Ministerio de Salud
Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas

REPUBLICA DEL PERU

Nº 080-2022-INCN-DG-OP

RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Lima, 31 de marzo del 2022

VISTOS:

El Acta de Validación del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2022, emitido por el Comité de Planificación de la Capacitación del Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas (INCN) y el Informe N° 017-2022-INCN-OP-UCE, con registro 22-004677-001 emitido por la Unidad de Capacitación y Evaluación de la Oficina de Personal del INCN;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1023, se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, como Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, que comprende el conjunto de normas, principios métodos, procedimientos y técnicas utilizadas por las entidades del sector público en la gestión de los recursos humanos;

Que, con Decreto Legislativo N° 1023, se aprobaron las normas de capacitación y rendimiento para el sector público, con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de los recursos humanos;

Que, por su parte, mediante la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, y su Reglamento General, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, aprueba un nuevo régimen del Servicio Civil, con la finalidad de que las entidades públicas del Estado, alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía, así como para promover el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, en ese sentido el artículo 10° de la citada Ley N°30057, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicio de calidad a los ciudadanos; asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servicios civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos Institucionales;

Que, en concordancia con lo anterior expuesto, el Artículo 9° del Reglamento General de la Ley; aprobado por Decreto Supremo N°040-2014-PCM, dispone que la capacitación tiene como finalidad cerrar brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales, siendo dicha capacitación para el subsistema de gestión del desarrollo y la capacitación;

Que, a través de la Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, de fecha 08 de agosto de 2016, se formaliza la aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", cuyo objetivo es desarrollar el marco normativo del proceso de capacitación, perteneciente al Subsistema de Gestión de Desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, de conformidad con el Numeral 6.4.1.4. de la Directiva, es el Instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, se elabora a partir de las necesidades de capacitaciones de vigencia anual el mismo que se ejecutara de acuerdo a la disponibilidad presupuestal correspondiente al ejercicio fiscal 2022, y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad;

Que, con Resolución Directoral N° 076-2022-INCN-DG-OP, de fecha 29 de marzo del 2022, se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación del Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas, período 2021-2024;

Que, en cumplimiento a las normas establecidas, el Comité de Planificación de la Capacitación del Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas, ha revisado el Plan de Desarrollo de las Personas proporcionado por la Oficina de Personal del INCN, de acuerdo a lo establecido en la Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, la cual formaliza la aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas;

./..

Que, el Decreto Legislativo N° 1505-2020, establece medidas temporales excepcionales en materia de gestión de recursos humanos en el sector público ante la emergencia sanitaria ocasionada por el covid-19, en su Artículo 2, inciso A por excepción, las entidades públicas podrán brindar capacitación de formación laboral a servidores/as civiles, preferentemente en forma virtual, pudiendo las Oficinas de Recursos Humanos variar la modalidad de la capacitación a esos efectos que hayan sido programados en forma presencial, dichas capacitaciones se rigen conforme a las reglas del mencionado dispositivo legal. A través del Decreto de Urgencia Nº 115-2021, el gobierno dispuso prorrogar la vigencia del trabajo remoto para el sector público y privado, aprobada en el marco de la emergencia sanitaria por la COVID-19, hasta el 31 de diciembre del 2022.

De conformidad con lo previsto en la Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Decreto Supremo N° 008-2017-SA, que aprobó el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Salud, y su modificatoria mediante Decreto Supremo N° 011-2017-SA, Artículo 1° de la Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016.SERVIR-PE,expedida por la autoridad Nacional del Servicio Civil, que formaliza la aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas"; Resolución Ministerial N° 003-2022/MINSA, disponiendo en su numeral 11.2 del Artículo 11° "Delegar durante el Año Fiscal 2022, a las Oficinas de Recursos Humanos o las que hagan sus veces, de las Direcciones de Redes Integradas de Salud (DIRIS), Institutos Nacionales Especializados y Hospitales del Ministerio de Salud, de conformidad con la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, la facultad de formalizar las siguientes acciones de personal", entre otras las Licencias y Permisos;

Con las visaciones del Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Administración, de la jefa de la Oficina de Personal y de la jefa de la Oficina de Asesoría Jurídica del Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- APROBAR, el **Plan de desarrollo de las Personas - PDP 2022** del Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas, cuyo documento técnico adjunto forma parte de la presente Resolución Directoral, en un total de 24 folios.

Artículo 2°.- DISPONER, que El Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2022 se ejecutará de acuerdo a la disponibilidad presupuestal correspondiente al ejercicio fiscal 2022 del Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas.

Artículo 3°.- ENCARGAR, a la Oficina de Personal la presentación del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2022 del Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas, ante la autoridad Nacional del Servicio Civil- SERVIR.

Artículo 4°.- DISPONER, la publicación de la presente Resolución Directoral y el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2022, en la página Web del Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas, conforme a las normas de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información.

Regístrese y comuníquese,

MINISTERIO DE SALUD
Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas
Dirección General
M.C. Esp. JORGE ENRIQUE MEDINA RUBIO
Director del Instituto Especializado

JEMR/CADH/CLBV/FMTCh/spr.

MATRIZ DNC

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC")

Campos a completar por el área usuaria
Campos a completar por la ORH
Campos que el excel autocompleta
Campos solicitados en Matriz PDP

ORDENAR

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7.PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA 9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA 10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	FÓRMULA 11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	FÓRMULA 12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	FÓRMULA 16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema dentificado?											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	DESCONOCIMIENTO SOBRE LAS HERRAMIENTAS Y TÉCNICAS DE DIGITALIZACIÓN PARA MODERNIZAR LA GESTIÓN DE DOCUMENTOS.	CURSO PARA IMPLEMENTACIÓN DE DIGITALIZACIÓN.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CONOCER Y COMPRENDER LAS HERRAMIENTAS Y TÉCNICAS DE DIGITALIZACIÓN PARA HACER MÁS EFICIENTE SUS ACTIVIDADES DE GESTIÓN DE DOCUMENTOS.	NO APLICA	2	CURSO	D	3	2	3	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	700	0	700
2	NECESIDAD DE CONOCER EL PROCESO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL PARA SU APLICACIÓN EN EL MANEJO DE ARCHIVOS FÍSICOS	ARCHIVOS ELECTRÓNICOS HACIA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ENTENDER LAS METODOLOGIAS, ESTÁNDARES Y TÉCNICAS PARA LA GESTIÓN DE ARCHIVOS ELECTRÓNICOS, EN EL MARCO DE LA DIGITALIZACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL.	NO APLICA	5	CURSO	D	3	2	3	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	4	1,750.00	0	1750
3	NECEDIDAD DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS EN JAVA DEVELOPER	JAVA DEVELOPER	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	DESARROLLAR SOFTWARE PARA AUTOMATIZAR Y MEJORAR LOS PROCESOS DE LA INSTITUCION.	NO APLICA	2	CURSO	D	3	2	3	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	SEMIPRESENCIAL	2	700.00	0	700
4	NECESIDAD DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS SOBRE LAS DIFERENTES ÁREAS QUE CONFORMAN LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS SEGÚN LAS NORMAS ACTUALES Y SUS MODIFICACIONES	CURSO SISTEMA ADMINISTRATIVO DE RECURSOS HUMANOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CONOCER COMO FUNCIONA EL SISTEMA MODERNO ADMINISTRATIVO Y EL SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS DENTRO DEL MARCO DE LA LEY DEL SERVICIO CIVIL EN LA GESTIÓN PÚBLICA.	NO APLICA	12	CURSO	B	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	3900	0	3900
5	NECESIDAD DE PROMOVER UNA CULTURA ÉTICA EN LOS SERVIDORES DEL INSTITUTO	CURSO DE INTEGRIDAD Y ETICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	REALIZAR LAS FUNCIONES EN EL INSTITUTO CON TRANSPARENCIA, NEUTRALIDAD Y TOMAR DECISIONES CON IMPARCIALIDAD QUE REFLEJE UN COMPORTAMIENTO COHERENTE CON PRINCIPIOS Y VALORES.	NO APLICA	40	CURSO	B	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	4600	0	4600
6	NECESIDAD DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS SERVIDORES DE ACUERDO A LA NORMATIVA VIGENTE	CURSO DE ACTUALIZACION EN CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES DEL ESTADO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	APLICAR LOS PROCEDIMIENTOS PARA UN ADECUADO CONTROL DE LA INFORMACIÓN.	NO APLICA	4	CURSO	C1	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	1,600.00	0	1600
7	NECESIDAD DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS SERVIDORES DE ACUERDO A LA NORMATIVA VIGENTE	CURSO DE ACTUALIZACION EN SISTEMA ELECTRÓNICO DE CONTRATACIONES DEL ESTADO SEACE	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	APLICAR LOS PROCEDIMIENTOS PARA UN ADECUADO CONTROL DE LA INFORMACIÓN.	NO APLICA	2	CURSO	C1	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	1,400.00	0	1400
8	DESCONOCIMIENTO DE ALGUNAS TÉCNICAS PARA GESTIONAR LAS EMOCIONES Y CONTRIBUIR EN MITIGAR LOS CONFLICTOS EN EL AMBIENTE LABORAL.	FORTALECIENDO EL DESARROLLO HUAMANO: INTELIGENCIA EMOCIONAL. GESTIÓN DEL CONFLICTO Y CLIMA ORGANIZACIONAL	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FORTALECER EL DESARROLLO HUMANO DE LOS USUARIOS INTERNOS LICENCIADOS Y TÉCNICOS EN ENFERMERÍA.	Dominar herramientas para mejorar sus rlaciones i nterpersonales y fomentar un ambiente de trabajo saludable.	5	TALLER	D	2	2	3	7	HABILIDADES BLANDAS	SEMIPRESENCIAL	2	2500	0	2500
9	ACTUALIZACIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS DE ESTERILIZACIÓN A FIN DE PROVEER UN INSUMO SEGURO QUE GARANTICE LA BIOSEGURIDAD Y LA VIDA DEL PACIENTE.	IMPORTANCIA DEL MONITOREO DEL SERVICIO DE ESTERILIZACIÓN	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	BRINDAR LOS CONOCIMIENTOS NECESARIOS DE ESTERILIZACIÓN EN EL CENTRO NEUROQUIRURGICO PARA ASEGURAR QUE EL PROCESO DE ESTERILIZACIÓN CUMPLA LOS REQUISITOS DE EFICACIA, SEGURIDAD Y CALIDAD.	Mejorar el monitoreo de los insumos de esterilización.	6	CURSO	D	3	2	3	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	1800	0	1800
10	REFORZAMIENTO EN LOS CONOCIMIENTOS DE ANATOMIA Y SEMIOLOGÍA DEL SISTEMA NERVIOSO.	ANATOMÍA Y SEMIOLOGÍA DEL SISTEMA NERVIOSO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	BRINDAR CONOCIMIENTOS ACTUALIZADOS DE NEURO ANATOMIA Y SEMIOLOGÍA AL PERSONAL DE ENFERMERÍA PARA UNA ATENCIÓN EFICIENTE Y EFICAZ.	Lograr que el personal de la salud atienda basada en evidencias de la neurociencia.	6	CURSO	D	2	2	3	7	GENERALES	PRESENCIAL	2	1500	0	1500
11	INDECUADO CONOCIMIENTOS EN LA ATENCIÓN DE PACIENTES NEUROVASCULARES.	ATENCIÓN ESPECIALIZADA DEL PACIENTE NEUROVASCULAR	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	REFORZAR CONOCIMIENTOS PARA LA ATENCIÓN ESPECIALIZADA AL PACIENTE NEUROVASCULAR.	Dominar los conocimientos de enfermería en la atención al paciente con enfermedades neurovasculares.	6	CURSO	D	3	2	3	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	1100	0	1100
12	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN TEMAS DE FISIOTERAPIA RESPIRATORIA EN PACIENTES NEUROLÓGICOS CON COVID-19	CURSO DE FISIOTERAPIA RESPIRATORIA EN PACIENTES NEUROLOGICOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ACTUALIZACIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS EN TERAPIA RESPIRATORIA PARA MEJORAR LA ATENCIÓN DE LOS PACIENTES NEUROLÓGICOS CON COVID-19	NO APLICA	8	CURSO	D	3	2	3	8	GENERALES	SEMIPRESENCIAL	2	1600	0	1600
13	NECESIDAD DE CONOCER NUEVAS ESTRATEGIAS PARA EL MANEJO DE NIÑOS CON TRASTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA.	ESTRATEGIAS PARA EL MANEJO DE CONDUCTAS PROBLEMATICAS EN NIÑOS CON TRASTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ACTUALIZACION DEL CONOCIMIENTO DE NUEVAS ESTRATEGIAS PARA MANEJAR CONDUCTAS PROBLEMÁTICAS EN NIÑOS CON TRASTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA.	NO APLICA	4	CURSO	B	2	2	3	7	GENERALES		2	800	0	800
14	NECESIDAD DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS SOBRE EL CONTROL DE CALIDAD Y GESTIÓN EN BIOQUÍMICA.	CONTROL DE CALIDAD Y GESTION EN BIOQUIMICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DEL CONJUNTO DE MECANISMOS, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS EN BIOQUIMICA PARA ASEGURAR QUE LOS RESULTADOS SEAN CONFIABLES PARA EL USO CLÍNICO DESEADO	NO APLICA	1	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	B	2	2	3	7	GENERALES	VIRTUAL	2	1700	0	1700
15	NECESIDAD DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS EN MICROBIOLOGIA	ACTUALIZACIÓN EN MICROBIOLOGIA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	ACTUALIZACIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS EN MICROBIOLOGIA PARA INVESTIGAR LAS CAUSAS DE ENFERMEDADES NEUROLÓGICAS.	NO APLICA	1	CURSO	B	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	3	300	0	300
16	DESCONOCIMIENTO DE LA PREVENCIÓN DE CONDUCTA DE CONNOTACIÓN SEXUAL NO DESEADA, DE ACUERDO AL MARCO NORMATIVO DE LEY N° 27942.	HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN EL TRABAJO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CONOCER EL PROCEDIMIENTO DE PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL DE ACUERDO A LA LEY N° 27942	NO APLICA	110	CURSO	C1	2	2	1	5	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	4	0	0	0

S. PEREZ P.

MATRIZ DNC

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC")

	Campos a completar por el área usuaria
	Campos a completar por la ORH
	Campos que el excel autocompleta
	Campos solicitados en Matriz PDP

ORDENAR

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7.PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA 9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA 10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	FÓRMULA 11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	FÓRMULA 12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	FÓRMULA 16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema dentificado?											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
17	DESCONOCIMIENTO SOBRE EL PORTAL DE TRASNPARENCIA ESTANDAR COMO HERRAMIENTA INTEGRAL PARA LA TRANSPARENCIA DE INFORMACIÓN A LA GESTIÓN PÚBLICA	PORTAL DE TRANSPARENCIA ESTANDAR	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CONOCER LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA Y DERECHO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA MEDIANTE EL PORTAL DE TRANSPARENCIA	NO APLICA	90	CURSO	C1	2	2	3	7	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0
18	NECESIDAD EN EL PERSONAL DE CONOCER LAS TÉCNICAS Y HABILIDADES BLANDAS PARA MEJORAR LA ATENCIÓN A LOS PACIENTES.	ATENCIÓN AL USUARIO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	APLICAR LAS HABILIADES BLANDAS PARA BRINDAR UNA ATENCIÓN DE CALIDAD CON CALIDEZ.	NO APLICA	120	CURSO	C1	2	2	1	5	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
19	ACTUALIZACIÓN Y CONOCIMIENTO DE LAS MODIFICACIONES DEL PAD Y DETERMINACIÓN DE LA RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA DISCIPLINARIA.	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CONOCER LA LEY 30057, LEY DEL SERVICIO CIVIL, PARA PREVENIR LAS SANCIONES POR OMISIÓN O FALTA COMETIDA EN LAS LABORES DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS.	NO APLICA	40	CURSO	B	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	0	0	0
20	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	XVII WORLD CONGRESS OF NEUROSURGERY	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIRUGIA PARA BRINDAR TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	3	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	1	0	0	0
21	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	FTD TREATMENT STUDY GROUP (FTSG) CONFERENCE	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	1	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
22	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	38TH ECTRIMS MEETING	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	3	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	SEMIPRESENCIAL	4	0	0	0
23	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	16TH INTERNATIONAL CONGRESS OF NEUROIMMUNOLOGY	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	2	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	4	0	0	0
24	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	ANNUAL MEETING OF THE AMERICAN ACADEMY OF NEUROLOGY 2022	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	3	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
25	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	AAIC 2022	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	2	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
26	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	AMERICAN SOCIETY OF HUMAN GENETICS (ASHG) ANNUAL MEETING 2022	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	4	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	4	0	0	0
27	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	INTERNATIONAL CONGRESS OF PARKINSON'S DISEASE AND MOVEMENT DISORDERS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	1	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	SEMIPRESENCIAL	3	0	0	0
28	NECESIDAD DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS SOBRE LAS BUENAS PRÁCTICAS DE LABORATORIO	BUENAS PRÁCTICAS DE LABORATORIO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER NUEVAS TECNICAS PARA MEJORAR LOS PROCESOS EN EL LABORATORIO.	NO APLICA	4	CURSO	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0
29	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN PSIQUIATRIA PARA LA ATENCIÓN DE LOS PACIENTES	AMERICAN PSYCHIATRIC ASSOCIATION ANNUAL MEETING 2022	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN PSIQUIATRIA PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	1	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
30	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN PSIQUIATRIA PARA LA ATENCIÓN DE LOS PACIENTES	ANNUAL SCIENTIFIC CONVENTION SOCIETY OF BIOLOGICAL PSYCHIATRY	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN PSIQUIATRIA PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	1	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
31	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS Y SALUD GLOBAL PARA LA ATENCIÓN DEL PACIENTE NEUROLÓGICO.	THE ATLANTIC FELLOWS FOR EQUITY IN BRAIN HEALTH PROGRAM	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS Y SALUD GLOBAL PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	1	PASANTIA	D	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
32	NECESIDAD DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS EN CONTROL DE CALIDAD EN BIOLOGÍA MOLCULAR.	CONTROL DE CALIDAD EN BIOLOGÍA MOLECULAR	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DEL CONJUNTO DE MECANISMOS, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS EN BIOLOGIA MOLECULAR PARA ASEGURAR QUE LOS RESULTADOS SEAN CONFIABLES PARA EL USO CLÍNICO DESEADO	NO APLICA	3	CURSO	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
33	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN PSIQUIATRIA PARA LA ATENCIÓN DE LOS	ANNUAL MEETING , SOCIETY FOR THE STUDY OF PSYCHIATRY AND CULTURE	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN PSIQUIATRIA PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	1	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	2	0	0	0

MATRIZ DNC

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC")

	Campos a completar por el área usuaria
	Campos a completar por la ORH
	Campos que el excel autocompleta
	Campos solicitados en Matriz PDP

ORDENAR

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7.PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA 9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA 10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	FÓRMULA 11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	FÓRMULA 12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	FÓRMULA 16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema dentificado?											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
34	NECESIDAD DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS SOBRE PREVENCION DE RIESGOS EN LOS PROCESOS DE LABORATORIO CLÍNICO	GESTIÓN DE RIESGOS EN LOS PROCESOS DE LABORATORIO CLÍNICO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS PARA MITIGAR LOS RIESGOS EN LOS PROCESOS DE LABORATORIO.	NO APLICA	4	CURSO	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
35	DESCONOCIMIENTO DE TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS PARA LA PLANIFICACION DEL CONTROL DE CALIDAD.	PLANIFICACIÓN ESTADÍSTICA DEL CONTROL DE CALIDAD	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA APLICACIÓN DE LA ESTADISTICA EN LA PLANIFICACION DEL CONTROL DE CALIDAD PARA MEJORAR LOS RESULTADOS	NO APLICA	1	CURSO	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0
36	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN PSIQUIATRIA PARA LA ATENCIÓN DE LOS PACIENTES	WORLD CONGRESS OF PSYCHIATRY	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN PSIQUIATRIA PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	1	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
37	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	FUNDAMENTAL OF GLOBAL HEALTH RESEARCH	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	1	CURSO	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0
38	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	XXVIII CURSO INTERNACIONAL DE NEUROCIENCIAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	8	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0
39	NECESIDAD DE FORTALECER CONOCIMIENTOS EN ANALISIS DE DATOS CON LA APLICACIÓN DE LA BIOINFORMATICA PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO SEMILLA (CONTRATO Nº 148-2020-FONDECYT)	ENTRENAMIENTO EN BIOINFORMATICA (*)	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	OBTENCION DE RESULTADOS DE ALTO VALOR AÑADIDO MEDIANTE EL FILTRADO, PROCESADO E INTERPRETACIÓN DE LA INFORMACIÓN DE ORIGEN BIOLÓGICO	NO APLICA	1	CURSO	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	2	1500	0	1500
40	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN LA TECNICA DE ANALISIS DE MICROSATELITE POR SOUTHERN BLOT PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO SEMILLA (CONTRATO Nº 148-2020-FONDECYT)	ENTRENAMIENTO EN SOUTHERN BLOT (*)	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LA TÉCNICA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE MICROSATELITES DE RANGO AMPLIO POR MEDIO DE LA TÉCNICA DE SOUTHERN BLOT.	NO APLICA	1	PASANTIA	D	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	2	0	4400	4400
41	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	NEURODEGENERACIÓN Y ATAXIA SCA3	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	1	CONFERENCIA	D	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
42	INDECUADO CONOCIMIENTOS DE ESTRATEGIAS EN LA ATENCIÓN DE PACIENTES INFECCIOSOS	ESTRATEGIAS PARA MEJORAR LA CALIDAD DEL CUIDADO EN LA ATENCION DE PACIENTES INFECCIOSOS.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER NUEVAS ESTRATEGIAS PARA BRINDAR UNA ATENCIÓN DE CALIDAD A LOS PACIENTES INFECCIOSOS	NO APLICA	30	CURSO	D	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
43	DESCONOCIMIENTO DE LAS TÉCNICAS, HERRAMIENTAS Y PROCEDIMIENTOS DEL RCP EN EL CONTEXTO COVID-19	REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR DURANTE PANDEMIA POR COVID-19	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS COMPONENTES FUNDAMENTALES PARA SALVAR VIDAS CUANDO EL PACIENTE HA DEJADO DE RESPIRAR O EL CORAZÓN A DEJADO DE PALPITAR	NO APLICA	30	CURSO	B	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
44	ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS EN EL CUIDADO DE ENFERMERÍA EN PACIENTES POSOPERADOS DE TUMOR CEREBRAL	CUIDADOS DE ENFERMERÍA EN PACIENTES POSOPERADOS DE TUMOR CEREBRAL.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS CUIDADOS FUNDAMENTALES EN PACIENTES POSOPERADOS DE TUMOR CEREBRAL	NO APLICA	30	CURSO	B	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
45	ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS EN EL MANEJO POSQUIRURGICO DE PACIENTES CON EPILEPSIA	MANEJO POSQUIRURGICO DE PACIENTES CON EPILEPSIA.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	BRINDAR CONOCIMIENTOS ACTUALIZADOS EN EL MANEJO DE PACIENTES POSQUIRURGICOS	NO APLICA	30	CURSO	B	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
46	ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS EN EL CUIDADO DE PACIENTES POSOPERADOS DE EPILEPSIA.	CUIDADOS DE ENFERMERÍA EN PACIENTES POSOPERADOS DE EPILEPSIA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	REFORZAR CONOCIMIENTOS PARA LA ATENCIÓN DE PACIENTES POSOPERADOS DE EPILEPSIA	NO APLICA	30	CURSO	B	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	4	0	0	0

(*) FUENTE DE FINANCIAMIENTO: OTROS

V°B° U.C.E. Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas - MINISTERIO DE SALUD
S. PEREZ R.

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
Lic. Sixto Perez Rojas
Jefe de la Unidad de Capacitación y Evaluación
Oficina de Personal

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
Lic. Flor de María Torres Cholon
JEFA DE LA OFICINA DE PERSONAL
Oficina Ejecutiva de Administración

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
RUC de entidad	20131380012

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO PARA IMPLEMENTACIÓN DE DIGITALIZACIÓN.	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	700	0
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	ARCHIVOS ELECTRÓNICOS HACIA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL.	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	1,750.00	0
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	JAVA DEVELOPER	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	700.00	0
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO SISTEMA ADMINISTRATIVO DE RECURSOS HUMANOS	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	3900	0
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO DE INTEGRIDAD Y ETICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	4600	0
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO DE ACTUALIZACION EN CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES DEL ESTADO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	1,600.00	0
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO DE ACTUALIZACION EN SISTEMA ELECTRÓNICO DE CONTRATACIONES DEL ESTADO SEACE	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	1,400.00	0
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	HABILIDADES BLANDAS	FORTALECIENDO EL DESARROLLO HUAMANO: INTELIGENCIA EMOCIONAL. GESTIÓN DEL CONFLICTO Y CLIMA ORGANIZACIONAL	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	2500	0
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	GENERALES	IMPORTANCIA DEL MONITOREO DEL SERVICIO DE ESTERILIZACIÓN	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	1800	0
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	GENERALES	ANATOMÍA Y SEMIOLOGÍA DEL SISTEMA NERVIOSO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	1500	0

MINISTERIO DE SALUD · Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas · V°B° · U.C.E.

S. PEREZ R.

MINISTERIO DE SALUD · Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas · V°B° · Oficina de Recursos Humanos

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
RUC de entidad	20131380012

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	GENERALES	ATENCIÓN ESPECIALIZADA DEL PACIENTE NEUROVASCULAR	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	1100	0
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	GENERALES	CURSO DE FISIOTERAPIA RESPIRATORIA EN PACIENTES NEUROLOGICOS	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	1600	0
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	GENERALES	ESTRATEGIAS PARA EL MANEJO DE CONDUCTAS PROBLEMATICAS EN NIÑOS CON TRASTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)		2	800	0
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	CONTROL DE CALIDAD Y GESTION EN BIOQUIMICA	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	1700	0
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	ACTUALIZACIÓN EN MICROBIOLOGIA	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	300	0
16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	110	MATERIAS TRANSVERSALES	HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN EL TRABAJO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	0
17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	90	GENERALES	PORTAL DE TRANSPARENCIA ESTANDAR	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	120	MATERIAS TRANSVERSALES	ATENCIÓN AL USUARIO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	0
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	XVII WORLD CONGRESS OF NEUROSURGERY	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	0	0
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	FTD TREATMENT STUDY GROUP (FTSG) CONFERENCE	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0

MINISTERIO DE SALUD · Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas · V°B° · U.C.E. · S. PEREZ R.

MINISTERIO DE SALUD · Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas · V°B° · Oficina de Personal

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
RUC de entidad	20131380012

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	38TH ECTRIMS MEETING	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	SEMIPRESENCIAL	4	0	0
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	GENERALES	16TH INTERNATIONAL CONGRESS OF NEUROIMMUNOLOGY	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	0	0
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	ANNUAL MEETING OF THE AMERICAN ACADEMY OF NEUROLOGY 2022	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	GENERALES	AAIC 2022	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	GENERALES	AMERICAN SOCIETY OF HUMAN GENETICS (ASHG) ANNUAL MEETING 2022	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	0	0
27	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	INTERNATIONAL CONGRESS OF PARKINSON'S DISEASE AND MOVEMENT DISORDERS	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	SEMIPRESENCIAL	3	0	0
28	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	GENERALES	BUENAS PRÁCTICAS DE LABORATORIO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
29	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	AMERICAN PSYCHIATRIC ASSOCIATION ANNUAL MEETING 2022	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
30	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	ANNUAL SCIENTIFIC CONVENTION SOCIETY OF BIOLOGICAL PSYCHIATRY	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
31	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	THE ATLANTIC FELLOWS FOR EQUITY IN BRAIN HEALTH PROGRAM	Formación Laboral	PASANTIA	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
32	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	CONTROL DE CALIDAD EN BIOLOGÍA MOLECULAR	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0

MINISTERIO DE SALUD - Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas - V°B° - U.C.E.

S. PEREZ R.

MINISTERIO DE SALUD - Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas - V°B° - Oficina de Personal

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
RUC de entidad	20131380012

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCION DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
33	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	ANNUAL MEETING , SOCIETY FOR THE STUDY OF PSYCHIATRY AND CULTURE	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
34	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	GENERALES	GESTIÓN DE RIESGOS EN LOS PROCESOS DE LABORATORIO CLÍNICO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
35	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	PLANIFICACIÓN ESTADÍSTICA DEL CONTROL DE CALIDAD	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
36	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	WORLD CONGRESS OF PSYCHIATRY	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
37	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	FUNDAMENTAL OF GLOBAL HEALTH RESEARCH	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
38	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	GENERALES	XXVIII CURSO INTERNACIONAL DE NEUROCIENCIAS	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
39	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	ENTRENAMIENTO EN BIOINFORMATICA (*)	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	1500	0
40	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	ENTRENAMIENTO EN SOUTHERN BLOT (*)	Formación Laboral	PASANTIA	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	4400
41	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	NEURODEGENERACIÓN Y ATAXIA SCA3	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
42	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	ESTRATEGIAS PARA MEJORAR LA CALIDAD DEL CUIDADO EN LA ATENCION DE PACIENTES INFECCIOSOS.	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
43	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR DURANTE PANDEMIA POR COVID-19	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0

MINISTERIO DE SALUD - Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas - V°B° U.C.E.

S. PEREZ R.

MINISTERIO DE SALUD - V°B° - Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas - Oficina de Personal

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
RUC de entidad	20131380012

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
44	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	CUIDADOS DE ENFERMERÍA EN PACIENTES POSOPERADOS DE TUMOR CEREBRAL.	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
45	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	MANEJO POSQUIRURGICO DE PACIENTES CON EPILEPSIA.	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
46	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	CUIDADOS DE ENFERMERÍA EN PACIENTES POSOPERADOS DE EPILEPSIA	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	0	0
												TOTAL	31850	

TOTAL DEL PRESUPUESTO ASIGNADO (EN SOLES) PARA EL PDP 2022	25961
COSTO TOTAL (EN SOLES) DEL PDP 2022 QUE SERÍA CUBIERTO POR EL INCN	25950
(*) FUENTE DE FINANCIAMIENTO: OTROS	5900
TOTAL GENERAL	31850

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
Lic. Sixto Perez Rojas
Jefe de la Unidad de Capacitación y Evaluación
Oficina de Personal

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
Lic. Flor de María Torres Chotón
JEFA DE LA OFICINA DE PERSONAL
Oficina Ejecutiva de Administración

PERÚ | Ministerio de Salud | Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Salud | Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas

OFICINA DE PERSONAL

UNIDAD DE CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN

PDP

MEJOR CAPACITACIÓN PARA MEJORES RESULTADOS servir

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

PDP - 2022

INCN

Jr. Ancash N° 1271
Barrios Altos, Lima – Perú
Dirección General – Teléfono N° 328-1473
Central Telefónica N° 411-77000
www.incn.gob.pe

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS

OFICINA DE PERSONAL

UNIDAD DE CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PDP - 2022

DIRECTORIO:

M.C. ESP. JORGE ENRIQUE MEDINA RUBIO
DIRECTOR GENERAL

CPC CESAR ARTURO DIAZ HUANGAL
DIRECTOR EJECUTIVO DE LA OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN

ECO. DAVID ALEJANDRO TEJADA PARDO
DIRECTOR EJECUTIVO DE LA OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

LIC. FLOR DE MARÍA TORRES CHOTÓN
JEFA DE LA OFICINA DE PERSONAL

LIC. SIXTO PÉREZ ROJAS
JEFE DE LA UNIDAD DE CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN

Lima, Perú
2022

ÍNDICE

N°	CONTENIDO	PÁG.
	CUADRO DE CONTROL	05
I.	PRESENTACIÓN	06
II.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	06
III.	MISIÓN Y VISIÓN	07
IV.	ESTRUCTURA ORGÁNICA	07
V.	NÚMERO DE SERVIDORES/AS CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD	08
VI.	RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)	09
VII.	FUENTE DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN	12
VIII.	MATRIZ PDP	13

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2022

ROL	ORGANO	FECHA	V° B°
ELABORADO	OFICINA DE PERSONAL UNIDAD DE CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN	MARZO, 2022	
REVISADO POR	OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO (UNIDAD DE ORGANIZACIÓN)	MARZO, 2022	
	ASESORÍA JURÍDICA	MARZO, 2022	
APROBADO	DIRECCIÓN GENERAL	MARZO, 2022	

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – 2022
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS

I. Presentación:

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del año 2022 del Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas (INCN), ha sido desarrollado en concordancia a lo establecido con la norma, emanada por la Autoridad Nacional de Servicio Civil- SERVIR, ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, y es aplicado por la Unidad de Capacitación y Evaluación. De acuerdo a lo aprobado por la Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, de fecha 08 de agosto de 2016, para llevar a cabo las acciones de capacitación orientadas a alcanzar los objetivos estratégicos Institucionales y la mejora continua de la institución, con la mayor eficiencia y eficacia y a su vez generar desarrollo y bienestar a los servidores, estas actividades han sido programadas por las distintas Unidades Orgánicas como: Direcciones, Departamentos, Oficinas y Servicios del Instituto, teniendo en cuenta la normativa antes mencionada.

El objetivo del Plan de Desarrollo de las Personas es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores civiles, para así contribuir al logro de los objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los ciudadanos.

II. Objetivos estratégicos institucionales:

1. Fortalecer la rectoría y liderazgo con innovación tecnológica en el marco de la modernización de la salud neurológica.
2. Impulsar el desarrollo de la investigación para la generación de nuevos conocimientos en neurociencias.
3. Descentralizar las actividades de Docencia Especializada a los profesionales de la Salud a nivel nacional.
4. Gestionar la disponibilidad de recursos estratégicos para asegurar una atención oportuna.
5. Promover el acceso a la salud neurológica a nivel nacional a través de redes de atención.
6. Contribuir a la disminución de la morbimortalidad en Enfermedades Neurológicas y Neuroquirúrgicas.
7. Optimizar el flujo de procesos institucionales para asegurar la calidad de la atención.

Fuente:

Objetivos estratégicos institucionales del Sector correspondiente al INCN

El Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas articula 3 de los Objetivos Estratégicos del "Plan Estratégico Institucional-PEI del Ministerio de Salud, Período 2019-2023" aprobado con Resolución Ministerial Nº 546-2020/MINSA, y que guardan relación con la naturaleza del servicio que se brinda en nuestra Institución.

OEI.01: Prevenir, vigilar, controlar y reducir el impacto de las enfermedades; daños y condiciones que afectan la salud de la población; con énfasis en las prioridades nacionales.

OEI.02: Garantizar el acceso a cuidados y servicios de salud de calidad organizados en Redes Integradas de Salud; centradas en la persona; familia y comunidad; con énfasis en la promoción de la salud y la prevención.

OEI.04: Fortalecer la rectoría y la gobernanza sobre el sistema de salud; y la gestión institucional; para el desempeño eficiente; ético e íntegro; en el marco de la modernización de la gestión pública.

OEI.05: Mejorar la gestión y el desarrollo de los Recursos Humanos en Salud con énfasis en competencias, y la disponibilidad equitativa en el país.

OEI.06: Mejorar la toma de decisiones; la prestación de servicios públicos; el empoderamiento y la satisfacción de la población a través del gobierno digital en salud.

OEI.08: Fortalecer la gestión del riesgo y defensa ante emergencias y desastres.

III. Misión y Visión:

Misión:

Somos la institución que brinda atención altamente especializada en neurología y neurocirugía, integrando la práctica clínica, investigación y docencia, inspirando confianza y contribuyendo en la salud de nuestros pacientes y de la comunidad.

Visión:

Ser reconocidos como una institución innovadora, confiable, con infraestructura moderna y recursos humanos altamente calificados, que lidera la red nacional integrada de neurología y neurocirugía.

IV. Estructura orgánica:

1. Alta Dirección

- Dirección General.
- Oficina de Seguro Integral de Salud.

2. Órganos de Línea

- **Dirección Ejecutiva de Investigación, Docencia y Atención Especializada en Neurología Clínica**

  Departamento de Investigación, Docencia y Atención Especializada en Enfermedades Neurodegenerativas.
  Departamento de Investigación, Docencia y Atención Especializada en Epilepsia.
  Departamento de Investigación, Docencia y Atención Especializada en Enfermedades Neurovasculares y Metabólicas.
  Departamento de Investigación, Docencia y Atención Especializada en Neurología de la Conducta.
  Departamento de Investigación, Docencia y Atención Especializada en Enfermedades Transmisibles del Sistema Nervioso y Neuropediatría.
  Departamento de Investigación, Docencia y Atención Especializada en Neurorrehabilitación.
  Departamento de Investigación, Docencia y Atención Especializada en Neurooftalmología.
  Departamento de Investigación, Docencia y Atención Especializada en Especialidades Médicas.

- **Dirección Ejecutiva de Investigación, Docencia y Atención Especializada en Neurocirugía**

  Departamento de Investigación, Docencia y Atención Especializada en Microneurocirugía.
  Departamento de Investigación, Docencia y Atención Especializada en Neurocirugía.
  Departamento de Investigación, Docencia y Atención Especializada en Otoneurocirugía.

- **dirección ejecutiva de investigación, docencia y atención especializada en apoyo al diagnóstico y tratamiento**
  Departamento de Investigación, Docencia y Apoyo al Diagnóstico por Neurofisiología Clínica.
  Departamento de Investigación, Docencia y Apoyo al Diagnóstico por Imágenes.
  Departamento de Investigación, Docencia y Apoyo al Diagnóstico en Laboratorio.
  Departamento de Investigación, Docencia y Apoyo al Diagnóstico en Neuropatología.

- **Departamento de Enfermería**
- **Departamento de Atención de Servicios al Paciente**
  Servicio Social.
  Servicio de Nutrición.
  Servicio de Farmacia.
- **Departamento de Emergencia**

3. Órgano de Control

- Oficina de Control Institucional.

4. Órgano de Apoyo

- Oficina Ejecutiva de Apoyo a la Investigación y Docencia Especializada.
- Oficina de Estadística e Informática.
- Oficina de Comunicaciones.
- Oficina Ejecutiva de Administración.
- Oficina de Personal.
- Oficina de Logística.
- Oficina de Economía.
- Oficina de Servicios Generales.

5. Órgano de Asesoramiento

- Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico.
- Oficina de Asesoría Jurídica.
- Oficina de Cooperación Internacional.
- Oficina de Epidemiología.
- Oficina de Gestión de la Calidad.

V. Número de servidores/as civiles que conforman el Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas.

Decreto Legislativo 276	Decreto Legislativo 1153	Decreto Legislativo 1057 (CAS)	Decreto Legislativo 1057 (CAS-COVID)	Médicos residentes	Total, de servidores
88	467	147	96	40	838

VI. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC):

MATRIZ DNC

(Para su llenado leer la hoja "instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC")

Campos a completar por el área usuaria
Campos a completar por la ORH
Campos que el excel autocompleta
Campos solicitados en Matriz PDP

ORDENAR

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7.PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA 9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA 10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	FÓRMULA 11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	FÓRMULA 12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA				16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		FÓRMULA
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?								13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	DESCONOCIMIENTO SOBRE LAS HERRAMIENTAS Y TÉCNICAS DE DIGITALIZACIÓN PARA MODERNIZAR LA GESTIÓN DE DOCUMENTOS.	CURSO PARA IMPLEMENTACIÓN DE DIGITALIZACIÓN.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CONOCER Y COMPRENDER LAS HERRAMIENTAS Y TÉCNICAS DE DIGITALIZACIÓN PARA HACER MÁS EFICIENTE SUS ACTIVIDADES DE GESTIÓN DE DOCUMENTOS.	NO APLICA	2	CURSO	D	3	2	3	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	700	0	700
2	NECESIDAD DE CONOCER EL PROCESO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL PARA SU APLICACIÓN EN EL MANEJO DE ARCHIVOS FÍSICOS	ARCHIVOS ELECTRÓNICOS HACIA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ENTENDER LAS METODOLOGÍAS, ESTÁNDARES Y TÉCNICAS PARA LA GESTIÓN DE ARCHIVOS ELECTRÓNICOS, EN EL MARCO DE LA DIGITALIZACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL	NO APLICA	5	CURSO	D	3	2	3	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	4	1,750.00	0	1750
3	NECESIDAD DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS EN JAVA DEVELOPER	JAVA DEVELOPER	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	DESARROLLAR SOFTWARE PARA AUTOMATIZAR Y MEJORAR LOS PROCESOS DE LA INSTITUCION.	NO APLICA	2	CURSO	D	3	2	3	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	SEMIPRESENCIAL	2	700.00	0	700
4	NECESIDAD DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS SOBRE LAS DIFERENTES ÁREAS QUE CONFORMAN LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS SEGÚN LAS NORMAS ACTUALES Y SUS MODIFICACIONES	CURSO SISTEMA ADMINISTRATIVO DE RECURSOS HUMANOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CONOCER COMO FUNCIONA EL SISTEMA MODERNO ADMINISTRATIVO Y EL SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS DENTRO DEL MARCO DE LA LEY DEL SERVICIO CIVIL EN LA GESTIÓN PÚBLICA.	NO APLICA	12	CURSO	B	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	3900	0	3900
5	NECESIDAD DE PROMOVER UNA CULTURA ÉTICA EN LOS SERVIDORES DEL INSTITUTO	CURSO DE INTEGRIDAD Y ETICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	REALIZAR LAS FUNCIONES EN EL INSTITUTO CON TRANSPARENCIA, NEUTRALIDAD Y TOMAR DECISIONES CON IMPARCIALIDAD QUE REFLEJE UN COMPORTAMIENTO COHERENTE CON PRINCIPIOS Y VALORES	NO APLICA	40	CURSO	B	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	4600	0	4600
6	NECESIDAD DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS SERVIDORES DE ACUERDO A LA NORMATIVA VIGENTE	CURSO DE ACTUALIZACION EN CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES DEL ESTADO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	APLICAR LOS PROCEDIMIENTOS PARA UN ADECUADO CONTROL DE LA INFORMACIÓN.	NO APLICA	4	CURSO	C1	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	1,600.00	0	1600
7	NECESIDAD DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS SERVIDORES DE ACUERDO A LA NORMATIVA VIGENTE	CURSO DE ACTUALIZACION EN SISTEMA ELECTRÓNICO DE CONTRATACIONES DEL ESTADO-SEACE	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	APLICAR LOS PROCEDIMIENTOS PARA UN ADECUADO CONTROL DE LA INFORMACIÓN.	NO APLICA	2	CURSO	C1	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	1,400.00	0	1400
8	DESCONOCIMIENTO DE ALGUNAS TÉCNICAS PARA GESTIONAR LAS EMOCIONES Y CONTRIBUIR EN MITIGAR LOS CONFLICTOS EN EL AMBIENTE LABORAL.	FORTALECIENDO EL DESARROLLO HUAMANO: INTELIGENCIA EMOCIONAL, GESTIÓN DEL CONFLICTO Y CLIMA ORGANIZACIONAL	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FORTALECER EL DESARROLLO HUMANO DE LOS USUARIOS INTERNOS LICENCIADOS Y TÉCNICOS EN ENFERMERÍA.	Dominar herramientas para mejorar sus relaciones interpersonales y fomentar un ambiente de trabajo saludable.	5	TALLER	D	2	2	3	7	HABILIDADES BLANDAS	SEMIPRESENCIAL	2	2500	0	2500
9	ACTUALIZACIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS DE ESTERILIZACIÓN A FIN DE PROVEER UN INSUMO SEGURO QUE GARANTICE LA BIOSEGURIDAD Y LA VIDA DEL PACIENTE.	IMPORTANCIA DEL MONITOREO DEL SERVICIO DE ESTERILIZACIÓN	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	BRINDAR LOS CONOCIMIENTOS NECESARIOS DE ESTERILIZACIÓN EN EL CENTRO NEUROQUIRÚRGICO PARA ASEGURAR QUE EL PROCESO DE ESTERILIZACIÓN CUMPLA LOS REQUISITOS DE EFICACIA, SEGURIDAD Y CALIDAD.	Mejorar el monitoreo de los insumos de esterilización.	6	CURSO	D	3	2	3	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	1800	0	1800
10	REFORZAMIENTO EN LOS CONOCIMIENTOS DE ANATOMIA Y SEMIOLOGÍA DEL SISTEMA NERVIOSO.	ANATOMÍA Y SEMIOLOGÍA DEL SISTEMA NERVIOSO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	BRINDAR CONOCIMIENTOS ACTUALIZADOS DE NEURO ANATOMIA Y SEMIOLOGÍA AL PERSONAL DE ENFERMERÍA PARA UNA ATENCIÓN EFICIENTE Y EFICAZ.	Lograr que el personal de la salud atienda basado en evidencias de la neurociencia.	6	CURSO	D	2	2	3	7	GENERALES	PRESENCIAL	2	1500	0	1500
11	INDECUADO CONOCIMIENTOS EN LA ATENCIÓN DE PACIENTES NEUROVASCULARES.	ATENCIÓN ESPECIALIZADA DEL PACIENTE NEUROVASCULAR	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	REFORZAR CONOCIMIENTOS PARA LA ATENCIÓN ESPECIALIZADA AL PACIENTE NEUROVASCULAR.	Dominar los conocimientos de enfermería en la atención al paciente con enfermedades neurovasculares.	6	CURSO	D	3	2	3	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	1100	0	1100
12	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN TEMAS DE FISIOTERAPIA RESPIRATORIA EN PACIENTES NEUROLÓGICOS CON COVID-19	CURSO DE FISIOTERAPIA RESPIRATORIA EN PACIENTES NEUROLOGICOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ACTUALIZACIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS EN TERAPIA RESPIRATORIA PARA MEJORAR LA ATENCIÓN DE LOS PACIENTES NEUROLÓGICOS CON COVID-19	NO APLICA	8	CURSO	D	3	2	3	8	GENERALES	SEMIPRESENCIAL	2	1600	0	1600
13	NECESIDAD DE CONOCER NUEVAS ESTRATEGIAS PARA EL MANEJO DE NIÑOS CON TRASTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA.	ESTRATEGIAS PARA EL MANEJO DE CONDUCTAS PROBLEMATICAS EN NIÑOS CON TRASTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ACTUALIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO DE NUEVAS ESTRATEGIAS PARA MANEJAR CONDUCTAS PROBLEMÁTICAS EN NIÑOS CON TRASTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA	NO APLICA	4	CURSO	B	2	2	3	7	GENERALES		2	800	0	800
14	NECESIDAD DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS SOBRE EL CONTROL DE CALIDAD Y GESTIÓN EN BIOQUÍMICA.	CONTROL DE CALIDAD Y GESTION EN BIOQUIMICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DEL CONJUNTO DE MECANISMOS, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS EN BIOQUIMICA PARA ASEGURAR QUE LOS RESULTADOS SEAN CONFIABLES PARA EL USO CLÍNICO DESEADO.	NO APLICA	1	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	B	2	2	3	7	GENERALES	VIRTUAL	2	1700	0	1700
15	NECESIDAD DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS EN MICROBIOLOGIA	ACTUALIZACIÓN EN MICROBIOLOGIA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	ACTUALIZACIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS EN MICROBIOLOGIA PARA INVESTIGAR LAS CAUSAS DE ENFERMEDADES NEUROLÓGICAS.	NO APLICA	1	CURSO	B	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	3	300	0	300
16	DESCONOCIMIENTO DE LA PREVENCIÓN DE CONDUCTA DE CONNOTACIÓN SEXUAL NO DESEADA, DE ACUERDO AL MARCO NORMATIVO DE LA LEY N° 27942.	HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN EL TRABAJO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CONOCER EL PROCEDIMIENTO DE PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL DE ACUERDO A LA LEY N° 27942	NO APLICA	110	CURSO	C1	2	2	1	5	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	4	0	0	0

J. MEDINA

Jr. Ancash 1271
Barrios Altos.
Lima 1 Perú
Tel. (511) 411-7700

MATRIZ DNC

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC")

Campos a completar por el área usuaria
Campos a completar por la ORH
Campos que el excel autocomplete
Campos solicitados en Matriz PDP

ORDENAR

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7.PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA 9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA 10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	FÓRMULA 11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	FÓRMULA 12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	FÓRMULA 16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema dentificado?											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
17	DESCONOCIMIENTO SOBRE EL PORTAL DE TRASNPARENCIA ESTANDAR COMO HERRAMIENTA INTEGRAL PARA LA TRANSPARENCIA DE INFORMACIÓN A LA GESTIÓN PÚBLICA	PORTAL DE TRANSPARENCIA ESTANDAR	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CONOCER LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA Y DERECHO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA MEDIANTE EL PORTAL DE TRANSPARENCIA	NO APLICA	90	CURSO	C1	2	2	3	7	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0
18	NECESIDAD EN EL PERSONAL DE CONOCER LAS TÉCNICAS Y HABILIDADES BLANDAS PARA MEJORAR LA ATENCIÓN A LOS PACIENTES.	ATENCIÓN AL USUARIO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	APLICAR LAS HABILIDADES BLANDAS PARA BRINDAR UNA ATENCIÓN DE CALIDAD CON CALIDEZ.	NO APLICA	120	CURSO	C1	2	2	1	5	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
19	ACTUALIZACIÓN Y CONOCIMIENTO DE LAS MODIFICACIONES DEL PAD Y DETERMINACIÓN DE LA RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA DISCIPLINARIA	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CONOCER LA LEY 30057, LEY DEL SERVICIO CIVIL, PARA PREVENIR LAS SANCIONES POR OMISIÓN O FALTA COMETIDA EN LAS LABORES DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS.	NO APLICA	40	CURSO	B	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	0	0	0
20	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	XVII WORLD CONGRESS OF NEUROSURGERY	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIRUGIA PARA BRINDAR TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	3	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	1	0	0	0
21	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	FTD TREATMENT STUDY GROUP (FTSG) CONFERENCE	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	1	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
22	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	38TH ECTRIMS MEETING	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	3	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	SEMIPRESENCIAL	4	0	0	0
23	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	16TH INTERNATIONAL CONGRESS OF NEUROIMMUNOLOGY	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	2	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	4	0	0	0
24	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	ANNUAL MEETING OF THE AMERICAN ACADEMY OF NEUROLOGY 2022	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	3	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
25	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	AAIC 2022	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	2	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
26	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	AMERICAN SOCIETY OF HUMAN GENETICS (ASHG) ANNUAL MEETING 2022	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	4	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	4	0	0	0
27	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	INTERNATIONAL CONGRESS OF PARKINSON'S DISEASE AND MOVEMENT DISORDERS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	1	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	SEMIPRESENCIAL	3	0	0	0
28	NECESIDAD DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS SOBRE LAS BUENAS PRÁCTICAS DE LABORATORIO	BUENAS PRÁCTICAS DE LABORATORIO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER NUEVAS TECNICAS PARA MEJORAR LOS PROCESOS EN EL LABORATORIO.	NO APLICA	4	CURSO	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0
29	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN PSIQUIATRIA PARA LA ATENCIÓN DE LOS PACIENTES	AMERICAN PSYCHIATRIC ASSOCIATION ANNUAL MEETING 2022	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN PSIQUIATRIA PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	1	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
30	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN PSIQUIATRIA PARA LA ATENCIÓN DE LOS PACIENTES	ANNUAL SCIENTIFIC CONVENTION SOCIETY OF BIOLOGICAL PSYCHIATRY	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN PSIQUIATRIA PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	1	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
31	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS Y SALUD GLOBAL PARA LA ATENCIÓN DEL PACIENTE NEUROLÓGICO.	THE ATLANTIC FELLOWS FOR EQUITY IN BRAIN HEALTH PROGRAM	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS Y SALUD GLOBAL PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	1	PASANTIA	D	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
32	NECESIDAD DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS EN CONTROL DE CALIDAD EN BIOLOGÍA MOLCULAR.	CONTROL DE CALIDAD EN BIOLOGÍA MOLECULAR	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DEL CONJUNTO DE MECANISMOS, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS EN BIOLOGIA MOLECULAR PARA ASEGURAR QUE LOS RESULTADOS SEAN CONFIABLES PARA EL USO CLÍNICO DESEADO.	NO APLICA	3	CURSO	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
33	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN PSIQUIATRIA PARA LA ATENCIÓN DE LOS PACIENTES	ANNUAL MEETING , SOCIETY FOR THE STUDY OF PSYCHIATRY AND CULTURE	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN PSIQUIATRIA PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	1	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	2	0	0	0

Jr. Ancash 1271
Barrios Altos.
Lima 1 Perú
Tel. (511) 411-7700

MATRIZ DNC

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC")

Campos a completar por el área usuaria
Campos a completar por la ORH
Campos que el excel autocompleta
Campos solicitados en Matriz PDP

ORDENAR

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7.PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA 9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA 10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	FÓRMULA 11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	FÓRMULA 12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	FÓRMULA 16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
34	NECESIDAD DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS SOBRE PREVENCION DE RIESGOS EN LOS PROCESOS DE LABORATORIO CLÍNICO	GESTIÓN DE RIESGOS EN LOS PROCESOS DE LABORATORIO CLÍNICO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS PARA MITIGAR LOS RIESGOS EN LOS PROCESOS DE LABORATORIO.	NO APLICA	4	CURSO	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
35	DESCONOCIMIENTO DE TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS PARA LA PLANIFICACION DEL CONTROL DE CALIDAD.	PLANIFICACIÓN ESTADÍSTICA DEL CONTROL DE CALIDAD	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA APLICACIÓN DE LA ESTADISTICA EN LA PLANIFICACION DEL CONTROL DE CALIDAD PARA MEJORAR LOS RESULTADOS	NO APLICA	1	CURSO	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0
36	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN PSIQUIATRIA PARA LA ATENCIÓN DE LOS PACIENTES	WORLD CONGRESS OF PSYCHIATRY	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN PSIQUIATRIA PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	1	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
37	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	FUNDAMENTAL OF GLOBAL HEALTH RESEARCH	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	1	CURSO	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0
38	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	XXVIII CURSO INTERNACIONAL DE NEUROCIENCIAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	8	ESPECIALIZACIÓN	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0
39	NECESIDAD DE FORTALECER CONOCIMIENTOS EN ANALISIS DE DATOS CON LA APLICACIÓN DE LA BIOINFORMATICA PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO SEMILLA (CONTRATO Nº 148-2020-FONDECYT)	ENTRENAMIENTO EN BIOINFORMATICA (*)	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	OBTENCION DE RESULTADOS DE ALTO VALOR AÑADIDO MEDIANTE EL FILTRADO, PROCESADO E INTERPRETACIÓN DE LA INFORMACIÓN DE ORIGEN BIOLÓGICO	NO APLICA	1	CURSO	D	2	1	3	6	GENERALES	VIRTUAL	2	1500	0	1500
40	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN LA TECNICA DE ANALISIS DE MICROSATELITE POR SOUTHERN BLOT PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO SEMILLA (CONTRATO Nº 148-2020-FONDECYT)	ENTRENAMIENTO EN SOUTHERN BLOT (*)	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LA TÉCNICA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE MICROSATELITES DE RANGO AMPLIO POR MEDIO DE LA TÉCNICA DE SOUTHERN BLOT.	NO APLICA	1	PASANTIA	D	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	2	0	4400	4400
41	NECESIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN NEUROCIENCIAS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE NEUROLÓGICO.	NEURODEGENERACIÓN Y ATAXIA SCA3	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS AVANCES ACTUALES EN NEUROCIENCIAS PARA PROPONER TRATAMIENTOS EFECTIVOS EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE.	NO APLICA	1	CONFERENCIA	D	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
42	INDECUADO CONOCIMIENTOS DE ESTRATEGIAS EN LA ATENCIÓN DE PACIENTES INFECCIOSOS	ESTRATEGIAS PARA MEJORAR LA CALIDAD DEL CUIDADO EN LA ATENCION DE PACIENTES INFECCIOSOS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER NUEVAS ESTRATEGIAS PARA BRINDAR UNA ATENCIÓN DE CALIDAD A LOS PACIENTES INFECCIOSOS	NO APLICA	30	CURSO	D	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
43	DESCONOCIMIENTO DE LAS TÉCNICAS, HERRAMIENTAS Y PROCEDIMIENTOS DEL RCP EN EL CONTEXTO COVID-19	REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR DURANTE PANDEMIA POR COVID-19	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS COMPONENTES FUNDAMENTALES PARA SALVAR VIDAS CUANDO EL PACIENTE HA DEJADO DE RESPIRAR O EL CORAZÓN A DEJADO DE PALPITAR	NO APLICA	30	CURSO	B	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
44	ACTUALIZACION DE CONOCIMIENTOS EN EL CUIDADO DE ENFERMERÍA EN PACIENTES POSOPERADOS DE TUMOR CEREBRAL	CUIDADOS DE ENFERMERÍA EN PACIENTES POSOPERADOS DE TUMOR CEREBRAL.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS CUIDADOS FUNDAMENTALES EN PACIENTES POSOPERADOS DE TUMOR CEREBRAL	NO APLICA	30	CURSO	B	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
45	ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS EN EL MANEJO POSQUIRURGICO DE PACIENTES CON EPILEPSIA	MANEJO POSQUIRURGICO DE PACIENTES CON EPILEPSIA.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	BRINDAR CONOCIMIENTOS ACTUALIZADOS EN EL MANEJO DE PACIENTES POSQUIRURGICOS	NO APLICA	30	CURSO	B	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
46	ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS EN EL CUIDADO DE PACIENTES POSOPERADOS DE EPILEPSIA	CUIDADOS DE ENFERMERÍA EN PACIENTES POSOPERADOS DE EPILEPSIA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	REFORZAR CONOCIMIENTOS PARA LA ATENCIÓN DE PACIENTES POSOPERADOS DE EPILEPSIA	NO APLICA	30	CURSO	B	2	1	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	4	0	0	0

(*) FUENTE DE FINANCIAMIENTO: OTROS

C. DIAZ H.

S. PEREZ P

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
Lic. Sixto Perez Rojas
Jefe de la Unidad de Capacitación y Evaluación
Oficina de Personal

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
Lic. Flor de María Torres Cholan
JEFA DE LA OFICINA DE PERSONAL
Oficina Ejecutiva de Administración

J. MEDINA

Jr. Ancash 1271
Barrios Altos.
Lima 1 Perú
Tel. (511) 411-7700

VII. Fuentes de Financiamiento de las Acciones de Capacitación:

La disponibilidad presupuestal para la atención del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del año 2022 del Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas, de acuerdo a lo comunicado por la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, es de S/ 25961.00 y la fuente de financiamiento es por recursos ordinarios del INCN. Asimismo, tenemos programado S/ 5900.00 por la fuente de financiamiento Otros, que será cubierto por terceros para un Entrenamiento en Bio Informática (S/ 1500.00) y una pasantía (S/ 4400.00).

VIII. Matriz PDP:

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
RUC de entidad	20131380012

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCION DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO PARA IMPLEMENTACIÓN DE DIGITALIZACIÓN.	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	700	0
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	ARCHIVOS ELECTRÓNICOS HACIA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	1,750.00	0
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	JAVA DEVELOPER	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	700.00	0
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO SISTEMA ADMINISTRATIVO DE RECURSOS HUMANOS	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	3900	0
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO DE INTEGRIDAD Y ETICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	4600	0
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO DE ACTUALIZACION EN CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES DEL ESTADO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	1,600.00	0
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO DE ACTUALIZACION EN SISTEMA ELECTRÓNICO DE CONTRATACIONES DEL ESTADO SEACE	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	1,400.00	0
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	HABILIDADES BLANDAS	FORTALECIENDO EL DESARROLLO HUAMANO: INTELIGENCIA EMOCIONAL. GESTIÓN DEL CONFLICTO Y CLIMA ORGANIZACIONAL	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	2500	0
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	GENERALES	IMPORTANCIA DEL MONITOREO DEL SERVICIO DE ESTERILIZACIÓN	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	1800	0
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	GENERALES	ANATOMÍA Y SEMIOLOGÍA DEL SISTEMA NERVIOSO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	1500	0

S. PEREZ R. J. MEDINA C. DIAZ H.

Jr. Ancash 1271
Barrios Altos.
Lima 1 Perú
Tel. (511) 411-7700

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
RUC de entidad	20131380012

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	GENERALES	ATENCIÓN ESPECIALIZADA DEL PACIENTE NEUROVASCULAR	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	1100	0
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	GENERALES	CURSO DE FISIOTERAPIA RESPIRATORIA EN PACIENTES NEUROLOGICOS	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	1600	0
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	GENERALES	ESTRATEGIAS PARA EL MANEJO DE CONDUCTAS PROBLEMATICAS EN NIÑOS CON TRASTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)		2	800	0
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	CONTROL DE CALIDAD Y GESTION EN BIOQUIMICA	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	1700	0
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	ACTUALIZACIÓN EN MICROBIOLOGIA	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	300	0
16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	110	MATERIAS TRANSVERSALES	HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN EL TRABAJO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	0
17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	90	GENERALES	PORTAL DE TRANSPARENCIA ESTANDAR	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	120	MATERIAS TRANSVERSALES	ATENCIÓN AL USUARIO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	0
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	XVII WORLD CONGRESS OF NEUROSURGERY	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	0	0
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	FTD TREATMENT STUDY GROUP (FTSG) CONFERENCE	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0

S. PEREZ R. | J. MEDINA | C. DIAZ H.

Jr. Ancash 1271
Barrios Altos.
Lima 1 Perú
Tel. (511) 411-7700

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
RUC de entidad	20131380012

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	38TH ECTRIMS MEETING	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	SEMIPRESENCIAL	4	0	0
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	GENERALES	16TH INTERNATIONAL CONGRESS OF NEUROIMMUNOLOGY	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	0	0
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	ANNUAL MEETING OF THE AMERICAN ACADEMY OF NEUROLOGY 2022	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	GENERALES	AAIC 2022	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	GENERALES	AMERICAN SOCIETY OF HUMAN GENETICS (ASHG) ANNUAL MEETING 2022	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	0	0
27	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	INTERNATIONAL CONGRESS OF PARKINSON'S DISEASE AND MOVEMENT DISORDERS	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	SEMIPRESENCIAL	3	0	0
28	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	GENERALES	BUENAS PRÁCTICAS DE LABORATORIO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
29	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	AMERICAN PSYCHIATRIC ASSOCIATION ANNUAL MEETING 2022	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
30	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	ANNUAL SCIENTIFIC CONVENTION SOCIETY OF BIOLOGICAL PSYCHIATRY	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
31	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	THE ATLANTIC FELLOWS FOR EQUITY IN BRAIN HEALTH PROGRAM	Formación Laboral	PASANTIA	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
32	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	CONTROL DE CALIDAD EN BIOLOGÍA MOLECULAR	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0

S. PEREZ R.

J. MEDINA

C. DIAZ H.

Jr. Ancash 1271
Barrios Altos.
Lima 1 Perú
Tel. (511) 411-7700

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
RUC de entidad	20131380012

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
33	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	ANNUAL MEETING , SOCIETY FOR THE STUDY OF PSYCHIATRY AND CULTURE	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
34	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	GENERALES	GESTIÓN DE RIESGOS EN LOS PROCESOS DE LABORATORIO CLÍNICO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
35	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	PLANIFICACIÓN ESTADÍSTICA DEL CONTROL DE CALIDAD	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
36	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	WORLD CONGRESS OF PSYCHIATRY	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
37	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	FUNDAMENTAL OF GLOBAL HEALTH RESEARCH	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
38	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	GENERALES	XXVIII CURSO INTERNACIONAL DE NEUROCIENCIAS	Formación Laboral	ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
39	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	ENTRENAMIENTO EN BIOINFORMATICA (*)	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	1500	0
40	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	ENTRENAMIENTO EN SOUTHERN BLOT (*)	Formación Laboral	PASANTIA	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	4400
41	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	NEURODEGENERACIÓN Y ATAXIA SCA3	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
42	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	ESTRATEGIAS PARA MEJORAR LA CALIDAD DEL CUIDADO EN LA ATENCION DE PACIENTES INFECCIOSOS.	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
43	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR DURANTE PANDEMIA POR COVID-19	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0

S. PEREZ R.

J. MEDINA

C. DIAZ H.

Jr. Ancash 1271
Barrios Altos.
Lima 1 Perú
Tel. (511) 411-7700

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
RUC de entidad	20131380012

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
44	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	CUIDADOS DE ENFERMERÍA EN PACIENTES POSOPERADOS DE TUMOR CEREBRAL.	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
45	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	MANEJO POSQUIRURGICO DE PACIENTES CON EPILEPSIA.	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
46	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	CUIDADOS DE ENFERMERÍA EN PACIENTES POSOPERADOS DE EPILEPSIA	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	0	0
												TOTAL	31850	

TOTAL DEL PRESUPUESTO ASIGNADO (EN SOLES) PARA EL PDP 2022	25961
COSTO TOTAL (EN SOLES) DEL PDP 2022 QUE SERÍA CUBIERTO POR EL INCN	25950
(*) FUENTE DE FINANCIAMIENTO: OTROS	5900
TOTAL GENERAL	31850

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
Lic. Sixto Perez Rojas
Jefe de la Unidad de Capacitación y Evaluación
Oficina de Personal

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
Lic. Flor de María Torres Choton
JEFA DE LA OFICINA DE PERSONAL
Oficina Ejecutiva de Administración

MINISTERIO DE SALUD
Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas
Dirección General
J. MEDINA

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
CPC. César Arturo Díaz Huangal
Director Ejecutivo
Oficina Ejecutiva de Administración

Jr. Ancash 1271
Barrios Altos.
Lima 1 Perú
Tel. (511) 411-7700