



Gobierno
Regional Cusco



Gerencia
Regional de Salud
Cusco

Unidad Ejecutora 401:
Salud Canas Canchis
Espinar



UNIDAD EJECUTORA 401: SALUD CANAS CANCHIS ESPINAR

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Resolución Directoral

N° 172 - 2024-GR.CUSCO/GRSC/U.E.401/SCCE/UGYDPH.,

Sicuaní, 27 de marzo de 2024.

Vistos: El Informe N° 022 - 2024- GR-CUSCO/GERESAC/UE-401/SCCE/UGYDPH/A. CAPACITACIÓN, el Memorandum N° 0264-2024-G.R.CUSCO/GRSAC/U.E.401-SCCE/UGYDPH/J, y;

CONSIDERANDO:

Que, la Unidad Ejecutora 401: Salud – Canas Canchis Espinar, es un órgano técnico operativo desconcentrado de la Gerencia Regional de Salud Cusco, con personería jurídica de derecho público, depende jerárquica y administrativamente de la Gerencia Regional de Salud Cusco y presupuestalmente del pliego del Gobierno Regional del Cusco, tiene a su cargo las funciones específicas en materia de salud, de promoción, prevención, recuperación, rehabilitación en el ámbito de su competencia, según lo establecido en el artículo 1° del Reglamento de Organización y Funciones de la Red de Servicios de Salud Canas Canchis Espinar (ROF) aprobado mediante Ordenanza Regional N° 082-2014-CR/GRC.CUSCO., de fecha tres de diciembre del año dos mil catorce;

Que, el Capítulo II del Título III de la acotada Ley N° 30057, regula la gestión de la capacitación estableciendo a través del artículo 10 que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño, siendo una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 13 de la misma Ley, señala que las entidades públicas deben planificar su capacitación tomando en cuenta la demanda en aquellos temas que contribuyan efectivamente al cierre de brechas de conocimiento o competencias de los servidores para el mejor cumplimiento de sus funciones, o que contribuyan al cumplimiento de determinado objetivo institucional;

Que, el artículo 9 del Reglamento General de la Ley N° 30057, establece que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprueba la Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas” (en adelante la Directiva), la cual tiene por finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, mejorando así el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, mediante Resolución Directoral N° 153 - 2024-GR.CUSCO/GRSC/U.E.401/SCCE/UGYDPH, de fecha 18 de marzo de 2024, se resolvió modificar, el artículo 1° de la Resolución Directoral N°95-2024-GR.CUSCO/GRSC/U.E.401/SCCE/UGYDPH, de fecha 22 de febrero de 2024, en el extremo de referido a la conformación del Comité de Planificación de la Capacitación de la Unidad Ejecutora 401 - Salud Canas Canchis Espinar, debiendo quedar redactada de la siguiente manera: (...);

Que, a través del Acta de Validación del PDP de fecha 27 del mes de marzo del año 2024, los miembros del Comité de Planificación de Capacitación dejan constancia que: (i) Se ha revisado el contenido del proyecto del Plan de Desarrollo de Personas (PDP) relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores/as civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento); (ii) Se ha revisado la matriz del PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dichas matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del reglamento General de la ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva “Normas para la Gestión de proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”; (iii) se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC; y, (iv) Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el PDP;

Que, a través del Informe N° 022-2024-GR-CUSCO/GERESAC/UE-401/SCCE/UGYDPH/A. CAPACITACIÓN, el Responsable del área de Capacitaciones, remite el documento de la referencia, con la finalidad

1



Gobierno
Regional Cusco



Gerencia
Regional de Salud
Cusco

Unidad Ejecutora 401:
Salud Canas Canchis
Espinar



UNIDAD EJECUTORA 401: SALUD CANAS CANCHIS ESPINAR

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Resolución Directoral

N° 172 - 2024-GR.CUSCO/GRSC/U.E.401/SCCE/UGYDPH.,

Sicuaní, 27 de marzo de 2024.

alcanzar el Plan de desarrollo de las Personas (PDP) 2024, el mismo que fue elaborado en base al requerimiento de capacitación de las diferentes áreas y los planes de trabajo de los diferentes programas presupuestales de la entidad a fin de que se proyecte la Resolución Directoral respectiva y este pueda ser elevado a SERVIR. En cumplimiento de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141 – 2016 – SERVIR.PE, Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas”, para lo cual adjunta el plan de desarrollo de las personas (PDP) 2024 en folios (57);

Que, a través del Acta de Validación del PDP de fecha 27 del mes de marzo del año 2024, los miembros del Comité de Planificación de Capacitación dejan constancia que: (i) Se ha revisado el contenido del proyecto del Plan de Desarrollo de Personas (PDP) relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores/as civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento); (ii) Se ha revisado la matriz del PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dichas matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del reglamento General de la ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva “Normas para la Gestión de proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”; (iii) se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC; y, (iv) Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el PDP;

Que, mediante Memorándum N° 0264-2024-G.R.CUSCO/GRSAC/U.E.401-SCCE/UGYDPH/J, el Jefe de la Unidad de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano, dispone emitir Resolución Directoral de aprobación del Plan de Desarrollo de las personas – PDP 2024 de la Unidad Ejecutora 401: Salud Canas Canchis Espinar, en cumplimiento de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141 – 2016 – SERVIR.PE, Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas”, para lo cual se adjunta documento en folios (58);

Que, para el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos se entiende por titular de la entidad a la máxima autoridad administrativa, siendo el Director Ejecutivo de la Unidad Ejecutora 401– Salud Canas Canchis Espinar, quien aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas, de conformidad a lo establecido en el numeral 5.2.7. de las Disposiciones Generales de la Directiva;

Que, conforme a lo señalado se viabiliza mediante resolución autoritativa, acorde a lo establecido por los artículos 3° y 4°, referente a los requisitos de validez y formalidad del acto administrativo del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General;

Que, en uso de las facultades administrativas delegadas mediante Resolución Ministerial N° 963-2017-MINSA, Ley N° 27783 - Ley de Bases de la Descentralización, Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y su modificatoria aprobado por Ley N° 27902; Concordante con el Artículo 72° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley de Procedimiento Administrativo General; así como la Resolución Gerencial Regional N°1607 – 2023-GR CUSCO/GERESA, de fecha 13 de Diciembre del 2023, mediante el cual se designa al Director Ejecutivo de la Unidad Ejecutora 401 – Salud Canas Canchis Espinar, y;

Con el visto bueno de la Dirección de Administración, Jefatura de la Unidad de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano y de Asesoría Legal de la Unidad Ejecutora 401 - Salud Canas Canchis Espinar.

SE RESUELVE

ARTÍCULO 1°.- APROBAR, el Plan de Desarrollo de las Personas 2024, de la Unidad Ejecutora 401 – Salud Canas Canchis Espinar; elaborado por la Unidad de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano y validado por el Comité de Planificación de Capacitación, el mismo que se encuentra adjunto como anexo a la presente resolución.

ARTÍCULO 2°.- ENCARGAR, a la Unidad de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano, la ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024 aprobado en el artículo primero de la presente resolución.



Gobierno Regional Cusco



Gerencia Regional de Salud Cusco

Unidad Ejecutora 401: Salud Canas Canchis Espinar



UNIDAD EJECUTORA 401: SALUD CANAS CANCHIS ESPINAR

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Resolución Directoral

N° 172 - 2024-GR.CUSCO/GRSC/U.E.401/SCCE/UGYDPH.,

Sicuaní, 27 de marzo de 2024.

ARTICULO 3°.- DISPONER, que la Unidad de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano, presente a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR a través del correo pdp@servir.gob.pe, el Plan de Desarrollo de las Personas 2024 aprobado, dentro del plazo de Ley.

ARTICULO 4°.- ENCARGAR a la que la Unidad de Estadística e Informática de la U.E. 401 – SCCE, proceda a publicar el íntegro de la presente resolución en el portal electrónico de la Unidad Ejecutora 401 – Salud Canas Canchis Espinar.

ARTICULO 5°.- NOTIFICAR, la presente resolución a la Unidad de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano, y a la Unidad de Estadística e Informática para su conocimiento y fines consiguientes, conforme lo establece el artículo 18° de la Ley 27444 Ley de procedimiento Administrativo General.

REGISTRESE, COMUNIQUESE y ARCHIVESE.





Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia Regional
de Salud Cusco

Unidad Ejecutora 401 Salud
Canas Canchis Espinar



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS-(PDP) 2,024





CONTENIDO

	<u>Página</u>
1. PRESENTACION	3
2. BASE LEGAL	3
3. OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	4
4. MISION Y VISION	5
5. ESTRUCTURA ORGANICA	5
6. NUMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD	6
7. RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC):	7 - 37
8. FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN	37
9. MATRIZ PDP	37 - 57



Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia Regional
de Salud Cusco

Unidad Ejecutora 401 Salud
Canas Canchis Espinar



“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2024
UNIDAD EJECUTORA 401 SALUD CANAS CANCHIS ESPINAR

I. Presentación:

La Red de Salud Unidad Ejecutora 401 Salud Canas Canchis Espinar, es un órgano desconcentrado de la Gerencia Regional de Salud Cusco, con total de 51 Establecimientos de Salud en las provincias de Canas, Canchis y Espinar.

*El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del 2024 de la Unidad Ejecutora 401 Salud Canas Canchis Espinar, ha sido elaborado de acuerdo con la Directiva “**Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas**”, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141 – 2016 – SERVIR/PE y el Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector público y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 009 – 2010 – PCM.*

El PDP para el periodo 2024, está orientado al cumplimiento de la misión y objetivos estratégicos institucionales, alineándose con el Plan Operativo Institucional – POI de la Unidad Ejecutora 401 Salud Canas Canchis Espinar, que ha sido elaborado sobre la base de las necesidades de capacitación identificadas en las distintos Órganos de línea, asesoría y apoyo de las diferentes Direcciones, Oficinas y Unidades.

El presente instrumento de gestión, tiene por finalidad potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores civiles, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los ciudadanos.

II. Base Legal.

- *Decreto Legislativo N° 1025, se aprobó las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM.*
- *Ley N° 30057, Ley de Servicio Civil y su Reglamento General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.*
- *Ley 31953, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2024.*
- *Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”, aprobada por Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIRPE.*
- *Reglamento de Organización y Funciones de la Unidad Ejecutora 401 Salud Canas Canchis Espinar aprobada con Ordenanza Regional N° 082-2014-CR/GRC.CUSCO.*
- *Resolución Directoral N° 903-07DRSC/UGYDPH, que aprueba el Manual de Organización y Funciones de la Unidad Ejecutora 401 Salud Canas Canchis Espinar.*
- *Resolución Ejecutiva Regional N° 0438-2023-GR CUSCO/GR, que aprueba el Plan Estratégico Institucional – PEI 2024-2027.*

Las referidas normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificatorias y complementarias, de ser el caso



III. Objetivos estratégicos institucionales:

Las Actividades Operativas descritas en el POI Anual 2024, se encuentran alineadas a las Acciones Estratégicas Institucionales establecidas en el PEI 2024 - 2027 del Gobierno Regional de Cusco.

De acuerdo con ello, la Unidad Ejecutora 401: Red de Salud Canas Canchis Espinar tiene tres (03) Objetivos Estratégicos Institucionales, los cuales se encuentran articulados con quince (09) Acciones Estratégicas Institucionales priorizadas y cada cual vinculada a los programas presupuestales considerando como único objetivo estratégico: "Mejorar los Servicios de Salud en la Región"

1. Mejorar la calidad y cobertura de los Servicios de Salud de la población del departamento.
2. Mejorar la Gestión de Riesgo de Desastres en el departamento.
3. Modernizar la Gestión Pública.

Código	Objetivos Estratégicos Institucionales	Nombre del indicador
OEI.01	Mejorar la calidad y cobertura de los Servicios de Salud de la población del departamento	Porcentaje de población con acceso a los servicios de salud
AEI. 01.01	Servicio de atención Integral materna y neonatal en el Departamento.	Porcentaje de gestantes con 6 controles registrados en el año. Porcentaje de recién nacidos vivos menores de 37 semanas de gestación
AEI. 01.02	Servicio de atención integral y nutricional para las niñas y niños con deficiencias alimenticias en el departamento.	Porcentaje de niños menores de 36 meses con controles de crecimiento y desarrollo (CRED) completo para su edad Porcentaje de niños menores de 36 meses que recibieron suplemento de hierro
AEI. 01.03	Servicio de atención preventiva para la disminución de la morbi-mortalidad por cáncer de la población del Departamento	Porcentaje de niñas protegidas con vacuna VPH Porcentaje de mujeres de 30 a 49 años de edad que se han realizado tamizaje para Cuello Uterino
AEI. 01.04	Servicio de prevención y atención de enfermedades transmisibles e infecciosas y metabólicas en el Departamento.	Porcentaje de pacientes mayores de 19 años con tuberculosis diagnosticada. Porcentaje de hombres y mujeres con (VIH) que reciben tratamiento con ARV (TARGA) Porcentaje de personas de 18 años a más con diabetes mellitus diagnosticada. Porcentaje de viviendas con tratamiento focal físico para el dengue.
AEI.01.06	Servicios de salud con enfoque de Redes Integradas de Salud Implementadas en el departamento	Porcentaje de RIS implementadas en el ámbito regional
AEI.01.07	Programa de atención de la salud mental de forma integral en el departamento	Porcentaje de personas detectadas con problemas psicosociales que tienen diagnóstico e inician tratamiento Porcentaje de personas detectadas con trastornos afectivos y de ansiedad que tienen diagnóstico e inician tratamiento
OEI.11.00	Mejorar la Gestión de Riesgo de Desastres en el departamento.	Porcentaje de población con medida de protección frente a riesgos y desastres.
AEI.11.02	Gestión del Riesgo de Desastres institucionalizado en la entidad	Número de Planes Específicos en Gestión del Riesgo de Desastres (GRD) aprobados Número de Estudios de Evaluación del Riesgo (EVAR) elaborados
AEI.11.03	Programa de fortalecimiento de capacidades en prevención, preparación, respuesta y rehabilitación permanente a las poblaciones vulnerables	Número de brigadas preparadas para la atención frente a emergencias y desastres Número de organizaciones de base entrenadas frente al riesgo de desastres
OEI.13	Modernizar la Gestión Pública	Porcentaje de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional
AEI.13.03	Evaluación permanente de los sistemas administrativos de la entidad.	Número de evaluaciones realizadas por sistema administrativo al año.

IV. Misión y Visión:

Misión:

La misión institucional de la Unidad Ejecutora 401: Red de Salud Canas Canchis Espinar es: “Somos una Red de Salud, Articulada, liderando la gestión, en promoción y prevención de salud en todos los cursos de vida a través de servicios integrales, con talento humano capacitado desde lugares no accesibles, comprometida en garantizar el derecho fundamental de la salud, logrando la participación social para contribuir al bienestar de la población de las provincias Canas Canchis y Espinar”.

Visión:

“Al año 2030, consolidarnos como Red de Salud líder, descentralizada con una sólida estructura organizacional, ética con capacidad resolutive que garantiza la prestación de los servicios de salud con calidad y calidez en el marco de la atención integral de salud, con servicios de salud organizados y personal calificado y de alto rendimiento”.

V. Estructura orgánica:

1. *Órgano de dirección.*
 - a. *Dirección Ejecutiva.*

2. *Órgano Consultivo.*
 - a. *Comité de Gestión.*

3. *Órgano de Control Institucional.*
 - a. *Oficina de Control Interno.*

4. *Órgano de Asesoramiento*
 - a. *Oficina de Planeamiento y Presupuesto*

5. *Órgano de Apoyo*
 - a. *Oficina de Administración.*

6. *Órganos de Línea*
 - a. *Dirección de Atención Integral de Salud.*
 - b. *Dirección de Salud Ambiental.*
 - c. *Dirección de Inteligencia Sanitaria.*

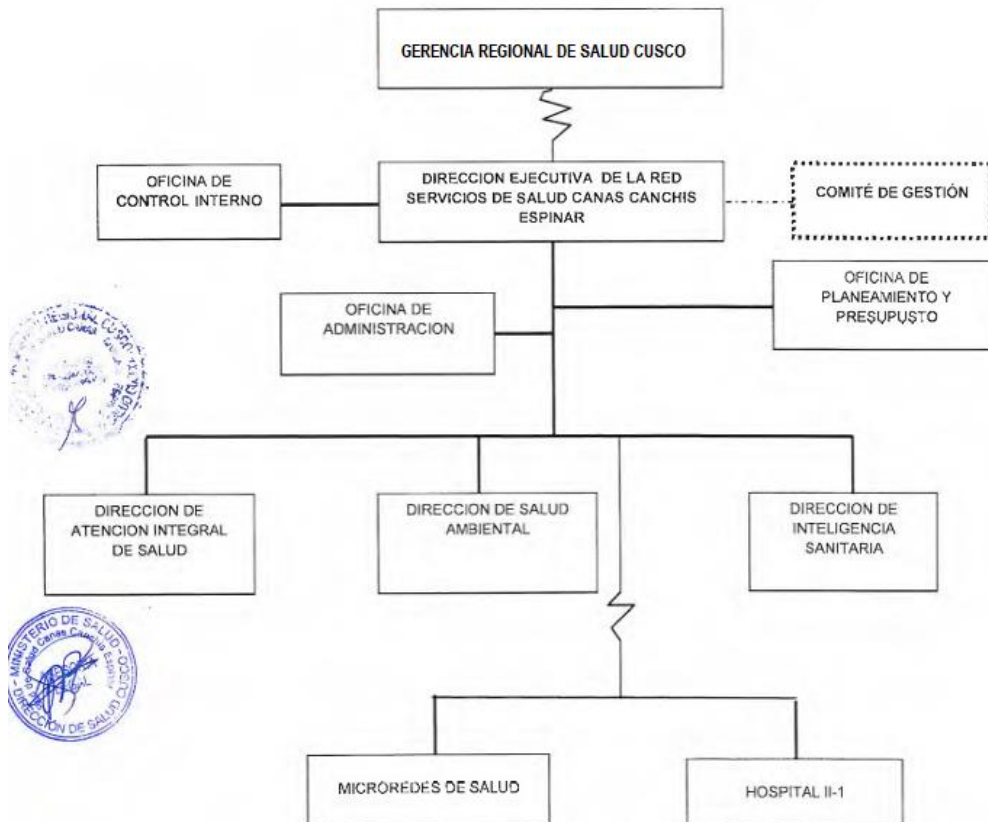
7. *Órganos Desconcentrados.*
 - a. *Microredes de Salud.*
 - b. *Hospitales II -1.*

RSSCC

REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES

ANEXO

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA RED DE SERVICIOS DE SALUD
CANAS CANCHIS ESPINAR



Unidad de Planeamiento y Presupuesto

VI. Número de servidores/as civiles que conforman la entidad:

D.L. N° 276	D.L. N° 728	D.L. N° 1057	SERUMS	Total, de servidores
526	13	311	83	933



VII. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC):

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Personal que labora en la Unidad sin contar con el requisito de certificación por SBN	Capacitación en Gestión Patrimonial	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Dominar la normativa de Gestión Patrimonial para una mejor toma de decisiones	Aplicar los conocimientos adquiridos para poder certificarse	4	TALLER	B	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0
2	Dificultades en procesos de baja de activos fijos	Curso de baja y disposición final de bienes muebles	ALTO	REACCIÓN	Identificar correctamente los bienes para dar baja y posteriormente su disposición final	Coordinar con nuestros pares para culminar el proceso de baja de manera exitosa	56	TALLER	B	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
3	Falta de organización en los almacenes y ubicación de bienes para su disposición final	Curso manejo y custodia de almacén de bienes	ALTO	REACCIÓN	Reconocer los bienes para baja aplicando las técnicas de un buen manejo de almacén.	Identificar los bienes que actualmente posee la entidad para su disposición final	2	CURSO	B	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
4	Falta de saneamiento físico legal de bienes muebles e inmuebles	Taller de saneamiento físico legal	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar correctamente el porcentaje de bienes muebles e inmuebles que falte saneamiento físico legal	Elaborar informes técnicos y legales que permitan solucionar los problemas de saneamiento de bienes muebles e inmuebles	2	TALLER	D	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0



Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia Regional
de Salud Cusco

Unidad Ejecutora 401 Salud
Canas Canchis Espinar



5	Existencia de errores en la elaboración de requerimientos en los términos de referencia, especificaciones técnicas y otros; que genera como consecuencia retraso en la adquisición de bienes y servicios.	Curso de requerimiento eficaz y eficiente	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Comprender las técnicas de redacción eficaz y eficiente para la correcta elaboración de los requerimientos en bienes y servicios	Elaborar los requerimientos sin errores y dentro del plazo establecido	5	TALLER	B	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0
6	Desconocimiento de gestión del presupuesto público, modificaciones presupuestales y programas presupuestales que ocasiona dificultades en la elaboración del presupuesto multianual que a su vez genera poca eficiencia en la gestión del presupuesto de la entidad	Curso de presupuesto Público 2024	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Aplicar los procedimientos para la gestión del presupuesto público, modificaciones presupuestales y programas presupuestales	Elaborar el presupuesto multianual de los programas asignados APNOP de la dirección de salud Ambiental.	5	TALLER	B	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
7	Existencia de errores en la elaboración de informes técnicos que generan como consecuencia gran número de correcciones a los informes, lo cual retrasa la atención de respuestas solicitadas	Curso de Redacción eficaz	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las técnicas de redacción eficaz para la correcta elaboración de informes técnicos.	Elaborar los informes técnicos asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	2	CURSO	B	5	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0



8	Desconocimiento sobre gestión del presupuesto público, modificaciones presupuestales y programas presupuestales que ocasiona dificultades en la elaboración del presupuesto anual que a su vez genera poca eficiencia en la gestión del presupuesto de la entidad.	Curso de presupuesto Público	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aplicar los procedimientos para la gestión del presupuesto público, modificaciones presupuestales y programas presupuestales	Elaborar el presupuesto anual de la entidad de acuerdo a los lineamientos normativos vigentes	2	CURSO	B	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0
9	Existencia de errores en la elaboración de informes técnicos que generan como consecuencia gran número de correcciones a los informes, lo cual retrasa la atención de respuestas solicitadas	Curso de Redacción eficaz	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las técnicas de redacción eficaz para la correcta elaboración de informes técnicos.	Elaborar los informes técnicos asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	4	TALLER	B	5	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
10	Desconocimiento sobre gestión del presupuesto público, modificaciones presupuestales y programas presupuestales que ocasiona dificultades en la elaboración del presupuesto anual que a su vez genera poca eficiencia en la gestión del presupuesto de la entidad.	Curso de presupuesto Público	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aplicar los procedimientos para la gestión del presupuesto público, modificaciones presupuestales y programas presupuestales	Elaborar el presupuesto anual de la entidad de acuerdo a los lineamientos normativos vigentes	4	TALLER	B	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0



11	Dificultad en el manejo avanzado de paquete de office para la generación de documentos, reportes estadísticos, lo cual retrasa la atención de información	Curso taller de office Avanzado	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Operar las herramientas de Microsoft Office Avanzado, para volver más eficiente el manejo del tiempo de trabajo operativo	Diseñar documentos, reportes basados en macros, tablas dinámicas y manejo de base de datos y presentaciones dentro de los plazos establecidos	7	CURSO	B	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	0	0	0
12	Existencia de errores en el manejo del Sistema SIGA, que dificulta la elaboración de requerimientos declaración de viáticos, entre otros.	Curso Taller de SIGA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Elaborar de manera eficiente requerimientos, declaraciones de viáticos, en el sistema SIGA, reduciendo el tiempo de trabajo operativo	Elaborar requerimientos, declaraciones juradas sin errores de manera correcta y dentro de los plazos establecidos.	7	CURSO	B	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	0	0	0
13	Limitados conocimientos en la elaboración de los documentos de gestión	Capacitación en elaboración del MOP y MAPRO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Elaborar documentos de gestión: MOP, MAPRO, ETC	Implementar el área de planificación con documentos de Gestión. MOP, MAPRO	3	CURSO	B	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0
14	Limitados conocimientos y soporte en sistemas informáticos administrativos del estado	Capacitación en SIAF y CEPLAN	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Elaborar y emitir reportes óptimos y oportunos	Manejo de los sistemas SIAF y CEPLAN de manera optima	3	CURSO	B	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	0	0	0
15	Desconocimiento de los últimos cambios en el SIGA MEF	Capacitación en el SIGA MEF	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Conocimiento amplio del sistema de Integración de Gestión Administrativa Modulo - Logística	Resolver problemas y pedidos de bienes y servicios de los usuarios	6	CURSO	B	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	0	0	0
16	Falta de conocimiento de la ley de contrataciones	Capacitación en la Ley de contrataciones de Estado	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Mayor conocimiento y habilidades para la resolución de problemas, concernientes a	Toma de mejores decisiones concernientes a contrataciones del estado	6	TALLER	B	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0



Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia Regional
de Salud Cusco

Unidad Ejecutora 401 Salud
Canas Canchis Espinar



					la ley de contrataciones											
17	Poco Conocimiento del Sistema Electrónico de contrataciones y Adquisiciones del estado (SEACE)	Capacitación en Uso de la plataforma del SEACE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Manejo adecuado de la plataforma del SEACE	Aplicar los conocimientos adquiridos para el registro de las contrataciones	6	TALLER	B	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
18	Falta de conocimiento de Excel Intermedio para complementar el SIGA - MEF	Capacitación en Excel Intermedio y avanzado	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	La mejor aplicación del Excel frente a reportes SIGA MEF	Aplicar los conocimientos adquiridos para una mejor eficiencia y eficacia de la	6	CURSO	B	9	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	0	0	0
19	Falta actualizar conocimientos de la norma de contrataciones que les permita realizar un mejor seguimiento.	Actualización en las contrataciones del estado	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Conocer el proceso de contratación pública, actores y procedimientos, de acuerdo a norma vigente.	Mejorar el seguimiento que realiza a los procesos de contrataciones y mantenerse actualizado en la normativa para realizar los procesos de contratación de bienes y servicios	24	TALLER	B	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
20	Falta actualizar conocimientos sobre el SIGA MEF para mejorar el desempeño laboral.	Capacitación de actualización en SIGA MEF.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Adquirir y aplicar conocimientos SIGA MEF para mejorar el desempeño laboral.	Mejorar los procesos de requerimientos y programación de bienes y servicios en el SIGA MEF acorde a los cambios implementados en las normativas vigentes.	24	CURSO	B	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	0	0	0



Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia Regional
de Salud Cusco

Unidad Ejecutora 401 Salud
Canas Canchis Espinar



21	Falta actualizar conocimientos sobre el aplicativo CEPLAN que es una herramienta para la elaboración del POI	Capacitación de actualización en CEPLAN	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Adquirir y aplicar conocimientos del aplicativo CEPLAN para mejorar la elaboración del POI.	Mejorar el seguimiento y evaluación de las actividades y productos de los diferentes programas presupuestales en el aplicativo CEPLAN para la ejecución de objetivos estratégicos programados en el POI.	24	CURSO	B	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	0	0	0
22	Falta actualizar conocimientos de elaboración de términos de referencia y especificaciones técnicas basada en la normativa vigente.	Elaboración de términos de referencia y especificaciones técnicas	ALTO	REACCIÓN	Conocer respecto a la elaboración de términos de referencia y especificaciones técnicas basadas en la normativa vigente.	Mejorar los procesos de requerimientos en contrataciones de bienes y servicios acorde a la normativa vigente.	24	TALLER	B	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
23	Actualización sobre las normas de tesorería, nuevos aspectos que cambiaron y no se aplican en la actualidad	Adecuada aplicación de la normativa en el proceso de las fases del gasto público	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar los cambios y actualización en la normativa para su correcta aplicación durante el proceso de las fases de Ingreso y Gasto de acuerdo a los lineamientos vigentes del Ente Rector	Implementar las herramientas que permitan una eficiente	8	TALLER	B	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
24	Actualización sobre la normativa en referencia a TRIBUTACION implementación de SIRE y otros aplicativos	Adecuada aplicación de la normativa en el de declaraciones mensuales de compras y ventas	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar los cambios y actualizaciones en la normativa para su correcta aplicación durante el proceso de las declaraciones mensuales de ventas, compras y otros propios de la entidad	Implementar las herramientas que permitan una eficiente y correcta aplicación de la normativa	8	TALLER	B	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0



Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia Regional
de Salud Cusco

Unidad Ejecutora 401 Salud
Canas Canchis Espinar



25	Falta actualizar conocimientos en normas contables y procedimiento específicos para el cierre de EEFF	Presentación de Estados Financieros del Cierre semestral / anual	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualizar y aplicar los conocimientos en normas contables y procedimientos específicos para el cierre de EE.FF. En vista que existe personal nuevo	Realizar las tareas con eficiencias y sin errores	4	CURSO	B	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
26	Desconocimiento de la vigilancia epidemiológica del Feto, recién nacido y morbilidad extrema	Taller: "vigilancia de morbilidad fetal, neonatal y materna extrema"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Realizar la vigilancia epidemiológica del Feto, recién nacido y morbilidad extrema y detectar inmediatamente factores o casos de complicaciones reales o potencialmente graves en el período del embarazo, parto y 28 días del recién nacido.	Fortalecimiento de las capacidades de los profesionales de la Salud para anticipar los eventos adversos, Personal capacitado	120	TALLER	C1	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	1580	1580
27	Manejo deficiente en la calidad de atención integral de la salud materna y perinatal, en el marco de los derechos humanos con enfoque de género e interculturalidad	Curso Socialización de la NTS No 105-MINSA/DGSP-V.01" y "Norma Técnica de Salud para la Atención Integral de Salud Materna" RM No 827-2013/MINSA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Lograr un manejo estandarizado eficiente y de calidad en la atención integral de la salud materna y perinatal, en el marco de los derechos humanos con enfoque de género e interculturalidad.	Fortalecimiento de las capacidades de los profesionales de la Salud, Personal capacitado.	80	CURSO	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	1600	1600



Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia Regional
de Salud Cusco

Unidad Ejecutora 401 Salud
Canas Canchis Espinar



28	Falta de disposiciones relacionadas con los procesos vinculados a la atención integral en Planificación familiar.	Curso "Actualización en metodología anticonceptiva para la prevención de embarazos"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Establecer las disposiciones relacionadas con los procesos vinculados a la atención integral en Planificación familiar.	Fortalecimiento de las capacidades de los proveedores de Salud Sexual y Reproductiva en la provisión de los métodos anticonceptivos en los servicios de Planificación Familiar.	56	CURSO	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	1820	1820
29	Falta de criterios conceptuales, metodológicos e instrumentales para desarrollar la consejería en lactancia materna de niñas y niños hasta los dos años o más.	Curso "Socialización de la guía técnica para la consejería en lactancia materna RM N°462 - 2015 / MINSA"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Establecer los criterios conceptuales, metodológicos e instrumentales para desarrollar la consejería en lactancia materna que apoye y facilite el ejercicio del derecho de las madres a amamantar a sus niñas y niños hasta los dos años o más	Fortalecimiento de las capacidades de los profesionales de la Salud, Personal capacitado.	56	CURSO	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	868	868
30	Falta de manejo estandarizado de las Emergencias Obstétricas: Clave roja, Azul y amarilla, de acuerdo a la normatividad vigente y según los niveles de capacidad resolutive, en los EE. SS de la U.E 401 SCCE	Taller: "Estandarización del manejo de las emergencias obstétricas: claves rojas, azul y amarilla"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Implementar el manejo estandarizado de las Emergencias Obstétricas: Clave roja, Azul y amarilla, de acuerdo a la normatividad vigente y según los niveles de capacidad resolutive, en los EE. SS de la U.E 401 SCCE.	Personal de salud con los conocimientos, habilidades y destrezas para el manejo estandarizado de las Emergencias Obstétricas (Claves roja, azul y Amarilla)	69	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	2104	2104



31	Falta fortalecer las competencias técnicas del personal de salud y promocionar la atención del parto natural-vertical y sus distintas posiciones	Taller: Socialización de la NTS N° - MINS/DGIES P.V.01 "norma técnica de salud para la atención del parto vertical en el marco de los derechos humanos con pertinencia intercultural"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer las competencias técnicas del personal de salud y promocionar la atención del parto natural-vertical y sus distintas posiciones en los establecimientos de salud de la jurisdicción de la RSCCE	Fortalecimiento de las capacidades del personal de los establecimientos del primer nivel de atención para la atención de parto vertical con adecuación intercultural.	66	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	989	989
32	Falta de acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades.	Taller: "Personal de salud en el escenario de comunidades para la promoción de prácticas y comportamientos saludables"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Personal de Salud, agentes comunitarios de Salud fortalecen y desarrollan capacidades, realizan acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades.	Personal de Salud y agentes comunitarios de Salud realizan acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades frente al riesgo.	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0		500
33	Falta Fortalecer capacidades del personal de salud en el trabajo comunal para la gestión, vigilancia en la cogestión con la comunidad y las familias	Taller: "La estrategia de sectorización para la promoción de prácticas y comportamientos saludables"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer capacidades del personal de salud en el trabajo comunal a través de la estrategia de sectorización para la gestión, vigilancia en la cogestión con la comunidad y las familias	Personal de salud con capacidades realizan acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades frente al riesgo, Personal de salud	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0		500



34	Falta fortalecer capacidades en la implementación del escenario de Municipios Saludables para la Promoción de la Salud en la jurisdicción de la Red de Salud Canas Canchis Espinar	Taller: "Fortalecer el trabajo en el escenario de municipios saludables de la Red de Salud Canas Canchis Espinar en busca de la promoción de la salud"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Personal de salud desarrollan, fortalecen capacidades en la implementación del escenario de Municipios Saludables para la Promoción de la Salud en la jurisdicción de la Red de Salud Canas Canchis Espinar	Empoderamiento de los actores sociales como autoridades comunales, comunidad educativa, familias y personal de salud, para promover la implementación del Programa de Municipios Saludables.	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	250
35	Falta fortalecer capacidades en la implementación del escenario de Municipios Saludables para la Promoción de la Salud en la jurisdicción de la Red de Salud Canas Canchis Espinar	Taller: "Fortalecer el trabajo en el escenario de municipios saludables de la Red de Salud Canas Canchis Espinar en busca de la promoción de la salud"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Personal de salud desarrollan, fortalecen capacidades en la implementación del escenario de Municipios Saludables para la Promoción de la Salud en la jurisdicción de la Red de Salud Canas Canchis Espinar	Empoderamiento de los actores sociales como autoridades comunales, comunidad educativa, familias y personal de salud, para promover la implementación del Programa de Municipios Saludables.	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	250
36	Falta de acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades.	Taller: "Personal de salud en el escenario de comunidades para la promoción de prácticas y comportamientos saludables"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Personal de Salud, agentes comunitarios de Salud fortalecen y desarrollan capacidades, realizan acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades.	Personal de Salud y agentes comunitarios de Salud realizan acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades frente al riesgo.	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	500



Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia Regional
de Salud Cusco

Unidad Ejecutora 401 Salud
Canas Canchis Espinar



37	Falta Fortalecer capacidades del personal de salud en el trabajo comunal para la gestión, vigilancia en la cogestión con la comunidad y las familias	Taller: "La estrategia de sectorización para la promoción de prácticas y comportamientos saludables"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer capacidades del personal de salud en el trabajo comunal a través de la estrategia de sectorización para la gestión, vigilancia en la cogestión con la comunidad y las familias	Personal de salud con capacidades realizan acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades frente al riesgo, Personal de salud	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	500	500
38	Falta Fortalecer capacidades técnicas operativos del personal de salud para la gestión y vigilancia en la cogestión, garantizando una adecuada intervención en las Instituciones educativas	Taller: "Promoción de la salud en el escenario de instituciones educativas saludables para el desarrollo sostenible"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer capacidades técnicas operativos del personal de salud para la gestión y vigilancia en la cogestión, garantizando una adecuada intervención en las Instituciones educativas, relacionadas a la Promoción de la Alimentación y Nutrición Saludable, Promoción del Lavado de manos, Convivencia Saludable; Actividad Física, Salud Ocular, Salud Bucal, Salud Respiratoria, Seguridad Vial	Personal de Salud capacitado en la Implementación de Instituciones Educativas Saludables para el desarrollo Sostenible, promoviendo comportamientos y entornos saludables con la participación de la comunidad educativa (PADRES DE FAMILIA, DOCENTES Y ALUMNOS), para la cogestión y promoción de comportamientos saludables en la comunidad educativas de las instituciones educativas públicas.	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	250	250



39	Falta de conocimiento para el trabajo con familias en el contexto de la pandemia por COVID-19, manejo del PPR y HIS de Promoción de la Salud.	Taller: "Promoción de la salud en el escenario de familias, rediseño de los modelos operacionales de los productos de promoción de la salud en los diferentes programas estratégicos sanitarios y el instrumento HIS"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Personal salud con conocimiento para el trabajo con familias en el contexto de la pandemia por COVID-19, manejo del PpR y HIS de Promoción de la Salud, para cumplir de las actividades, rediseño de los modelos operacionales de los productos (Familias) de promoción de la salud de los diferentes programas presupuestales	Fortalecer las competencias del personal en el manejo de prácticas saludables a las familias con el enfoque de los diferentes programas presupuestales y en el contexto por el COVID -19, con el fin de dar cumplimiento al PpR que se debe ver reflejado con un adecuado registro del HIS de Promoción de la Salud	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	500	500
40	Falta de Identificación de nudos críticos y sus causas, alternativas de solución de acuerdo a las necesidades identificadas en la adherencia de las normas y guías.	Taller: Desarrollo de normas y guías técnicas suplementación hierro y tratamiento en niños, adolescentes, gestantes y púerperas "Norma Técnica No 134 de salud para el manejo terapéutico y preventivo de la anemia en niños, adolescentes, mujeres gestantes y púerperas"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Identificación de nudos críticos y sus causas, alternativas de solución de acuerdo a las necesidades identificadas en la adherencia de las normas y guías.	Personal de salud que gestiona la provisión y desarrolla la actividad para la implementación adecuada de la normativa vigente.	59	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	4700	4700



Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia Regional
de Salud Cusco

Unidad Ejecutora 401 Salud
Canas Canchis Espinar



41	Falta de conocimientos técnicos y habilidades del personal de salud en la NORMA TECNICA DE SALUD ATENCIÓN INTEGRAL DE LA SALUD NEONATAL	Taller: "Fortalecimiento del desarrollo de normas técnicas de salud atención integral de la salud neonatal"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Actualización y estandarización de los conocimientos técnicos y habilidades del personal de salud en la NORMA TECNICA DE SALUD ATENCIÓN INTEGRAL DE LA SALUD NEONATAL	Identificación de nudos críticos y sus causas, alternativas de solución de acuerdo a las necesidades identificadas en la sostenibilidad del funcionamiento de los espacios diferenciados de la atención integral de la salud neonatal	50	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	1100	1100
42	Falta de competencias del personal de salud en el manejo de IRAS	Taller: "socialización de la guía de práctica clínica de las enfermedades prevalentes (IRA y EDA) en niños (as) < de 5 años" 2024	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aplicación de la Guía de Práctica Clínica en IRAS, durante la atención a niños < de 5 años.	Manejo de IRAS, con la finalidad de disminuir la Tasa de incidencia y letalidad por neumonía en niños < de 5 años, en las 3 Provincias del ámbito de la UE.401-SCCE.	48	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	500	500
43	Falta de competencias del personal en el Módulo de Lactancia Materna Exclusiva para acreditar EE.SS. amigos de la Madre y el Niño en la UE 401-SCCE	Curso "Modulo de Lactancia materna para la certificación de EE.SS. amigos de la madre la niña y el niño"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Certificar EE.SS. "Amigos de la Madre la Madre la Niña y el Niño" Garantizando un puntaje mayor a 80 puntos en la Evaluación Interna en los establecimientos de salud capacitados	Fortalecer las competencias del personal en el Módulo de Lactancia Materna Exclusiva para acreditar EE.SS. amigos de la Madre y el Niño en la UE 401-SCCE	44	CURSO	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	2476	2476



Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia Regional
de Salud Cusco

Unidad Ejecutora 401 Salud
Canas Canchis Espinar



44	Falta de competencias del personal de salud para la ejecución de la Jornada de vacunación en las Américas para incrementar las coberturas de vacunación	Taller socialización norma técnica n° 196 "semana de vacunación en las Américas 2024"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Incrementar las coberturas de vacunación en los niños menores de cinco años, Proteger a la población susceptible con las vacunas BCG, HVB RN, Pentavalente, IPV, APO Bivalente, VPH para población escolar, Hepatitis B para la población de 2 a 19 años, y población en riesgo, influenza estacional para grupos de riesgo, Fiebre amarilla, SPR, SR, DPT, DT.	Fortalecer la vigilancia de los ESAVI, Promocionar la difusión de la campaña de la vacunación de las Américas, Analizar la información en forma diaria el avance de coberturas, Erradicar y/o disminuir el riesgo de transmisión de enfermedades inmunoprevenibles y eliminar inequidades en vacunación	164	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	4320	4320
45	Falta de capacidades del personal de salud en los procesos de la cadena de frío para un manejo óptimo de las vacunas que se administran a la población en el ámbito provincial y local	Taller: "Fortalecimiento del manejo de cadena de frío y actualización en la norma técnica 136 de salud de inmunizaciones 2024"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Establecer criterios técnicos operativos de cadena de frío para el transporte, almacenamiento y manipulación de las vacunas en los diferentes niveles	Adecuado Manejo de la Cadena de frío, referente al Registro del DATA LOGGER, del personal operativo y coordinadores de la Estrategia Sanitaria de Inmunizaciones	161	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	3072	3072
46	Falta de capacidades del personal de salud en el manejo y aplicación de la adecuada metodología para la determinación de HEMOGLOBINA mediante hemoglobímetro portátiles	Taller: "aplicación del procedimiento para la determinación de hemoglobina mediante hemoglobímetro portátiles"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	conocer y aplicar la adecuada metodología para la determinación de hemoglobina mediante hemoglobímetro portátiles	Personal de salud d conocen y aplican la adecuada metodología para la determinación de hemoglobina mediante hemoglobímetro portátiles	102	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	4080	4080



Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia Regional
de Salud Cusco

Unidad Ejecutora 401 Salud
Canas Canchis Espinar



47	Falta de atención integral de salud al niño y la niña con enfoque al desarrollo infantil temprano en el marco del cuidado de atención integral	Taller: "Desarrollo de normas y guías técnicas en el paquete de atención integral de salud del niño (a) con enfoque al DIT en el marco del MCI en el primer nivel de atención"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	capacidades técnicas del personal de salud en la normatividad para el Control de Crecimiento y Desarrollo de la niña y niño menor de cinco años en el marco del Modelo de Cuidado de atención Integral en el curso de vida niño	Personal de salud conocen y brindan la atención integral de salud al niño y la niña con enfoque al desarrollo infantil temprano en el marco del cuidado de atención integral	50	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	1612	1612
48	Falta de manejo Clínico de Personas Expuestas a Rabia Urbana	Taller: "Atención de personas expuestas a rabia urbana e implementación de NT N° 131 prevención y control de la rabia en el Perú"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Manejo Clínico de Personas Expuestas a Rabia Urbana	Personal de salud con capacidades desarrolladas, conocimiento y habilidades específicas para el Manejo Clínico de Personas Expuestas a Rabia Urbana	63	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	2734	2734
49	Desconocimiento de Normas técnicas en atención a personas expuestas a enfermedades zoonóticas.	Taller: "Fortalecimiento de capacidades al personal de salud en la NT N° 148 vigilancia, prevención y control de la fascioliasis humana en el Perú"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aplicación de normas técnicas en atención a personas expuestas a enfermedades zoonóticas.	Personal profesional médico y/o licenciado en enfermería capacitado en Atención a las personas expuestas a enfermedades zoonóticas	47	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	2644	2644



50	Falta fortalecer capacidades en la implementación del escenario de Municipios Saludables para la Promoción de la Salud en la jurisdicción de la Red de Salud Canas Canchis Espinar	Taller: "Fortalecer el trabajo en el escenario de municipios saludables de la Red de Salud Canas Canchis Espinar en busca de la promoción de la salud"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Personal de salud desarrollan, fortalecen capacidades en la implementación del escenario de Municipios Saludables para la Promoción de la Salud en la jurisdicción de la Red de Salud Canas Canchis Espinar	Empoderamiento de los actores sociales como autoridades comunales, comunidad educativa, familias y personal de salud, para promover la implementación del Programa de Municipios Saludables.	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	250	250
51	Falta de acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades.	Taller: "Personal de salud en el escenario de comunidades para la promoción de prácticas y comportamientos saludables"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Personal de Salud, agentes comunitarios de Salud fortalecen y desarrollan capacidades, realizan acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades.	Personal de Salud y agentes comunitarios de Salud realizan acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades frente al riesgo.	49	TALLER		4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	500	500
52	Falta Fortalecer capacidades del personal de salud en el trabajo comunal para la gestión, vigilancia en la cogestión con la comunidad y las familias	Taller: "La estrategia de sectorización para la promoción de prácticas y comportamientos saludables"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer capacidades del personal de salud en el trabajo comunal a través de la estrategia de sectorización para la gestión, vigilancia en la cogestión con la comunidad y las familias	Personal de salud con capacidades realizan acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades frente al riesgo, Personal de salud	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	500	500



53	Falta Fortalecer capacidades técnicas operativos del personal de salud para la gestión y vigilancia en la cogestión, garantizando una adecuada intervención en las Instituciones educativas	Taller: "Promoción de la salud en el escenario de instituciones educativas saludables para el desarrollo sostenible"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer capacidades técnicas operativos del personal de salud para la gestión y vigilancia en la cogestión, garantizando una adecuada intervención en las Instituciones educativas, relacionadas a la Promoción de la Alimentación y Nutrición Saludable, Promoción del Lavado de manos, Convivencia Saludable; Actividad Física, Salud Ocular, Salud Bucal, Salud Respiratoria, Seguridad Vial	Personal de Salud capacitado en la Implementación de Instituciones Educativas Saludables para el desarrollo Sostenible, promoviendo comportamientos y entornos saludables con la participación de la comunidad educativa (PADRES DE FAMILIA, DOCENTES Y ALUMNOS), para la cogestión y promoción de comportamientos saludables en la comunidad educativas de las instituciones educativas públicas.	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	250	250
54	Falta de conocimiento para el trabajo con familias en el contexto de la pandemia por COVID-19, manejo del PpR y HIS de Promoción de la Salud.	Taller: "Promoción de la salud en el escenario de familias, rediseño de los modelos operacionales de los productos de promoción de la salud en los diferentes programas sanitarios y el instrumento HIS"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Personal salud con conocimiento para el trabajo con familias en el contexto de la pandemia por COVID-19, manejo del PpR y HIS de Promoción de la Salud, para cumplir de las actividades, rediseño de los modelos operacionales de los productos (Familias) de	Fortalecer las competencias del personal en el manejo de prácticas saludables a las familias con el enfoque de los diferentes programas presupuestales y en el contexto por el COVID - 19, con el fin de dar cumplimiento al PpR que se debe ver reflejado con un	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	500	500



					promoción de la salud de los diferentes programas presupuestales	adecuado registro del HIS de Promoción de la Salud										
55	Falta de competencias del personal de salud en el manejo técnico y operativo en la prevención y control de tuberculosis sensible.	Taller: "N.T.S. 200 – MINSA/DGIES P-2023 norma técnica de salud para el cuidado integral de la persona afectada por tuberculosis, familia y comunidad"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer las competencias del personal de salud en el manejo técnico y operativo en la prevención y control de tuberculosis sensible.	brindar atención Integral de calidad con la finalidad de disminuir la morbi-mortalidad y sus repercusiones sociales y económicas.	28	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	1000	1000
56	Falta de criterios de programación de acuerdo a los productos y sus subproductos que indica la norma de ESPCTB	Taller: "Criterios de programación 2024 - estrategia sanitaria nacional de control y prevención de TB"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	criterios de programación de acuerdo a los productos y sus subproductos que indica la norma de ESPCTB	Cumplir con las con los indicadores trazadores de la estrategia de tuberculosis. Reducir riesgo de transmisión vertical	12	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	400	400
57	Falta de conocimiento en la atención de la Prevención y Control del VIH, Sífilis, Hepatitis y la Transmisión materno Infantil.	Taller: "Refrescamiento de la NT de salud para la prevención de VIH Sífilis y hepatitis b, c y la transmisión materno infantil del año fiscal 2024"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Personal de salud Capacitado responsable en la atención de la Prevención y Control del VIH, Sífilis, Hepatitis y la Transmisión materno Infantil.	Personal Profesional Obstetra Capacitado responsable en la atención de la Prevención y Control del VIH, Sífilis, Hepatitis y la Transmisión materno Infantil.	58	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	2400	2400



Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia Regional
de Salud Cusco

Unidad Ejecutora 401 Salud
Canas Canchis Espinar



58	Falta de socialización del Manual Del His Y Definiciones Operacional	Taller: "Actualización de las definiciones operacionales y monitoreo de avances de la estrategia de ITS-VIH/SIDA"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Adecuado llenado del HIS y actualización de las definiciones operacionales	Fortalecimiento de Capacidades a los Profesionales de salud, Médicos, Obstetras, en el adecuado llenado del HIS y actualización de las definiciones operacionales	14	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	1748	1748
59	Falta fortalecer capacidades en la implementación del escenario de Municipios Saludables para la Promoción de la Salud en la jurisdicción de la Red de Salud Canas Canchis Espinar	Taller: "Fortalecer el trabajo en el escenario de municipios saludables de la Red de Salud Canas Canchis Espinar en busca de la promoción de la salud "	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Personal de salud desarrollan, fortalecen capacidades en la implementación del escenario de Municipios Saludables para la Promoción de la Salud en la jurisdicción de la Red de Salud Canas Canchis Espinar	Empoderamiento de los actores sociales como autoridades comunales, comunidad educativa, familias y personal de salud, para promover la implementación del Programa de Municipios Saludables.	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	250	250
60	Falta de acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades.	Taller: "Personal de salud en el escenario de comunidades para la promoción de prácticas y comportamientos saludables"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Personal de Salud, agentes comunitarios de Salud fortalecen y desarrollan capacidades, realizan acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades.	Personal de Salud y agentes comunitarios de Salud realizan acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades frente al riesgo.	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	500	500



61	Falta Fortalecer capacidades del personal de salud en el trabajo comunal para la gestión, vigilancia en la cogestión con la comunidad y las familias	Taller: "La estrategia de sectorización para la promoción de prácticas y comportamientos saludables"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer capacidades del personal de salud en el trabajo comunal a través de la estrategia de sectorización para la gestión, vigilancia en la cogestión con la comunidad y las familias	Personal de salud con capacidades realizan acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades frente al riesgo, Personal de salud	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	500	500
62	Falta Fortalecer capacidades técnicas operativos del personal de salud para la gestión y vigilancia en la cogestión, garantizando una adecuada intervención en las Instituciones educativas	Taller: "Promoción de la salud en el escenario de instituciones educativas saludables para el desarrollo sostenible"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer capacidades técnicas operativos del personal de salud para la gestión y vigilancia en la cogestión, garantizando una adecuada intervención en las Instituciones educativas, r	Personal de Salud capacitado en la Implementación de Instituciones Educativas Saludables para el desarrollo Sostenible, promoviendo comportamientos y entornos saludables con la participación de la comunidad educativa (PADRES DE FAMILIA, DOCENTES Y ALUMNOS)	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	250	250



63	Falta de conocimiento para el trabajo con familias en el contexto de la pandemia por COVID-19, manejo del PpR y HIS de Promoción de la Salud.	Taller: "Promoción de la salud en el escenario de familias, rediseño de los modelos operacionales de los productos de promoción de la salud en los diferentes programas estratégicos sanitarios y el instrumento HIS"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Personal salud con conocimiento para el trabajo con familias en el contexto de la pandemia por COVID-19, manejo del PpR y HIS de Promoción de la Salud, para cumplir de las actividades, rediseño de los modelos operacionales de los productos (Familias) de promoción de la salud de los diferentes programas presupuestales	Fortalecer las competencias del personal en el manejo de prácticas saludables a las familias con el enfoque de los diferentes programas presupuestales y en el contexto por el COVID - 19, con el fin de dar cumplimiento al PpR que se debe ver reflejado con un adecuado registro del HIS de Promoción de la Salud	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	500	500
64	Falta de Personal encargado del transporte asistido (médicos, enfermeras, conductores y/o otros profesionales) en certificación (PRE-HOSPITAL TRAUMA LIFE SUPPORT (PHTLS).	Taller: "Implementación de registro y certificación de unidades móviles en relación a la norma técnica de salud 051 – MINSA/OGDN, transporte asistido de pacientes por vía terrestre en la región del Cusco"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Personal encargado del transporte asistido (médicos, enfermeras, conductores y/o otros profesionales) en certificación (PRE-HOSPITAL TRAUMA LIFE SUPPORT (PHTLS).	Calidad del transporte asistido público y no público de pacientes por vía terrestre a nivel regional, mediante la implementación de la NTS 051- MINSA/OGDN en las Microredes y EESS.	50	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	8640	8640
65	Falta de criterios técnicos y administrativos para la implementación y operatividad de los Espacios de Monitoreo de Emergencias y Desastres (EMED) del Sector Salud	Taller: "Fortalecimiento de los espacios de monitoreo de emergencias y desastres de la rscce"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer los criterios técnicos y administrativos para la implementación y operatividad de los Espacios de Monitoreo de Emergencias y Desastres	Personal de salud con criterios técnicos y administrativos para la implementación y operatividad de los Espacios de Monitoreo de Emergencias	60	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	1200	1200



Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia Regional
de Salud Cusco

Unidad Ejecutora 401 Salud
Canas Canchis Espinar



				(EMED) del Sector Salud	y Desastres (EMED) del Sector Salud											
66	Falta de conocimientos de gestión de riesgo de desastres en salud, prospectivo, correctivo y reactivo a nivel comunal, en el marco de los componentes del SINAGERD (Ley 29664) y la adaptación al cambio climático.	Taller: "Formación y conocimiento en gestión del riesgo de desastres y adaptación al cambio climático".	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	personal de salud con conocimientos de gestión de riesgo de desastres en salud, prospectivo, correctivo y reactivo a nivel comunal, en el marco de los componentes del SINAGERD (Ley 29664) y la adaptación al cambio climático.	Personal de salud implementa GRD y ACC en comunidades a nivel de su jurisdicción	60	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	1900	1900
67	Falta de información y herramientas de implementación en gestión de riesgos a nivel comunal.	Taller: "Población con prácticas seguras en salud frente a ocurrencia de peligros naturales – rehabilitación basada en comunidad"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aplicación de información y herramientas de implementación en gestión de riesgos a nivel comunal.	Personal de Salud con información y herramientas de implementación en gestión de riesgos a nivel comunal.	180	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	6120	6120
68	Desconocimiento de la norma técnica de hogares protegidos	Taller: "Capacitación y socialización de la norma técnica de hogares protegidos"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aplicación correcta de la norma técnica de hogares protegidos	Personal Capacitado en la norma técnica de hogares protegidos	20	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	2500	2500



Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia Regional
de Salud Cusco

Unidad Ejecutora 401 Salud
Canas Canchis Espinar



69	Inadecuado manejo, registro y codificación HIS y SIS de Las actividades del programa de salud mental	Taller: "Registro y codificación HIS y SIS del programa presupuestal de salud mental"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Correcto manejo, registro y codificación HIS y SIS de Las actividades del programa de salud mental	Mejorar de los procesos de registro y codificación de HIS y SIS en los niveles operativos tanto en profesionales de salud mental	60	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	5000	5000
70	Desconocimiento del plan nacional de salud mental y la norma técnica de centros de salud mental comunitarios	Taller: "Socialización del modelo de atención comunitario en salud mental"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	personal con conocimientos del plan nacional de salud mental y la norma técnica de centros de salud mental comunitarios	personal con conocimientos del plan nacional de salud mental y la norma técnica de centros de salud mental comunitarios	60	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	3500	3500
71	Desconocimiento de las guías de práctica clínica de salud mental	Curso: "Capacitación y actualización en el manejo de las guías de práctica clínica en salud mental"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Actualización y Manejo adecuado de las guías de práctica clínica de salud mental	Personal de salud Actualizado y con manejo adecuado de las guías de práctica clínica de salud mental	60	CURSO	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	3500	3500
72	Falta fortalecer capacidades en la implementación del escenario de Municipios Saludables para la Promoción de la Salud en la jurisdicción de la Red de Salud Canas Canchis Espinar	Taller: "Fortalecer el trabajo en el escenario de Municipios saludables de la Red de Salud Canas Canchis Espinar en busca de la promoción de la salud "	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Personal de salud desarrollan, fortalecen capacidades en la implementación del escenario de Municipios Saludables para la Promoción de la Salud en la jurisdicción de la Red de Salud Canas Canchis Espinar	Empoderamiento de los actores sociales como autoridades comunales, comunidad educativa, familias y personal de salud, para promover la implementación del Programa de Municipios Saludables.	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	250	250



73	Falta de acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades.	Taller: "Personal de salud en el escenario de comunidades para la promoción de prácticas y comportamientos saludables"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Personal de Salud, agentes comunitarios de Salud fortalecen y desarrollan capacidades, realizan acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades.	Personal de Salud y agentes comunitarios de Salud realizan acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades frente al riesgo.	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	500	500
74	Falta Fortalecer capacidades del personal de salud en el trabajo comunal para la gestión, vigilancia en la cogestión con la comunidad y las familias	Taller: "La estrategia de sectorización para la promoción de prácticas y comportamientos saludables"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer capacidades del personal de salud en el trabajo comunal a través de la estrategia de sectorización para la gestión, vigilancia en la cogestión con la comunidad y las familias	Personal de salud con capacidades realizan acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades frente al riesgo, Personal de salud	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	500	500



75	Falta de capacidades técnicas operativas del personal de salud para la gestión y vigilancia en la cogestión, garantizando una adecuada intervención en las Instituciones educativas	Fortalecer técnicos operativos del personal de salud para la gestión y vigilancia en la cogestión, garantizando una adecuada intervención en las Instituciones educativas para el desarrollo sostenible"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer capacidades técnicas operativas del personal de salud para la gestión y vigilancia en la cogestión, garantizando una adecuada intervención en las Instituciones educativas, relacionadas a la Promoción de la Alimentación y Nutrición Saludable, Promoción del Lavado de manos, Convivencia Saludable; Actividad Física, Salud Ocular, Salud Bucal, Salud Respiratoria, Seguridad Vial	Personal de Salud capacitado en la Implementación de Instituciones Educativas Saludables para el desarrollo Sostenible, promoviendo comportamientos y entornos saludables con la participación de la comunidad educativa (PADRES DE FAMILIA, DOCENTES Y ALUMNOS), para la cogestión y promoción de comportamientos saludables en la comunidad educativas de las instituciones educativas públicas.	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	250	250
76	Falta de conocimiento para el trabajo con familias en el contexto de la pandemia por COVID-19, manejo del PpR y HIS de Promoción de la Salud.	Taller: "Promoción de la salud en el escenario de familias, rediseño de los modelos operacionales de los productos de promoción de la salud en los diferentes programas sanitarios y el instrumento HIS"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Personal salud con conocimiento para el trabajo con familias en el contexto de la pandemia por COVID-19, manejo del PpR y HIS de Promoción de la Salud, para cumplir de las actividades, rediseño de los modelos operacionales de los productos (Familias) de	Fortalecer las competencias del personal en el manejo de prácticas saludables a las familias con el enfoque de los diferentes programas presupuestales y en el contexto por el COVID - 19, con el fin de dar cumplimiento al PpR que se debe ver reflejado con un	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	500	500



					promoción de la salud de los diferentes programas presupuestales	adecuado registro del HIS de Promoción de la Salud										
77	Falta de capacidades fortalecidas para un adecuado manejo del sistema de vigilancia epidemiológica	Curso: Vigilancia Epidemiológica - U.E. 401 SCCE 2024	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	capacidades fortalecidas para un adecuado manejo del sistema de vigilancia epidemiológica	Personal responsable de Vigilancia Epidemiológica con capacidades fortalecidas para un adecuado manejo del sistema de vigilancia epidemiológica	60	CURSO	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	2576	2576
78	Falta de conocimientos en la prevención y control de la Hipertensión Arterial y Diabetes Mellitus	Taller: "guías de práctica clínica: hipertensión arterial - diabetes mellitus."	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Actualizar y fortalecer los conocimientos en la prevención y control de la Hipertensión Arterial y Diabetes Mellitus con la finalidad de disminuir la morbi - mortalidad y sus repercusiones sociales y económicas.	Personal de salud capacitado en el manejo clínico, técnico y operativo en la prevención y control de la Hipertensión Arterial y Diabetes Mellitus con la finalidad de disminuir la morbi - mortalidad y sus repercusiones sociales y económicas.	48	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	1098	1098



79	desconocimiento de los procesos de registro y codificación de HIS y SIS.	Taller: "Registro y codificación HIS y SIS del programa presupuestal de enfermedades no transmisibles"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Mejorar los procesos de registro y codificación de HIS y SIS en los niveles operativos tanto en profesionales de salud mental, salud bucal, salud ocular, hipertensión y diabetes, y metales pesados	Personal de salud Actualizado y capacitado en el manejo, registro y codificación HIS y SIS de Las actividades del programa de enfermedades no transmisibles	48	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	1	0	0	0
80	Desconocimiento del personal de salud en Abordaje Integral de la población expuesta a metales pesados, metaloides y otras sustancias químicas, en el marco de la DS N° 126-MINSA/2020/DGIESP	Taller: "Guías de práctica clínica de arsénico, plomo, mercurio y cadmio, directiva sanitaria N° 126-MINSA/2020/DGIESP de población expuestas a metales pesados, metaloides y otras sustancias químicas"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer las competencias del personal de salud en Abordaje Integral de la población expuesta a metales pesados, metaloides y otras sustancias químicas, en el marco de la DS N° 126-MINSA/2020/DGIESP	Personal de salud capacitado en el Abordaje Integral de la población expuesta a metales pesados, metaloides y otras sustancias químicas	21	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	1800	1800
81	Falta fortalecer capacidades en la implementación del escenario de Municipios Saludables para la Promoción de la Salud en la jurisdicción de la Red de Salud Canas Canchis Espinar	Taller: "Fortalecer el trabajo en el escenario de municipios saludables de la Red de Salud Canas Canchis Espinar en busca de la promoción de la salud"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Personal de salud desarrollan, fortalecen capacidades en la implementación del escenario de Municipios Saludables para la Promoción de la Salud en la jurisdicción de la Red de Salud Canas Canchis Espinar	Empoderamiento de los actores sociales como autoridades comunales, comunidad educativa, familias y personal de salud, para promover la implementación del Programa de Municipios Saludables.	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	250	250



82	Falta de acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades.	Taller: "Personal de salud en el escenario de comunidades para la promoción de prácticas y comportamientos saludables"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Personal de Salud, agentes comunitarios de Salud fortalecen y desarrollan capacidades, realizan acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades.	Personal de Salud y agentes comunitarios de Salud realizan acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades frente al riesgo.	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	500	500
83	Falta Fortalecer capacidades del personal de salud en el trabajo comunal para la gestión, vigilancia en la cogestión con la comunidad y las familias	Taller: "La estrategia de sectorización para la promoción de prácticas y comportamientos saludables"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer capacidades del personal de salud en el trabajo comunal a través de la estrategia de sectorización para la gestión, vigilancia en la cogestión con la comunidad y las familias	Personal de salud con capacidades realizan acciones de orientación a favor de promover practicas saludables para la prevención, organización y entrenamiento en las comunidades frente al riesgo, Personal de salud	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	500	500



84	Falta de capacidades técnicas operativas del personal de salud para la gestión y vigilancia en la cogestión, garantizando una adecuada intervención en las Instituciones educativas	Fortalecer capacidades técnicas operativas del personal de salud para la gestión y vigilancia en la cogestión, garantizando una adecuada intervención en las Instituciones educativas	Taller: "Promoción de la salud en el escenario de instituciones educativas saludables para el desarrollo sostenible"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer capacidades técnicas operativas del personal de salud para la gestión y vigilancia en la cogestión, garantizando una adecuada intervención en las Instituciones educativas, relacionadas a la Promoción de la Alimentación y Nutrición Saludable, Promoción del Lavado de manos, Convivencia Saludable; Actividad Física, Salud Ocular, Salud Bucal, Salud Respiratoria, Seguridad Vial	Personal de Salud capacitado en la Implementación de Instituciones Educativas Saludables para el desarrollo Sostenible, promoviendo comportamientos y entornos saludables con la participación de la comunidad educativa (PADRES DE FAMILIA, DOCENTES Y ALUMNOS), para la cogestión y promoción de comportamientos saludables en la comunidad educativas de las instituciones educativas públicas.	49	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	250	250
85	Desconocimiento de las actividades operativas de Saneamiento Ambiental	Desconocimiento de las actividades operativas de Saneamiento Ambiental	Taller: "Actividades operativas de Saneamiento Ambiental, Coordinación técnica de responsables de salud ambiental, de las IPRESS de las microredes Pampaphalla, Techo Obrero, Combapata, El Descanso, Yanaoca y Espinar"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Capacitados en actividades de Vigilancia de La Calidad del Agua Para Consumo Humano y desinfección y/o tratamiento de agua, inocuidad alimentaria, residuos sólidos, piscinas, cementerios, juguetes y útiles de escritorio.	Personal de salud capacitados en las actividades operativas de Saneamiento Ambiental	64	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	12903	12903



86	Falta de competencias técnicas del personal de salud que integra los comités de auditoría.	Taller: "Implementación de la auditoría de la calidad de atención en salud en la U.E. 401 SCCE"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer las competencias técnicas del personal de salud que integra los comités de auditoría mediante la asistencia técnica en el proceso de elaboración de la auditoría de la calidad	Identificación de nudos críticos, alternativas de solución, ajustes a nivel de las actividades y formulación de acciones o proyectos de mejora a partir de las recomendaciones a las Micro Redes.o	35	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	720	720
87	Falta de competencias en la elaboración, adaptación, adopción y evaluación de adherencia de guías de práctica clínica	Taller: "guías de práctica clínica basadas en evidencia científica y su adherencia"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Homogenizar metodologías en la generación, adopción y/o adaptación de Guías de Práctica Clínica que permitan un manejo estandarizado de las diferentes patologías	Optimizar los conocimientos y habilidades del personal de salud en la valoración y selección de una GPC para su elaboración, adopción u adaptación según prioridad sanitaria de cada EESS.	35	TALLER	C1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	1268	1268

TOTAL 105,222.00

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	UNIDAD EJECUTORA 401: SALUD CANAS CANCHIS ESPINAR
RUC de entidad	20527179221

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos

Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	17	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Actualización en las contrataciones del estado	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Adecuada aplicación de la normativa en el de declaraciones mensuales de compras y ventas	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Adecuada aplicación de la normativa en el proceso de las fases del gasto público	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Capacitación de actualización en CEPLAN	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Capacitación de actualización en SIGA MEF.	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Capacitación en elaboración del MOP y MAPRO	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Capacitación en Excel Intermedio y avanzado	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	0
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Capacitación en Gestión Patrimonial	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Capacitación en la Ley de contrataciones de Estado	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Capacitación en SIAF y CEPLAN	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Capacitación en Uso de la plataforma del SEACE	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso "Actualización en metodología anticonceptiva para la prevención de embarazos"	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	1820
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso "Socialización de la guía técnica para la consejería en lactancia materna RM N°462 - 2015 / MINSA"	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	868
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso "Modulo de Lactancia materna para la certificación de EE.SS. amigos de la madre la niña y el niño"	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	0	2476

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso de baja y disposición final de bienes muebles	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso de presupuesto Público	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de Redacción eficaz	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso de requerimiento eficaz y eficiente	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso manejo y custodia de almacen de bienes	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso Socialización de la NTS N° 105-MINSA/DGSP-V.01" y "Norma Técnica de Salud para la Atención Integral de Salud Materna" RM N° 827-2013/MINSA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	0	1600
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Curso office Avanzado	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Curso de SIGA	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso: "Capacitación y actualización en el manejo de las guías de práctica clínica en salud mental"	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	3500
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso: Vigilancia Epidemiológica - U.E. 401 SCCCE 2024	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	2576
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Elaboracion de terminos de referencia y especificaciones tecnicas	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Presentacion de Estados Financieros del Cierre semestral / anual	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
27	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Taller de saneamiento fisico legal	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
28	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller socialización norma técnica n° 196 "semana de vacunación en las Américas 2024"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	0	4320
29	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "aplicación del procedimiento para la determinación de hemoglobina mediante hemoglobímetro portátiles"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	0	4080
30	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Atención de personas expuestas a rabia urbana e implementación de NT N° 131 prevención y control de la rabia en el Perú"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	0	2734
31	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "La estrategia de sectorización para la promoción de prácticas y comportamientos saludables"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	2500
32	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Actividades operativas de Saneamiento Ambiental, Coordinación técnica de responsables de salud ambiental, de las IPRESS de las microredes Pampaphalla, Techo Obrero, Combapata, El Descanso, Yanaoca y Espinar"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	12903
33	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Actualización de las definiciones operacionales y monitoreo de avances de la estrategia de ITS-VIH/SIDA"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	1748
34	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Capacitación y socialización de la norma técnica de hogares protegidos"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	2500
35	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Criterios de programación 2024 - estrategia sanitaria nacional de control y prevención de TB"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	400
36	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Desarrollo de normas y guías técnicas en el paquete de atención integral de salud del niño (a) con enfoque al DIT en el marco del MCI en el primer nivel de atención"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	1612

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
37	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Estandarización del manejo de las emergencias obstetricias: claves rojas, azul y amarilla"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	2104
38	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Formación y conocimiento en gestión del riesgo de desastres y adaptación al cambio climático".	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	0	1900
39	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Fortalecer el trabajo en el escenario de municipios saludables de la Red de Salud Canas Canchis Espinar en busca de la promoción de la salud "	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	0	1250
40	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Fortalecimiento de capacidades al personal de salud en la NT N° 148 vigilancia, prevención y control de la fasciolosis humana en el Perú"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	2644
41	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Fortalecimiento de los espacios de monitoreo de emergencias y desastres de la rscee"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	0	1200
42	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Fortalecimiento del desarrollo de normas técnica de salud atención integral de la salud neonatal"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	1100
43	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Fortalecimiento del manejo de cadena de frío y actualización en la norma técnica 136 de salud de inmunizaciones 2024"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	0	3072
44	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "guías de práctica clínica basadas en evidencia científica y su adherencia"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	1268

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
45	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "guías de práctica clínica: hipertensión arterial - diabetes mellitus."	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	0	1098
46	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Guías de práctica clínicas de arsénico, plomo, mercurio y cadmio, directiva sanitaria Nº 126-MINSA/2020/DGIEP de población expuestas a metales pesados, metaloides y otras sustancias químicas"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	1800
47	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Implementación de la auditoria de la calidad de atención en salud en la U.E. 401 SCCE"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	0	720
48	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Implementación de registro y certificación de unidades móviles en relación a la norma técnica de salud 051 – MINSA/OGDN, transporte asistido de pacientes por vía terrestre en la región del Cusco"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	8640
49	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "N.T.S. 200 – MINSA/DGIEP-2023 norma técnica de salud para el cuidado integral de la persona afectada por tuberculosis, familia y comunidad"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	1000
50	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Personal de salud en el escenario de comunidades para la promoción de prácticas y comportamientos saludables"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	2500
51	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Población con prácticas seguras en salud frente a ocurrencia de peligros naturales – rehabilitación basada en comunidad"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	0	6120

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
52	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Promoción de la salud en el escenario de familias, rediseño de los modelos operacionales de los productos de promoción de la salud en los diferentes programas estratégicos sanitarios y el instrumento HIS"	Formación Laboral	TALLER		REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	0	2000
53	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Promoción de la salud en el escenario de instituciones educativas saludables para el desarrollo sostenible"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	0	1250
54	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Refrescamiento de la NT de salud para la prevención de VIH Sifilis y hepatitis b, c y la transmisión materno infantil del año fiscal 2024"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	2400
55	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Registro y codificación HIS y SIS del programa presupuestal de salud mental"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	5000
56	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "socialización de la guía de práctica clínica de las enfermedades prevalentes (IRA y EDA) en niños (as) < de 5 años" 2024	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	500
57	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "Socialización del modelo de atención comunitario en salud mental"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	0	3500
58	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: "vigilancia de morbilidad fetal, neonatal y materna extrema"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	0	1580

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
59	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: Desarrollo de normas y guías técnicas suplementación hierro y tratamiento en niños, adolescentes, gestantes y puérperas "Norma Técnica N° 134 de salud para el manejo terapéutico y preventivo de la anemia en niños, adolescentes, mujeres gestantes y puérperas"	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	0	4700
60	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller: Socialización de la NTS N° - MINSA/DGIESP V.01 "norma técnica de salud para la atención del parto vertical en el marco de los derechos humanos con	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	989