



# Municipalidad Distrital de Ranrahirca

## Yungay - Ancash



### RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 081-2024-MDR/A.

Ranrahirca, 31 de mayo de 2024.

**VISTO:** El Informe N° 058-2024-MDR-RR.HH/MDCF/R de fecha 28 de mayo de 2024, sobre remito solicitud de Resolución de Alcaldía para Programa Desarrollo de Personas 2024, emitido por el Especialista en Promoción, Desarrollo Económico, Servicios Sociales y Recursos Humanos – MDR; y,

**CONSIDERANDO:**

Que, de conformidad a lo prescrito en el Artículo 11° del Título Preliminar de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, Los Gobiernos Locales gozan de autonomía económica y administrativa en asuntos de su competencia, la misma que se traduce en el ejercicio de actos de gobierno, administrativos y de administración con estricta sujeción al ordenamiento jurídico vigente;

Que, de acuerdo a lo prescrito en el Artículo 6° de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, "(...) El alcalde es el órgano ejecutivo del Gobierno Local y representante legal de la Municipalidad y como tal le corresponde implementar las medidas técnicas y administrativas orientadas a lograr el objeto, eficiente y oportuno de los fines institucionales y metas trazadas por la Administración Municipal"; asimismo, el numeral 6 del Artículo 20° de la norma antes citada, señala que una de las atribuciones que tiene el Alcalde es la de "Dictar decretos y resoluciones de alcaldía, con sujeción a las leyes y ordenanzas". Asimismo, agrega el mismo Texto Legal en el Artículo 43°, señala que: "las Resoluciones de Alcaldía aprueban y resuelven los asuntos de carácter administrativo";

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprobó la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", cuyo objetivo es desarrollar el marco normativo del proceso de capacitación, perteneciente al Subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, definiendo en el numeral 5.2 a los actores de la Capacitación y sus competencias, indicando en el ítem 5.2.5) Oficina de Recursos Humanos – ORH, es la que se encarga de ejecutar e implementar las normas y lineamientos dictados por SERVIR, conduce la planificación, ejecución y evaluación de la capacitación, de acuerdo a lo previsto en el Artículo 12° del Reglamento de la Ley; asimismo emite lineamientos sobre el proceso de capacitación en concordancia con lo establecido por SERVIR;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 148-2023-SERVIR-PE se aprobó la Incorporación de una Séptima Disposición Complementaria Final a la directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en la entidades públicas" (en adelante, directiva GDC), la cual establece:

- Las municipalidades distritales y provinciales que se encuentran en el ámbito del Reglamento de Régimen Especial para los Gobiernos Locales; es decir, aquellas municipalidades con 20 a menos de servidores civiles, están exceptuados de





# Municipalidad Distrital de Ranrahirca

## Yungay - Ancash



implementar las siguientes fases de la etapa de Planificación: 1) Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación, 2) Sensibilización sobre la importancia de la capacitación y 3) Desarrollo del DNC, establecidas en la Directiva GDC. Respecto a la fase 4) Elaboración del PDP, solo les corresponde elaborar la Matriz que SERVIR publica en su web para tal fin. (...).

Que, con Informe N° 058-2024-MDR-RR.HH/MDCF/R de fecha 28 de mayo de 2024, el Especialista en Promoción, Desarrollo Económico, Servicios Sociales y Recursos Humanos – MDR, se dirige al despacho de alcaldía manifiesta: "(...) *hacer de su conocimiento que en vista de poder desarrollar el Programa de Desarrollo de Personas 2024, (PDP 2024), en donde se toma en consideración el programa de capacitaciones para el personal de la Municipalidad Distrital de Ranrahirca, según cuadro adjunto, para ser aprobado por acto resolutivo;*

En ese marco legal y, conforme a las atribuciones que le confiere la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972 en su Artículo 20° numeral 6) y el Artículo 43° de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972:

### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR LA MATRIZ PDP 2024 DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE RANRAHIRCA, PROVINCIA DE YUNGAY, DEPARTAMENTO DE ANCASH,** elaborado por la Oficina de Recursos Humanos, en función a los instrumentos de gestión vigentes, el cual forma parte de la presente Resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- DISPONER** a la Secretaria General, remitir a la Autoridad Nacional del Servicio Civil "SERVIR", a través del correo [pdp@servir.gob.pe](mailto:pdp@servir.gob.pe) La Matriz PDP 2024, aprobado.

**ARTÍCULO TERCERO.- NOTIFICAR** a la Oficina de Recursos Humanos y a los órganos competentes, para su conocimiento y fines pertinentes.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE RANRAHIRCA

EDGAR RUBEN ZEVALLOS ATANACIO  
DNI N° 33446307  
ALCALDE

**MATRIZ PDP**

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE RAMAHIRCA


20213370210

N°	1. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	2. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	3. OBJETIVO DE APRENDIZAJE	4. TIPO DE CAPACITACIÓN	5. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. PRIORIDAD	7. NIVEL DE EVALUACIÓN	8. MODALIDAD	9. OPORTUNIDAD	10. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	11. MONTO TOTAL	
											Costos Directos	Costos Indirectos
1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras públicas	Conocer el proceso de contratación pública, actores y procedimientos, de acuerdo a norma vigente.	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	2	0	0
2	POLÍTICAS SECTORIALES	Formulación, implementación y ejecución de planes de acción de Seguridad Ciudadana	Conocer los elementos y secuencia de formulación e implementación de planes de acción de seguridad ciudadana de acuerdo con la normativa vigente.	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	1	0	0
3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Conocer la metodología y herramientas para la elaboración y/o ejecución y/o evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024 de la entidad de acuerdo a los lineamientos establecidos por SERVIR.	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	1	0	0
4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Conocer los requisitos mínimos y los impedimentos para el acceso a los cargos de funcionarios y directivos públicos de libre designación y remoción, para garantizar la idoneidad en la función pública.	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	2	1	0	0
5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Procedimiento Administrativo Disciplinario	Comprender las reglas y principios del procedimiento administrativo disciplinario en casos concretos.	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	3	1	0	0
6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Normas para la gestión del proceso de administración de legajos	Conocer los principales alcances sobre la Directiva "Normas para la gestión del proceso de administración de legajos" para su aplicación en las entidades	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	3	1	0	0
7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Conceptos de la gestión fiscal de RRHH; Tipos de registro, regímenes laborales, tipos de conceptos de ingresos comunes por régimen laboral y montos aprobados por Ley, cálculo de beneficios sociales	Comprender los principales conceptos de la Gestión Fiscal de Recursos Humanos para su adecuada aplicación en los principales procesos que realiza la ORH	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	4	1	0	0
8	MATERIAS TRANSVERSALES	El ABC de la interculturalidad	Conocer conceptos claves relacionados con el enfoque intercultural para la gestión y prestación de servicios públicos.	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	3	0	0

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE RAMAHIRCA  
 Dr. Cesar Fernando Macedo De Paz  
 ESPECIALISTA EN PROMOCIÓN, DESARROLLO ECONÓMICO,  
 SERVICIOS SOCIALES Y RECURSOS HUMANOS



9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Estructura y funcionamiento del Estado Peruano	Analizar de manera integral la estructura, funcionamiento y organización del Estado peruano, y comprender sus principios, componentes, procesos internos y las articulaciones que se dan entre los diferentes poderes y niveles de gobierno.	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	2	0	0
10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Programación y formulación multianual del presupuesto	Identificar los conceptos básicos y la secuencia de los productos de la fase de programación y formulación presupuestaria de acuerdo a los lineamientos vigentes del Ente Rector.	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	2	0	0
11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Proceso presupuestario: Incorporación, certificación, compromisos, modificaciones y previsiones presupuestales.	Identificar los conceptos básicos, secuencia e importancia de los procesos de la fase de ejecución presupuestaria, de acuerdo a los lineamientos vigentes del ente rector.	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1	0	0
12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Conocer los principales hitos del registro de las contrataciones en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado, de acuerdo a la normativa vigente	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	1	0	0
13	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Comprender el papel del enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, con la finalidad de contribuir en el desempeño ético de los servidores y las servidoras civiles	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	2	0	0
14	MATERIAS TRANSVERSALES	Transformación digital en el Perú	Reconocer los conceptos y mecanismos clave de la transformación digital en el Perú, con la finalidad de fortalecer el rol de las servidoras y los servidores públicos e impulsar el ejercicio de la ciudadanía digital.	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	1	0	0
<b>TOTAL</b>										<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>


**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE RANRAHIRCA**  
 Econ. César Fernando Macedo Depaz  
 ESPECIALISTA EN PROMOCIÓN, DESARROLLO ECONOMICO,  
 SERVICIOS SOCIALES Y RECURSOS HUMANOS