VACUNACION,VACUNACION SEGURA Y CADENA DE FRIO AL PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCION Y HOSPITAL JESUS NAZARENO.	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	S/ 0.00	S/ 5,016.00
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	91	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO TALLER DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TECNICAS EN EVALUACION DEL DESARROLLO PSICOMOTOR AL PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCION Y HOSPITAL JESUS NAZARENO.	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	S/ 0.00	S/ 5,187.00

MATRIZ PDP

Nombre de entidad	UNIDAD EJECUTOR 406 RED DE SALUD HUAMANGA
RUC de entidad	20495122361

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	90	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO TALLER DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TÉCNICAS EN PROCEDIMIENTOS DE TOMA DE MUESTRA PARA TAMIZAJE NEONATAL DIRIGIDO AL PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN Y HOSPITAL JESUS NAZARENO.	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	S/ 0.00	S/ 5,130.00
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO TALLER EN EL FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TÉCNICAS EN EL MANEJO DE PROCEDIMIENTO DE LA METODOLOGIA AYUDANDO A RESPIRAR AL BEBE Y RCP NEONATAL	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	S/ 0.00	S/ 912.00
27	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	91	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso Taller de fortalecimiento de competencias técnicas en consejería nutricional para el personal de salud del primer nivel de atención y hospital Jesus Nazareno.	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	S/ 0.00	S/ 5,187.00
28	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	91	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO TALLER DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TÉCNICAS EN LA APLICACIÓN DEL PROCEDIMIENTO PARA LA DETERMINACIÓN DE LA HEMOGLOBINA MEDIANTE HEMOGLOBINOMETROS PORTATILES AL PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN Y HOSPITAL JESUS NAZARENO.	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	S/ 0.00	S/ 5,187.00
29	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	91	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO TALLER DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TÉCNICAS EN CONSEJERÍA NUTRICIONAL PARA EL PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN Y HOSPITAL JESUS NAZARENO.	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	S/ 0.00	S/ 5,187.00
30	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	91	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO TALLER DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TÉCNICAS EN VALORACIÓN NUTRICIONAL ANTROPOMÉTRICA PARA EL PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN Y HOSPITAL JESUS NAZARENO.	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	S/ 0.00	S/ 5,187.00
												TOTAL	S/ 77,081.00	