



# MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHÁPARRA

PROVINCIA DE CARAVELÍ - REGIÓN AREQUIPA

## RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N°062-2024-ALC/MDCH

Cháparra, 29 de febrero del 2024

### VISTO:

Al **INFORME N° 00017-2024/UGTH/MDCH**, de fecha 23.02.2024, **INFORME N°114-2024-GDUR/MOAP/MDCH** de fecha 27.02.2024;

### CONSIDERANDO:

Que, conforme a lo establecido en el artículo 194° de la Constitución Política del Estado, modificado por la Ley de Reforma Constitucional - Ley N°28607, en concordancia con lo establecido en el Artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N°27972, establece los gobiernos locales gozan de autonomía Política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. La autonomía que la constitución política del Perú establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativo y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, en concordancia con la autonomía política, económica y administrativa de la que gozan los gobiernos locales, el numeral 6) del Artículo 20° de la Ley Orgánica de Municipalidades N°27972, establece que es atribución del alcalde dictar decretos y resoluciones de alcaldía, con sujeción a las leyes y ordenanzas;

Que, mediante **INFORME N°00017-2024/UGTH/MDCH**, de fecha 23.02.2024, emitido por la Unidad de Gestión de Talento Humano, presenta y solicita la aprobación del plan de desarrollo de las personas 2024 de la municipalidad distrital de Cháparra, en referencia de la **DIRECTIVA "NORMAS PARA LAS GESTIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN EN ENTIDADES PUBLICAS"** aprobada mediante resolución de **PRESIDENCIA EJECUTIVA N°141-2016-SERVIR-PE** y sus modificatorias.

Que, finalmente al **INFORME LEGAL N°051-2024-GAJ/MDCH**, de fecha 27.02.2024, emitido por la gerencia de asesoría jurídica, al análisis de los hechos en ese sentido y bajo el entendido que las directivas tiene por finalidad precisar políticas y determinar procedimientos o acciones que deben realizarse en cumplimiento de disposiciones legales vigentes, la unidad de gestión del talento humano, remite la propuesta de plan de desarrollo de las personas 2024 de la municipalidad distrital de Cháparra, por ende es de opinión de la suscrita que deba ser atendida a través de la emisión de la resolución autoritativa correspondiente, que apruebe el presente documento.

por lo cual de conformidad con las atribuciones conferidas por la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972;

### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR** el **Plan de Desarrollo de las Personas 2024 de la Municipalidad Distrital de Cháparra**

**ARTÍCULO SEGUNDO: ENCARGAR** a la Unidad de Gestión de Talento Humano, la ejecución y evaluación del plan de desarrollo de las personas 2024

**ARTÍCULO TERCERO: DISPONER**, la notificación de la presente Resolución a la Gerencia de Desarrollo social y humano y demás unidades orgánicas correspondientes, para los fines debidos.

### REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHÁPARRA  
  
CPC Marcos A. Laura Davalos  
ALCALDE



**MATRIZ PDP 2024**

N°	1. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	2. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	3. OBJETIVO DE APRENDIZAJE	4. TIPO DE CAPACITACIÓN	5. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. PRIORIDAD	7. NIVEL DE EVALUACIÓN	8. MODALIDAD	9. OPORTUNIDAD	10. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS POR CAPACITACIÓN	11. MONTO TOTAL	
											Costos Directos	Costos Indirectos
1	POLÍTICAS SECTORIALES	Formulación, implementación y ejecución de planes de acción de Seguridad Ciudadana	Conocer los elementos y secuencia de formulación e implementación de planes de acción de seguridad ciudadana de acuerdo con la normativa vigente.	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	2	1	0	0
2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Procedimiento Administrativo Disciplinario	Comprender las reglas y principios del procedimiento administrativo disciplinario en casos concretos.	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	3	1	0	0
3	MATERIAS TRANSVERSALES	El ABC de la interculturalidad	Conocer conceptos claves relacionados con el enfoque intercultural para la gestión y prestación de servicios públicos.	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	1	0	0
4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS	Estructura y funcionamiento	Analizar de manera integral la	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO	VIRTUAL	3	2	0	0

N°	1. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	2. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	3. OBJETIVO DE APRENDIZAJE	4. TIPO DE CAPACITACIÓN	5. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. PRIORIDAD	7. NIVEL DE EVALUACIÓN	8. MODALIDAD	9. OPORTUNIDAD	10. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS POR CAPACITACIÓN	11. MONTO TOTAL	
											Costos Directos	Costos Indirectos
	S DEL ESTADO PERUANO	del Estado Peruano	estructura, funcionamiento y organización del Estado peruano, y comprender sus principios, componentes, procesos internos y las articulaciones que se dan entre los diferentes poderes y niveles de gobierno.				CONOCIMIENTOS )					
5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Conocer los principales hitos del registro de las contrataciones en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado, de acuerdo a la normativa vigente	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS )	VIRTUAL	3	1	0	0

N°	1. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	2. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	3. OBJETIVO DE APRENDIZAJE	4. TIPO DE CAPACITACIÓN	5. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. PRIORIDAD	7. NIVEL DE EVALUACIÓN	8. MODALIDAD	9. OPORTUNIDAD	10. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS POR CAPACITACIÓN	11. MONTO TOTAL	
											Costos Directos	Costos Indirectos
6	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Comprender el papel del enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, con la finalidad de contribuir en el desempeño ético de los servidores y las servidoras civiles	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	10	0	0
7	MATERIAS TRANSVERSALES	Transformación digital en el Perú	Reconocer los conceptos y mecanismos clave de la transformación digital en el Perú, con la finalidad de fortalecer el rol de las servidoras y los servidores públicos e impulsar el ejercicio de la ciudadanía digital.	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	10	0	0
										<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>