GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSP. REG. DOCENTE MED. TROPICAL
"JULIO CESAR DEMARINI CARO"
CHANCHAMAYO

REGIÓN JUNÍN
¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

Resolución Directoral

Nº 103-2022-GR-JUNIN/HRDMT-JCDC-CH.

La Merced, 28 de Marzo del 2022.

Visto el Memorando Nº 0309-2022/GRJ/DRSJ/HRDMT JCDC/DIR, de fecha 28 de Marzo del 2022, que dispone proyectar la Resolución Directoral para aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2022 - de la Unidad Ejecutora 413 - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro" de Chanchamayo.

CONSIDERANDO:

Que, mediante la Ley Nº 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión el Estado, declara al Estado Peruano en proceso de modernización en sus diferentes instancias, dependencias, entidades, organizaciones y procedimientos, con la finalidad fundamental de mejorar la gestión pública y construir un Estado democrático, descentralizado y al servicio del ciudadano, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos, teniendo, entre otros objetivos, alcanzar un Estado que se encuentre al servicio de la ciudadanía, y que sea transparente en su gestión;

Que, la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, se aprobó el nuevo régimen del Servicio Civil, con la finalidad que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presenten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía, así como para promover el desarrollo de las personas que lo integran, norma que progresivamente sustituirá a la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público, regulado por el Decreto Legislativo N° 276;

Que, el Artículo 10° de la Ley del Servicio Civil, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el Artículo 135° del Reglamento de la Ley N° 30057 aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación – laboral o profesional – con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles; el Plan de Desarrollo de las Personas debe definir los objetivos generales de capacitación y su estrategia de implementación;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE se aprobó la Directiva – Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas – y en su literal b) del numeral 6.4.1.1, se establece que corresponde al Comité de Planificación de Capacitación validar el PDP elaborado por la Oficina de Recursos

/.

//..

Humanos, o la que haga sus veces, de manera previa a la aprobación del Titular de la Entidad, situación que se acredita con el Acta de Validación de PDP y se procede a la aprobación mediante el presente acto resolutivo;

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 025-2021-GRJ/GR de fecha 04 de Febrero del 2021, se crea la NUEVA Unidad Ejecutora 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio César Demarini Caro", que actualmente concretó su separación definitiva de la Unidad Ejecutora 405 – Salud Chanchamayo;

Que, mediante Informe N° 0004-2022-GRJ-DRSJ-HRDMTJCDC/RRHH/ACAP, la responsable del Área de Capacitación solicita aprobar mediante Resolución Directoral el Plan de Desarrollo de las Personas elaborado por la Oficina de Recursos Humanos y validado por el Comité de Planificación de la capacitación;

Que, estando al contenido de los documentos de visto y contando con el visado del Jefe de Recursos Humanos, el Jefe de la Oficina de Administración, Jefe de la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización, y;

De conformidad con lo dispuesto por la Ley 30057 y su Reglamento; así como lo establecido en el literal c) del artículo 10° del Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio César Demarini Caro", aprobado por Ordenanza Regional N° 318-GRJ/CR y estando a lo dispuesto por la Resolución Ministerial N° 701-2004-MINSA y Resolución Ejecutiva Regional N° 019-2005-GR/JUNIN/PR, que delegan facultades y atribuciones sobre acciones de emitir actos administrativos;

SE RESUELVE:

***Artículo 1º.- Aprobar** el **Plan de Desarrollo de las Personas (PDP – 2022)** del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio César Demarini Caro" de Chanchamayo, que consta de veintitrés folios y forma parte integrante de la presente Resolución.----------*

***Artículo 2º.- Encargar** al Comité de Planificación de Capacitación y al responsable del Área de Capacitación de la Oficina de Recursos Humanos, el cumplimiento, seguimiento y evaluación de la presente Resolución.----------*

***Artículo 3º.- Disponer** la publicación de la presente Resolución Directoral en el Portal Institucional de la UE 413 Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro" de Chanchamayo.----------*

Regístrese, Comuníquese y Archívese.

*(Fdo). Doctor **Francis José CHUQUIRACHI PANDURO**, Director del Hospital Regional de Medicina Tropical Dr. Julio César Demarini Caro - Unidad Ejecutora 413 – Dirección Regional de Salud Junín.*

*Señor(a): **Área de Capacitación.***

Que, transcribo a Ud., para su conocimiento y demás fines.

FJCHP/HARP/harp.

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
DR. JULIO CESAR DEMARINI CARO

Helmer Arturo Ramírez Ponce
CAJ N° 3755
JEFE (e) RECURSOS HUMANOS

REGIÓN JUNÍN

¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL "DR. JULIO CESAR DEMARINI CARO"

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
DR. "JULIO CESAR DEMARINI CARO"

CD. GISELA T. BIGUEROA TOVAR
COP 42278
Directora Adjunta

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
"JULIO CESAR DEMARINI CARO"

Lic Adm. Deyvis A. Poma Quispe
PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACION
CLAD N° 35690

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2022

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS – ÁREA DE CAPACITACIÓN

CHANCHAMAYO - PERÛ

PDP - 2022

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2022

HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL "DR. JULIO CESAR DEMARINI CARO"

Comité Planificación de Capacitación

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
DR. JULIO CESAR DEMARINI CARO
CD. GISELA T. FIGUEROA TOVAR
Cop 42278
Directora Adjunta

Abo. Helmer Arturo Ramírez Ponce.
Jefe de Recursos humanos

Lic. Adm. Deyvis Poma Quispe
Jefe de oficina de planeamiento y presupuesto

C.D. Gisela Tula Figueroa Tovar
Representante de Dirección General

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
JEFATURA

Oficina de Recursos Humanos

Mag. Rossana Inés Hilario Povis
Encargatura de Área de Capacitación

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
"JULIO CESAR DEMARINI CARO"
Lic Adm. Deyvis Poma Quispe
PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACION
CLAD N° 35690

ÍNDICE

I. PRESENTACIÓN 4

II. BASES LEGALES 5

III. MISIÓN Y VISIÓN: 5

IV. ESTRUCTURA ORGÁNICA: 6

V. AMBITO DE APLICACIÒN: 7

VI. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES: 7

VII. RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 8

VIII. FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN 12

IX. MATRIZ PDP 12

ANEXOS 17

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
DR "JULIO CESAR DEMARINI CARO"

CD. GISELA L. FIGUEROA TOVAR
COP 42278
Directora Adjunta

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
JEFATURA

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
"JULIO CESAR DEMARINO CARO"

Lic Adm. Dennis O. Poma Quispe
PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN
CLAD Nº 35690

EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL AÑO 2022

I. PRESENTACIÓN

El **Plan de Desarrollo de las Personas del año 2022**, del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio César Demarini Caro", tiene como objetivo mejorar el desempeño de las y los servidores civiles, fortaleciendo sus capacidades y competencias que los conduzcan a alcanzar el logro de objetivos institucionales y brindar servicios de calidad a los ciudadanos

Nuestra institución debe cumplir grandes desafíos en las necesidades de salud de los pobladores de Chanchamayo y superar la situación sanitaria existente sin perder de vista la misión y visión, garantizando el acceso no solo a la población de Chanchamayo sino a toda selva central acorde a la complejidad actual.

En este marco, siendo preocupación constante de la presente gestión cerrar las brechas de conocimiento que se identifican de nuestros trabajadores, fortaleciendo sus competencias y capacidades, en cumplimiento con lo dispuesto por la Directiva Nº 141-2016-SERVIR-PE, "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" del subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos se ha elaborado el Plan de Desarrollo de la Personas PDP-2022.

El Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio César Demarini Caro", a través del área funcional de capacitación de la Oficina de Recursos Humanos en coordinación con el comité de planificación ha elaborado el Plan de Desarrollo de la Personas PDP-2022, teniendo en cuenta los objetivos estratégicos institucionales alineado a la política establecida en el Plan estratégico institucional.

El Plan de Desarrollo de la Personas PDP-2022, es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de la entidad a partir del diagnóstico de necesidades de capacitación, basado en un "modelo de gestión de competencias" promoviendo el desarrollo de capacidades cognitivas, procedimentales y actitudinales, para mejorar el desempeño de los servidores y brindar mejor servicio a los ciudadanos.

El presente Plan de Desarrollo de la Personas PDP-2022 integra todas las actividades educativas de las unidades orgánicas del hospital, que han sido elaboradas por los responsables, en coordinación con los jefes inmediatos teniendo en cuenta nuestros instrumentos de gestión interna, el cumplimiento del mismo contribuirá a mejora continua las brechas de las necesidades de

capacitación y obtener los resultados esperados en beneficio del personal asistencial así como del personal administrativo, lo que permitirá asegurar la calidad de atención a nuestros usuarios, así como la productividad institucional.

II. BASES LEGALES

- ✓ Ley Nº 28175, Ley Marco del Empleo Pùblico
- ✓ Ley Nº 27658, Ley Marco de Modernizaciòn de la Gestiòn del Estado
- ✓ Ley Nº 27815, Ley del còdigo de êtica de la funciòn Pùblica.
- ✓ Decreto supremo nª 040-2014.PCM, que aprueba el Reglamento General del servicio civil.
- ✓ Ley Nº 30057, Ley del servicio Civil.
- ✓ Resolucion de Presidencia Ejecutiva nª 141-2016-SERVIR/PE que aprueba la Directiva para la Elaboraciòn del plan de Desarrollo de las Personas al servicio del estado.
- ✓ Resolucion Presidencia Ejecutiva Nº 299-2017 -SERVIR/PE que aprueba la Guia de Evaluacion de la capacitacion a nivel de aplicación en entidades publicas
- ✓ Resolucion Ministerial Nº055-2020-TR que aprueba "Guia para la prevenciòn del coronavirus (COVID-19) en el ambito laboral.
- ✓ Decreto de Urgencia Nº 002 -2022 que establece medidas extraordinarias destinadas a garantizar la respuesta sanitaria de atención en los establecimientos de salud en el marco de la emergencia sanitaria por la pandemia por la covid-19.

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DE MEDICINA TROPICAL
DR. JULIO CESAR DEMARINI CARO
C.D. GISELA FIGUEROA TOVAR
COP 42278
Directora Adjunta

III. MISIÓN Y VISIÓN:

Misión:

"Somos un hospital al que cualquier ciudadano desearía acudir para cubrir sus necesidades en el ámbito de la salud. Nuestra propuesta se basa en que cada uno de nuestros pacientes reciban una atención excelente, no sólo en el ámbito estrictamente sanitario sino en cualquier punto de la relación paciente – hospital".

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
SECRETARIA

Visión:

"Seguir implantando, impulsando y mejorando un modelo asistencial basado en la calidad para el paciente que se convierta en referente de la sanidad en nuestro país".

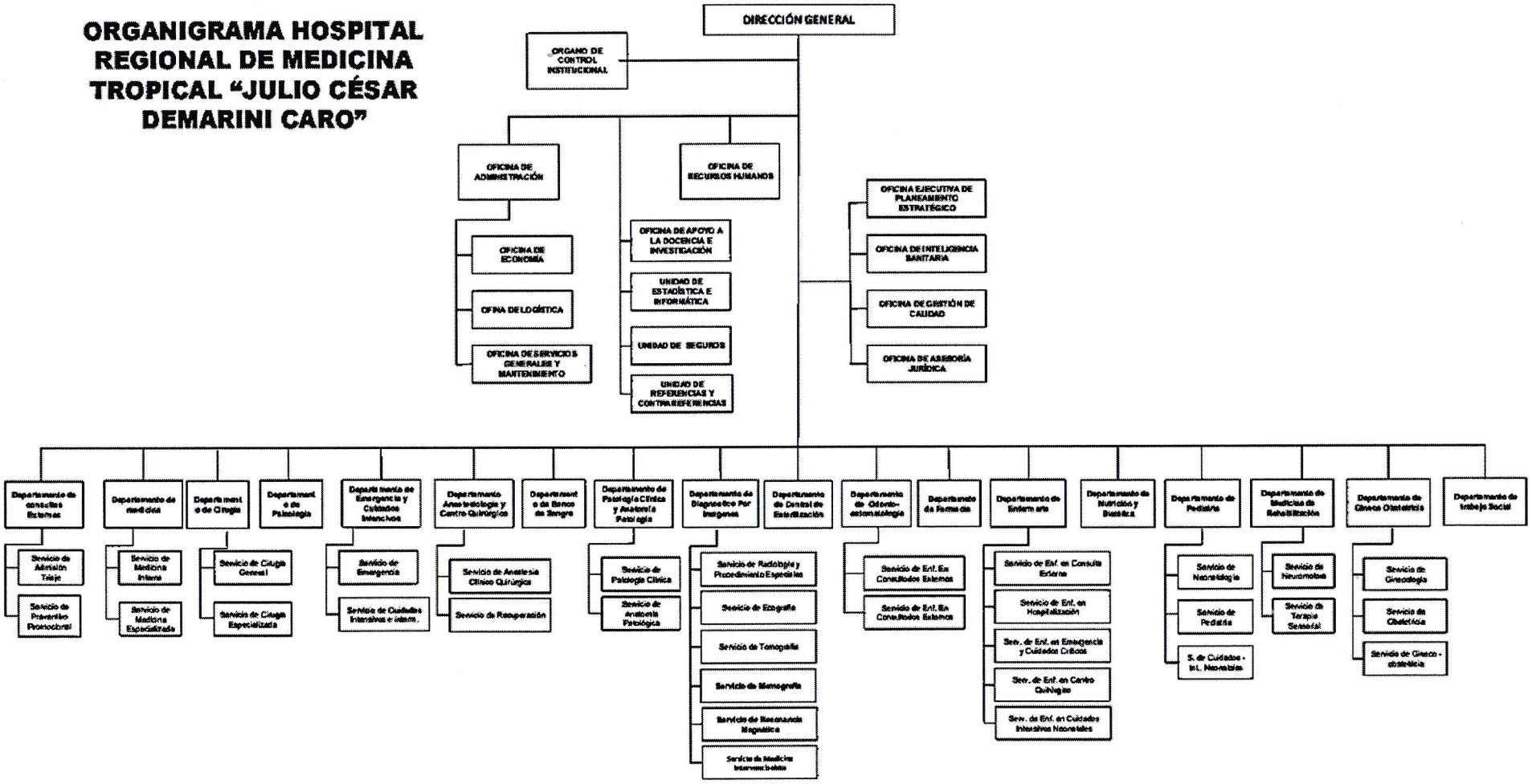
GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DE MEDICINA TROPICAL
"JULIO CESAR DEMARINI CARO"
Lic. Adm. Deyvis C. Poma Quispe
PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN
CLAD Nº 35690

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
"JULIO CESAR DEMARINO CARO"
Lic. Adm. Deyvis O. Poma Quispe
PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN
CLAD Nº 35690

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
DR "JULIO CESAR DEMARINI CARO"
CD. GISELA F. FIGUEROA TOVAR
COP 42278
Directora Adjunta

IV. ESTRUCTURA ORGÁNICA:

ORGANIGRAMA HOSPITAL REGIONAL DE MEDICINA TROPICAL "JULIO CÉSAR DEMARINI CARO"



V. AMBITO DE APLICACIÒN:

El plan de desarrollo de las personas (PDP-2021) del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro", es de aplicación para los servidores comprendidos en los regímenes laborales del Decreto Legislativo Nº 276, y el Decreto legislativo Nº 1057 - régimen Especial de contratación Administrativa de Servicios Cas del HRMTJCDC.

NÚMERO DE SERVIDORES/AS CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD:

D.L. N° 276	D.L. N° 728	D.L. N° 1057	Total de servidores
258	**-**	**213**	**471**

VI. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES:

Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro", que tiene por finalidad la recuperación de la salud y la rehabilitación de las capacidades de los pacientes, en capacidades de oportunidad, equidad, calidad y plena accesibilidad, así como la administración y optimización de los recursos humanos, materiales, económicos, financieros y logísticos. En este contexto se ha priorizado objetivos y acciones estratégicas de acuerdo a nuestra competencia como nivel II-2.

OBJETIVOS ESTRATEGICOS		ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES	
OEI.02	Mejorar la calidad de atención en la población	AEI.02.02	Atención integral para reducir la anemia infantil en el departamento de Junín
		AEI.02.03	Atención preventiva en TBC, VIH, Hepatitis y sífilis en el departamento de Junín
		AEI.02.04	Atención integral en las enfermedades metaxémicas y zoonosis en el departamento de Junín
		AEI.02.05	Atención preventiva en enfermedades no transmisibles en beneficio de la población en el departamento de Junín
		AEI.02.06	Atención preventiva y promoción para la disminución de la morbimortalidad por cáncer en población femenina
		AEI.02.07	Atención oportuna para la disminución de la mortalidad por emergencias y urgencias médicas en el departamento de Junín
		AEI.02.08	Atención preventiva para las personas con discapacidad
		AEI.02.09	Atención preventiva y control en enfermedades de salud mental en beneficio de la población
		AEI.02.10	Atención integral de servicios de salud en beneficios de la población en el departamento de Junín
OEI.11	Fortalecer la gestión del riesgo de desastres en el departamento de Junín	AEI.11.06	Prepara a la población vulnerable a peligros por fenómenos naturales para su evacuación por emergencia en el departamento de Junín

GOBIERNO REGIONAL JUNIN DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL DR. "JULIO CESAR DEMARINI CARO" CD. GISELA L. FIGUEROA TOVAR COP 42278 Directora Adjunta

GOBIERNO REGIONAL JUNIN DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL "JULIO CESAR DEMARINI CARO" Lic. Adm. Deyvis O. Poma Quispe PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN CLAD Nº 35690

OEI 8	Fortalecer la gestión del riesgo de desastres en el departamento de Junín	AEI 8.1	Servicios anticipados para la reducción de riegos de desastres en la población vulnerable

VII. RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC):

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
DR. "JULIO CESAR DELGADO MARINI CARO"

CD. GISELA Y. FIGUEROA TOVAR
COP 42278
Directora Adjunta

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
"JULIO CESAR DELGADO MARINI CARO"

Lic. Adm. Bevvis O. Poma Quispe
PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN
CLAD Nº 35690

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
"JULIO CESAR DEMARINI CARO"

Lic Adm. Deyvis O. Poma Quispe
PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN
CLAD N° 35690

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
DR. "JULIO CESAR DEMARINI CARO"

CD. GISELA T. FIGUEROA TOVAR
COP 42278
Directora Adjunta

RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC):

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		16. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Dificultad para identificar, recolectar, evaluar y gestionar información sobre incidentes adversos asociados a dispositivos médicos usados por el personal de salud. Dificultad para identificar los factores de riesgo asociados al uso de dispositivos médicos que pueden generar la aparición de incidentes adversos	**FARMACOVI-GILANCIA / TECNOVIGILAN-CIA**	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar eventos adversos de los medicamentos y la cualificación de eventos adversos serios e indeseados producidos por los dispositivos médicos	Elaborar informes y reportes y la notificación de sospechas de reacciones adversas	400	CURSO	A	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	400	400
2	Existencia de errores en brindar el paquete de atención integral especializado al adolescente	**FORTALECIENDO COMPETENCIAS DEL PAQUETE DE ATENCION INTEGRAL ESPECIALIZADO PARA ADOLESCENTE**	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender el paquete de atención integral especializado para el adolescente	Emplear el modelo de Atención Integral de Salud bajo los enfoques de desarrollo, derechos en salud, equidad, género e interculturalidad.	100	CURSO	A	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	100	100
3	Ante el incremento de los casos de dengue la necesidad de brindar todos los conocimientos al personal de salud para un mejor atención y captación oportuna de casos de dengue y evitar complicaciones.	**MANEJO CLINICO: DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO A PACIENTES CON DENGUE**	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIEN - TOS Y HABILIDADES)	Identificar el diagnóstico oportuno y tratamiento del dengue todo personal de salud involucrado en la atención de paciente con dengue.	Reducir el tiempo de espera y agilizar la atención de los pacientes con un equipo de RRHH capacitado en el manejo de dengue.	400	CURSO	A	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	400	400
4	La necesidad de contar con profesionales capacitados en UCI para resolver la atención de pacientes en estado crítico de Chanchamayo	**MONITOREO BASICO DEL PACIENTE CRITICO EN UCI**	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reconocer oportunamente las alteraciones presentadas en el paciente critico de uci	Valora oportunamente el diagnóstico pronostico y evaluación que contribuyan en su mejoría del paciente crítico en uci	100	CURSO	A	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	200	200

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
"JULIO CESAR DEMARINO CARO"
Lic Adm. Deyvis O. Poma Quispe
PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN
CLAD Nº 35690

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
DR "JULIO CESAR DEMARINI CARO"
CD. GISELA T. FIGUEROA TOVAR
COP 42278
Directora Adjunta

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. Objetivos		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN			
					De Aprendizaje	De Desempeño							15. OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
5	Desconocimiento sobre la Lactancia Materna Exitosa, falta de certificación como Hospital amigo de la Madre la Niña y Niño.	**LACTANCIA MATERNA EXITOSA.**	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reforzar conocimiento en lactancia materna exitosa para transformar como Hospital amigo de la Madre la Niña y Niño.	Velar por la Lactancia Materna Exitosa y certificar como Hospital Amigo de la Madre la Niña y el Niño.	400	CURSO	A	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	400	400
6	Desconocimiento sobre normas técnicas de ITS, VIH y Hepatitis Virales, que generan como consecuencia incorrecto manejo de pacientes en consulta externa, hospitalización y emergencia.	**ACTUALIZACIÓN EN NORMAS TÉCNICAS ESNITSS**	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Identificar los procedimientos para la atención según normas técnicas ESNITSS	Manejo adecuado de los pacientes de acuerdo a la norma técnica ESNITSS	200	CURSO	A	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	200	200
7	Error en el cumplimiento de la normatividad de Unidad Quirúrgica	**CURSO DE NORMAS TECNICAS DE CENTRO QUIRÚRGICO**	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIEN - TOS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia y funciones de la normatividad de Centro Quirúrgico	Manejo adecuado de los pacientes de acuerdo a la normatividad de la Unidad Quirúrgica	50	CURSO	A	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	50	50
8	Bajas prácticas clínicas de asepsia en los procedimientos médicos y quirúrgicos.	**FORTALECIENDO PRÁCTICAS DE ASEPSIA EN TODOS LOS PROCEDIMIENTOS MÉDICOS Y QUIRÚRGICOS DURANTE LA PRESTACIÓN DE SALUD**	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identifica prácticas de asepsia y antisepsia en los diferentes procedimientos médicos y quirúrgicos	Emplear práctica de asepsia y antiasepsia en todos los procedimientos médicos y quirúrgicos	300	CURSO	A	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	300	300
9	Falta de Capacitación del Programa Presupuestal 104 "Reducción de la Mortalidad por Emergencias y Urgencias Medicas	**CAPACITACIÓN: PROGRAMA PRESUPUESTAL 104**	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender las definiciones operacionales de cada producto, actividad y subproducto del Programa Presupuestal 104	Aplicar las definiciones operacionales del Programa Presupuestal 104	300	CURSO	A	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	300	300

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
"JULIO CESAR DEMARINO CARO"

Lic. Adm. Deyvis O. Poma Quispe
PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN
CLAD Nº 35690

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
DR "JULIO CESAR DEMARINI CARO"

CD. GISELA T. FIGUEROA TOVAR
COP 42278
Directora Adjunta

Nº	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. Objetivos		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
10	Desconocimiento sobre normas ESNEN que generan como consecuencia incorrecto manejo de pacientes en consulta externa, hospitalización y emergencia	**ACTUALIZACIÓN EN NORMAS TÉCNICA ESNENT**	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Identificar los procedimientos de la ESNEN para la atención oportuna según norma.	Aplica los conocimientos de ESNEN oportunamente en consulta externa, hospitalización y emergencia	200	CURSO	A	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	200	200
11	UCI no cuenta con profesionales con especialidad suficiente	**PASANTÍA EN UCI**	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Identificar la gestión de conocimientos en uci, estructurar el conocimiento clínico por patologías, promover y formar conocimiento en tecnología	Estructurar la gestión de conocimientos clínico, brindar calidad asistencial y seguridad al paciente de UCI	50	PASANTIA	B	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
12	La UPSS – Emergencia debido al constante cambio del personal nuevo que aún se encuentra en adiestramiento dificulta la atención del paciente crítico, poniendo en peligro al paciente.	**MANEJO DE PACIENTE CRITICO EN EMERGENCIA**	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar en el manejo del proceso de enfermería que permitan una compresión cabal de las alteraciones fisiopatológicas del paciente en estado crítico.	Ejecutar de intervención de enfermería a pacientes en estado crítico que garanticen un cuidado holístico	300	CURSO	C1	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	300	300
13	Existencia de limitada captación de sintomáticos Respiratorios, con lo cual no se cumple con la meta de captación oportuna de sintomáticos respiratorios del plan operativo institucional.	**DETECCIÓN DE SINTOMÁTICOS RESPIRATORIOS - CONTROL DE INFECCIONES DE TUBERCULOSIS EN EESS**	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia de la captación de sintomáticos respiratorios y conocer las medidas para prevenir infecciones de TBC en EESS	Todo el personal conozca y capte sintomáticos respiratorios.	400	CURSO	C1	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	400	400
															TOTAL	**3350.00**

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
"JULIO CESAR DEMARINO CARO"
Lic. Adm. Deyvis O. Poma Quispe
PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN
CLAD Nº 35690

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
DR "JULIO CESAR DEMARINI CARO"
CD. GISELA T. FIGUEROA TOVAR
COP 42278
Directora Adjunta

VIII. FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

La disponibilidad presupuestal para la atención del PDP 2022 de Hospital Regional de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro", de acuerdo a lo comunicado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto es de S/0.00. Asimismo, la capacitación de cada trabajador será autofinanciado por cada participante, costos que serán asumidos progresivamente en el futuro por la institución.

IX. MATRIZ PDP

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	400	POLÍTICAS SECTORIALES	**CURSO DE FARMACOVIGILANCIA - TECNOVIGILANCIA**	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0	400
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	100	POLÍTICAS SECTORIALES	**FORTALECIENDO COMPETENCIAS DEL PAQUETE DE ATENCION INTEGRAL ESPECIALIZADO PARA ADOLESCENTE**	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	100
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	400	POLÍTICAS SECTORIALES	**MANEJO CLINICO: DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO A PACIENTES CON DENGUE**	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	400

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
"JULIO CESAR DEMARINO CARO"
Lic. Adm. Deyvis C. Poma Quispe
PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN
CLAD Nº 35690

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
DR "JULIO CESAR DEMARINI CARO"
CD. GISELA T. FIGUEROA TOVAR
COP 42278
Directora Adjunta

Nº	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	200	POLÍTICAS SECTORIALES	**MONITOREO BASICO DEL PACIENTE CRITICO EN UCI**	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	200
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	400	POLÍTICAS SECTORIALES	**LACTANCIA MATERNA EXITOSA**	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	400
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	200	POLÍTICAS SECTORIALES	**ACTUALIZACIÓN EN NORMAS TÉCNICAS ESNITSS**	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	200
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	POLÍTICAS SECTORIALES	**CURSO DE NORMAS TECNICAS DE CENTRO QUIRÚRGICO**	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	150
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	300	POLÍTICAS SECTORIALES	**FORTALECIENDO PRÁCTICAS DE ASEPSIA EN TODOS LOS PROCEDIMIENTOS MÉDICOS Y QUIRÚRGICOS DURANTE LA PRESTACIÓN DE SALUD**	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	300

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
"JULIO CESAR DEMARINO CARO"
Lic Adm. Deyvis O. Poma Quispe
PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN
CLAD Nº 35690

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
DR "JULIO CESAR DEMARINI CARO"
CD. GISELA T. FIGUEROA TOVAR
COP 42278
Directora Adjunta

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	400	POLÍTICAS SECTORIALES	CAPACITACIÓN: PROGRAMA PRESUPUESTAL 104	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	400
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	200	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACIÓN EN NORMAS TÉCNICA ESNENT	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	200
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	POLÍTICAS SECTORIALES	PASANTÍA EN UCI	Formación Laboral	PASANTIA	B	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0	0
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	200	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DE PACIENTE CRITICO EN EMERGENCIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	200
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	400	POLÍTICAS SECTORIALES	DETECCIÓN DE SINTOMÁTICOS RESPIRATORIOS- CONTROL DE INFECCIONES DE TUBERCULOSIS EN EESS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	400
												TOTAL	3350.00	

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DE MEDICINA TROPICAL
DR. JULIO CESAR DE MARINI CARO

CD. GISELA FIGUEROA TOVAR
Cop 42278
Directora Adjunta

ANEXOS

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DE MEDICINA TROPICAL
JULIO CESAR DE MARINI CARO

Lic. Adm. Deymis C. Poma Quispe
PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACION
CLAD N° 35690

HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
DR. JULIO CESAR DEMARINI CARO

La Lactancia Materna es la única manera de proporcionar los nutrientes ideales para el adecuado crecimiento y desarrollo de los niños y las niñas.

SILABO

LACTANCIA MATERNA

CAPACITACIÒN

PDP - 2022

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
DR. JULIO CESAR DEMARINI CARO
CD GISELA PIGUEROA TOVAR
C.O.P 47273
Directora Adjunta

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
DR. JULIO CESAR DEMARINI CARO
Lic. Adm. Deyvis O. Poma Quispe
PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN
CLAD N° 35690

SÍLABO

CURSO "_____"

1. **Sumilla**
2. **Logros generales**
3. **Logros específicos**
4. **Participantes**
5. **Duración**
6. **Contenidos**
7. **Metodología**
8. **Sistema de evaluación**
9. **Docentes**

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DE MEDICINA TROPICAL
DR. JULIO CESAR DEMARINI CARO
CD. GISELA P. FIGUEROA TOVAR
COP 42278
Directora Adjunta

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DE MEDICINA TROPICAL
"JULIO CESAR DEMARINI CARO"
Lic. Adm. Deyvis O. Poma Quispe
PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN
CIAD Nº 35690

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre del curso: ....
Fecha: ..... Hora: .....
Nombre del instructor o proveedor: .....

Por favor lea las siguientes afirmaciones y exprese su grado de acuerdo con las mismas usando esta escala. Marque sus respuestas con una X.

4 = Total acuerdo **3 = De acuerdo** **2 = en desacuerdo** **1 = Total desacuerdo**

Resultado: De 14 a 22 = Muy Malo De 23 a 30 = Malo De 31 a 39 = Regular
De 40 a 48 = Bueno De 49 a 56 = Muy Bueno

Dimensión	Indicadores	Respuestas
1. Objetivos y contenidos del programa	a. Se cumplieron los objetivos del curso	1 2 3 4
	b. Los contenidos de curso son coherentes con los objetivos del curso	1 2 3 4
	c. Durante el curso se realizaron ejemplos prácticos o ejercicios de aplicación en mis funciones diarias.	1 2 3 4
2. Materiales **(Responda solo en caso de haber recibido materiales)**	a Los materiales entregados contienen información relevante para el desarrollo del curso	1 2 3 4
	b. Los materiales permiten profundizar las temáticas del curso	1 2 3 4
3. Recursos audiovisuales	a. Los equipos audiovisuales utilizados contribuyeron a mejorar el aprendizaje del curso	1 2 3 4
4. Instructor	a. Las explicaciones del instructor son claras y comprensibles	1 2 3 4
	b. El instructor generó un ambiente de participación	1 2 3 4
	c. El instructor atendió adecuadamente las preguntas de los participantes	1 2 3 4
	d. El instructor evidenció dominio del tema	1 2 3 4
5. Duración	a. La duración del curso fue apropiada	1 2 3 4
6. Ambiente de aprendizaje	a. Las condiciones ambientales (iluminación, espacio) favorecieron su aprendizaje	1 2 3 4
7. Intención de aplicación	a. ¿Ha comprendido suficientemente los temas tratados como para usarlos en su trabajo diario?	1 2 3 4
	b. ¿Los ejercicios, herramientas, tareas, etc. van a permitir la aplicación rápida de lo aprendido?	1 2 3 4
	c. ¿El curso le ha generado ideas nuevas para usarlas en su trabajo?	1 2 3 4
	d. ¿Se siente seguro y motivado para aplicar lo aprendido?	1 2 3 4
8. Percepción global	a. El curso de capacitación satisfizo sus expectativas y necesidades.	1 2 3 4
	b. Recomendaría este curso a otras personas.	1 2 3 4
9. ¿Tiene algún comentario o sugerencia adicional con respecto a la capacitación recibida?	Respuesta:	
Resultado obtenido		

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DE MEDICINA TROPICAL
DR. "JULIO CESAR DEMARINI CARO"
CD. GISELA T. FIGUEROA TOVAR
COP 42278
Directora Adjunta

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DE MEDICINA TROPICAL
"JULIO CESAR DEMARINI CARO"
Lic. Adm. Devvis O. Poma Quispe
PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN
CLAD Nº 35690

PROPUESTA DE APLICACIÓN

I. Datos del/de la beneficiario/a de capacitación:

Nombres y apellidos	
Puesto	
Órgano y/o unidad orgánica:	

II. Datos del superior inmediato:

Nombres y apellidos	
Puesto	
Órgano y/o unidad orgánica:	

III. Metodología:

3.1. Objetivo de la aplicación:
(Describir cual es el objetivo final de aplicación de los conocimientos y/o habilidades adquiridas en la acción de capacitación)

3.2. Actividades:
(Detalle a continuación las actividades necesarias para lograr el objetivo de aplicación planteado)

No.	Actividades a desarrollar	Plazo Máximo de Cumplimiento	Entregable

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
DR. "JULIO CESAR DEMARINI CARO"
CD. GISELA T. FIGUEROA TOVAR
COP 42278
Directora Adjunta

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNIN
Lic. Adm. Yevis O. Poma Quispe
PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN
CLAD N° 35690

Nota:
La cantidad de actividades a considerar dependerá del tipo de acción de capacitación que haya recibido el beneficiario. Se pueden incluir las variables que el beneficiario considere necesarias. Asimismo, el beneficiario determinará el número de actividades que realizará como parte de su propuesta de aplicación.

PROPUESTA DE APLICACIÓN

I. Datos del/de la beneficiario/a de capacitación:

Nombres y apellidos	
Puesto	
Órgano y/o unidad orgánica:	

II. Datos del superior inmediato:

Nombres y apellidos	
Puesto	
Órgano y/o unidad orgánica:	

III. Metodología:

3.1. Objetivo de la aplicación:
(Describir cual es el objetivo final de aplicación de los conocimientos y/o habilidades adquiridas en la acción de capacitación)

3.2. Actividades:
(Detalle a continuación las actividades necesarias para lograr el objetivo de aplicación planteado)

No.	Actividades a desarrollar	Plazo Máximo de Cumplimiento	Entregable

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE LA MERCED
DR. "JULIO CESAR DEMARINI CARO"
CD. GISELA T. FIGUEROA TOVAR
COP 42278
Directora Adjunta

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE LA MERCED
DR. "JULIO CESAR DEMARINO CARO"
Lic. Adm. Tevis O. Poma Quispe
PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACION
CLAD N° 35690

Nota:
La cantidad de actividades a considerar dependerá del tipo de acción de capacitación que haya recibido el beneficiario. Se pueden incluir las variables que el beneficiario considere necesarias. Asimismo, el beneficiario determinará el número de actividades que realizará como parte de su propuesta de aplicación.

EVALUACIÓN DE LA APLICACIÓN

CUESTIONARIO AL/A LA JEFE/A DIRECTO/A

Es muy importante conocer la utilidad de las capacitaciones dictadas, en tal sentido, le pedimos que reporte la aplicación de la siguiente capacitación. Por favor, sea lo más objetivo/a posible en sus respuestas.

Servidor/a capacitado/a y puesto respectivo:	
Jefe/a directo/a:	Puesto y órgano o unidad orgánica:

Capacitación:
Objetivo principal de la capacitación:
Fecha de la presente evaluación:

I. Por favor, dar su opinión acerca de la aplicación (la primera fila es un ejemplo):

Tema de capacitación vinculado al desempeño	*Desempeño óptimo*	*Marque el nivel observado de aplicación*
		Alto [ ] ***Mediano*** [ ] ***Bajo*** [X] ***Nulo*** [ ]
Protocolo de atención al ciudadano: la bienvenida	*El/la servidor/a civil saluda al/a la ciudadano/a de acuerdo al protocolo y usa su lenguaje no*	***Sólo si contestó mediano, bajo o nulo detalle por qué:*** *El/la servidor/a se resiste al cambio, manifiesta que como ella lo hace es mejor y lleva años dando así la bienvenida a ciudadanos*
Tema de capacitación vinculado al desempeño	**Desempeño óptimo**	**Marque el nivel observado de aplicación**
		Alto [ ] **Mediano** [ ] **Bajo** [ ] **Nulo** [ ]
		Sólo si contestó mediano, bajo o nulo detalle por qué:
Tema de capacitación vinculado al desempeño	**Desempeño óptimo**	**Marque el nivel observado de aplicación**
		Alto [ ] **Mediano** [ ] **Bajo** [ ] **Nulo** [ ]
		Sólo si contestó mediano, bajo o nulo detalle por qué:

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
DR. "JULIO CESAR DEMARINI CARO"
C.D. GISELA ... FIGUEROA TOVAR
COP 42275
Directora Adjunta

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
"JULIO CESAR DEMARINI CARO"
Lic. Adm. Deyvis O. Poma Quispe
PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN
CLAD Nº 35690

Tema de capacitación vinculado al desempeño	Desempeño óptimo	Marque el nivel observado de aplicación
		Alto | Mediano | Bajo | Nulo
		Sólo si contestó mediano, bajo o nulo detalle por qué:

II. Alternativas de respuestas para la solicitud "Sólo si contestó mediano, bajo o nulo detalle por qué":

El/la servidor/a no se ha mostrado motivado
El/la servidor/a se resiste al cambio
El/la servidor/a no se le ha dado recursos para aplicar (materiales, infraestructura, informáticos, financieros, etc.)
El/la servidor/a no ha tenido oportunidad de aplicar lo aprendido
El/la servidor/a refiere que no recuerda lo aprendido
El/la servidor/a refiere que lo aprendido no es aplicable
El/la servidor/a ha cambiado de funciones
Otros que usted considere

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
DR. "JULIO CESAR DEMARINI CARO"
C.D. GISELA T. FIGUEROA TOVAR
COP 42278
Directora Adjunta

III. ¿Cuáles considera usted que han sido los principales factores facilitadores de la transferencia, si es el caso?

IV. ¿Qué sugerencias puede proporcionar para hacer esta capacitación más útil y aplicable?

¡Gracias por la colaboración

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL
"JULIO CESAR DEMARINI CARO"
Lic. Adm. Dennis C. Poma Quispe
PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACION
CLAD Nº 35690