

o Bo

## Municipalidad Distrital de Quiruvilca

Provincia Santiago de Chuco - Región la Libertad Ley de Creación Política Nº 2338 del 13 de Noviembre de 1916



"Año del Bicentenario, de la Consolidación de nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

# Resolución de Alcaldía Nº 087 - 2024-MDQ/A

Quiruvilca, 26 de marzo del 2024.

**VISTO:** EL Informe N° 0085–2024–MDQ-GRRHH/KPRO, de fecha 25/03/2024, del Gerente de Recursos Humanos de la MDQ, solicita la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024, mediante acto resolutivo; y

#### CONSIDERANDO:

Que, los gobiernos locales gozan de autonomía económica y administrativa en los asuntos de su competencia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 194º de la Constitución Política del Perú y en la Ley Nº 27972, concordante con el Artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades, las Municipalidades, y en virtud de dicha autonomía tiene a facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificado por la Ley Nº 30305, Ley de Reforma Constitucional, establece que las Municipalidades son órganos de gobierno local con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de sus competencia, concordante con el artículo II del Título Preliminar de la Ley Nº 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, en tanto dicha autonomía radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, el artículo VIII, del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades establece que los gobiernos locales están sujetos a las leyes y disposiciones que de manera general y de conformidad con la Constitución regulan las actividades y funcionamiento del Sector Público; así como las normas técnicas referidas a los servicios y bienes públicos a los sistemas administrativos del Estado que por su naturaleza son de observancia y cumplimiento obligatorio;

Que, el numeral 1) del artículo 46° de la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, señala como uno de los sistemas administrativos que rige el funcionamiento del Estado al de Gestión de Recursos Humanos, sistema que está regulado por la Ley del Servicio Civil - Ley N° 30057, por su Reglamento General aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM - y sus modificatorias - y el Decreto Legislativo que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos - Decreto Legislativo N° 1023;

Que, el Capítulo II del Titulo III de la acotada Ley Nº 30057, regula la gestión de la capacitación estableciendo a través del artículo 10 que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño, siendo una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;



Provincia Santiago de Chuco - Región la Libertad

Ley de Creación Política Nº 2338 del 13 de Noviembre de 1916



Que, el artículo 9 del Reglamento General de la Ley Nº 30057, establece que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 141-2016-SERVIR-PE, se aprueba la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" (en adelante la Directiva), la cual tiene por finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, mejorando así el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, el Reglamento del Régimen Especial para Gobiernos Locales, aprobado por Decreto Supremo Nº 041-2014-PCM, tiene por objeto desarrollar las regulaciones específicas aplicables a la gestión del Servicio Civil para las municipalidades que cuentan hasta con veinte (20) servidores; precisando, en su artículo 8, que en las entidades públicas del régimen especial se aplican las disposiciones contenidas en el Título III del Libro I del Reglamento General, para la gestión de la capacitación;

Que, asimismo, la Quinta Disposición Complementaria Final del Reglamento del Régimen Especial para Gobiernos Locales, señala que SERVIR establecerá lineamientos y metodologías especiales y simplificadas para las entidades del régimen especial a efectos que las etapas, procesos, documentos de gestión contemplados en el Reglamento General, respondan a sus características y condiciones;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 148-2023-SERVIR-PE, se aprueba la incorporación de la Sétima Disposición Complementaria Final de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas" la cual establece que las municipalidades que se encuentran en el ámbito del Reglamento del Régimen Especial para los Gobiernos Locales, aprobado por Decreto Supremo N° 041-2014-PCM, están exceptuadas de implementar las fases 1) Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación, 2) Sensibilización sobre la importancia de la capacitación, y 3) Desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, de la etapa de Planificación del ciclo del proceso de Capacitación. Así también, respecto de la fase 4) Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, solo les corresponde elaborar la matriz PDP que SERVIR publica en su web para tal fin;

Que, la Gerencia de Recursos Humanos, a través del Informe Nº 085-2024-MDQ-GRRHH/KPRQ de fecha 25 de marzo del 2024, concluye que i) se tiene la responsabilidad de aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas 2024 con el objetivo de asegurar la planificación de las actividades de capacitación del presente año fiscal, ii) que el Plan de Desarrollo de las Personas 2024 tiene como finalidad garantizar el cierre de brechas de competencias y capacidades identificadas en los servidores civiles y, de esta manera, contribuir al logro de los objetivos institucionales de la Municipalidad; y iii) que el Plan de Desarrollo de las Personas 2024 consiste en la matriz PDP que contiene las acciones de capacitación prioritarias identificadas por SERVIR en base a la problemática de los gobiernos locales;

Que, el numeral 6.4.1.4. de la Directiva "Norma para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" (en adelante, Directiva), aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-

W SECRETARIA MA GENERAL MA GENERAL MA

B

ALIDAD O



# Provincia Santiago de Chuco - Región la Libertad Ley de Creación Política Nº 2338 del 13 de Noviembre de 1916



2016- SERVIR-PE establece como fecha límite para la aprobación y presentación del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) el 31 de marzo de cada año;



Que, para el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos se entiende por titular de la entidad a la máxima autoridad administrativa, siendo el Gerente Municipal para el caso de los gobiernos locales, quien aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas, de conformidad a lo establecido en el numeral 5.2.7. de las Disposiciones Generales de la Directiva;



Que, mediante el Informe N° 0085–2024–MDQ-GRRHH/KPRO, de fecha 25/03/2024, del Gerente de Recursos Humanos de la MDQ, solicita la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024, mediante acto resolutivo concluye que resulta conforme a la normativa vigente, la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024 de la Municipalidad Distrital de Quiruvilca;

Estando de conformidad con la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades; la Ley del Servicio Civil, aprobada por la Ley N° 30057; el Reglamento general de la Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; el Decreto Legislativo N° 1023 que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil; y la Directiva.

#### SE RESUELVE:

**Artículo Primero.**- Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas 2024, de la Municipalidad Distrital de Quiruvilca; elaborado por la Gerencia de Recursos Humanos, el mismo que se encuentra adjunto como anexo a la presente resolución.

**Artículo Segundo.** - Encargar a la Gerencia de Recursos Humanos, la ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024 aprobado en el artículo primero de la presente resolución.

**Artículo Tercero.** - Disponer que la Gerencia de Recursos Humanos, presente a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR a través del correo pdp@servir.gob.pe, el Plan de Desarrollo de las Personas 2024 aprobado, dentro del plazo de ley.

**Artículo Cuarto.** - Encargar a la Oficina de Imagen Institucional y Soporte Técnico la publicación de la presente Resolución y Anexo, en el Portal Institucional de la Municipalidad Distrital de Quiruvilca.

REGISTRESE, COMUNIQUESE, PUBLÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.

Walter J. Diaz Ramo



## Municipalidad Distrital de Quiruvilca Provincia Santiago de Chuco - Región la Libertad

Ley de Creación Política Nº 2338 del 13 de Noviembre de 1916



"Decenio de la Igualdad para mujeres y hombres"

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junin y Ayacucho"

# PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUIRUVILCA

#### Presentación: I.

Las municipalidades son las instancias de gobierno que mayor cercanía presenta con la población. Se constituyen como actores clave en la prestación de servicios que impactan de manera directa en la ciudadanía, así como en la articulación de políticas públicas y en la planificación estratégica del desarrollo de la localidad.

La Municipalidad Distrital de Quiruvilca es una entidad pública con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, que como gobierno local representa a la población de su jurisdicción y promueve una adecuada prestación de servicios públicos locales, así como el desarrollo integral, sostenible y armónico de su circunscripción, encontrándose sujeta a las Leyes y disposiciones que regulan las actividades y funcionamiento del sector público.



El Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2024 de la entidad Municipalidad Distrital de Quiruvilca ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades programadas por los órganos o unidades orgánicas de la entidad y a las principales brechas identificadas por los entes rectores de Políticas Nacionales y Sistemas Administrativos. Para tal fin, se han aplicado los lineamientos de la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", aprobada por la Autoridad Nacional del Servicio Civil- SERVIR mediante Resolución Presidencia Ejecutiva Nº 141-2016-SERVIR-PE; así como los respectivos modelos de PDP y otros instrumentos desarrollados para



gobiernos locales.

Así, en esta etapa de planificación del proceso de capacitación, se han cumplido con las siguientes acciones: i) conformación del Comité de Planificación de la Capacitación, ii) sensibilización sobre la importancia de la capacitación, iii) desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y iv) elaboración del Plan de Desarrollo de Personas.



El objetivo del PDP 2024 es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros/as



### Provincia Santiago de Chuco - Región la Libertad

Ley de Creación Política Nº 2338 del 13 de Noviembre de 1916



servidores/as civiles, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los/as ciudadanos/as.

En ese sentido, la estrategia de capacitación se alinea a los objetivos estratégicos de la entidad porque a partir del análisis situacional se busca que el conocimiento y/o habilidad adquirida con la capacitación permita el mejoramiento esperado y los resultados que se quieren alcanzar. Es así que incluye temáticas como: Inversión pública, presupuesto público, abastecimiento, gestión de recursos humanos, ambiente, defensa, seguridad ciudadana, integridad, transformación digital.

Estas a su vez se enmarcan en las materias de la competencia del municipio, tales como:

- 1. Gestión de riesgo de desastres
- 2. Presupuesto público
- 3. Gestión integral de residuos sólidos
- 4. Implementación de planes de seguridad ciudadana
- 5. Servicios sociales locales con respecto a la protección social.

VISO O CONTROL OF THE MONTH OF

De esta manera, el PDP 2024 se constituye como un instrumento que permite a la Municipalidad Distrital de Quiruvilca el fortalecimiento del proceso de capacitación y, consecuentemente, promover el desarrollo de conocimientos y competencias en sus servidores, lo que impactará en la provisión de los servicios públicos municipales.



#### II. Objetivos estratégicos institucionales:

- OEI.01 Mejorar las condiciones de vida de la población en situación en pobreza.
- OEI.02 Mejorar los servicios y la atención primaria de la salud, con incidencia en la disminución de la anemia, y la desnutrición crónica infantil.
- OEI.03 Mejorar los niveles de logro del aprendizaje y la calidad de los servicios educativos.
- OEI.04 Mejorar las condiciones de vivienda de la población del distrito.
- OEI.05 Mejorar el nivel de acceso a los servicios de agua y saneamiento de calidad en la población.
- OEI.06 Fortalecer la participación ciudadana y la gobernabilidad local y el acceso a la transparencia y el acceso a la información pública.
- OEI.07 Garantizar un Distrito seguro.
- 8. **OEI.08** Promover una gestión pública efectiva.
- OEI.09 Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito.
- 10. OEI.10 Promover una gestión ambiental participativa y efectiva frente a la gestión del riesgo de desastre.







### Provincia Santiago de Chuco - Región la Libertad

Ley de Creación Política Nº 2338 del 13 de Noviembre de 1916



OEI.11 Promover la competitividad económica en el distrito.

#### III. Misión:

"Garantizar servicios de calidad promoviendo el desarrollo integral y sostenible de la población del Distrito de Quiruvilca, con transparencia, competitividad y modernización de la gestión municipal"

#### IV. Estructura orgánica:

### I. DE LOS ÓRGANOS DE ALTA DIRECCIÓN

- 1.1. Concejo Municipal Distrital
- 1.2. Alcaldía
- 1.3. Gerencia Municipal



### II.DE LOS ÓRGANOS CONSULTIVOS Y DE COORDINACIÓN

- 2.1. Comisiones de Regidores
- 2.2. Consejo de Coordinación Local Distrital
- 2.3. Juntas de Delegados Vecinales Comunales
- 2.4. Juntas Vecinales
- 2.5. Comité Distrital de Seguridad Ciudadana CODISEC
- 2.6. Plataforma Distrital de Defensa Civil y Gestión del Riesgo de Desastres
- 2.7. Comisión Ambiental Municipal Distrital CAM
- 2.8. Concejo Consultivo de Niñas, Niños y Adolescentes
- 2.9. Comité Distrital de Salud



### III.DE LOS ÓRGANOS DE CONTROL Y DEFENSA JUDICIAL

- 3.1. Órgano de Control Institucional OCI
- 3.2. Oficina de Procuraduría Pública Municipal



#### IV.DE LOS ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO

- 4.1. Oficina de Asesoría Jurídica
- 4.2. Oficina de Presupuesto y Planificación
- 4.2.1. Oficina de Programación Multianual de Inversiones OPMI



#### V.DE LOS ÓRGANOS DE APOYO

5.1. Oficina de secretaria general.



### Municipalidad Distrital de Quiruvilca Provincia Santiago de Chuco - Región la Libertad

Ley de Creación Política Nº 2338 del 13 de Noviembre de 1916



- 5.1.1. Unidad de Tramite Documentario y Archivo Central
- 5.2. Oficina de Imagen Institucional y Soporte Técnico
- 5.2.1. Unidad de Imagen Institucional
- 5.2.1.1. Área de Soporte Técnico
- 5.2.2. Unidad de Relaciones Públicas
- 5.3. Gerencia de Administración y Finanzas
- 5 3 1 Unidad de Contabilidad
- 5 3 2 Unidad de Tesorería
- 5.3.2.1. Área de Caja
- 5.3.3. Unidad de Logística
- 5.3.3.1. Área de Control Patrimonial
- 5.3.3.2. Área de Almacén
- 5.4. Gerencia de Recursos Humanos
- 5.4.1. Unidad de secretaria técnica.
- 5.4.2. Unidad de Gestión de Empleo y Compensación.



#### VI.DE LOS ÓRGANOS DE LÍNEA

- 6.1. Gerencia de Administración Tributaria
- 6.1.1. División de Fiscalización Tributaria
- 6.1.2. División de Recaudación y Control de Deuda
- 6.1.2.1. Área de Licencias, Comercialización y Mercados
- 6.1.3. División de Ejecución Coactiva
- 6.1.4. División de Tránsito y Transporte Especial
- 6.2. Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural
- 6.2.1. División de Obras Públicas y Privadas
- 6.2.2. División de Estudios y Proyectos
- 6.2.3. División de Supervisión y Liquidaciones de Obras
- 6.2.4. División de Catastro y Acondicionamiento Territorial
- 6.2.5. División de Maquinaria y Mantenimiento de Equipos
- 6.2.6. División de Servicios Generales
- 6.3. Gerencia de Desarrollo Humano e Inclusión Social
- 6.3.1. División de Registros Civiles
- 6.3.2. División de Educación, Cultura y Deporte
- 6.3.3. División de Programas Sociales
- 6.3.3.1. Área de Programa Vaso de Leche
- 6.3.3.2. Área de Unidad Local de Empadronamiento ULE.







## Municipalidad Distrital de Quiruvilca Provincia Santiago de Chuco - Región la Libertad

Ley de Creación Política Nº 2338 del 13 de Noviembre de 1916



- 6.3.3.3. Área de Participación Vecinal
- 6.3.4. División de Atención al Ciudadano
- 6.3.4.1. Área de Defensoría Municipal del Niño, Niña y del Adolescente DEMUNA
- 6.3.4.2. Área de Oficina Municipal de Apoyo a las Personas con Discapacidad OMAPED
- 6.3.4.3. Área de Centro Integral del Adulto Mayor CIAM
- 6.4. Gerencia de Desarrollo Económico Local
- 6 4 1 División de Promoción y Desarrollo Turístico
- 6.4.2. División de Promoción y Desarrollo Empresarial
- 6.4.3. División de Desarrollo Agropecuario y Proyectos Productivos
- 6.5. Gerencia de Servicios Públicos y Medio Ambiente
- 6.5.1. ATM Saneamiento Básico
- 6.5.2. División de Seguridad Ciudadana y Defensa Civil
- 6.5.3. División de Salud Pública y Medio Ambiente
- 6.5.3.1. Área de Parques, Jardines, y Áreas Verdes
- 6.5.3.2. Área de Limpieza Pública y Residuos Sólidos.



# V. Número de servidores/as civiles que conforman la entidad:

D.L. N° 276	D.L. N° 728	D.L. N° 1057	LEY SERVIR	Total, de servidores
2	1	19	03	25

# VI. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC):









(Bara sc Benedo her in hoja "statucchies" y regime is hoja "Nempto de metrir (BEC", No modificar el contesión de las columnas que holia "Genoele")

Campos a competar por es sens usuana.
Campos a campietar por es ORM.
Campos que el excel adocompeta.
Campos que el excel adocompeta.
Campos solicitados en Matriz, POR.

ORDENAR

repos tolicitados en Matriz, POP								FÖRMURA	FCHMULA	FORMULA	FORMULA				16.0051	O TOTAL DE LA CAMA	DIACION	
	La Caración		5, opperation he s	n corpocativicación					SO, WALCH DEL	EL WAOR				PULL.				ORGENTACIÓN DEL PÚBLICO OBJETIVO Y COMENTARIOS DEL RECTOR, A FIN DE
RECIPIAS TA DE ROMBIES DE LA ACCIÓN DE LA	a. REMETHORN LA	A. MINES DE EMALLIACIÓN		control to compatibilities, carta material escription	POSITIVES BEHALFICIARIOS	Z, PEORIESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CHÍMICITACIÓN	e, frecesioad de la grecotación	S. VALOR DEL BURESVOORE LA CAPACITACIÓN	OBJETNACIÓN AGOCICO AL NIVEL OBJECTACIÓN AGOCICO AL NIVEL OBJETNACIÓN	DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDIORES.	12. VALOR DE RARGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMMÉRICO	SA, MOSALISAD	25. CPORTUREDAD	CORTO DIRECTO	COS 10 (NOME CTO	COSTO TOTAL	DETERMINAR LOSAS SENSFICIADOS DE LA CAPACITACIÓN
sectación	CAMACUTACION		especifiación?  Conser el proceso de cost stación politima,	Democrar un rivel de constamento bissos		Q810	100	i	i	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERLANO	VIRTUAL	i	۰	0	0	abeliculerando y/o anias que gestionan contrataciones con al estado.
ASC de las compras dichânsis	ALTO		actores y procedimentos, de soverdo e nomo vigento.	anuendo e inorma siguente.		CAHACITACIÓN						SISTEMME ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERLANO	VIRTUAL	2	0	0	0	Servicionas carden que malicran funciones en en de presupuesto público
ragramación y formulación multisarumi del musquestris	AL70	BEACOÓN Y BRIENEVZAIE Y BEICADIÓN		uma eficigat o prioritación y gestido		HALESTATIOCHER						SISTEMAS ADMENISTRATIVOS DEL	wettik	2	0	0	٥	Servictorius chelles que resilican fuecciones an m ple presupuerto público
rraceso presilpuestaria incorporacian, certificación, , congruesco, modificaciones y previones a esupoerfales.	ALTO	REACCIÓN T APRENDIZACIÓN ARLICACIÓN	identificar les conceptos talences, secrentira e importaness de los procesos de la faire de escrución presupuedaria, de acuerdo a tos forecontentos vigilades del accercos o con-	aprobación de modificaciones presignare seo	1	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	0	3	,	3						o	o	Servidores duties que cratican funcionan an e de presignad o público
Seguménts à la slacitativ presiquest il de les eventiones	AL10	weaco óh	Desarrig ar la ejecución de les inversiones en guberrig localist.	Implement in herr snoont as de regularisent o para una oportuna apecient or enuquies al de las mierradoios	1	CAPACITACIÓN HITEMINISTITUCIONAL	a	1	6	3	,	STADOPERUANO	SVETDAL	-				Secondores college, spair resilvan funcciones Enterestria funcciones de la laufía, hefer y Adda CANANA, senan la estatóricida en el Dec
Formación de laboración y alchericino de servicio de	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAS. (CONCOMENTO) Y HABILIDACES	de las defenorarias de la tofia, reflez y odulos estas pera la profesción, defenda, promoción y vigiliantia de los denechos de la	de misear a sportuna para glariarizar de proteccion, a travén del procedimisado de	1	tueso	a	1	2	-2	,	POLÍTICAS VECTORIALES	WORTLOAD.	(9	6	0	D	Sugnamo N. 1005-2019-NAMP, que apriel Sugnamento del Servinto de las Defendras- Nylla, Niño y Subbendrat R
		SEATTSON F AFAINGIZAD	conservation previousless representations of the control of the co	Ejecutar tertrutucioner del Estuda. considerando los remest éticas y Mil		CLASO	e e	*		1	6	SISTEMBE ADMINISTRATIVOS DEL ESTADOPTRUANO	VISTUAL	1	0.	o	0	Servidores shifes que neatran fisocionen en abaré ecrisent ti you ar essi que gression carefrat scolmer con el estado
Ética un les contrat esternes del Est ado	ACTG	BIOLO COMOCIMIENTOS	administración efectivo de las recornos en Estado	lar tought (page)		0.850	a	3	1	2		SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PENLANO	VHETURE	,	0	0	0	narvidores sades que resista un funciones en sout eximiserdo y/o sir esu que gedos portes eximiserdo y/o sir esu este gedos
Ged ion del Sutama Electrónico de Contrataciones del Escés - SEACE	ALTO	SIGNO CONCOMIENTOS	parameters referen								6	equincal sectorial is	VIRTUAL	2	.0	.0	0	Servictures strikes que resilipar funciones e gestido de necesars ystellos
Gent din indepresi da recisiona scindas insurrioganies, Educino 2014	acto	(BOLD CONCOMIENTO)	gerbón sinegral de resolute coldos mueropales para su aplicocón en la localid		to i	CLASC	a									1		Servidores civiles que neels en funciones es vegtera de geston, de neigres de d
seed do. dis riving a die dessustres	acro	BEACTION V APRENDIZA BOLO CONOCIMIENTOS	terminologia spisoble e la Gestido del . Siesgo de Desadries, ani asmo describir e . Identificar las componentes y processo qui estublece sa Politica Nacional de Gestido s		er i	crasso	æ	,	1	2	6	POLÍTICAS SECTORIALES	WATUAL					Serviciares civiles que trinidan atanción s pueblos adquesas o crigoranos y el
4	HATTHIMATERO	(CONTRIBUTION )	LU Conner conceptor Lieves refreservados or el entrope méantuito el pers la gración y	er productional ports to attending the talebrary	ded	Curso	cž	,	2	2		SISTEMAS ACROPACTEATIVES DES ESTADO PERLIMICO	VIRTURE	2	ů.	٥	٥	Shopdinane.  OKCTA, Copumispor direjole e goberno presencio sportori mile de podelocie a criginaria y stroderivano, filencia in 10-21 al sector cottano AMRE.
4) ADC do to industrial or recent		HABILIDADES)	gregous as beginned a factorially	anginanos y el proble afrager vena.  Liscop er detimanuerá e las funis da			-				7.	SCENTICAS SECTORIALES	SENAPRESENCIA	2	.0	500	5400	benvidores ovilles responsables de ser Hécricas de Segundad Toutadana pro- usións ales
Environment do trêc-Acos, aplicables a las frante de paguernand o y resolvendos de los plantes de accion- regional, or trenstael y decord al de paguerdad coldado	ALTO MW	REACCIÓN + APRENCIZ ROSO COMODMENTO	Are in inspracement of y mentionation do not glames of ecoder regional, proteins and y destrict de preparation destricts.	acoon regional, provincially distribute regunded outladance	,	YALIN						THE TENNES ADMINISTRATIVED DE	L metros			0	0	Servidares (Ayles on Electrical
60 Nuclearity devices the Hallacetion publishes in	AL10)	REACCIÓN Y APRENCIA (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AJE gobernance due se establecco en la Poli Nacional de Modernicación de la Electión Publica (PMNGP) el 2000 con el fin de lomoter benes, servicios y regulaciones.	regulaciones que satratagan les nacarodes expand ativas de los personas, de soverable	136	cuso	O		*			ESTADIO SESLUANO						Servidores civiles specificate hundred on la presidención del renvices del Centra
Forceson-weeks the copyrighted by the Section Control	ALTO	REACCIÓN	Consider is normative vigorité que soite la englamentación de CAAV, identifica las processimentos para la implement se	OUT THE THE PROPERTY OF THE PARTY OF THE PAR	on 1	SASO	R	3	0	*	h	eccinos secrosvacis	SEMPRESENTA	N 3	0	100		Aslates Mayor y 101 responsacion en act N. 1 90430
	AJIG	HEACO <sup>®</sup> M	Coverer la Heiflodologia y llevrametrilla la eliaboración y/ll specución y/ll prefus del trea de Cenarrollo de las Personal	Desarrolls de las Personas 2004 de la en 004 serio el marco pormidado y metodologi	colod à	COMPENSACIA	. a		U	*	3	SKITEMAS ADMINISTRATIVOS D ESTADO PERLIANO	EL VIRTUM	3	۰	0		Serviciores toutes que resilican funcion de la cognicificación en dificació de recu tenuelarse curies que resilicun funcion
			est ablectable par SEEVIR.  Comprender af functionaliseed a de to did said flamidentent of y to Gest kin sie te	ed too Desarrollor is majoru dai danstrijantu -		080	(c)	2	-3	,		STEEMIN ADMINISTRATIVOS O ESTADO PERIJANO	EL VISTUAL		ō	0		Servidore civiles que resisten harios de recursos hamenos, est como poyt- de los dryunos y unidades arg.Ances Servidores civiles que resistan har
Rendmiterary Qualido de la Capacitacido		IO BOYO CONOCIMIEN	norramient av para la gastide del televi lys entrebytes pilotinas Comportable la importancia de la	a en tementos para la gestión de l'acen- tementos de la condisensi.	ma 196	CONFERENCE	A (2	,	0		5	SISTEMAL ADMINISTRATIVOS ( CONDURSO DORTES	DEL VINTUAL	,		ø		Otherwiside Reduction in Humanical y and pare conformium of Comiside destinguisted Training Serviciones chilles spire result on humanical pro-
y Salad en el Trelingio (1/25/17) en entrelados puese	reta M.TO		capitionus de la gretion de SCT en las entirelades públicas (reconnectes las realists y principios del	SUBST  Appear les region y principos del  concertmente advantantivo dución	ea1 ,	OWERDIO	u 07	3	0	,		SISTEMAS ADADNISTRATIVOS ESTADO PERCIANO	DEL WETLAL	,				Servicione Democrat ad Proce     Secretarias Técnicas ad Proce     Administrativo Disciplinario (PAD     Técnica: del PAD
Procesimiento Astronéz ethio Cooglinario	ALTO	веястойн	propositionents extremit retivo stociple cause concretion.	unto eti cosson concrettin, conforme a los criterio est sidenido, con SFRVIR			a G					SISTEMAS ADMINISTRATIVOS ESTADO HERUANO	DEL VISTUAL	2				Serviciares civiles que realizan bas (discous de Ressesas Hier
	International Partners of Carlotte State  ACC de las compres displaces  ACC de las compres displaces  Transportation of transportation and transportation  Transportation of transportation of transportation  Transportation of transportation of transportation  Transportat	Intercept Code in Action of England Service Se	PROPRESSADE RECIDENCE DE L'AUCCOÓN DE LA COMPANIONE DE L'AUCCOÓN PRODUCCIÓN DE L'AUCCOÓN D	Security in contracts and in sometimes of LAACOON provided in the contract of	Secretary in contract scales of LAACODI RELA  AND SECRETARY COMP.  AND S	The second service of the following at LACCOS REAL ACCOS REAL ACCO	A MET TO SERVICE AND A MET TO				Part   Part		Part   Part	Part   Part	Part   Part	Part   Part	Part   Part	Part   Part









STRITAL OFFICIAL OFFI				la la	elicar les deposiciones de la Dria ditua				marces.		I EMBR		SISTEMAN ADMINISTRATIVOS DEL	WILTERL		0	0	0	Servictures swifes de las Oficiales de Recordas Frumantis que realizam fractamen fallación actes el administración de las este.
Description and the state of the process of the pro	armus para la gestián del proceso de administración.	AL10	REACCIÓN D	restara "Normas para la gastión del la	consists para la gestión da procesa de abunistración de legisjon, a partir de su estrada en veganda e incorporacijón a su estrada	ż	CONTRIBUTA	a	X.	0		***	ESTADO PERUANO						Servidora: divides que raxistan funciones as eccipio ectin y administración perioses aníses
Se seminutrución de lagaço  Landudo concumiento en muteria de  recircones laborales, sel conlo conceptos de	onceptor, de la gredión facel de Ritaria. Tipo-de gredio, regimentes laborales, tipor de conceptas de gredió comunes por régiment laboral y mortos.	ALTO:	REACIOÓN		Agricum for concession (brand a too imposedo de contrat acolor, prepo de presiden y ferenticialención perre la grección ficulal de recursos lavorancies.	1961	TALLER	a		a	2	*	VICTEMAS ADMINISTRATIVOS DRI. ESTADO PERLIANO	WATER!		0	0		Chanes de Négorial Hamanus
ensenden die la gestickt hodel die resumide.  uersande is nével insulatopial.	grabados par Ley, cilícula de beneficios 100 (Ves			Concer for element on y sensencial de	Servicine a special or papers the solution the	,	CONFERENCIA	Q	3	a	,		POLÍTICAS SECTORIALES	WISTUAL.	2	0	0	0	Servidane ration rations ables de Territario Teorica de legunded Oudedina provincial degritales
Falsa de concomiento en galisto-es materna de segundad dischadera, alt i naticida de responsables de incretarios detresa y pode concomisado de herrismum as tiechológicas	groutsción, implement scon y viyacutór de glunde le amotin de Segundad Chydedana	ALTO	REACCION	ormativota e imprementation de presencia acción de segundad pudadana de scuendo con la normativa vigienta.	agrunded dividedates de menteux report una								SISTEMAS ACADINISTRATIVOS DEL	VIRTUAL	,	0	0	٥	Sensibres civilies que nealizan funciones relectos a inversión pública, principalmente de las Limit Formálidoras (UF), pudando perticipar tamb Limitades (poditarse de trobrescono (URI) y 4 Chonas de programación histolenias de triver
formulación y evalusción de proyectos o revel	Guiss general pera identificación, formulación y evaluación rocal de proyectos de riversión pliphics, e nivel de perfil	A(10	BEAUTION	Concor las pentas para la identificación, formulación y avolusión social de proyect de de exemplos publica, a invetide porti	identificar, framular y excluse los sertilas no imprison publics do mundr a efect as	E.	CONTENTA	0	9	0			ESTADO PERUANO						(CRAN)  Servidores carles que trealizar funciones relacios e triver con pública, paracipalmiente de las unos Forsiciadoras (UF), probendo participor barro
die perin	troop star patience commission park to talessific ecide.	ALFO	NEACCIÓN.	Conocer has Imperment on parts in identification ying strotte les inventiones de optimización, de amplication marginist, de		4	constitute	49		0	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DIO. ESTADO, PESLANDO	MINTURE	9	0	a a	đ	Landades Ejecutorius de Inversorial (LELE) ( Chicarus de Program-sodo Multistrusi de Paser (CPME)
Implication our services, de resubblicando y de reposición - ICWAR.	yregistro de las rOMAN			reinstell actor y de repotezon - YOARE  Anakroc de maner sintettral la intruttura, fuscion universo y organización del Estado	Market a population of the control							5	SISTEMAS ACMINISTRATIVOS DEL ESTADO PIRLANO.	WIETUAL		0	0	0	Secondaries choles an garder of
cand ede concommente salari est natur e, funcionamento y competen sas de les organizaciones del Estado pilyuena.	Extrustries of function growestic del Estado Plato ero	INTERMEDIC	AT ACCIÓN Y APRINDIZATI	function (investor to organization to organization), is compressive to in principality, or compressive to principality of the artificial storage does not set that emissive to other series posterors, a revolute tier glober	er/avolgalist tils mendera björfunkunj articilede gole tils, municipatidades provisionins viatinsis jacidemis si meetes de globerno.	н	Cutto	G.											
Lanet wide connectment to die virguist to minimore, para et access a les sangos de funcionaments	Intervendad en el screen y ejentino de la fundica	a,TO	SEACOÓN.	funcionarrie y directivos publicos de libre: designación y remoción, bara garanticar la	Applicances of spanishmen and ablest-durien to Lay 54.1 86.415/y as a expective registers into the property arbitraries.	i.	сонтавнов	a	-3	ø	3	5	SETEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PEXLIANO	VIETUAL	2		0	o	Serviciones civiles seus reads an fonciones s citicanas del Recorsos Humanico
directivos gribbros de libra si sugesción			SEACTION CAPRENDIZATE	situatestat en la función Aubico.  Comprehense os popos del serfaque de inceptidad en el aperico de la función poblica, con la finalidad de contribuir en se	Inhant Row is redoor to encrease we produce to annexis as a produce to annexis as the produce of the produce and the second and the produce and the second a	*	CURSO	t		*	2	,	MATERIAN TRANSVERSALES	WESTERN.	3	G	0	o .	Servidores cluiles en general
Lendado contenentir en myterta de atagnidad púbbica	uragrided en la gedado plática	ALTO	HOMODIMENTOLY HABILIDADES)	desemptofic ético de los servidores y les servidor as Chillin	Estado			-						VIRTUAL		0	0		Servidores civites sel glaneral
Depronatmento de las suas l'actacidaçãos, trandencias y processis digital ya que implicas un adecuado incercanidas de canocimientos o generados de capacidades a finales del suo del	Transformation digital an el vers	ALTO	BEACCIÓN Y APRENDIZAR (SOLO CONOCIMENTOS)	to the stocked on host shoots at the last	transformacion digital en el pale y como aporter a los servicos que brando el Estado a los electros a Transformación.	29	custo	t	а	1	2		MATERIAS TRANSVESSALIS	15105					
Instancia de errores en 3 alabbracon de informes fiscincias que generas cono consecuencias gran numero de connecuencias gran numero de connecuencia a los informeses, to cual.	Reduccion Escat	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAS (CONCIONENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las tecnicas de redaccio eficar para la correcta ecaboración de	o Etimoral informes lacracos atriginados tim erroros y deriba del plazo de elemción establecido.	3	CLASO	t		7	0	5	MATERIAG TRANSPERSALES	VIETURE.	2	0	0	0	Senodizas chiles in general
netraus la atencian de re-ipuestas El solicitadas Clescondosmentri sobre el conjunto de acciones, actividades, planes, polibriar, normas, registros, of parascion, procediminantes y inflictios, incluyendo	a septementacion del Sistema de Control (retermo	ALTO	REACOÜN V ARRENDIZAR ANJOASIÑN	patrames technos  Consider las acciones, actividades, planes, políticas, comisio, equatros organización, procedimentos y infections, inclujendo las actificatios i has automated y el personal.	et complements de las rá idios s'introducionales y promueven i na gestion et cal, efficie y formation de la complemente del la complemente del la complemente de la complemente de la complemente del la complemente de la complemente del la co	×	CURRO	£	9		0	á	materiai transmenales	SPHTLAL	2	0	0	0	Genvellande cholen der genver si

# Fuentes de financiamiento de las Acciones de Capacitación

La atención del PDP 2024 no irrogará gasto alguno con cargo al presupuesto institucional de la Municipalidad Distrital de Quiruvilca.









IX. Matriz PDP

#### MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP" )

		(Para su nemer
NEW PROPERTY.	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUIR	UVILCA
Nombre de entidad	20192751919	
RUC de entidad		

1	Ca	ormación que deviene de	ficina de Recursos Humanos la matriz DNC			THE PERSON NAMED IN		a a perchasi DE		10. NIVEL DE	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD		Costos Indirecto
				4. CANTIDAD TOTAL	S. MATERIA DE LA ACCIÓN DE	S. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	7, TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9, PRIORIDAD	EVALUACIÓN			Costos Directos	0
	1. ÓRGANO O UNIDAD	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DE BENEFICIARIOS	CAPACITACIÓN	CAPACINCS		CURSO	ca	REACCIÓN Y  APRENDIZAJE (SOLO  CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
1	ORGÁNICA	TO THE STATE OF TH	DETALLADOS EN LA HOJA	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras públicas	Formación Laboral	CAPACITACIÓN	Ω	REACCION Y APRENDIZAJE Y	VIRTUAL	,	0	
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DETALLADOS EN LA HOJA PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	"PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ :  DNC  DETALLADOS EN LA HOJA		SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL	Programación y formulación multianual del presupuesto.	Formación Laboral	INTERINSTITUCIONAL	9	APLICACIÓN Y REACCIÓN Y	VIRTUAL	2	0	0
+	DNC DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DETALLADOS EN LA HOJA PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	"PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	ESTADO PERUANO  SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL	Proceso presupuestario: Incorporación, certificación,	Formacion Laborat	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	(2	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN		3	0	0
+	DNC DSTAHLADOS EN LA HOIA	DETALLADOS EN LA HOJA  "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DETALIADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	ESTADO PERUANO	previsiones presupuestales.	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	(2	REACCIÓN	VIRTUAL	-		0
	*PARTICIPANTES DE DE MOSTILIO	DETAILADOS EN LA HOIA	DETALLADOS EN LA HOJA	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Seguimiento a la ejecución presupuestal de las inversiones. Formación de defensores y	Formacion cases in	-	C2	REACCIÓN Y APRENDIZATE (CONOCIMIENTOS Y	VIRTUAL	2	0	
0	"PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	"PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC DETALLADOS EN LA HOJA	DETAILADOS EN LA HOJA		POLÍTICAS SECTORIALES	defensoras del servicio de defensoria de la niña, niño y	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO	VIRTUAL	3	0	0
	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	"PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC		-	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DE	adolescente  Etica en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	a	CONOCIMIENTOS).  REACCIÓN Y  APRENDIZAJE (SOLO	VIRTUAL	3	0	0
_	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DETALLADOS EN LA HOIA "PARTICIPANTES" DE LA MATRI		2	ESTADO PERUANO SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DE	Gestion del Sistema Electronico	Formación Laboral	CURSO	CZ	CONOCIMIENTOS) REACCIÓN Y	VIRTUAL	2	0	0
-	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DETAILADOS EN LA HOIA "PARTICIPANTES" DE LA MATR		12 2	ESTADO PERUANO	SEACE Gestión integral de residuos	Formación Laboral	CURSO	Ω	APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS) REACCIÓN Y	VIRTUAL	4	0	0
R	DNC DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DETALLADOS EN LA HOIA "PARTICIPANTES" DE LA MATE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATE DNC		POLÍTICAS SECTORIALES	sólidos municipales, Edición 2024 Gestión de riesgo de desasfres	Formación Laboral	CURSO	Ω	APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS) REACCIÓN Y		,	0	0
710	DNC DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATI	DETALLADOS EN LA HOTA "PARTICIPANTES" DE LA MATI	RIZ 5	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	(2	(CONOCIMIENTOS ) HABIEIDADES)	VIRTUAL		-	
9	DNC  DETALLADOS EN LA HOJA  "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	DNC  DETALLADOS EN LA HOIA "PARTICIPANTES" DE LA MAT	DETALLADOS EN LA HOJA	RIZ 8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS I ESTADO PERUANO	Lineamientos técnicos aplicables		TALLER	CZ.	REACCIÓN Y APRENDIZATE (SOU CONOCIMIENTOS		AL 2	0	
	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRI	DETALLADOS EN LA HOMZ "PARTICIPANTES" DE LA MA	DETALLADOS EN LA HOMERIZ  "PARTICIPANTES" DE LA MA	TRIZ 2	POLÍTICAS SECTORIALES	a las fases de seguimiento y evaluación de los planes de acció regional, provincial y distrital de seguridad ciudadana	n Fermación Laboral	, Aller		REACCIÓN Y APRENDIZAIE (CONOCIMIENTO)	VIRTUAL	4	.0	
1	DNC	DWC	CON AL ME SOUR EN LA HO	A	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS	5 DEL Modernización de la gestión pública	Formacion Laboral	CURSO	(2	HABILIDADES)		CIAE 2	0	
1.	DETALLADOS EN LA HOIA "PARTICIPANTES" DE LA MATR	DETALLADOS EN LA HOI  "PARTICIPANTES" DE LA MA  DNC	"PARTICIPANTES" DE LA MA	ATRIZ	ESTADO PERUANO	Fortalecimiento de capacidado	Formación Laboral	CURSO	(2	REACCION		7	0	
	PARTICIPANTES" DE LA MATE	DETALLADOS EN LA HO	DETALLADOS EN LA HO ATRIZ "PARTICIPANTES" DE LA M	ATRIZ 1	POLÍTICAS SECTORIALES	funcionamiento de los CIAM Etaboración, ejecución y	tan Labora	CONFERENCIA	c)	REACCIÓN	VIRTUAL			_
4	DETALLADOS EN LA HOIA "PARTICIPANTES" DE LA MAT	DETALLADOS EN LA HO	DETALLADOS EN LA HO ATRIZ "PARTICIPANTES" DE LA N	DIA NATRIZ 1	SISTEMAS ADMINISTRATIVO ESTADO PERUANO	de las Personas 2024		CURSO	Ω.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (S CONOCIMIENT	OLO VIRTUAL	3.		1
-	DETALLAD	DETAILADOS EN LA HI	DIA DETALLADOS EN LA HI	DIA 7	SISTEMAS ADMINISTRATIVO ESTADO PERUANO	y Gestión de la Capacitació	n	il Corso		REACCIÓN	Auggnus	AL 3		0
-	DNC DNC	RIZ "PARTICIPANTES" DE LA M	DNC	IGIA	SISTEMAS ADMINISTRATIV	/OS DEL Gestión de Seguridad y Satur el Trabajo (SGSST) en entida	formation tabor	al CONFERENCE	A C2		MITTIN	AL 3		0
1	"PARTICIPANTES" DE LA MA	DETALLADOS EN LA H TREZ "PARTICIPANTES" DE LA I	MATRIZ "PARTICIPANTES" DE LA DNC	MATRIZ	ESTADO PERUANO SISTEMAS ADMINISTRATIO	gublicas.		ral CONFERENC	IA CZ	REACCIÓN	VIETU	2		0
1	DE TALLADOS EN LA HOS "PARTICIPANTES" DE LA MA	THE PART OF THE PA	MATRIZ PARTRIPARTE	MATRIZ	ESTADO PERUANO SISTEMAS ADMINISTRATI	Documentos de gestión e	n el Formación Labo	ral CONFEREN	CIPALIA		N VIRTU			0
1	"PARTICIPANTES" DE LA MU	ATRIZ "PARTICIPANTES" DE LA	MATRIZ DETALLADOS EN LA "PARTICIPANTES" DE LA DNC	HOIA.	ESTADO PERUANO	narco del SAGRH  Normas para la gestión proceso de administració	iel survivo Lab	conferen		HEACCIO	N VIRIL			
1	"EMT ICIPANTES" DE LA M		HOJA DETALLADOS EN LA MATRIZ "PARTICIPANTES" DE LA	A MATRIZ 2	ESTADO PERUAN	io legalos				10   3				







													1	
						onceptos de la gestión fiscal de RRHH. Tipos de registro, regimenis laborales, tipos de conceptos de ingresos comunes	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	4	0	0
DETALLADOS EN LA	DETALLADOS MATRIZ "PARTICIPANTES	5" DE LA MATRIZ	DETALLADOS EN LA HOJA  "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ  DNC	1	ESTADO PERUANO	por régimen laboral y montos aprobados por Ley, cálculo de betreficios sociales			100	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
DNC			DETALLADOS EN LA HO/A	120	POLÍTICAS SECTORIALES	Formulación, impiementación y ejecución vie planes de acción de	Formación i.aboral	CONFERENCIA	C2				0	0
DETALLADOS EN LA "PARTICIPANTES" DE L	MATRIZ "PARTICIPANTE	S EN LA HOJA S" DE LA MATRIZ ONC	"PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2		Seguridad Ciudadana Gula gene al para identificación, formulación y evaluación social	Formación Laboral	CONFERENCIA	62	REACCIÓN	VIRTUAL	3		
DETALLADOS EN L	HOIA DETALLADO		DETALLADOS EN LA HO/A "PARTICIPANTES" DE LA MÁTRIZ	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	de proyectos de inversión pública, a nível de perfil	roma. on save		Addiso	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
"PARTICIPAN/ES" DE I	MATRIZ PARTICIPANT	DNC	DETALLADOS EN LA HOZA		SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL	inversion liública: Lineamientos para la idestificación y registro de	Formación Laboral	CONFERENCIA	CS	REACCIÓN Y APRENDIZAIE (SOLO	VIRTUAL	3	0	0
DETALLADOS EN L "PARTICIPANFES" DE	Thomas and	OS EN LA HOJA "ES" DE LA MATRIZ DNC	"PARTICIPANTES" DE LA MIGTRIZ DNC	1	ESTADO PERUANO  SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL	Las IOARR Estructura y funcionamiento del	Formación Laboral	CURSO	(2	CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
DETALLADOS EN I	4 1 1000-	OS EN LA HOIA TES" DE LA MATRIZ		25	ESTADO PERUANO	Es(ado Peruano  Idoneidad ên el acceso y ejercicio de letrorción pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	(2	REACCIÓN Y	VIRTUAL			0
DETALLADOS EN	A HOJA DETALLAD	DOS EN LA HOJA TES" DE LA MATRIZ	DETALLADOS EN LA HOTA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ	1	ESTADO PERUANO	de l≓ función pública	A 20 (20 (20 (2)	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y	VIRTUAL	3	0	-
5 "PARTICIPANTES" DE DNC	A HOLA DETALLA	DOS EN LA HOJA	DETALLADOS EN LA HO/A	25	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Caboral			HABILIDADES) REACCIÓN Y APRENDIZALE (SOLO	VIRTUAL	4	0	0
DETALLADOS EN "PARTICIPAN / ES" D DNC	LA MATRIZ "PARTICIPAN	DNC DY LA MATRIZ	DNC  DETALLADOS EN LA HOJA		MATERIAS TRANSVERSALES	Transformación digital en el Perú	Formación Laboral	CURSO	E	CONOCIMIENTOS) REACEIÓN Y		2	0	0
DETALLADOS EN	DK LIFOTON	DOS EN LA HOJA NTES" DE LA MATRIZ DNC		25	WINTERNA TOWNS		Formación Laboral	CURSO	E	(CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL			
DETALLADOS EI	LA HOJA DETALLA	NDOS EN LA HOJA NTES" DE LA MATRE	DETALLADOS EN LA HOTA  "PARTICIPANTES" DE LA MÁTRIZ	25	NATERIAS TRANSVERSALES	Redaccion Eficaz		CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO	JAJJTRIV	2	0	0
PARTICIPAN/ES" I DNC		DNC ADOS EN LA HOIA	DETALLADOS EN LA HO/A	25	MATERIAS TRANSVERSALES	Implementacion del Sistema de Centrol Interno	Formación Caboral	CORSO		CONOCIMIENTOSI		TOTAL		
DETALLADOS E "PARTICIPANYES"	E LA MATRIZ PARTICIPA	DNC DE LA MATR	"PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC											







