

RESOLUCION DIRECTORAL N°/182 - 2024-GR.CAJ/DRSC/RED.CJBA-D

Cajabamba, 27 de marzo de 2024

VISTO:

El expediente que contiene el Memorandum N° 0263 -2024-GR.CAJ-DRSC/RED CJBA-DG, de fecha 27 de marzo de 2024 que autoriza la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas PDP 2024 de la Unidad Ejecutora 412-1744 RED DE SAUD CAJABAMBA

CONSIDERANDO:

Que una de las funciones de la Dirección de la Unidad Ejecutora 412-1744 de Salud Cajabamba, es garantizar adecuados procesos de gestión para la atención integral de salud a favor de las comunidades de diversas culturas y creencias, proporcionándoles los medios necesarios para salvaguardar su salud, ejerciendo mayor control sobre ella y propiciando la participación activa de la sociedad civil en la provincia de Cajabamba.

Que, el artículo 10 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; así como fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 135 del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que el Plan de Desarrollo de las Personas es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada Entidad, el cual se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación laboral o profesional, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles;

Que, en este contexto, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprueba la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, la cual tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, el acápite 5.2.7 del numeral 5.2 de la referida Directiva, señala que para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el Titular de la Entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública; asimismo, el acápite 6.4.1.4 del numeral 6.4 de la mencionada Directiva, señala que el Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad, elaborado a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, tiene vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del Titular de la Entidad, la misma que debe ser presentada ante la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, hasta el 31 de marzo de cada año;

Que, mediante Resolución Directoral N° 096-2024-GR.CAJ/DRSC-RED-CJBAD/RR.HH-D. de fecha 20 de febrero de 2024 PDP-2024-2026 , se conforma el Comité de Planificación de la Unidad Ejecutora 412-1744 Red de Salud Cajabamba,

Que, a través del Acta N° 001-2024 - PDP de fecha 27 de marzo de 2024, el Comité de Planificación de la Capacitación, valida las acciones de capacitación del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2024 de la Unidad Ejecutora 412-1744 Red de Salud Cajabamba,

Que, mediante Decreto Supremo N° 009-2010-PCM se aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, el cual establece que la planificación de las actividades de capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado de cada entidad pública, se realice mediante la elaboración de un Plan de Desarrollo de las Personas - PDP. La



Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), ha diseñado lineamientos para la elaboración del PDP con el objetivo de facilitar la correcta formulación, para tal efecto elabora la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" aprobada según Resolución Presidencial Ejecutiva N° 141 - 2016-SERVIR-PE;

Que, mediante Oficio N° 130 -2024-GR.CAJ/DRSC-RED-CJBA-RR.HH-D de fecha 27 de marzo de 2024, la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de los Recursos Humanos solicita la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2024 de la U.E. Red de Salud Cajabamba, vía acto resolutivo;

Que, conforme a lo expuesto, resulta pertinente emitir el acto mediante el cual se aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2024 de la U.E. Red de Salud Cajabamba,

Que, con el fin de alcanzar los objetivos y metas institucionales propuestas, y según Memorandum N° 0263 -2024-GR.CAJ-DRSC/RED CJBA-DG, de fecha 27 de marzo de 2024 que autoriza la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2024 de la Unidad Ejecutora 412-1744 Red de Salud Cajabamba;

Estando a lo dispuesto por el Despacho Directoral, y con las visaciones de la Oficina de Desarrollo y Recursos Humanos, de la Dirección Ejecutiva de Administración, Dirección Ejecutiva de Desarrollo Institucional y del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica;

En uso de las atribuciones conferidas mediante Resolución Regional Sectorial N° 747-2019-GR.CAJ/DRS-OE-DG-RR.HH se autoriza la descentralización de acciones de personal a las Direcciones de Redes de Salud de la Dirección Regional de Salud Cajamarca, y Ordenanza Regional N° 001-2015 GR. CAJ CR Artículo N° 25 donde facultan para emitir resoluciones sobre asuntos técnicos administrativos sectoriales de su competencia;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- APROBAR, el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2024 de la Unidad Ejecutora 412-1744 Red de Salud Cajabamba, el mismo que forma parte integrante con sus respectivos anexos de la presente resolución, de acuerdo a lo establecido en la normatividad legal vigente, Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-5ERVIR-PE, Decreto Legislativo N° 1025 y Decreto Supremo N° 009-2010

ARTÍCULO 2°.- DISPONER que la Oficina de Recursos Humanos haga de conocimiento la presente Resolución y el Plan de Desarrollo de las Personas PDP 2024 a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, en el plazo establecido por la normativa vigente.

ARTÍCULO 3°.- DIFUNDIR la presente resolución a todas las IPRESS adscritas a la Unidad Ejecutora 412-1744 Red de Salud Cajabamba, para su cumplimiento.

Artículo 4°. **ENCARGAR** a la Oficina de Comunicaciones, la publicación de la presente resolución en el portal web institucional de la U.E. Red de Salud Cajabamba

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

Distribución:

LOC

Cc.

Dir. Ejecutiva de Recursos Humanos

Dir. Ejecutiva de Administración.

Dir. Desarrollo Institucional

Jef. Asesoría Jurídica



CA



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024 – UNIDAD EJECUTORA 412-1744 RED DE SALUD CAJABAMBA

I. INTRODUCCIÓN:

La Red de Salud Cajabamba como entidad descentralizada de la Dirección Regional de Salud Cajamarca, en coordinación con el ente rector en salud y en aplicación a la Ley 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, en el artículo 135 del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil señala que el Plan de Desarrollo de las Personas es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, y se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación laboral o profesional, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles; y señala, además, que el referido Plan debe definir los objetivos generales de capacitación y su estrategia de implementación. Asimismo, en Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – Servir, aprueba la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, la misma que tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos.

Teniendo en cuenta ello, el Plan de Desarrollo de las Personas 2024 de la Unidad Ejecutora Red de Salud Cajabamba, ha sido elaborado por la Oficina de Recursos Humanos teniendo como base los requerimientos de capacitación de los órganos y/o unidades orgánicas a través del uso de la Plataforma virtual SERVIR “SISCA”, los resultados de la evaluación de desempeño obtenidos en el desarrollo de la Gestión de Rendimiento periodo 2023, siendo validado por el Comité de Planificación de la Capacitación, teniendo en consideración los parámetros establecidos por SERVIR en la normativa vigente.

La Ley 30057, Ley del Servicio Civil, tiene como objetivo que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten de manera efectiva servicios de calidad a la ciudadanía. Una estrategia fundamental es fortalecer y mejorar las competencias y capacidades de los servidores civiles, identificando de brechas de desempeño y definiendo las necesidades de capacitación para una mejora continua.

El objetivo del PDP es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores civiles, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los ciudadanos.

II. ASPECTOS GENERALES

2.1 ALCANCE

El presente Plan de Desarrollo de las Personas 2024, tiene como beneficiarios a los servidores de la Unidad Ejecutora Red de Salud Cajabamba, comprendidos en los Regímenes del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa, del Decreto Legislativo N° 1057,

Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y del Decreto Legislativo N° 728
Ley de Productividad y Competitividad Laboral, de todas sus IPRESS adscritas.

ITEM	RED	MICRORED	IPRESS	CATEGORÍA
I	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	
1	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	C.S. CAJABAMBA	I-3
2	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	C.S. CAUDAY	I-3
3	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	C.S VIRGEN DEL ROSARIO	I-3
4	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO "COLOREANDO TU VIDA"	I-3
5	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	P.S. COLCABAMBA	I-2
6	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	P.S. OTUTO	I-2
7	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	P.S. HUANIMBA	I-2
8	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	P.S. CHANSHAPAMPA	I-1
9	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	P.S CHICHIR	I-1
10	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	P.S HIGOSBAMBA	I-1
II	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED MALCAS	MICRORED MALCAS	
1	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED MALCAS	C.S. MALCAS	I-3
2	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED MALCAS	C.S. CACHACHI (CLAS)	I-3
3	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED MALCAS	P.S. CHOLOCAL (CLAS)	I-2
4	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED MALCAS	P.S. EL HUAYO	I-1
5	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED MALCAS	P.S. CALLUAN	I-1
6	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED MALCAS	P.S. HIERBA BUENA	I-1
III	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED LLUCHUBAMBA	MICRORED LLUCHUBAMBA	
1	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED LLUCHUBAMBA	C.S. LLUCHUBAMBA	I-3
2	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED LLUCHUBAMBA	P.S. SANTA ROSA DE CRISNEJAS (CLAS)	I-2
3	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED LLUCHUBAMBA	P.S. SITACOCCHA (CLAS)	I-1
4	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED LLUCHUBAMBA	P.S. SAN JUAN DE LLUCHUBAMBA	I-2
5	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED LLUCHUBAMBA	P.S. JOCOS	I-1
6	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED LLUCHUBAMBA	P.S. MARCAMACHAY	I-1
IV	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CHUQUIBAMBA	MICRORED CHUQUIBAMBA	
1	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CHUQUIBAMBA	C.S. CHUQUIBAMBA	I-3
2	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CHUQUIBAMBA	P.S. ARAQUEDA (CLAS)	I-2
3	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CHUQUIBAMBA	P.S. ALGAMARCA	I-2
4	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CHUQUIBAMBA	P.S. HUACADAY	I-1
5	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CHUQUIBAMBA	P.S. CORRALPAMPA	I-1
	RED DE SALUD CAJABAMBA			
1	HOSPITAL DE APOYO CAJABAMBA			II-1
	SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD CAJABAMBA			

ITEM	RED	MICRORED	IPRESS	CATEGORÍA
I	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	
1	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	C.S. CAJABAMBA	I-3

2	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	C.S. CAUDAY	I-3
3	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	C.S VIRGEN DEL ROSARIO	I-3
4	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO "COLOREANDO TU VIDA"	I-3
5	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	P.S. COLCABAMBA	I-2
	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	P.S. OTUTO	I-2
7	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	P.S. HUANIMBA	I-2
	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	P.S. CHANSHAPAMPA	I-1
9	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	P.S CHICHIR	I-1
	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CAJABAMBA	P.S HIGOSBAMBA	I-1
	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED MALCAS	MICRORED MALCAS	
	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED MALCAS	C.S. MALCAS	I-3
2	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED MALCAS	C.S. CACHACHI (CLAS)	I-3
3	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED MALCAS	P.S. CHOLOCAL (CLAS)	I-2
4	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED MALCAS	P.S. EL HUAYO	I-1
5	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED MALCAS	P.S. CALLUAN	I-1
6	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED MALCAS	P.S. HIERBA BUENA	I-1
III	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED LLUCHUBAMBA	MICRORED LLUCHUBAMBA	
1	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED LLUCHUBAMBA	C.S. LLUCHUBAMBA	I-3
2	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED LLUCHUBAMBA	P.S. SANTA ROSA DE CRISNEJAS (CLAS)	I-2
3	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED LLUCHUBAMBA	P.S. SITACOCCHA (CLAS)	I-1
4	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED LLUCHUBAMBA	P.S. SAN JUAN DE LLUCHUBAMBA	I-2
5	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED LLUCHUBAMBA	P.S. JOCOS	I-1
6	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED LLUCHUBAMBA	P.S. MARCAMACHAY	I-1
IV	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CHUQUIBAMBA	MICRORED CHUQUIBAMBA	
1	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CHUQUIBAMBA	C.S. CHUQUIBAMBA	I-3
2	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CHUQUIBAMBA	P.S. ARAQUEDA (CLAS)	I-2



3	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CHUQUIBAMBA	P.S. ALGAMARCA	I-2
4	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CHUQUIBAMBA	P.S. HUACADAY	I-1
5	RED DE SALUD CAJABAMBA	MICRORED CHUQUIBAMBA	P.S. CORRALPAMPA	I-1
	RED DE SALUD CAJABAMBA			
1	HOSPITAL DE APOYO CAJABAMBA			II-1
	SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD CAJABAMBA			



2.2

MARCO NORMATIVO

- Constitución Política del Perú
- Ley N°30057 – Ley del Servicio Civil.

Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057 “Ley del Servicio Civil”

Decreto Legislativo N° 1025, Decreto Legislativo que aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.

- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 299-2017-SERVIR-PE que aprueba la “Guía de Evaluación de la Capacitación a nivel de aplicación en entidades públicas
- Decreto Legislativo N° 1446 que modifica la ley 27658, Ley marco de la Modernización de la Gestión del Estado,
- Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública: El desempeño de los empleados públicos basado en la observancia de valores, principios y deberes que garantizan el profesionalismo y la eficacia en el ejercicio de la función pública.

2.2 MARCO ESTRATEGICO

a. Misión y Visión

Visión

Planificar, promover y conducir, el desarrollo integral, sostenible y seguro de la población del departamento de Cajamarca a través, de la gestión pública moderna, inclusiva, participativa, transparente y de calidad.

Misión

Gobierno Regional de Cajamarca inclusivo, participativo, concertador e innovador, que promueve la competitividad, el empleo decente y el acceso a servicios básicos; brindando servicios de salud y educación, integrales, continuos y de calidad, realizando la conservación y uso sostenible de los recursos naturales e implementando la gestión de riesgos de desastres, mediante una gestión pública moderna, transparente y con integridad; contribuyendo con la mejora de la calidad de vida de la población y el desarrollo del departamento de Cajamarca.

III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES:

Los **Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI)** definen lo que la entidad espera lograr en las condiciones de su población y en sus condiciones internas, es decir, en cumplimiento de sus funciones sustantivas o funciones de administración interna.

Para la construcción de las **Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)**, se han considerado aquellos factores de cambio que tenían un mayor impacto del en el logro del Objetivo Estratégico Institucional.

La **ruta estratégica establece las prioridades** del Gobierno Regional Cajamarca en los próximos cinco años de intervención, a continuación, se detallan los OEI y las AEI

Prioridad	Código	OEI/ Descripción	Código	AEI/Descripción
1	OEI. 01	Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud integral, continuos, inclusivos y de calidad a la población.	AEI. 01.01	Atención de salud de calidad, según niveles de prestación e intervención a la población del departamento de Cajamarca
			AEI. 01.02	Atención en salud a la población con discapacidad del departamento de Cajamarca
			AEI. 01.03	Atención de enfermedades no trasmisibles de manera oportuna por curso de vida a la población del departamento de Cajamarca
			AEI. 01.04	Atención de salud mental integral a la población por curso de vida
			AEI. 01.05	Cuidado integral de la gestante y recién nacido.

			AEI. 01.06	Cuidado integral del niño menor a 5 años.
			AEI. 01.07	Atención de Enfermedades Transmisibles de manera oportuna por curso de vida a la población del departamento de Cajamarca
			AEI. 01.08	Atención oportuna para la disminución de la mortalidad, por emergencia y urgencias médicas de la población del departamento de Cajamarca
			AEI. 01.09	Control de enfermedades, daños y eventos en salud pública a la población del departamento de Cajamarca
			AEI. 01.10	Acceso oportuno a productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios de la población del departamento de Cajamarca
			AEI. 01.11	Acceso oportuno al aseguramiento universal de salud a la población del departamento de Cajamarca
			AEI. 01.12	Infraestructura de Salud de Calidad para la población del departamento de Cajamarca



IV. ESTRUCTURA ORGANICA

La Estructura Orgánica de la Red de Salud Cajabamba se establece a través de la Ordenanza Regional N° 001-2015-GR.CAJ-CR

La estructura orgánica de la Red de Salud Cajabamba, es La siguiente:

- 01 ORGANOS DE ALTA DIRECCION**
 - 1.1 Dirección de Red de Salud
- 02 ORGANOS CONSULTIVOS**
 - 2-1 Consejo Provincial de Salud
- 03 ORGANOS DE CONTROL INSTITUCIONAL**
 - 3.1 Órgano de Control Institucional
- 04 ORGANOS DE ASESORIA**
 - 4.1 Oficina de Desarrollo Institucional
- 05 ORGANOS DE APOYO**
 - 5.1 Oficina de Administración
 - 5.1.1 Unidad de Logística

5.1.2 Unidad de Economía

5.1.3 Unidad de Recursos Humanos

5.2 **Unidad de Estadística e Informática**

06 **ORGANO DE LINEA**

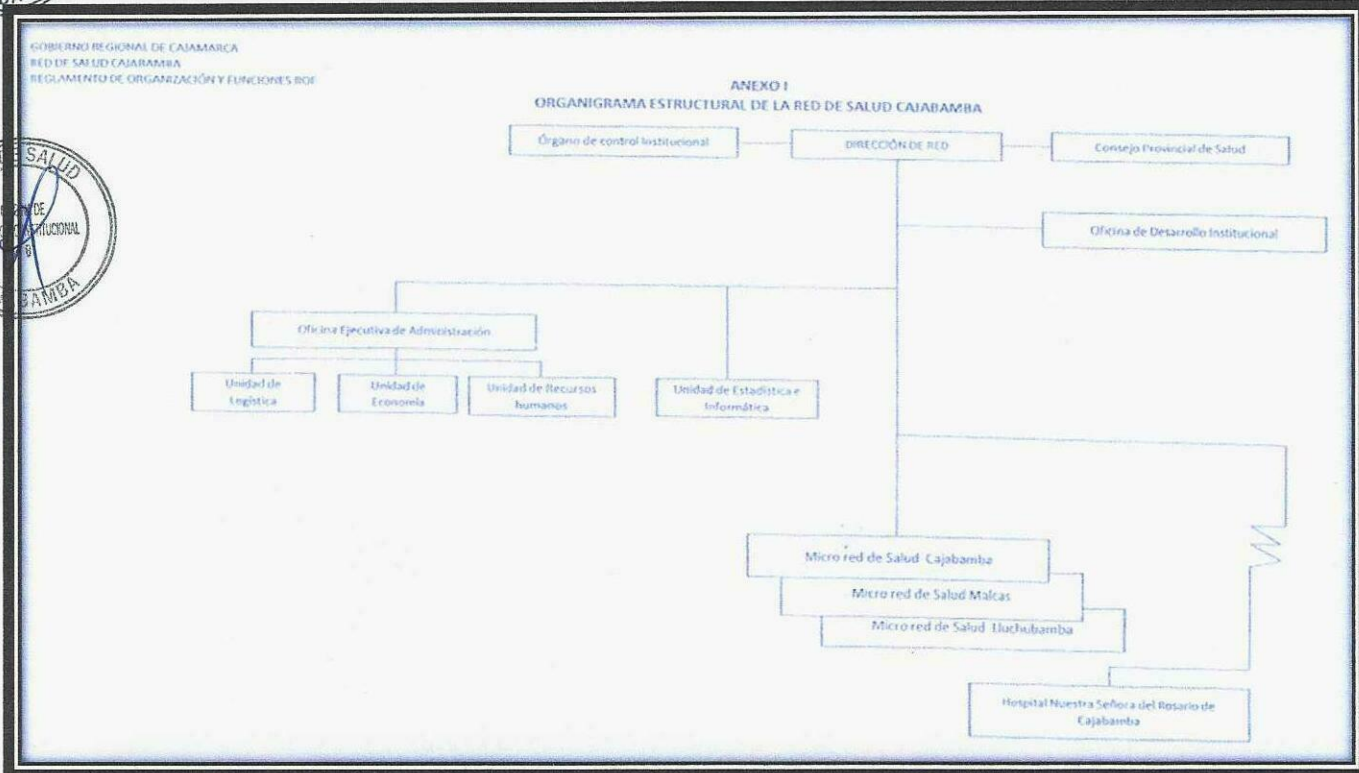
6.1 Microrredes de Salud

07 **ORGANO DESCONCENTRADO**

7.1 Establecimiento de Salud Hospitalario



Handwritten initials and a signature.



V. DATOS DE LA POBLACION

La Administración de la Red de Salud Cajabamba, cuenta con los siguientes regímenes laborales: Decreto Legislativo N° 1057, Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Decreto Legislativo 728 Ley de Productividad y Competitividad Laboral 728 con una población total de 520

Cuadro N° 1 Cantidad de Servidores de la Administración Red de Salud Cajabamba

RÉGIMEN LABORAL	N° DE TRABAJADORES
Decreto Legislativo N° 276	210
Decreto Legislativo N° 728	10
Decreto Legislativo N° 1057	300
Total	520

Fuente: Oficina de Recursos Humanos Red de Salud Cajabamba 2024

VI. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN:

6.1 CICLO DEL PROCESO DE GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN

El proceso de capacitación comprende un ciclo de tres etapas:

Planificación, Ejecución y Evaluación. Dicho proceso se interrelaciona con el Proceso de Gestión del Rendimiento, recibiendo información sobre los resultados de la evaluación de desempeño de las/os servidoras/es, que permita planificar y ejecutar acciones de capacitación de manera prioritaria para aquellos/as con rendimiento sujeto observación

Comprende cuatro fases:

- 1) Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación
- 2) Sensibilización sobre la importancia de la capacitación
- 3) Desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación
- 4) Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas.

FASE 1: Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación

Con Resolución Directoral N° 00-2024-GRE.CAJ/DRSC-RED-CJBA-DG, se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación de la Unidad Ejecutora 412-1744 Red de Salud Cajabamba 2024 – 2026.

FASE 2: Sensibilización sobre la importancia de la capacitación

El Comité de Planificación de la Capacitación, ha brindado asesoría técnica para conocer el correcto registro del Diagnóstico de las Necesidades de Capacitación - DNC de la Entidad, a través de un Taller, en el mismo se hizo de conocimiento la Guía Para el Uso del Aplicativo Sistema Informático de Gestión de la Capacitación de SERVIR- SISCA, así mismo, posterior al taller mencionado, se brindó asesoría técnica personalizada para guiar el correcto llenado en el sistema SERVIR – SISCA de las acciones de capacitación requeridas por las unidades orgánicas de la entidad.

FASE 3: Desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación – DNC

El desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, es un proceso sistemático de recolección, identificación y priorización de necesidades de capacitación a través del cierre de brechas o desarrollo de competencias o conocimientos, las cuales deben estar alineadas a las funciones de los perfiles de puestos y/o a los objetivos estratégicos de la Entidad.

Las acciones de capacitación tienen su marco normativo en el artículo 14 del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, que en concordancia con el numeral 6.1.1.3. de la Directiva, define como se determina la prioridad de la capacitación en la Entidad.



Para el desarrollo de esta fase se utilizó como base la metodología establecida por la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, en la fase de desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación de conformidad con la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

FASE 4: Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas



De acuerdo a la metodología empleada, la matriz el Diagnostico de Necesidades de Capacitación (DNC) sirve como insumo primordial para la elaboración de la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas, la misma que contiene la descripción detallada de las acciones de capacitación priorizadas, analizadas por la Oficina de Recursos Humanos, siendo utilizados también como insumos para su elaboración los Resultados de la Evaluación de Desempeño de Gestión de Rendimiento - GDR periodo 2024.



Para la elaboración del PDP 2024 de la Unidad Ejecutora 412-1744 Red de Salud Cajabamba, se utilizó como base la metodología establecida por la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, en la fase de desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación de conformidad con la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

La Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas PDP ha sido elaborado en base al diagnóstico identificado y alineada a las necesidades identificadas por cada unidad orgánica, tomando la base de datos de la matriz de requerimiento y del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.

6.2 COMPROMISOS QUE ASUMEN LOS BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN

Las/los servidoras/es que participan en las actividades de capacitación implementada mediante el PDP 2024, deberán suscribir el compromiso asociado a las actividades de capacitación, de acuerdo a lo señalado en el artículo 19 del Reglamento de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, y en el marco de lo establecido en los numerales 6.4.2.3 y 6.4.2.4 de la Directiva aprobada mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016- SERVIR-PE.

6.3 DIAGNÓSTICO

La Red de Salud Cajabamba, para determinar las actividades de capacitación, ha usado como método de evolución el diagnóstico de necesidades de capacitación (DNC), el cual, mediante un proceso de análisis, ha permitido identificar las necesidades de cada área y cuáles serán las actividades educativas con las respectivas líneas de capacitación.

Para el recojo de los requerimientos de capacitación de las Unidades Orgánicas, inicialmente se utilizó el formato “Matriz de Requerimientos de Capacitación”, en el cual se asocia cada acción de capacitación a la resolución de una problemática identificada, que permita cerrar brechas de conocimientos y habilidades para la mejora de desempeño y cumplimiento de los objetivos institucionales.

El Diagnostico de Necesidades de Capacitación, comprende 41 acciones de capacitación. 6 generales, 1 de habilidades blandas, 5 de materias transversales, 28 de políticas sectoriales y 1 de programación y aplicativos informáticos.

6.4 MONITOREO DE CAPACITACIÓN

El monitoreo del PDP 2024 tiene por objeto verificar el desarrollo y el avance de la ejecución de las acciones de capacitación programadas, identificar problemas y tomar medidas preventivas, o correctivas, consistente en:

- a) Coordinación permanente con los responsables de las diferentes unidades orgánicas.
- c) Acompañamiento, apoyo y orientación permanente a los servidores civiles que participan en una acción didáctica y educativa.

6.5 INDICADORES DE EVALUACIÓN

Indicador	Formula	Descripción	Meta
Persona Capacitada	Número de Personas Capacitadas	Persona capacitada con uno o más acciones de capacitación	80%
Acciones de Capacitación Ejecutadas	Número de Acciones de Capacitación ejecutadas/total de acciones de capacitación programadas x 100	Acciones de capacitaciones ejecutadas de acuerdo a lo programado	80%
Porcentaje de satisfacción respecto de las acciones de capacitación	Número de servidores satisfechos de la acción de capacitación recibida/ total de servidores que reciben acciones de capacitación x 100	Servidores que manifiestan su Satisfacción acerca de la acción de capacitación recibida (encuesta)	80%
Participación de servidores programados en PDP	Número de servidores que participan de acciones de capacitación del PDP según lo programado/ total de servidores programados en acciones de capacitación	Servidores beneficiados con acciones de capacitación que cumplen con participar de acuerdo a lo programado en el PDP.	80%

6.6 EVALUACIÓN

La evaluación de la ejecución de las capacitaciones se enmarca en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 299-2017-SERVIR-PE, que aprueba “La Guía de Evaluación de la Capacitación a nivel de aplicación en entidades públicas”

6.6.1. REACCIÓN: Mide el nivel de satisfacción de los trabajadores sobre la acción de capacitación, se realiza mediante una encuesta que se aplica al finalizar la acción de capacitación.

6.6.2. APRENDIZAJE: Permite identificar el nivel de conocimiento adquirido por los participantes de una acción de capacitación respecto a sus conocimientos previos.

6.6.3. APLICACIÓN: Permite identificar cuanto de lo aprendido por los trabajadores o trabajadoras está siendo aplicado en el desempeño de sus funciones.

Culminado el año fiscal, el Comité de Planificación de la Capacitación elaborará el informe anual del Plan de Desarrollo de las Personas, el cual es presentado a la Dirección De la Unidad Ejecutora 412-1744 Red de Salud Cajabamba, con la finalidad de informar y evaluar lo actuado y proponer mejoras en el PDP del siguiente año.

El PDP-2024 de la Unidad Ejecutora 412-1744 Red de Salud Cajabamba, busca beneficiar a la mayor cantidad de servidores, con la finalidad de poder cubrir la brecha de capacitación que tienen los servidores, especialmente con las actividades transversales.

(Para su llenado leer la hoja "Instructor" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC". No modificar el contenido de las columnas que indica "Fórmula")

Campos a completar por el área usuaria
Campos a completar por la ORH
Campos que el excel autoc.
Campos solicitados en Matriz PDP

ORDENAR

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL AREA QUE ESTEVEN ASOCIADOS A CAPACITACION	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCION DE	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACION	4. NIVEL DE EVALUACION PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACION		6. CANTIDAD TOTAL DE	7. PROPUES TADE TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACION	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACION	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA	11. VALOR PROMEDIO DEL	12. VALOR DE RANGO DE	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO DIRECTO O	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
					De Aprendizaje	De Desempeño													
1	Falta de conocimientos del personal de salud de la implementación de Gestión de la Calidad	Gestión de la calidad	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN GESTION DE LA CALIDAD	CONTAR CON COMPETENCIAS PARA UN MEJOR DESEMPEÑO	28	TALLER	D	3	2	3	8	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	4500	4500	4500
2	Debil conocimiento del personal de salud sobre el registro HIS, fortalecer las competencias sobre l toma de muestras de TBC, con la finalidad de coberturnr adecuadamente las metas del Pp-016	Capatacion de sintomaticos respiratorios	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN TBC	CONTAR CON COMPETENCIAS PARA UN MEJOR DESEMPEÑO	27	TALLER	D	3	2	3	8	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	4500	4500	4500
3	Debil conocimiento del personal de salud sobre el registro HIS, fortalecer las competencias sobre l toma de muestras de VIH, con la finalidad de coberturnr adecuadamente las metas del Pp-016	Tamizaje de VIH	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN VIH	CONTAR CON COMPETENCIAS PARA UN MEJOR DESEMPEÑO	25	TALLER	D	3	2	3	8	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	4500	4500	4500
4	Falta de conocimientos y habilidades en el manejo de la Cadena de Frio, con lo cual no se cumple con una adecuada conservación de las vacunas.	MANEJO DE LA CADENA DE FRIO	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPRENDER EL ADECUADO ALMACENAMIENTO, CONSERVACION, TRANSPORTE, DISTRIBUCION Y ADMINISTRACION DE	APLICAR UN ADECUADO MANEJO DE CADENA DE FRIO, CON EL FIN DE MANTENGA LOS ESTANDARES DE DE EXCELENCIA EN LA CONSERVACION ADECUADA DE LAS VACUNAS.	28	TALLER	B	3	2	3	8	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	#####	#####	8900
5	Debil conocimiento del personal de salud sobre el registro y codificación HIS de las atenciones de emergencias y urgencias, asimismo fortalecer sus competencias con la finalidad de coberturnr adecuadamente las metas del Pp-0104.	Manejadad de FORTALECIMIENTO DE CAPACIDAD PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer las competencias del personal de salud asistencial con competencias en la atención de emergencias y urgencias y de registro HIS.	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes para reducir la mortalidad por urgencias y emergencias médicas, además de realizar un buen registro HIS, evidenciándose en los reportes planos y analíticos emitido por la Red de Salud Calabamba y DIRESA	28	CURSO	B	3	2	3	8	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	#####	#####	4400
6	Debil conocimiento del personal de salud sobre el registro y codificación HIS de las atenciones en salud Ocular, fortalecer sus competencias con la finalidad de coberturnr adecuadamente las metas del Pp-0104.	S DEL PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Contribuir a disminuir la discapacidad visual e incrementar la prevención de la ceguera y tener un adecuado registro HIS.	Mejorar la respuesta del personal de salud del primer nivel de atención para brindar una atención de calidad a la población, evidenciándose en los reportes planos y reportes analíticos emitido por la Red de Salud Calabamba y DIRESA Calamamarca	28	CURSO	B	2	2	3	7	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	4400	4400	4400
7	Inadecuado conocimientos y habilidades en el uso del llenado de l historia clinica virtual	implementaci on Historia Clinica electrónica	Alto	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar el correcto llenado de Historia Clinica electrónica	realizar un correcto llenado de historias clinicas.	12	TALLER	C1	3	2	2	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATIVOS	PRESENCIAL	2	1300	1300	1300



[Handwritten signatures and initials]

8	Desconocimiento en el tema de Autismo en el servicio de Niño y Adolescente.	Autismo	Alto	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar oportunamente la condición de Autismo	Dar una atención adecuada en el tema de Autismo	6	CURSO	D	3	2	2	7	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	2	750	750
9	PERSONAL NUEVO, CASOS DE MORTALIDAD MATERNA CONSTANTES EN LOS ULTIMOS 5 AÑOS	Emergencias Obstétricas y Neonatales para el primer y segundo nivel de atención	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	IDENTIFICACION DE RIESGO Y ADECUADA APLICACION DE LAS CLAVES OBSTETRICAS SEGUN NORMA	COORDINAR LA REFERENCIA OPORTUNA DE LAS PACIENTES PARA SU ATENCION	27	TALLER	D	3	3	2	8	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	8790	8790
10	DEBIL CUMPLIMIENTO DE INDICADORES	Fortalecimiento o de Competencias para el Cuidado Integral Prenatal	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	COMPRENDER LAS ACTIVIDADES DEL CUIDADO INTEGRAL PRENATAL	APLICAR Y DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES SEGUN LA NORMA ESTIPULADA	27	TALLER	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	8790	8790
11	BAJA COBERTURA DE PAREJAS PROTEGIDAS	Metodología Anticonceptiva	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	ORGANIZAR A SUS EQUIPOS DE TRABAJO PARA LA CAPTACION DE LAS MUJERES EN EDAD FERTIL	FORMULAR E IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA MEJORAR LA COBERTURA DE PAREJAS PROTEGIDAS	27	CAPACITACION	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	8790	8790
12	Registro inadecuado de las actividades del curso de vida adulto	Actualización en la normatividad vigente de las actividades del curso de vida adulto	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Despejar las dudas que estén teniendo	Realizar un adecuado registro de las actividades del curso de vida adulto	21	CURSO	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	4500	4500
13	Escaso seguimiento al padron nominal del curso de vida adulto	Actualización en la normatividad vigente de las actividades del curso de vida adulto	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	La importancia del cuidado de la salud de los pacientes del curso de vida adulto	Manejar el seguimiento de los pacientes del curso de vida adulto en los sistemas de tablero de mando y ONE VISION	21	TALLER	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	4500	4500
14	Debil detección de casos de violencia intrafamiliar	Detección oportuna de casos de violencia intrafamiliar	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Consecuencias de la violencia intrafamiliar	Brindar ayuda a los pacientes que sean víctimas de violencia intrafamiliar	13	TALLER	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	2500	2500
15	Desconocimiento de los paquetes de atención en salud mental	Capacitar en los paquetes de atención a pacientes con problemas psicosociales o trastornos mentales	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Interes en los pacientes con problemas psicosociales y trastornos mentales	Brindar tratamiento a pacientes con problemas psicosociales y trastornos mentales	13	TALLER	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	2500	2500
16	BAJO CONOCIMIENTO EN ANALISIS DE DISPONIBILIDAD DE PFDW/PS	REFORZAMIENTO EN PROCESOS DEL SISMED	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	APLICAR HABILIDADES Y DESTREZAS EN LOS ANALISIS DE DISPONIBILIDAD DE PFDW/PS	SUPERAR LOS PORCENTAJES DE DISPONIBILIDAD DE PFDW/PS	28	TALLER	D	3	2	1	9	POLITICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0	0
17	FALTA DE CONOCIMIENTO Y HABILIDADES EN EL PERSONAL DE SALUD PARA LA REALIZACION DEL TALLER DE NEONATAL METABOLICO	CAPACITACION AL PERSONAL DE SALUD EN TALLER DE NEONATAL METABOLICO	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar los conocimientos en la toma de decisiones neonatal metabólica	Mejorar el manejo de pacientes neonatal metabólico	15	CURSO	C1	3	2	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	1650	1650



Handwritten signature or initials in blue ink.

18	FALTA DE CONOCIMIENTO Y HABILIDADES EN EL PERSONAL DE SALUD PARA LA REALIZACION DEL TALLAJE NEONATAL DE CARDIOPATIA CONGENITA ASI COMO DE TAMIZAJE DE CATARATA CONGENITA	CAPACITACION AL PERSONAL DE SALUD EN TAMIZAJE NEONATAL DE	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar los conocimientos en la toma de tamizaje neonatal de cardiopatia congenita y tamizaje de catarata congenita	Manejo adecuado en la toma de tamizaje neonatal de cardiopatia congenita y tamizaje de catarata congenita	15	CURSO	C1	3	2	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	1220	1220
19	FALTA DE CONOCIMIENTO Y HABILIDADES EN EL PERSONAL DE SALUD PARA LA REALIZACION DEL METODO CANGURO	CAPACITACION AL PERSONAL DE SALUD EN PRACTICA DEL METODO	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar los conocimientos en Practica del Metodo Canguro	Manejo adecuado e implementacion de los pacientes que requieren el metodo canguro	15	CURSO	C1	3	2	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	820	820
20	FALTA DE CONOCIMIENTO Y HABILIDADES EN EL PERSONAL DE SALUD PARA LA REALIZACION DEL EXAMEN FISICO DEL NIÑO/A	CAPACITACION AL PERSONAL DE SALUD EN EXAMEN FISICO DEL NIÑO (A)	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar los conocimientos en la realizacion del examen fisico del Niño (a)	Manejo adecuado en la realizacion del examen fisico del Niño (a)	32	CURSO	C1	3	2	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	4980	4980
21	PERSONAL DE SALUD CON DEBIL CONOCIMIENTO EN ACTIVIDADES DEL COMPONENTE DE SALUD ESCOLAR	CAPACITACION AL PERSONAL DE SALUD SOBRE ACTIVIDADES	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar los conocimientos en las actividades del componente de salud escolar	Manejo adecuado en las actividades del componente de salud escolar	32	CURSO	C1	3	2	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0
22	Debil conocimiento del personal SERUM nuevo sobre el adecuado registro HIS de los cánceres prevalentes (Indicadores de convenio); asimismo, fortalecer las competencias sobre el tamizaje de cánceres prevalentes para el personal SERUM nuevo sobre el adecuado registro HIS de los indicadores de cáncer, asimismo, fortalecer las competencias sobre el tamizaje del examen clínico de mamas y la inspección visual con ácido.	Tamizaje de cánceres prevalentes y registro HIS	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer las competencias sobre el tamizaje de cánceres prevalentes Comprender el adecuado registro HIS	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en los tamizajes de cáncer prevalentes y registro HIS evidenciándose en los planos y reportes analíticos emitido por la Red de Salud Calabamba y DIRESA Calabamba	26	TALLER	D	2	2	3	7	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	8970	8970
23	Debil conocimiento del personal SERUM nuevo sobre el adecuado registro HIS de los indicadores de cáncer, asimismo, fortalecer las competencias sobre el tamizaje del examen clínico de mamas y la inspección visual con ácido.	Tamizaje de IVAA y examen clinico de mama	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer las competencias sobre el tamizaje de la inspección visual con ácido acético (IVA), examen clinico de mamas y comprender el adecuado registro HIS	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en los tamizajes de Inspección Visual con Acido Acético y examen clinico de mamas en la poblacion objetivo, evidenciándose en los planos y reportes analíticos emitido por la Red de Salud Calabamba y DIRESA Calabamba	26	TALLER	D	2	2	3	7	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	8970	8970
24	Adolescente y el adecuado registro HIS indicadores del Curso de Vida Adolescente, asimismo, fortalecer las actividades preventivas	Atención del Modelo de Cuidado Integral de Adolescente	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer las competencias sobre el Modelo de Cuidado Integral del Adolescente, así como el adecuado registro HIS	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes sobre el paquete de atención integral del adolescente, indicadores de convenio e indicador FED, evidenciándose en los planos y tablero de mando emitido por la Red de Salud Calabamba y DIRESA Calabamba	26	TALLER	D	2	2	3	7	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	8970	8970
25	LIMITADO CONOCIMIENTO DEL PERSONAL DE SALUD PARA LA ATENCION INTEGRAL DE SALUD A LA PERSONA EXPUESTA A METALES PESADOS, METALOIDES Y OTRAS.	NORMATIVA AD Y REGISTRO HIS EN Metales, Pasados, Metaloides y otras	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecimiento de las competencias del personal de salud asistencial	Aplicación de metodologías adecuadas para la realización de las actividades en el cumplimiento de la atención integral de la persona expuesta a metales pesados, metaloides y otras	10	TALLER	D	3	2	3	8	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	4500	4500
26	Fortalecer los conocimientos del personal de salud en el nuevo enfoque del modelo de cuidado integral del adulto mayor en la persona familiar y comunidad así	MODELO DEL CUIDADO INTEGRAL DEL ADULTO MAYOR	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecimiento de las competencias del personal de salud asistencial con el enfoque del modelo de cuidado integral de la persona, familia y comunidad al mismo	Aplicación de metodologías adecuadas para la realización de las actividades en el cumplimiento de la atención integral con enfoque del modelo de cuidado integral de la persona, familia y comunidad al mismo	28	TALLER	D	2	2	3	7	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	8990	8990
27	CONOCIMIENTOS DEL PERSONAL DE SALUD RESPONSABLES DE LA ESTRATEGIA SANITARIA DAÑOS NO TRANSMISIBLES CON EL ENFOQUE DEL MODELO DEL CUIDADO	NORMATIVA AD EN REGISTRO HIS DE LA ESTRATEGIA SANITARIA DNOT.	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecimiento de las competencias del personal de salud asistencial con los diferentes cursos de	Aplicación de metodologías adecuadas para la realización de las actividades en el cumplimiento de la atención integral de la persona en los diferentes cursos de	30	TALLER	D	2	2	3	7	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	8990	8990

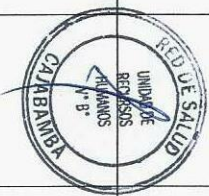


Handwritten signature and initials in blue ink.

28	Debil conocimiento y tecnica del personal de salud correspondiente a la determinacion de la Hemoglobina por Hemoglobino portatil para coberturar las metas del pp-1001-Productos Especificos	Debil conocimiento y tecnica del personal de salud correspondiente a la tecnica antropometrica de medicion de peso y talla en niños menores de 5 años, así mismo fortalecer el adecuado registro HIS en cuanto a los problemas nutricionales más	Estándarización de la técnica antropométrica de medición de peso y talla en niños menores de 5 años	Fortalecer las capacidades sobre la estandarización de la técnica antropométrica de medición de peso y talla en niños menores de 5 años.	aplicar la técnica correcta en la determinación de la hemoglobina por hemoglobino en la población objetivo, evidenciándose en los planos y reportes analíticos emitido por la Red de Salud Cajabamba, DIRESA Cajamarca y los reportes del CENSA	28	TALLER	D	2	2	3	7	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	5500	5500	
29	PERSONAL DE SALUD CON DEBIL CONOCIMIENTO DEL PAQUETE DE CUIDADO INTEGRAL DEL NIÑO Y MANEJO DE CASOS DE IRAS Y EDAS	Existencia de errores en el registro HIS que generan como consecuencia gran número de incorrecciones en el control de calidad, lo cual retrasa el avance de cumplimiento de indicadores	Registro HIS de actividades en promoción de la salud y salud familiar	Registrar las capacidades sobre el registro HIS de actividades en Promoción de la Salud y Salud Familiar.	Registrar de forma correcta las actividades de Promoción de la Salud en HIS, evidenciándose en los planos y reportes analíticos emitido por la Red de Salud Cajabamba, DIRESA Cajamarca lo cual nos de un avance optimo en paquetes de cuidado integral por cursos de vida	29	TALLER	D	2	2	3	7	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	5500	5500	
30	PERSONAL DE SALUD CON DEBIL CONOCIMIENTO DEL PAQUETE DE CUIDADO INTEGRAL DEL NIÑO Y MANEJO DE CASOS DE IRAS Y EDAS	Existencia de errores en el registro HIS que generan como consecuencia gran número de incorrecciones en el control de calidad, lo cual retrasa el avance de cumplimiento de indicadores	Registro HIS de actividades en promoción de la salud y salud familiar	Registrar las capacidades sobre el registro HIS de actividades en Promoción de la Salud y Salud Familiar.	Registrar de forma correcta las actividades de Promoción de la Salud en HIS, evidenciándose en los planos y reportes analíticos emitido por la Red de Salud Cajabamba, DIRESA Cajamarca lo cual nos de un avance optimo en paquetes de cuidado integral por cursos de vida	30	CURSO	C1	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	8890	8890	
31	Falta de conocimientos y habilidades en el uso de metodología para trabajo con actores sociales al igual que los temas con los que se trabaja con ellos	Violencia comunitaria	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Fortalecer las capacidades sobre el registro HIS de actividades en Promoción de la Salud y Salud Familiar.	Brindar los temas a los actores sociales de forma correcta y oportuna con la finalidad que los actores sociales queden sensibilizados en los temas brindados.	31	TALLER	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	5500	5500
32	Existencia de errores en el registro HIS que generan como consecuencia gran número de incorrecciones en el control de calidad, lo cual retrasa el avance de cumplimiento de indicadores PP-1001- Productos Especificos para Desarrollo	Registro HIS de actividades en Promoción de la Salud y Salud Familiar.	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Fortalecer las capacidades sobre el registro HIS de actividades en Promoción de la Salud y Salud Familiar.	Registrar de forma correcta las actividades de Promoción de la Salud en HIS, evidenciándose en los planos y reportes analíticos emitido por la Red de Salud Cajabamba, DIRESA Cajamarca lo cual nos de un avance optimo en paquetes de cuidado integral por cursos de vida	32	TALLER	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	5500	5500
33	Debil conocimiento en el registro HIS que generan como consecuencia gran número de incorrecciones en el control de calidad, lo cual retrasa el avance de cumplimiento de indicadores PP-1001- Productos Especificos para Desarrollo	Fortalecer las capacidades sobre el registro HIS de actividades en Promoción de la Salud y Salud Familiar.	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Fortalecer las capacidades sobre el registro HIS de actividades en Promoción de la Salud y Salud Familiar.	Registrar de forma correcta las actividades de Promoción de la Salud en HIS, evidenciándose en los planos y reportes analíticos emitido por la Red de Salud Cajabamba, DIRESA Cajamarca lo cual nos de un avance optimo en paquetes de cuidado integral por cursos de vida	33	TALLER	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	5500	5500
34	DIFICULTAD PARA EL SEGUIMIENTO Y ATENCION EN REHABILITACION BASADA EN COMUNIDAD (RBC) A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	IDENTIFICAR LAS ACTIVIDADES QUE SE INVIOLUCRAN EN EL CURSO DE VIDA JOVEN	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	IDENTIFICAR LAS ACTIVIDADES QUE SE INVIOLUCRAN EN EL CURSO DE VIDA JOVEN	ATENDER A LA POBLACION DEL CURSO DE VIDA JOVEN EN PAQUETE DE ATENCION DEL CURSO DE VIDA JOVEN EN ENFOQUE DE INTEGRALIDAD	34	CURSO	D	3	2	3	8	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	5400	5400
35	FALTA ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS EN MATERIA DE TRANSPARENCIA DEL ACTUAR DE LOS SERVIDORES DE LA RED CAJABAMBA	REHABILITACION BASADA EN COMUNIDAD EN LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	IDENTIFICACION DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y REHABILITACION BASADA EN COMUNIDAD	SEGUIMIENTO OPORTUNO Y RBC A PERSONAS CON DISCAPACIDAD	35	CURSO	D	3	2	3	8	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	1800	1800
36	FALTA PROFUNDIR CONOCIMIENTOS SOBRE LOS COMPONENTES QUE ESTABLECE LA POLITICA DE INTEGRIDAD PUBLICA	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	EXTENDER LOS CONOCIMIENTOS RESPECTO AL MARCO DE LA ETICA EN LA FUNCION PUBLICA	APLICAR EL MARCO DE LA ETICA EN LAS ACTIVIDADES DIARIAS REALIZADAS EN LA FUNCION PUBLICA	36	TALLER	E	3	1	3	7	GENERALES	PRESENCIAL	2	0.00	0.00
37	FALTA PROFUNDIR CONOCIMIENTOS SOBRE LOS COMPONENTES QUE ESTABLECE LA POLITICA DE INTEGRIDAD PUBLICA	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PROFUNDIR LA NORMATIVA DE LA INTEGRIDAD PUBLICA PARA SER APLICADO EN LAS ACTIVIDADES DIARIAS	APLICAR EL CONOCIMIENTO ADQUIRIDO PARA DESARROLLAR SUS FUNCIONES DE MANERA TRANSPARENTE Y SE VEA REFLEJADO EN LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES	37	TALLER	E	3	1	3	7	GENERALES	PRESENCIAL	2	0.00	0.00



38	LIMITADO CONOCIMIENTO SOBRE LA NORMATIVA RELACIONADA A LOS DELITOS DE INCONDUCTA FUNCIONAL EN LA ADMINISTRACION PUBLICA	DELITOS DE INCONDUCTA FUNCIONAL EN LA ADMINISTRACION PUBLICA	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	EXTENDER LOS CONOCIMIENTOS RESPECTO A LOS DELITOS DE INCONDUCTA FUNCIONAL EN LA ADMINISTRACION PUBLICA	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS EN LAS DIFERENTES OFICINAS DE LA RED DE SALUD CAJABAMBA	72	TALLER	E	3	1	3	7	GENERALES	PRESENCIAL	2	0.00	0.00	0.00
39	LIMITADA ACTUALIZACION SOBRE LA NORMATIVA EN TEMAS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL	HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN EL TRABAJO PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	EXTENDER LOS CONOCIMIENTOS EN TEMAS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN EL TRABAJO	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS TOMANDO EN CONSIDERACION LA NORMATIVA EN HOSTIGAMIENTO SEXUAL	72	TALLER	E	3	1	3	7	GENERALES	PRESENCIAL	2	0.00	0.00	0.00
40	LIMITADA ACTUALIZACION EN MATERIA NORMATIVA DISCIPLINARIA Y JURISPRUDENCIA	TIPO DE INCONDUCTA DISCIPLINARIA SANCCIONADO ADMINISTRATIVO	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ACTUALIZACION EN MATERIA NORMATIVA DISCIPLINARIA Y JURISPRUDENCIA	SE OPTIMIZARA EL PROCESO DE ATENCION DE LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINARIOS	4	CURSO	E	2	2	3	7	GENERALES	VIRTUAL	2	600.00	0.00	600.00
41	ESCASA ACTUALIZACION DE TEMAS NORMATIVOS DE SST Y SALUD OCUPACIONAL	SST Y SALUD OCUPACIONAL	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	REFORZAR CONOCIMIENTOS EN TEMAS DE SALUD OCUPACIONAL	MEJORA LA ATENCION A LOS SERVIDORES DE LA RED DE SALUD CAJABAMBA, DE ACUERDO A LA NECESIDAD IDENTIFICADA	5	CURSO	E	3	2	3	8	GENERALES	VIRTUAL	2	750.00	0.00	750.00



[Handwritten signature]

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad: UNIDAD EJECUTORA RED DE SALUD CAJABAMBA
 RUC de entidad: 200510804765

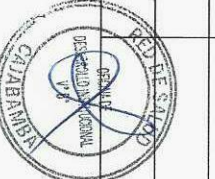
Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
 Información que deviene de la matriz DNC

N	1. ORGANISMO O UNIDAD ORIGINARIA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIAS DE LA ACCION DE CAPACITACION	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	7. TIPO DE CAPACITACION	8. TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	9. PRIORIDAD	10. MES DE EVALUACION	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	"PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	28	POLITICAS SECTORIALES	Gestion de la calidad	Formación Laboral	TALLER	D	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	PRESENCIAL	2	0	4500
2	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	"PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	27	POLITICAS SECTORIALES	Capacitación de síntomas respiratorios	Formación Laboral	TALLER	D	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	PRESENCIAL	2	0	4500
3	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	"PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	25	POLITICAS SECTORIALES	Tamizaje de VIH	Formación Laboral	TALLER	D	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	PRESENCIAL	2	0	4500
4	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	"PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	28	POLITICAS SECTORIALES	MANEJO DE LA CADENA DE FRIO	Formación Laboral	TALLER	B	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	PRESENCIAL	2	0	8800.00
5	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	"PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	28	POLITICAS SECTORIALES	IMPLEMENTACION DEL PROYECTO DE PRESUPUESTAL 0104	Formación Laboral	CURSO	B	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	PRESENCIAL	2	0	4400.00
6	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	"PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	28	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	Implementación Historia Clínica electrónica	Formación Laboral	CURSO	B	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	PRESENCIAL	3	0	4400
7	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	"PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	12	HABILIDADES BLANDAS	Audiismo	Formación Laboral	CURSO	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	VIRTUAL	2	0	750
8	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	"PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	6	POLITICAS SECTORIALES	Emergencias	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	2	0	8790
9	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	"PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	27	POLITICAS SECTORIALES	Neonatales para el fortalecimiento de competencias para el Cuidado Integral Prenatal	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	2	0	8790
10	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	"PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	27	POLITICAS SECTORIALES	Actualización en la normatividad vigente de las actividades del curso de actualización en la normatividad vigente de las actividades del curso de	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	2	0	4500
11	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	"PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	27	POLITICAS SECTORIALES	Actualización en la normatividad vigente de las actividades del curso de actualización en la normatividad vigente de las actividades del curso de	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	2	0	4500
12	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	"PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	21	POLITICAS SECTORIALES	Capacitar en los paquetes de atención a pacientes con problemas	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	3	0	2500
13	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	"PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	13	POLITICAS SECTORIALES	Capacitación al personal de salud en el manejo de casos de violencia intrafamiliar	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	3	0	2500
14	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	"PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	13	POLITICAS SECTORIALES	Capacitación al personal de salud en el manejo de casos de violencia intrafamiliar	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	3	0	2500
15	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	"PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	13	POLITICAS SECTORIALES	Capacitación al personal de salud en el manejo de casos de violencia intrafamiliar	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	3	0	2500
16	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	"PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	28	MATERIAS TRANSVERSALES	REFORZAMIENTO EN PROCESOS DEL SISMED	Formación Laboral	TALLER	D	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	VIRTUAL	2	0	1650
17	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	"PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	15	MATERIAS TRANSVERSALES	CAPACITACION AL PERSONAL DE SALUD EN TAMIZAJE NEONATAL	Formación Laboral	CURSO	C1	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	PRESENCIAL	2	0	1220
18	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	"PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	15	MATERIAS TRANSVERSALES	CAPACITACION AL PERSONAL DE SALUD EN LA PRACTICA DEL METODO	Formación Laboral	CURSO	C1	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	PRESENCIAL	2	0	820
19	DETALLADOS EN LA HOJA DNC	"PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA DNC											



Handwritten signature and initials.

20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	32	MATERIAS TRANSVERSALES	CAPACITACION AL PERSONAL DE SALUD EN EXAMEN FISICO DEL NIÑO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	2	0	4980
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	32	MATERIAS TRANSVERSALES	CAPACITACION AL PERSONAL DE SALUD SOBRE ACTIVIDADES TAMIZAJE DE CANCERES PREVALENTES Y REGISTRO HIS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	2	0	8970
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	26	POLITICAS SECTORIALES	Tamizaje de VAA y examen clínico de examen	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	2	0	8970
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	26	POLITICAS SECTORIALES	Atención del Modelo de Cuidado Integral de/la Adolescente	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	3	0	8970
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	26	POLITICAS SECTORIALES	NORMATIVIDAD Y REGISTRO HIS EN Metales Pesados, Metales y Adolescente	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	3	0	8970
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	POLITICAS SECTORIALES	MODELO DEL CUIDADO INTEGRAL DEL ADULTO MAJOR	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	2	0	4500
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	28	POLITICAS SECTORIALES	NORMATIVIDAD EN REGISTRO HIS DE LA ESTRATEGIA SANITARIA Determinación de la	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	2	0	8890
27	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLITICAS SECTORIALES	Hemoglobinometro Estandarización de la técnica antropométrica de medición de peso y MANEJO DE INFECCIONES RESPIRATORIAS AGUDAS Y ENERGEMADRES	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	2	0	8890
28	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	28	POLITICAS SECTORIALES	Hemoglobinometro Estandarización de la técnica antropométrica de medición de peso y MANEJO DE INFECCIONES RESPIRATORIAS AGUDAS Y ENERGEMADRES	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	2	0	5500
29	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	29	POLITICAS SECTORIALES	Registro HIS de actividades en promoción de la salud y vigilancia comunitaria	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	2	0	5500
30	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	39	POLITICAS SECTORIALES	Registro HIS de actividades en promoción de la salud y vigilancia comunitaria	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	3	0	8890
31	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	27	POLITICAS SECTORIALES	Registro HIS de actividades en promoción de la salud y vigilancia comunitaria	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	2	0	5500
32	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	27	POLITICAS SECTORIALES	Registro HIS de actividades en promoción de la salud y vigilancia comunitaria	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	3	0	5500
33	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	27	POLITICAS SECTORIALES	Registro HIS de actividades en promoción de la salud y vigilancia comunitaria	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	4	0	5500
34	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	26	POLITICAS SECTORIALES	Fortalecimiento de competencias para la atención integral del rehabilitación basada en comunidad de las personas con	Formación Laboral	CURSO	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	2	0	5400
35	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	26	POLITICAS SECTORIALES	Fortalecimiento de competencias para la atención integral del rehabilitación basada en comunidad de las personas con	Formación Laboral	CURSO	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	2	0	1800
36	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	72	GENERALES	ETICA	Formación Laboral	TALLER	E	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	2	0	0.00
37	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	72	GENERALES	INTEGRIDAD PUBLICA	Formación Laboral	TALLER	E	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	2	0	0.00
38	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	72	GENERALES	INCONDUCTA FUNCIONAL EN LA ADMINISTRACION	Formación Laboral	TALLER	E	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	2	0	0.00
39	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	72	GENERALES	HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN EL TRABAJO	Formación Laboral	TALLER	E	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	2	0	0.00
40	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	GENERALES	ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO - SANCIONADOR	Formación Laboral	CURSO	E	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	2	600.00	0.00
41	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	GENERALES	SST Y SALUD OCUPACIONAL	Formación Laboral	CURSO	E	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS REACCION Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	2	750.00	0.00
														1380	174970
														176320	



Handwritten signature and initials in blue ink.