

RESOLUCION DIRECTORAL N° 162-2024-GR-CAJ/H "JHSC"-CH/DG

Chota, 10 de mayo de 2024

VISTO:

El Memorándum N° 307-2024-GR.CAJ-DSRSCH-DH "JHSC"-DG, de fecha 10 de mayo de 2024, mediante el cual la Dirección dispone la proyección de la Resolución Directoral de **APROBACIÓN del "Plan de Desarrollo de las Personas" – PDP 2024 del Hospital "José Hernán Soto Cadenillas" - Chota**, Según Oficio N° 0003-2024-GR.CAJ/DSRSCH/H-"JHSC"-CH-UFP-AC, emitido por el Área de Capacitaciones, y;

CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 28175, Ley del Empleado Público, en su artículo 11°, establece que la capacitación es un deber y un derecho del Empleado Público, está orientada al desarrollo de conocimientos, actitudes prácticas, habilidades y valores del empleado, para garantizar el desarrollo de la función pública y de los servicios públicos, mejorar su desempeño laboral, propiciar su realización personal, técnica o profesional; y brindar un mejor servicio al usuario;

Que, la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, con la finalidad de buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, estableciendo reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de recursos humanos;

Que, el artículo 10° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; asimismo, buscar fortalecer y mejorar las capacidades de los servicios civiles, para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 9, del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, dispone que la capacitación tiene como finalidad "Cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. La capacitación es parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y la capacitación";

Que, mediante Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, se aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público; el cual tiene la finalidad de establecer la planificación de las actividades de capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado, correspondiéndole a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación conforme a lo dispuesto por el artículo 4 de dicho Decreto Legislativo, realizándose a través de la elaboración de un Plan de Desarrollo de las Personas – PDP;

Que, conforme a lo prescrito por los artículos 3° y 4° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, la Planificación de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades Públicas hacen a la Autoridad Nacional de Servicio Civil – SERVIR de su Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) al servicio del Estado, correspondiente a dicho organismo definir los contenidos mínimos del mencionado Plan;

Que, según Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" aprobada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, instrumento que regula el proceso de los diagnósticos de conocimientos de las personas al servicio del Estado y que establece que cada año las Entidades presentaran a SERVIR el "Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio al Estado Anualizado – PDP;

Que, mediante Memorandum N° 307-2024-GR.CAJ-DSRSCH-DH "JHSC"-DG, de fecha 10 de mayo de 2024, el encargado del Área de Capacitaciones remite a la Dirección del Hospital "José Hernán Soto Cadenillas" – Chota, para la Proyección de Resolución Directoral de **APROBACION del "Plan de Desarrollo de las Personas" - (PDP) - 2024 del Hospital "José Hernán Soto Cadenillas" – Chota**, mediante acto resolutivo;

Que, con el propósito de proseguir las acciones y procedimientos administrativos necesarios para el cumplimiento de los objetivos institucionales propuestos, resulta pertinente atender lo solicitado para cuyo efecto resulta importante su aprobación mediante acto resolutivo;

Que, contando con la visación la Oficina de Administración, Jefe de la Oficina de Planeamiento y la Oficina de Asesoría Jurídica del Hospital "José Hernán Soto Cadenillas" - Chota; y, con las atribuciones conferidas mediante Resolución Regional Sectorial N° 012-2023-GR.CAJ/DRS-OE.GD-RR. HH de fecha 09 de enero de 2023, y TUO de la Ley N° 27444- Ley de Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO: APROBAR el "Plan de Desarrollo de las Personas" - (PDP) – 2024 del Hospital "José Hernán Soto Cadenillas" – Chota, el mismo que forma parte de la presente Resolución y que consta de treinta y uno (31) folios.

ARTÍCULO SEGUNDO: DISPONER al responsable del Área de Capacitaciones sea el responsable de velar por el cumplimiento del mencionado "Plan de Desarrollo de las Personas" (PDP) - 2024 del Hospital "José Hernán Soto Cadenillas" – Chota.

ARTICULO TERCERO: DISPONER que el área de Imagen Institucional se encargue de publicar la presente resolución en la página web del Hospital "José Hernán Soto Cadenillas" – Chota.

ARTÍCULO CUARTO: NOTIFICAR la presente Resolución Directoral para su cumplimiento.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE;

C.c.
Oficina de Administración
Oficina de Planeamiento
Oficina de Asesoría Jurídica
interesado
Archivo



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
UNIDAD EJECUTORA N° 166
HOSPITAL JOSÉ H. SOTO CADENILLAS
José Manuel Antón Rojas
Médico Cirujano - CMP.69675
DIRECTOR

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2024



HOSPITAL JOSÉ HERNÁN SOTO CADENILLAS – CHOTA

HJHSC - Chota

HOSPITAL JOSÉ HERNÁN SOTO CADENILLAS | JR. EZEQUIEL MONTOYA 718



HOSPITAL JOSÉ HERNÁN SOTO CADENILLAS

COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN:

RESPONSABLE DE LA OFICINA DE PERSONAL

**RESPONSABLE DE LA OFICINA DE
PLANEAMIENTO**

**REPRESENTANTE DE LA OFICINA DE
ECONOMÍA**

REPRESENTANTE DE LOS SERVIDORES CIVILES

LIC. ROSA VICTORIA VARGAS CAMPOS

OBST. SAIDA ELENA CAMPOS GONZALES

(Suplente)



Contenido

I. INTRODUCCIÓN	3
II. PRESENTACIÓN	3
III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES.....	3
IV. MISIÓN Y VISIÓN.....	6
4.1. MISIÓN	6
4.2. VISION	6
V. ESTRUCTURA ORGÁNICA DEL HOSPITAL JOSÉ SOTO CADENILLAS:	6
VI. NUMERO DE SERVIDORES/AS CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD:	7
VII. RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC):.....	8
VIII. FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN.....	0
IX. MATRIZ PDP	0



I. INTRODUCCIÓN

El Plan de Desarrollo de Personas es un instrumento de gestión que coadyuva los esfuerzos por alcanzar las metas programadas en la institución por lo que se viene desarrollando desde hace algunos años, este Plan de acuerdo a la Directiva de “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas” aprobado con la Resolución Ejecutiva de Presidencia N° 141 – 2016 – SERVIR/PE emitido por la Autoridad de Servicio Civil, que es el Órgano Rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado.

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del 2024 del Hospital “José Hernán Soto Cadenillas” ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades programadas por los órganos o unidades orgánicas de la entidad.

El objetivo del PDP es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores civiles, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los ciudadanos.

La importancia de esta herramienta de capacitación contribuye a mejorar las competencias de los colaboradores en sus puestos de trabajo y brindar la seguridad para la toma de decisiones. La capacitación es la respuesta a la necesidad que tienen las organizaciones de contar con personal calificado y productivo, mediante conocimientos teóricos y prácticos que potenciará la productividad y desempeño del personal y más aún mejorar nuestro servicio frente las necesidades de nuestros pacientes.

Asimismo, el proceso de evaluación es de vital importancia ya que ayuda a medir el nivel que estamos obteniendo y si nos encontramos en el camino correcto para alcanzar el nivel esperado, por ello, este PDP 2024 se ha elaborado con el propósito de cumplir con los objetivos plasmados por la institución, identificando la problemática y las mejoras para continuar con el cambio que se desea alcanzar.

II. PRESENTACIÓN

Las disposiciones contenidas en el Plan de Desarrollo de Personas 2024, alcanza a los servidores comprendidos en los regímenes laborales de los Decretos Legislativos N° 276 y 1057 y Regímenes Laborales Especiales de Carrera del Personal de Salud, en concordancia con lo dispuesto en las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.

III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Somos el Hospital José Hernán Soto Cadenillas de Mediana complejidad que brindamos un servicio integral de salud preventivo, promocional, recuperativo y de rehabilitación,



trabajando para la población, sobre todo la más vulnerable, disminuyendo sus índices de morbilidad.

Código_O	Denominación del Objetivo Estratégico Institucional	Código_A	Denominación de la Acción Estratégica Institucional	Programas Presupuestales, acciones centrales y APNOP
OEI. 01	Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud integral, continuos, inclusivos y de calidad a la población del departamento de Cajamarca	AEI. 01.05	Cuidado integral de la gestante y recién nacido.	002 SALUD MATERNO NEONATAL
OEI. 01	Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud integral, continuos, inclusivos y de calidad a la población del departamento de Cajamarca	AEI. 01.07	Atención de Enfermedades Transmisibles de manera oportuna por curso de vida a la población del departamento de Cajamarca	016 TBC/VHI
OEI. 01	Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud integral, continuos, inclusivos y de calidad a la población del departamento de Cajamarca	AEI. 01.07	Atención de Enfermedades Transmisibles de manera oportuna por curso de vida a la población del departamento de Cajamarca	017 ENFERMEDADES METAXÉNICAS Y ZOONOSIS
OEI. 01	Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud integral, continuos, inclusivos y de calidad a la población del departamento de Cajamarca	AEI. 01.03	Atención de enfermedades no trasmisibles de manera oportuna por curso de vida a la población del departamento de Cajamarca	018 ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES/PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER
OEI. 01	Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud integral, continuos, inclusivos y de calidad a la población del departamento de Cajamarca	AEI. 01.03	Atención de enfermedades no trasmisibles de manera oportuna por curso de vida a la población del departamento de Cajamarca	024 PREVENCIÓN Y CONTROL DEL CÁNCER
OEI. 13	Promover la gestión de riesgos de desastres en un contexto de cambio climático en el departamento de Cajamarca	AEI. 13.02	Apoyo integral en la reducción de la vulnerabilidad ante el Riesgo de Desastres en un contexto de cambio climático en el departamento de Cajamarca	068 REDUCCION DE VULNERABILIDAD Y ATENCION DE EMERGENCIAS POR DESASTRES
OEI. 01	Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud integral, continuos, inclusivos y de calidad a la población del departamento de Cajamarca	AEI. 01.08	Atención oportuna para la disminución de la mortalidad, por emergencia y urgencias médicas de la población del departamento de Cajamarca	104 REDUCCION DE LA MORTALIDAD POR EMERGENCIAS Y URGENCIAS MEDICAS
OEI. 01	Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud integral, continuos, inclusivos y de calidad a la población del departamento de Cajamarca	AEI. 01.02	Atención en salud a la población con discapacidad del departamento de Cajamarca	129 PREVENCIÓN Y MANEJO DE CONDICIONES SECUNDARIAS DE SALUD EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD
OEI. 01	Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud integral, continuos, inclusivos y de calidad a la población del departamento de Cajamarca	AEI. 01.04	Atención de salud mental integral a la población por curso de vida	131 CONTROL Y PREVENCIÓN EN SALUD MENTAL
OEI. 01	Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud integral, continuos, inclusivos y de calidad a la población del departamento de Cajamarca	AEI. 01.06	Cuidado integral del niño menor a 5 años.	1001 PRODUCTOS ESPECIFICOS PARA DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO





OEI. 14	Fortalecer la gestión institucional administrativa moderna, la transparencia y la integridad en el Gobierno Regional Cajamarca	AEI. 14.09	Gestión institucional y normatividad oportuna en la toma de decisiones en el Gobierno Regional Cajamarca	9001 ACCIONES CENTRALES (DIRECCIÓN)
OEI. 14	Fortalecer la gestión institucional administrativa moderna, la transparencia y la integridad en el Gobierno Regional Cajamarca	AEI. 14.01	Planificación territorial e institucional concertada con los actores del desarrollo departamental	9001 ACCIONES CENTRALES(PLANEAMIENTO)
		AEI. 14.03	Gestión de la inversión pública eficiente en beneficio de los ciudadanos del departamento de Cajamarca.	9001 ACCIONES CENTRALES(PLANEAMIENTO)
		AEI. 14.04	Acompañamiento integral en la implementación de gestión por procesos, simplificación administrativa y organización institucional en las dependencias del Gobierno	9001 ACCIONES CENTRALES(PLANEAMIENTO)
		AEI. 14.05	Gestión presupuestal y eficiente con acompañamiento integral permanente en la ejecución de recursos públicos a las unidades ejecutoras.	9001 ACCIONES CENTRALES(PLANEAMIENTO)
OEI. 14	Fortalecer la gestión institucional administrativa moderna, la transparencia y la integridad en el Gobierno Regional Cajamarca	AEI. 14.07	Defensa judicial y control institucional oportuno del Gobierno Regional	9001 ACCIONES CENTRALES (OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA)
OEI. 01	Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud integral, continuos, inclusivos y de calidad a la población del departamento de Cajamarca	AEI. 01.12	Infraestructura de Salud de Calidad para la población del departamento de Cajamarca	9001 ACCIONES CENTRALES (OFICINA DE ADMINISTRACIÓN)
OEI. 14	Fortalecer la gestión institucional administrativa moderna, la transparencia y la integridad en el Gobierno Regional Cajamarca	AEI. 14.04	Acompañamiento integral en la implementación de gestión por procesos, simplificación administrativa y organización institucional en las dependencias del Gobierno	9002 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTO (OFICINA DE ADMINISTRACIÓN)
		AEI. 14.08	Bienes patrimoniales gestionados de manera eficiente en las dependencias del Gobierno Regional de Cajamarca	9002 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTO (OFICINA DE ADMINISTRACIÓN)
		AEI. 14.11	Fortalecimiento de capacidades, de ética e integridad del servidor público del Gobierno Regional	9002 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTO (OFICINA DE ADMINISTRACIÓN)
OEI. 01	Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud integral, continuos, inclusivos y de calidad a la población del departamento de Cajamarca	AEI. 01.09	Control de enfermedades, daños y eventos en salud pública a la población del departamento de Cajamarca	9002 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS (OFICINA DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL)

OEI. 01	Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud integral, continuos, inclusivos y de calidad a la población del departamento de Cajamarca	AEI. 01.01	Atención de salud de calidad, según niveles de prestación e intervención a la población del departamento de Cajamarca	9002 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS (OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD)
OEI. 15	Lograr la innovación y transformación digital de los servicios al ciudadano y la gestión del departamento de Cajamarca	AEI. 15.01	Implementación de la transformación digital integral en el Gobierno Regional de Cajamarca	9002 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS (OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA)
OEI. 01	Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud integral, continuos, inclusivos y de calidad a la población del departamento de Cajamarca	AEI. 01.11	Acceso oportuno al aseguramiento universal de salud a la población del departamento de Cajamarca	9002 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS (OFICINA DE SEGUROS)
OEI. 01	Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud integral, continuos, inclusivos y de calidad a la población del departamento de Cajamarca	AEI. 01.10	Acceso oportuno a productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios de la población del departamento de Cajamarca	9002 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS (SERVICIO DE FARMACIA)



IV. MISIÓN Y VISIÓN

4.1. MISIÓN

Somos el Hospital José Hernán Soto Cadenillas de mediana complejidad que brindamos un servicio integral de salud preventivo promocional, recuperativo y de rehabilitación, trabajando para la población sobre todo la más vulnerable, disminuyendo sus índices de morbimortalidad

4.2. VISION

Ser en el 2025, una institución líder de la región en la prestación del servicio integral de salud de calidad, con personal competente, infraestructura y equipamiento adecuado y con un enfoque de gestión intercultural, logrando una población saludable, asegurando su atención y mejorando su bienestar

V. ESTRUCTURA ORGÁNICA DEL HOSPITAL JOSÉ SOTO CADENILLAS:

El Hospital José Hernán José Soto Cadenillas tiene la siguiente estructura orgánica:

1. **Órgano de Alta Dirección**
 - 1.1 Dirección
2. **Órgano de Control Institucional**
 - 2.1 Órgano de Control Institucional
3. **Órgano de Asesoramiento**
 - 3.1 Oficina de Planeamiento
 - 3.2 Oficina de Asesoría Jurídica
 - 3.3 Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental
 - 3.4 Oficina de Gestión de la Calidad



4. Órgano de Apoyo

- 4.1 Oficina de Administración
 - 4.1.1 Unidad Funcional de Personal
 - 4.1.2 Unidad Funcional de Economía
 - 4.1.3 Unidad Funcional de Logística
 - 4.1.4 Unidad Funcional de Servicios Generales y Mantenimiento
- 4.2 Oficina de Estadística e Informática
- 4.3 Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación
- 4.4 Oficina de Seguros

5. Órganos de Línea

- 5.1 Departamento de Consulta Externa y Hospitalización
 - 5.1.1 Servicio de Consulta Externa.
 - 5.1.2 Servicio de Hospitalización
- 5.2 Departamento de Medicina
- 5.3 Departamento de Cirugía
- 5.4 Departamento de Pediatría
 - 5.4.1 Servicio de Neonatología
 - 5.4.2 Servicio de Pediatría
- 5.5 Departamento de Gineco – Obstetricia
 - 5.5.1 Servicio de Ginecología
 - 5.5.2 Servicio de Obstetricia
- 5.6 Departamento de Odontología
- 5.7 Departamento de Enfermería
- 5.8 Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
- 5.9 Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico
- 5.10 Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica
 - 5.10.1 Servicio de Patología Clínica
 - 5.10.2 Servicio de Anatomía Patológica
 - 5.10.3 Servicio de Hemoterapia y Banco de Sangre
- 5.11 Departamento de Diagnóstico por Imágenes
- 5.12 Departamento de Medicina Física y Rehabilitación
- 5.13 Departamento de Apoyo al Tratamiento
 - 5.13.1. Servicio de Nutrición y Dietética.
 - 5.13.2. Servicio Social.
 - 5.13.3. Servicio de Psicología
 - 5.13.4. Servicio de Farmacia.
 - 5.13.5. Servicio de Central de Esterilización.

VI. NUMERO DE SERVIDORES/AS CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD:

Para la asignación de recursos y planificación de actividades es necesario contar con los siguientes datos.

El Hospital José Hernán Soto Cadenillas cuenta, en la actualidad, con 353 trabajadores.

TIPO DE PERSONAL	PEA
DL 276	211
DL 276 - CONTRATO PLAZO FIJO	16
DL 276 – DESTACADOS	11
CAS	108
TERCEROS	52
TOTAL	398

Para la Identificación de Necesidades de Capacitación se ha tomado en cuenta la siguiente información:



- a) Plan Estratégico MINSA
- b) Plan Operativo Institucional HJSC
- c) Entrevista con jefes y trabajadores de áreas administrativas y asistenciales.
- d) Encuestas a trabajadores

VII. RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC):

VIII. FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

Las acciones anuales de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de Personas correspondiente al año 2024, serán financiadas por recursos ordinarios y recursos directamente recaudados.

La necesidad de capacitación del Hospital José Soto Cadenillas para el 2024, requiere un presupuesto de S/. 50 750 Soles, el mismo que cuenta con un marco presupuestal de S/. 16 000 Soles quedando por cobertura S/. 34 750 Soles sujeto a la recaudación de los ingresos.

IX. MATRIZ PDP



17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	MANEJO DE SISTEMAS SIGA, SIM, OSCE, ...	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	3	600	0
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ejecución presupuestal eficiente	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	600	0
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CONGLACIONES BANCARIAS	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	500	0
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Correcto llenado de formato único de atención (FUA)	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APPLICACIÓN	VIRTUAL	4	500	0
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	MANEJO DE EQUIPOS: BOMBAS DE INFUSIÓN ENTRE OTROS	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	600	0
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ATENCIÓN DE RN Y PACIENTES COVID	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	800	0
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	INFECCIONES INTRA HOSPITALARIAS	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	800	0
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ATENCIÓN DE INCIDENTES CRÍTICOS	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	800	0
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	800	0
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ATENCIÓN PRE NATAL	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	800	0
27	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	POLEMICAS SECTORIALES	BIOSEGURIDAD HOSPITALARIA	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	600	0
28	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ATENCIÓN DE LA GESTANTE DE LA PUÉRPERA Y SUS COMPLICACIONES	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	600	0
29	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	600	0
30	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	BLOQUEOS PERIFÉRICOS	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	800	0
31	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ANESTESIA ENDOVENOSA TOTAL (TIVA)	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	600	0
32	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ANESTESIA PEDIÁTRICA	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	600	0
33	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	MANEJO DE MUESTRAS BIOLÓGICAS, HEMATOLOGÍA Y UROANÁLISIS.	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	600	0
34	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	LICENCIA DE PROTECCIÓN RADIOLOGICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	600	0
35	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	FISIOTERAPIA EN EJERCICIOS RESPIRATORIOS COVID 19	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	600	0

36	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	FISIOterapia EN ESTIMULACIÓN TEMPORANA	Formación La laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	500	0
37	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	EVALUACIÓN DEL DESARROLLO MOTOR GRUESO Y FINO	Formación La laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	500	0
38	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	TERAPIA EN GERIATRIA	Formación La laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	800	0
39	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	REHABILITACIÓN EN PACIENTES CON DISCAPACIDAD MOTORA.	Formación La laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	500	0
40	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	FISIOTERAPIA DEPORTIVA	Formación La laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	500	0
41	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VENDAJE NEUROMUSCULAR- ACTUALIZACIÓN Y NUEVOS ENFOQUES	Formación La laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	500	0
42	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ACUPUNTURA EN FISIOterapia INVASIVA- FUNDAMENTOS Y UTILIZACIÓN CLINICA	Formación La laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	600	0
43	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	TERAPIA MANUAL Y BIOMECÁNICA FUNCIONAL EN NEUROREHABILITACIÓN- UN NUEVO ACERCAMIENTO	Formación La laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	500	0
44	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	POSTEO ERGONOMICO EN LAS DIFERENTES ETAPAS DEL DESARROLLO DEL BEBE	Formación La laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	600	0
45	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	REHABILITACIÓN CARDIOVASCULAR	Formación La laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	600	0
46	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS	Formación La laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	500	0
47	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Formación La laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	500	0
48	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SENSIBILIZACIÓN DEL BUEN TRATO USUARIO INTERNO Y EXTERNO DEL HUHC	Formación La laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	2000	0
49	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	HABILIDADES BUNDAS	ATENCION AL PACIENTE Y ETICA PROFESIONAL	Formación La laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	2000	0
50	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	PORTAL DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA ACCIÓN PÚBLICA	Formación La laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMPRESENCIAL	3	800	0
51	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	LACTANCIA MATERNA EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD	Formación La laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	16000	0
52	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	Formación La laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	1000	0
TOTAL													50750	

25	Activar conocimiento en la atención de emergencias obstétricas	EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la emergencia obstétrica y su manejo, así como el rol del personal en la atención	20	CURSO	C2	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	3	800	0	800
26	Actualizar conocimientos en el manejo adecuado en la atención neonatal	ATENCIÓN NEONATAL	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer el manejo adecuado en la atención neonatal	15	TALLER	C2	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	3	600	0	600
27	Promover prácticas adecuadas de bioseguridad en la atención de pacientes con COVID-19	BIOSEGURIDAD	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer las prácticas adecuadas de bioseguridad en la atención de pacientes con COVID-19	15	TALLER	C2	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	600	0	600
28	Promover prácticas adecuadas en la atención de la gestante de la puérpera y su acompañante	ATENCIÓN A LA GESTANTE DE LA PUÉRPERA Y SUS COMPAÑEROS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer las prácticas adecuadas en la atención de la gestante de la puérpera y sus acompañantes	15	TALLER	C1	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	4	600	0	600
29	Promover las buenas prácticas en la atención de embarazadas que desarrollan de emergencia y cuidados críticos	EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer las buenas prácticas de emergencia y cuidados críticos	20	TALLER	C1	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	800	0	800
30	Debido conocimiento adecuado en los trabajos neonatales y procedimientos para la atención	BLOQUEOS REFERIDOS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer el manejo adecuado de los trabajos neonatales y procedimientos para la atención	15	TALLER	C2	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	3	600	0	600
31	Promover las buenas prácticas en la atención de embarazadas en el trabajo	ATENCIÓN A EMBAZADAS EN EL TRABAJO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer las buenas prácticas en la atención de embarazadas en el trabajo	15	TALLER	C2	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	4	600	0	600
32	Promover las buenas prácticas en la atención pediátrica	ATENCIÓN PEDIÁTRICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer las buenas prácticas en la atención pediátrica	15	TALLER	C2	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	4	600	0	600
33	Promover el manejo adecuado de muestra biológica, hematológica y urinal	MANEJO DE MUESTRAS BIOLÓGICAS, HEMATOLOGÍA Y URINAL	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer el manejo adecuado de muestra biológica, hematológica y urinal	15	CURSO	C1	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	3	600	0	600
34	Promover la importancia de contar con un técnico de protección radiológica	TÉCNICO DE PROTECCIÓN RADIOLÓGICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la importancia de contar con un técnico de protección radiológica	7	TALLER	C1	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	4	600	0	600
35	Promover la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico respiratorio COVID-19	FLUOROGRAFÍA EN EL DIAGNÓSTICO COVID-19	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico respiratorio COVID-19	5	TALLER	C1	2	2	1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	500	0	500
36	Promover la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad en el diagnóstico de la enfermedad	FLUOROGRAFÍA EN EL DIAGNÓSTICO DE LA ENFERMEDAD	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad	2	TALLER	C1	2	2	2	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	500	0	500
37	Promover la evaluación del diagnóstico neonatal y su rol en la atención	EVALUACIÓN DEL DIAGNÓSTICO NEONATAL Y SU ROL EN LA ATENCIÓN	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la importancia de evaluar el diagnóstico neonatal y su rol en la atención	9	CURSO	C1	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	3	800	0	800
38	Promover la importancia de trabajar en el diagnóstico de la enfermedad	TRABAJO EN EL DIAGNÓSTICO DE LA ENFERMEDAD	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la importancia de trabajar en el diagnóstico de la enfermedad	2	TALLER	C2	2	2	1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	4	500	0	500
39	Promover la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad	FLUOROGRAFÍA EN EL DIAGNÓSTICO DE LA ENFERMEDAD	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad	2	TALLER	C2	2	2	1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	3	500	0	500
40	Conocer la aplicación en el diagnóstico de la enfermedad	FLUOROGRAFÍA EN EL DIAGNÓSTICO DE LA ENFERMEDAD	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la aplicación en el diagnóstico de la enfermedad	2	TALLER	C2	1	3	1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	500	0	500
41	Debido conocimiento adecuado en el diagnóstico de la enfermedad	MANEJO DE MUESTRAS BIOLÓGICAS, HEMATOLOGÍA Y URINAL	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer el manejo adecuado de muestra biológica, hematológica y urinal	15	CURSO	C2	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	4	600	0	600
42	Promover la importancia de contar con un técnico de protección radiológica	TÉCNICO DE PROTECCIÓN RADIOLÓGICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la importancia de contar con un técnico de protección radiológica	2	TALLER	C2	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	3	500	0	500
43	Promover la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad	FLUOROGRAFÍA EN EL DIAGNÓSTICO DE LA ENFERMEDAD	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad	2	TALLER	C2	2	2	1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	3	500	0	500
44	Promover la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad	FLUOROGRAFÍA EN EL DIAGNÓSTICO DE LA ENFERMEDAD	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad	2	TALLER	C1	2	2	1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	600	0	600
45	Promover la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad	FLUOROGRAFÍA EN EL DIAGNÓSTICO DE LA ENFERMEDAD	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad	2	TALLER	C1	2	2	1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	4	500	0	500
46	Promover la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad	FLUOROGRAFÍA EN EL DIAGNÓSTICO DE LA ENFERMEDAD	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad	1	CURSO	C2	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	3	500	0	500
47	Promover la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad	FLUOROGRAFÍA EN EL DIAGNÓSTICO DE LA ENFERMEDAD	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad	50	CURSO	C1	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	2000	0	2000
48	Debido conocimiento adecuado en el diagnóstico de la enfermedad	MANEJO DE MUESTRAS BIOLÓGICAS, HEMATOLOGÍA Y URINAL	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer el manejo adecuado de muestra biológica, hematológica y urinal	50	TALLER	C1	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	4	2000	0	2000
49	Promover la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad	FLUOROGRAFÍA EN EL DIAGNÓSTICO DE LA ENFERMEDAD	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad	9	TALLER	C2	1	2	2	5	HABILIDADES BÁSICAS	SEMPRESENCIAL	3	800	0	800
50	Promover la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad	FLUOROGRAFÍA EN EL DIAGNÓSTICO DE LA ENFERMEDAD	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad	15	TALLER	C2	1	1	2	4	MATEMÁTICAS BÁSICAS	VIRTUAL	3	15000	0	15000
51	Promover la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad	FLUOROGRAFÍA EN EL DIAGNÓSTICO DE LA ENFERMEDAD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad	50	CURSO	C1	3	3	2	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	1000	0	1000
52	Promover la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad	FLUOROGRAFÍA EN EL DIAGNÓSTICO DE LA ENFERMEDAD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la importancia de realizar fluorografía en el diagnóstico de la enfermedad	15	CURSO	C1	3	2	2	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SEMPRESENCIAL	4	400	0	400