



PERÚ

Ministerio del Ambiente

Secretaría General

Oficina General de
Administración

"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

OFICIO N° 009-2015-MINAM-SG/OGA/RRHH

Señor

JUAN CARLOS CORTÉS CARCELEN

Presidente Ejecutivo

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

Psje. Francisco de Zela N° 15 – Piso 10

Jesus María.-



Asunto : Plan de Desarrollo de Personas Anual 2015.

Referencia : Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE

Tengo el agrado de dirigirme a usted, en atención al documento de la referencia a fin de remitir el Plan de Desarrollo de Personas Anual 2015 del Ministerio del Ambiente, aprobado mediante el acta N° 001-2015-CE/MINAM del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas, de fecha 28 de enero de 2015.

Sin otro particular, es propicia la oportunidad para expresar las muestras de mi consideración. Adjunto el formato de las modificaciones.

Adjunto la copia del Plan de Desarrollo de Personas Anual 2015 del Ministerio del Ambiente, la Resolución Ministerial N° 403-2014-MINAM, de conformación del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas y el Acta del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas de fecha 28 de enero de 2015.

Atentamente,



CPC. ANGELA BONILLA CAIRO
Coordinador del
Sistema de Recursos Humanos
MINISTERIO DEL AMBIENTE

1950年

1951年

ACTA DE REUNIÓN DEL COMITÉ DE ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS

ACTA N° 001-2015-CE/MINAM

Siendo las 4:30 pm del día miércoles 28 de enero de 2015, en las instalaciones del Ministerio del Ambiente, sito en la Av. Javier Prado Oeste N° 1440, San Isidro, se reunieron los miembros del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas del Ministerio del Ambiente, constituido por Resolución Ministerial N° 403-2014-MINAM.

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Cargo	Convocados	Hora	Asistentes
SECRETARIO GENERAL	RUPERTO ANDRÉS TABOADA DELGADO	4:30 p.m.	SI
DIRECTORA DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	RAQUEL PAOLA ANGULO BARRERA	4:30 p.m.	SI
COORDINADOR RESPONSABLE DEL SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS	ÁNGELA BONILLA CAIRO	4:30 p.m.	SI
REPRESENTANTE DE LOS SERVIDORES	YENNY ADRIANA VALDIVIA PLASENCIA YILDA RUIZ CRUZ	4:30 p.m.	SI

AGENDA:

1	Presentación del Plan de Desarrollo de Personas Anual 2015 del MINAM.
2	Lineamientos para la Ejecución del Plan de Desarrollo de Personas.
3	Establecer Acuerdos.


ACUERDOS

1	Aprobar el Plan de Desarrollo de Personas Anual 2015 del Ministerio del Ambiente.
2	Programar las reuniones del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas cada 3 meses disponiendo los últimos miércoles de cada mes programado (abril - julio - octubre).
3	Recomendar al Sistema de Recursos Humanos Culminar la nueva directiva de capacitación del MINAM en el plazo más breve.






Ruperto Andrés Taboada Delgado
 Secretario General



Raquel Paola Angulo Barrera
 Directora de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto



Ángela Bonilla Cairo
 Coordinador del Sistema de Recursos Humanos



Yenny Adriana Valdivia Plasencia
 Representante Titular de los Servidores



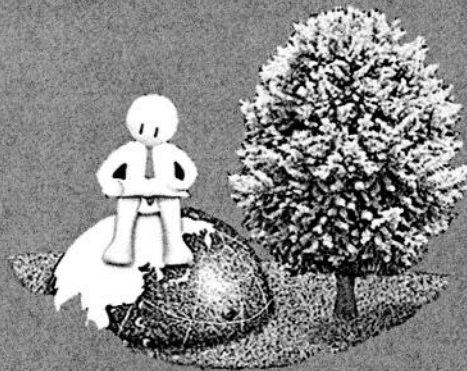
Yilda Ruiz Cruz
 Representante Alterno de los Servidores



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS ANUAL 2015

COMITÉ DE ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE
PERSONAS

OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS





ÍNDICE

	Pág.
Índice	02
I.- Ámbito y Responsabilidad.....	03
1.1.- Ámbito	03
1.2.- Responsabilidad.....	03
1.3.- Marco Legal.....	04
II.- Aspectos Generales del Plan de Desarrollo de Personas 2015.....	04
2.1.- Visión.....	04
2.2.- Misión.....	04
2.3.- Objetivos.....	05
2.4.- Políticas.....	05
III.- Evaluación	05
3.1.- Identificación de las Necesidades de Capacitación.....	05
3.1.1. Levantamiento De Necesidades De Capacitación.....	05
3.1.2. Validación De Las Actividades De Capacitación.....	08
3.2.- Metodología De Evaluación De Capacitación.....	08
3.2.1. Evaluación De Satisfacción.....	08
3.2.2. Evaluación De Conocimiento.....	10
3.2.3. Evaluación de Aplicación.....	10
IV.- Capacitación.....	10
4.1.- Capacitaciones Programadas.....	10
4.2.- Capacitaciones No Programadas.....	10
V.- Meta.....	10
VI.- Financiamiento.....	10
VII.- Lista de Cursos.....	11





Plan de Desarrollo de Personas Anual 2015 Del Ministerio de Ambiente

Presentación

La capacitación es el proceso de enseñanza - aprendizaje que busca reforzar y modificar la conducta del colaborador para lograr objetivos de su área en consecuencia de la institución; ésta se desarrolla en forma planeada, relacionada directamente con los objetivos Institucionales de corto y largo plazo, así mismo con las funciones que los trabajadores desempeñan y que contribuyen al mejoramiento del trabajo e incremento de la productividad.

En ese sentido, el Comité de elaboración del Plan de Desarrollo de Personas, a través del Sistema de Recursos Humanos, ha elaborado el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2015 del Ministerio del Ambiente, en base a la información obtenida de las Direcciones Generales y Oficinas, las cuales responden a las prioridades y objetivos estratégicos institucionales.

Las actividades de capacitación programadas están orientadas al desarrollo de las competencias, y fortalecimiento de la motivación para el cambio organizacional y desarrollo personal de los trabajadores, alineados a la gestión de los sectores Gestión Ambiental y Recursos Naturales, en cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas Quinquenal del Ministerio del Ambiente 2012-2017.

I.- Ámbito y Responsabilidad

1.1. Ámbito

El Plan de Desarrollo de Personas, está dirigido al personal bajo el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios – CAS, Régimen Laboral Decreto Legislativo 276 y Régimen Laboral Decreto Legislativo 728 del Ministerio del Ambiente.

Adicionalmente se incluye al personal del Servicio Civil, Funcionarios Públicos y Servidores Civiles de Confianza, quienes podrán acceder a los programas de formación laboral en mérito a sus propias capacidades, así como también a actividades de capacitación de carácter transversal.

1.2. Responsabilidad

El Comité de elaboración del Plan de Desarrollo de Personas del MINAM, a través del representante de Recursos Humanos es el responsable de realizar el seguimiento de la ejecución del PDP 2015 e informar al Comité cuando corresponda.





Así como el Sistema de Recursos Humanos, a través del Encargado de Capacitación es responsable de organizar, dirigir, coordinar, supervisar, controlar y evaluar el cumplimiento del PDP 2015.

1.3. Marco Legal

- 1.3.1. Ley N° 30281 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2015.
- 1.3.2. Ley N° 27658 – Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.
- 1.3.3. Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil.
- 1.3.4. Decreto Legislativo N° 276- Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público.
- 1.3.5. Decreto Supremo N° 005-90-PCM, que aprueba El Reglamento de La Ley de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
- 1.3.6. Decreto Supremo N° 003-97-TR, que aprueba El Texto Único Ordenado Del Decreto Legislativo N° 728 “Ley de Productividad y Competitividad Laboral”, publicada el 27 de marzo de 1997.
- 1.3.7. Decreto Supremo N° 007-2008-MINAM, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio del Ambiente.
- 1.3.8. Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- 1.3.9. Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- 1.3.10. Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, que establece modificatorias al Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- 1.3.11. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado”.

II.- Aspectos Generales del Plan de Desarrollo de Personas 2015

2.1. Visión

Ser un proceso estratégico de capacitación que se caracterice por alcanzar la excelencia en la calidad de los servicios a través del logro de los objetivos institucionales.

2.2. Misión

Desarrollar habilidades, conocimientos y el cambio en las actitudes del capital humano e innovar nuestra cultura en el marco del Plan Estratégico Institucional.





2.3. Objetivos

- ✓ Fortalecer el compromiso de los trabajadores alineándolos con los objetivos estratégicos de la institución.
- ✓ Mejorar la cultura organizacional, generando un sentimiento de identidad de los miembros de la institución.
- ✓ Contribuir al mejoramiento de los servicios de la institución.
- ✓ Promover el liderazgo participativo en los trabajadores, contando con trabajadores motivados e identificados, que sean agentes de cambio ambientales en sus diferentes entornos.
- ✓ Fortalecer la comunicación efectiva entre los trabajadores del MINAM, para gestionar el trabajo de forma eficaz.
- ✓ Contribuir a la mejora del Clima Laboral – Institucional del MINAM

2.4. Políticas

- ✓ Desarrollar competencias y capacidades del trabajador, brindándoles oportunidades de capacitación profesional en las distintas áreas de acción sectorial, en tecnologías modernas y de gestión.
- ✓ Organizar eventos de Capacitación en la que participen expositores en gestión gubernamental, empresarial y consultorías especializadas o mediante la contratación de expertos o especialistas para el dictado de cursos, con el respaldo de entidades de prestigio, a fin de garantizar la calidad del servicio, el otorgamiento de materiales de estudio y certificación correspondiente.
- ✓ Propiciar mediante la capacitación el desarrollo de una cultura organizacional con valores, actitudes y la incorporación de nuevas herramientas y tecnologías de gestión.
- ✓ Desarrollar estrategias orientadas a la mejora continua de las competencias de los trabajadores.
- ✓ Incorporar como Instructores Internos a servidores del MINAM, cuyas especialidades profesionales sean afines a los Eventos de Capacitación, con la finalidad de aprovechar sus conocimientos y experiencia en temas del Sector Ambiental, obteniendo un efecto multiplicador en los trabajadores del MINAM, a través de las actividades de capacitación.

III.- Evaluación Diagnóstica

3.1. Identificación de las Necesidades de Capacitación

3.1.1. Levantamiento de Necesidades de Capacitación

La elaboración del Plan de Desarrollo de Personas 2015, se realizó en base a la información obtenida de las entrevistas sostenidas con los Directores Generales y/o Coordinadores sobre las Necesidades de Capacitación del personal a su cargo, los mismos





“Decenio de las personas con discapacidad en el Perú”
“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”

que enviaron los formatos de Detección de Necesidades de Capacitación formalmente, los cuales el Sistema de Recursos Humanos los refrenda con los documentos de gestión.

Anexo 1.- Es el formato mediante el cual identificamos las brechas de conocimiento donde el área usuaria identifica sus principales dificultades para el cumplimiento de sus funciones y el logro de las metas en el año anterior, indicando luego la capacitación que apoya fortalecimiento de esas capacidades y en seguida priorizando asignando valores como por ejemplo, la valoración 1 que indica es el más urgente.



ANEXO 1

Apellidos		
Nombres		
Cargo		
Dirección General u Oficina		
POI 2014 – ROF –MOF		
Funciones y/o Metas Complicadas de cumplir en el Área	Acciones de Capacitación	Nivel
Dificultades	Capacitación	Prioridad

Anexo 2.- Es el formato mediante el cual identificamos las capacitaciones que apoyan el cumplimiento de los 4 Objetivos Estratégicos a largo plazo enmarcados en Plan Estratégico Institucional del MINAM (2014 - 2016), realizando la priorización de los cursos ,asignando valores como 1 que sería el más necesario para la Dirección u Oficina.

Objetivo Estratégico 1

ANEXO 2

Dirección General u Oficina				
Objetivo Estratégico 1: Mejorar la Calidad Ambiental asegurando a los ciudadanos calidad de vida con un ambiente sano.				
Acciones de capacitación que apalancan los objetivos	Mejorar la calidad del aire en zonas de atención prioritaria del país.	Reducir la contaminación de los Recursos Hídricos en cuencas hidrográficas y zonas marino costeras priorizadas	Prevenir y reducir la contaminación sonora en zonas de atención prioritaria del país.	Prevenir y detener la contaminación del suelo

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]





“Decenio de las personas con discapacidad en el Perú”
“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”

Objetivo Estratégico 2

Dirección General u Oficina				
PEI - MINAM	Objetivo Estratégico 2: Conservar y hacer uso sostenible de la diversidad biológica como una oportunidad para el desarrollo.			
Acciones de capacitación que apalancan los objetivos	Preservar la diversidad genética de especies silvestres y cultivadas nativas con fines de bioseguridad	Conservar las especies silvestres de flora y fauna silvestre amenazadas por el comercio internacional	Preservar las funciones, interrelaciones, y servicios ecosistémicos de humedales, lomas costeras y páramos	Mejorar la gestión de los recursos y la diversidad biológica

Objetivo Estratégico 3

Dirección General u Oficina				
PEI - MINAM	Objetivo Estratégico 3: Fortalecer la Gobernanza Ambiental			
Acciones de capacitación que apalancan los objetivos	Mejorar el Ordenamiento Territorial	Elevar el nivel de cultura y Gestión ambiental		

Objetivo Estratégico 4

Dirección General u Oficina				
PEI - MINAM	Objetivo Estratégico 4: Mejorar la capacidad adaptativa y de mitigación del cambio climático.			
Acciones de capacitación que apalancan los objetivos	Conservar los bosques tropicales como una contribución a la Mitigación al cambio climático al desarrollo sostenible.	Reducir el área de suelos en proceso de desertificación.	Mejorar la conducta adaptativa al cambio climático en regiones priorizadas.	Conservar la generación de los servicios ecosistémicos del recurso hídrico en cuencas hidrográficas priorizadas.



Handwritten signature





"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

Anexo 3.- Es el formato mediante el cual identificamos las capacitaciones que apoyan el cumplimiento de los Objetivos a lograr en 1 año enmarcados en Plan Operativo Institucional del MINAM – POI 2015, de los cuales identificaremos los mas importantes o los mas complicados.

ANEXO 3

Dirección General u Oficina				
Objetivos - POI 2015 :				
Principales acciones a realizar				
Acciones de capacitación que apalancan los objetivos				

3.1.2. Validación de las Actividades de Capacitación

A partir de esta información, se realizó la evaluación de las actividades solicitadas tomando en cuenta el Reglamento de Organización y Funciones, Manual de Organización y Funciones, el Plan Operativo Institucional y el Plan Estratégico Institucional y teniendo en cuenta su prioridad y disponibilidad presupuestal.

IV Metodología de Seguimiento y Evaluación de Capacitación

Las acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas bajo tres modalidades:

4.1. Evaluación de Satisfacción

Con el objeto de conocer el nivel de satisfacción sobre el desarrollo de los cursos, se tomará una encuesta a los participantes, que serán medidos mediante índices cuantitativos de valoración, lo cual ayudará a identificar elementos y procesos que promuevan o limiten el adecuado desarrollo de las actividades de capacitación.





“Decenio de las personas con discapacidad en el Perú”
“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”

EVALUACION DE LA CAPACITACIÓN

Uno de los principales objetivos de la Capacitación en el MINAM, es mejorar el nivel de conocimiento de los servidores, así como actualizar permanentemente, según los avances de la técnica y la ciencia, para lograr el buen funcionamiento administrativo, manejo de los recursos, y brindar servicios de calidad a la sociedad; por lo cual presentamos el siguiente cuestionario, que nos permitirá obtener información útil para el logro de dicho objetivo.

INSTRUCCIONES:

A continuación se presenta 15 enunciados, sobre los cuales usted tendrá cinco opciones:

- 1 = Estoy Totalmente en Desacuerdo con el enunciado.
2 = Estoy en Desacuerdo con el enunciado.
3 = Estoy Medianamente de Acuerdo con el enunciado.
4 = Estoy de Acuerdo con el enunciado.
5 = Estoy Totalmente de Acuerdo con el enunciado.

Lea atentamente y marque con un “X” la respuesta que usted crea conveniente.

Table with 6 columns: TEMA, 1, 2, 3, 4, 5. Rows include categories like EXPOSITOR Y METODOLOGIA, MATERIAL, ORGANIZACIÓN, INTENCIÓN DE APLICACIÓN, AUTOEFICACIA, FAVORABILIDAD DEL ENTORNO, PERCEPCIÓN GLOBAL, and SUGERENCIAS Y/ O COMENTARIOS.



GRACIAS POR SU COLABORACIÓN
Sistema de Recursos Humanos - Oficina General de Administración





4.2. Evaluación de Conocimiento

Herramienta que se utilizará para evaluar el grado en que los participantes asimilaron los conocimientos, nociones y habilidades impartidas al término de un curso de capacitación.

4.3. Evaluación de Aplicación

Con la finalidad de saber si los trabajadores aplican sus conocimientos en su puesto de trabajo lo que aprendieron, se aplicará la evaluación de desempeño a través del Sistema Informático para tener una valoración adecuada de las capacitaciones impartidas.

V.- Capacitación

Las necesidades de capacitación planteadas están orientadas a fortalecer conocimientos y desarrollar habilidades para mejorar el desempeño de los trabajadores y la optimización de sistemas y procesos del Ministerio, así como el fortalecimiento y desarrollo de la motivación para el cambio organizacional y el desarrollo personal de los trabajadores, alineados a la gestión de los sectores Gestión Ambiental y Recursos Naturales, en cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas Quinquenal del Ministerio del Ambiente 2012-2016.

5.1. Capacitaciones Programadas

El Plan de Desarrollo de Personas 2015 del MINAM, cataloga las actividades de capacitación de acuerdo a los niveles de necesidad:

5.1.1 Nivel de Necesidad 1 – Individual o Grupal

Son aquellas necesidades que incluyen las características personales (Comunicación, liderazgo, etc.) necesarias para el desempeño como los conocimientos, las habilidades y la motivación para realizar el trabajo.

5.1.2 Nivel de Necesidad 2 – Desempeño en el Cargo o Función

Se refieren a necesidades técnicas que tienen que ver con comportamientos, resultados o prácticas actuales a nivel de cargo.

5.1.3 Nivel de Necesidad 3 – Organizacional

Necesidades referidas a las que se relacionan directamente con los objetivos y resultados estratégicos institucionales.

5.2. Capacitaciones No Programadas

Está constituida por aquellos eventos de capacitación no considerados en el Plan de Desarrollo de Personas 2015, cuyo desarrollo resulte de ejecución necesaria, producto de la generación de nuevos conceptos, encargos, tendencias o normas que requieran actualización inmediata.

VI.- Meta

Capacitar a un total de **600** participantes.





“Decenio de las personas con discapacidad en el Perú”
“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”

VII FINANCIAMIENTO

El presupuesto estimado para el desarrollo del presente plan, comprende un monto de S/.450,000.00 nuevos soles, cargados a cada meta de acuerdo a la necesidad.

***Los costos y la programación del calendario son referenciales, están sujetos a variación, disponibilidad del mercado educativo y la disponibilidad presupuestal de las Direcciones Generales y Oficinas.**



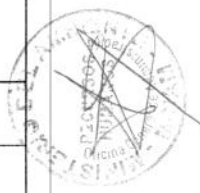


Tipo de acción	Nombre de Familia de Puestos/Roles	Nombre de la Acción	Número de personas capacitadas	Nivel de la Necesidad	Tipo de objetivo	Justificación de la acción	Área, departamento o Gerencia	Modalidad	Nº de hrs	Nivel de la acción	Fuentes de Financiamiento				Entidad que financia y/o cofinancia	Fecha de inicio	Fecha de fin	Orden de Prioridad
											Recursos propios	Otras entidades del Estado	Entidades privadas	Total				
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Inducción	Ingresantes	Grupal	Nuevas Funciones Y Herramientas	Familiaridad con la institución	Transversal a Todas las Áreas	Presencial	4	Aprendizaje	100%	0%	0%	S/ 0.00	MINAM	Todos los Meses	Todos los Meses	1
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Gestión de las Contrataciones del Estado	40	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas De Desempeño, Conocimiento O Habilidades	Reafirmar los compromisos sobre Contrataciones del Estado y Actualizar su Nuevo Reglamento.	Transversal a Diversas Áreas	Presencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 11,550.00	MINAM	ABRIL	MAYO	3
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Nuevo Régimen del Servicio Civil	40	Desempeño en el Cargo	Nuevas Funciones Y Herramientas	Conocer La Nueva Normativa Que La Autoridad Nacional Del Servicio Civil Aplicara Con El Nuevo Régimen.	Transversal A Todas Las Áreas	Presencial/Virtual	24	Aprendizaje	100%	0%	0%	S/ 11,550.00	MINAM	FEBRERO	FEBRERO	2
Taller	Directores/Especialistas/Asistentes	Administración del Tiempo	40	Grupal	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Administra Eficientemente el Tiempo de Los Servidores	Transversal A Todas Las Áreas	Presencial/Virtual	12	Aprendizaje	100%	0%	0%	S/ 11,550.00	MINAM	AGOSTO	SEPTIEMBRE	4
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Planeamiento Estratégico para el Sector Público	40	Organizacional	Apoyar A Los Objetivos Y Estrategias De La Entidad	Formular La Política, Planes, Estrategias Y Normas De Carácter Nacional En Temás Ambientales	Transversal A Diversas Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 11,550.00	MINAM	ABRIL	MAYO	2
Taller	Especialistas	Formación de Capacitadores	30	Grupal	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Transversal a Diversas Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 10,000.00	MINAM	FEBRERO	MARZO	2
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Gestión de Proyectos	40	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales Y Aumentar La Satisfacción De Los Colaboradores	Transversal A Diversas Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 11,550.00	MINAM	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	4



“Decenio de las personas con discapacidad en el Perú”
 “Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”

Tipo de acción	Nombre de Familia de Puestos/Roles	Nombre de la Acción	Número de personas capacitadas	Nivel de la Necesidad	Tipo de objetivo	Justificación de la acción	Área, departamento o Gerencia	Modalidad	Nº de hrs	Nivel de Evaluación de la acción	Fuentes de Financiamiento				Fecha de inicio	Fecha de fin	Orden de Prioridad	
											Recursos propios	Otras entidades del Estado	Entidades privadas	Total				Entidad que financia V/o cofinancia
Taller	Directores/Especialistas/Asistentes	Habilidades Gerenciales	40	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales Y Aumentar La Satisfacción De Los Colaboradores.	Transversal A Diversas Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	18	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 11,550.00	MINAM	JULIO	AGOSTO	4
Taller	Directores/Especialistas/Asistentes	Comunicación Efectiva	40	Grupal	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales Y Aumentar La Satisfacción De Los Colaboradores.	Transversal A Diversas Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	12	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 11,550.00	MINAM	DICIEMBRE	DICIEMBRE	5
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Resolución de Conflictos	40	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer Las Competencias En Diversas Áreas para el Tema de Conflicto.	Transversal A Diversas Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 11,550.00	MINAM	ABRIL	MAYO	2
Curso	Especialistas	Control Interno - Gestión de Riesgos: Marco Normativo y Respuesta de Observaciones de Control	40	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Institucional A Traves Del Control Interno	Transversal A Diversas Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 11,550.00	MINAM	JULIO	NOVIEMBRE	4
Taller	Directores/Especialistas/Asistentes	Presupuesto por Resultados	40	Desempeño en el Cargo	Apoyar A Los Objetivos Y Estrategias De La Entidad	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales Y Aumentar La Satisfacción De Los Colaboradores.	Transversal a Todas las Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 11,550.00	MINAM	AGOSTO	SEPTIEMBRE	2
Taller	Directores/Especialistas/Asistentes	Liderazgo	40	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, la Adopción de Políticas Organizacionales y Aumentar la Satisfacción de Los Colaboradores.	Transversal a Todas Las Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 11,550.00	MINAM	OCTUBRE	NOVIEMBRE	2





"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

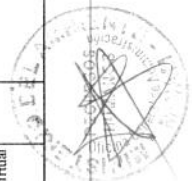
Tipo de acción	Nombre de Familia de Puestos/Roles	Nombre de la Acción	Número de personas capacitadas	Nivel de la Necesidad	Tipo de objetivo	Justificación de la acción	Área, departamento o Gerencia	Modalidad	Nº de hrs	Nivel de Evaluación de la acción	Fuentes de financiamiento			Entidad que financia y/o cofinancia	Fecha de inicio	Fecha de fin	Orden de Prioridad	
											Recursos propios	Otras entidades del Estado	Entidades privadas					Total
Taller	Directores/Especialistas/Asistentes	Indicadores de Gestión	40	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Transversal A Diversas Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Impacto	100%	0%	0%	S/ 11,550.00	MINAM	JUNIO	JULIO	3
Taller	Directores/Especialistas/Asistentes	Oríenética	40	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Actualizar En Herramientas Informáticas	Transversal A Diversas Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 30,000.00	MINAM	ABRIL	MAYO	2
Curso	Especialistas	Gestión Ambiental	40	Organizacional	Apoyar A Los Objetivos Y Estrategias De La Entidad	Fortalecer Las Políticas Del Sector	Transversal A Diversas Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	40	Aprendizaje	100%	0%	0%	S/ 0.00	MINAM	MARZO	AGOSTO	2
Taller	Especialistas	Proceso de Elaboración del POI	40	Desempeño en el Cargo	Apoyar A Los Objetivos Y Estrategias De La Entidad	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Transversal A Todas Las Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aprendizaje	100%	0%	0%	S/ 6,000.00	MINAM	OCTUBRE	NOVIEMBRE	2
Curso	Especialistas	Proyectos de Inversión Pública	40	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Actualizar En Monitoreo Y Seguimiento De Proyectos De Inversión Pública	Transversal A Diversas Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 11,550.00	MINAM	AGOSTO	SEPTIEMBRE	3
Taller	Directores/Especialistas/Asistentes	Trabajo en Equipo	40	Grupal	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Transversal A Todas Las Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	15	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 8,000.00	MINAM	ABRIL	MAYO	2
Taller	Directores/Especialistas/Asistentes	Código de Ética	40	Organizacional	Apoyar A Los Objetivos Y Estrategias De La Entidad	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Transversal A Todas Las Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	12	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 0.00	MINAM	FEBRERO	FEBRERO	2
Taller	Directores/Especialistas/Asistentes	Directivas Internas del Minam	40	Desempeño en el Cargo	Apoyar A Los Objetivos Y Estrategias De La Entidad	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Transversal A Todas Las Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	12	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 0.00	MINAM	MARZO	DICIEMBRE	2



**“Decenio de las personas con discapacidad en el Perú”
“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”**

Tipo de acción	Nombre de Familia de Puestos/roles	Nombre de la Acción	Número de personas capacitadas	Nivel de la Necesidad	Tipo de objetivo	Justificación de la acción	Área, departamento o Gerencia	Modalidad	Nº de hrs	Nivel de Evaluación de la acción	Fuentes de Financiamiento				Fecha de inicio	Fecha de fin	Orden de Prioridad	
											Recursos propios del Estado	Otras entidades	Entidades privadas	Total				Entidad que financia y/o cofinancia
Taller	Directores/Especialistas/Asistentes	Seguridad y Salud en el Trabajo	40	Organizacional	Apoyar A Los Objetivos Y Estrategias De La Entidad	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Transversal A Todas Las Áreas	Semipresencial/Virtual	16	Aprendizaje	100%	0%	0%	S/ 2,000.00	MINAM	ABRIL	AGOSTO	2
Taller	Directores/Especialistas/Asistentes	Trata de Personas	40	Grupal	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Transversal A Todas Las Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	4	Aprendizaje	100%	0%	0%	S/ 0.00	MINAM	JUNIO	JUNIO	2
Taller	Directores/Especialistas/Asistentes	Igualdad de Género	40	Grupal	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Transversal A Todas Las Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	3	Aprendizaje	100%	0%	0%	S/ 0.00	MINAM	MARZO	MARZO	2
Taller	Directores/Especialistas/Asistentes	Ecoeficiencia	40	Organizacional	Apoyar A Los Objetivos Y Estrategias De La Entidad	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Transversal A Todas Las Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	3	Aprendizaje	100%	0%	0%	S/ 0.00	MINAM	ABRIL	MAYO	3
Taller	Directores/Especialistas/Asistentes	Coaching	40	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Transversal A Diversas Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	16	Aprendizaje	100%	0%	0%	S/ 11,550.00	MINAM	ABRIL	MAYO	2
Taller	Directores/Especialistas/Asistentes	Ortografía y Redacción	40	Grupal	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Transversal A Diversas Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 11,550.00	MINAM	ABRIL	MAYO	2
Taller	Directores/Especialistas/Asistentes	Taller del Sistema de Control de Visitas	40	Grupal	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Transversal A Todas Las Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	3	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 0.00	MINAM	MARZO	MARZO	2
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	TUO - Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública	40	Grupal	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Transversal A Diversas Áreas	Presencial/Semipresencial/Virtual	16	Aprendizaje	100%	0%	0%	S/ 11,550.00	MINAM	ABRIL	MAYO	4

Ch





PERÚ

Ministerio del Ambiente

"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

Tipo de acción	Nombre de Familia de Puestos/Roles	Nombre de la Acción	Número de personas capacitadas	Nivel de la Necesidad	Tipo de objetivo	Justificación de la acción	Área, departamento o Gerencia	Modalidad	Nº de hrs	Nivel de Evaluación de la acción	Fuentes de Financiamiento				Fecha de inicio	Fecha de fin	Orden de Prioridad	
											Recursos propios	Otras entidades del Estado	Entidades privadas	Total				Entidad que financia y/o cofinancia
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Ley del Silencio Administrativo Ley N° 29660	40	Aplicación	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Transversal A Diversas Áreas	Presencial/ Semipresencial/Virtual	12	Aprendizaje	100%	0%	0%	S/ 10,000.00	MINAM	FEBRERO	MARZO	5
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Manual de Perfiles de Puesto	40	Organizacional	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Transversal A Diversas Áreas	Presencial/ Semipresencial/Virtual	17	Aprendizaje	100%	0%	0%	S/ 11,550.00	MINAM	FEBRERO	FEBRERO	4
Taller	Directores/Especialistas/Asistentes	Elaboración de TDR S	40	Grupal	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Transversal A Diversas Áreas	Presencial/ Semipresencial/Virtual	12	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 5,000.00	MINAM	MARZO	AGOSTO	4
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Gestión de Archivo	3	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Orden Y Control De Los Archivos	Activo Central	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 3,000.00	MINAM	ABRIL	MAYO	4
Diplomado	Directores/Especialistas/Asistentes	Especialización en Evaluación y Estimación del Riesgo Asociados al Cambio Climático	1	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Brindar Mejores Servicios A La Ciudadanía	Dirección General de Cambio Climático, Desertificación y Recursos Hídricos	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 5,000.00	MINAM	ABRIL	MAYO	2
Diplomado	Directores/Especialistas/Asistentes	Integración de la Adaptación al Cambio Climático en la Planificación de Desarrollo	1	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Brindar Mejores Servicios A La Ciudadanía	Dirección General de Cambio Climático, Desertificación y Recursos Hídricos	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 5,000.00	MINAM	MAYO	JUNIO	2

Handwritten signature



Handwritten signature



“Decenio de las personas con discapacidad en el Perú”
 “Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”

Tipo de acción	Nombre de Familia de Puestos/Roles	Nombre de la Acción	Número de personas capacitadas	Nivel de la Necesidad	Tipo de objetivo	Justificación de la acción	Área, departamento o Gerencia	Modalidad	Nº de hrs	Nivel de Evaluación de la acción	Fuentes de Financiamiento				Fecha de inicio	Fecha de fin	Orden de Prioridad
											Recursos propios del Estado	Otras entidades	Entidades privadas	Total			
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Gestión de la Lucha Contra la Desertificación y sus Impactos	4	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Brindar Mejores Servicios A La Ciudadanía	Dirección General de Cambio Climático, Desertificación y Recursos Hídricos	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aprendizaje	100%	0%	0%	S/. 4,000.00	OCTUBRE	NOVIEMBRE	3
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Gestión de Casos de Efecto Invernadero	4	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Brindar Mejores Servicios A La Ciudadanía	Dirección General de Cambio Climático, Desertificación y Recursos Hídricos	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 4,000.00	SETIEMBRE	OCTUBRE	3
Curso	Especialistas	Normativa de Acceso a los RRRG y Protocolos Internacionales	2	Organizacional	Apoyar A Los Objetivos Y Estrategias De La Entidad	Apoyar El Objetivo De Preservar La Diversidad Genética.	Dirección General De Diversidad Biológica	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aprendizaje	100%	0%	0%	S/. 2,000.00	MARZO	ABRIL	1
Curso	Especialistas	Dendrología Tropical: Identificación de Aboles y Arbustos Directamente en Campo	3	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Implementar y Conducir Las Acciones Relacionadas con Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestre.	Dirección General de Diversidad Biológica	Presencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 3,000.00	AGOSTO	SEPTIEMBRE	4
Curso	Especialistas	Conservación de Recursos Forestales y de Fauna Silvestre	2	Organizacional	Apoyar a los Objetivos Y estrategias de la Entidad	Implementar y Conducir Las Acciones Relacionadas con Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestre.	Dirección General De Diversidad Biológica	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 2,000.00	OCTUBRE	NOVIEMBRE	3
Curso	Especialistas	Análisis y Manejo Integral de Problemas Socioambientales	2	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Implementar Y Conducir Las Acciones Relacionadas Con Especies Amenazadas De Fauna Y Flora Silvestre	Dirección General De Diversidad Biológica	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 2,000.00	MARZO	ABRIL	2





PERÚ

Ministerio del Ambiente

"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

Tipo de acción	Nombre de Familia de Puestos/Roles	Nombre de la Acción	Número de personas capacitadas	Nivel de la Necesidad	Tipo de objetivo	Justificación de la acción	Área, departamento o Gerencia	Modalidad	Nº de hrs	Nivel de Evaluación de la acción	Fuentes de Financiamiento				Entidad que financia y/o cofinancia	Fecha de inicio	Fecha de fin	Orden de Prioridad
											Recursos propios	Otros entes del Estado	Entidades privadas	Total				
Curso	Especialistas	Restauración de Ecosistemas Degradados por Especies Exóticas Invasoras	2	Organizacional	Apoyar a los Objetivos y Estrategias de la Entidad	Formular La Política, Planes, Estrategias y Normas De Caracter Nacional Sobre Diversidad Biológica y sus Componentes.	Dirección General De Diversidad Biológica	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 2,000,000	MINAM	AGOSTO	SEPTIEMBRE	5
Curso	Especialistas	Modelamiento de Nichos Ecológicos y Analisis de la Distribución de Especies en Ecosistemas Tropicales	2	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Formular La Política, Planes, Estrategias Y Normas De Caracter Nacional Sobre Diversidad Biológica Y Sus Componentes	Dirección General De Diversidad Biológica	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 2,000,000	MINAM	OCTUBRE	NOVIEMBRE	3
Curso	Especialistas	Definiciones Técnicas en Materia de Diversidad Biológica	4	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Formular La Política, Planes, Estrategias Y Normas De Caracter Nacional Sobre Diversidad Biológica Y Sus Componentes	Dirección General De Diversidad Biológica	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 4,000,000	MINAM	ABRIL	MAYO	2
Taller	Especialistas	Gestión de Biodiversidad, Ecosistemas Y Humedales	4	Organizacional	Apoyar A Los Objetivos Y Estrategias De La Entidad	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Del Sector	Dirección General De Diversidad Biológica	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Impacto	100%	0%	0%	S/ 4,000,000	MINAM	MARZO	ABRIL	2
Curso	Especialistas	Siemmatización y Analisis de la Información	10	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Orden Y Rapidez En La Gestión.	Dirección General De Evaluación, Valoración Y Financiamiento Del Patrimonio Natural	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 10,000,000	MINAM	JULIO	NOVIEMBRE	5
Taller	Especialistas	Curso de Teleselección Aplicada a la Observación e Información Territorial	1	Organizacional	Apoyar a los Objetivos y Estrategias de La Entidad	Formular, Conducir Y Supervisar La Política, Planes, Estrategias e Instrumentos para la Gestión de Los Ecosistemas del País	Dirección General De Ordenamiento Territorial	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Impacto	100%	0%	0%	S/ 1,000,000	MINAM	MARZO	ABRIL	2



“Decenio de las personas con discapacidad en el Perú”
 “Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”

Tipo de acción	Nombre de Familia de Puestos/Roles	Nombre de la Acción	Número de personas capacitadas	Nivel de la Necesidad	Tipo de objetivo	Justificación de la acción	Área, departamento o Gerencia	Modalidad	Nº de hrs	Nivel de Evaluación de la acción	Fuentes de Financiamiento				Fecha de inicio	Fecha de fin	Orden de Prioridad	
											Recursos propios	Otras entidades del Estado	Entidades privadas	Total				
Curso	Especialistas	Gestión de Información Geográfica e Infraestructura de Datos espaciales.	1	Organizacional	Apoyar a Los Objetivos Y Estrategias De La Entidad	Promover la Integración De Datos Espaciales Regionales	Dirección General De Ordenamiento Territorial	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 1,000.00	MINAM	OCTUBRE	NOVIEMBRE	5
Curso	Especialistas	Desarrollo de aplicaciones y servicios web GIS.	1	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Desarrollo Y Programación De Servicios De Mapas A Travé De Mapas Geoespaciales	Dirección General De Ordenamiento Territorial/Diversidad Biológica	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 1,000.00	MINAM	AGOSTO	SEPTIEMBRE	5
Curso	Especialistas	Gestión de Riesgos de Desastres Frente al Cambio Climático.	1	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Supervisar Y Promover Insumos La Realización De Insumos Para Estudios Especializados En GRD	Dirección General De Ordenamiento Territorial	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 4,000.00	MINAM	MAYO	JUNIO	2
Curso	Especialistas	Planificación Territorial	1	Organizacional	Apoyar A Los Objetivos Y Estrategias De La Entidad	Asistencia y Seguimiento en La Elaboración de los Instrumentos Técnicos Ordenamiento Territorial Sustentatorios Para El OT	Dirección General De Ordenamiento Territorial	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 1,000.00	MINAM	AGOSTO	SEPTIEMBRE	2
Curso	Especialistas	Análisis Estadístico	3	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Procesamiento de Datos	Dirección General De Políticas, Normas E Instrumentos De Gestión Ambiental	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 3,000.00	MINAM	AGOSTO	SEPTIEMBRE	4
Taller	Especialistas	Feedback	6	Grupal	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Mejorar El Desempeño Clima Laboral De Aven	Dirección General De Políticas, Normas E Instrumentos De Gestión Ambiental	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 6,000.00	MINAM	JUNIO	JULIO	5
Curso	Especialistas	Análisis de Escenario	3	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Estrategia De Intervención En Escenarios De Conflictos.	Oficina De Asesoramiento En Asuntos Socio Ambientales	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 4,000.00	MINAM	SEPTIEMBRE	SEPTIEMBRE	2



Handwritten signature or initials.



Handwritten signature or initials.



PERÚ

Ministerio del Ambiente

"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

Tipo de acción	Nombre de Familia de Puestos/roles	Nombre de la Acción	Número de personas capacitadas	Nivel de la Necesidad	Tipo de objetivo	Justificación de la acción	Área, departamento o Gerencia	Modalidad	Nº de hrs	Nivel de Evaluación de la acción	Fuentes de Financiamiento				Entidad que financia y/o cofinancia	Fecha de inicio	Fecha de fin	Orden de Prioridad
											Recursos propios	Otras entidades del Estado	Entidades privadas	Total				
Curso	Especialistas	Negociación	3	Organizacional	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Herramientas Para Intervenciones En Conflictos	Oficina De Asesoramiento En Asuntos Socio Ambientales	Presencial/ Semipresen cal/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 3,000.00	MINAM	AGOSTO	AGOSTO	2
Curso	Especialistas	Análisis de Conflictividad Socioambiental	3	Organizacional	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Herramientas Para Intervenciones En Conflictos	Oficina De Asesoramiento En Asuntos Socio Ambientales	Presencial/ Semipresen cal/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 3,000.00	MINAM	MARZO	ABRIL	3
Diplomado	Especialistas	Gestión Ambiental y Recursos Naturales	1	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Afinar Los Criterios Para Evaluar Expedientes Jurídicos	Oficina De Asesoría Jurídica	Presencial/ Semipresen cal/Virtual	90	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 5,000.00	MINAM	JULIO	NOVIEMBRE	4
Diplomado	Especialistas	Legislación de los Recursos Naturales	1	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Pronunciamiento Legal Respecto De Las Discriminaciones Producidas En El Minam	Oficina de Asesoría Jurídica	Presencial/ Semipresen cal/Virtual	90	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 5,000.00	MINAM	ABRIL	OCTUBRE	4
Diplomado	Especialistas	Legislación sobre Gestión del Territorio	1	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Pronunciamiento Legal Respecto De Las Discriminaciones Producidas En El Minam	Oficina de Asesoría Jurídica	Presencial/ Semipresen cal/Virtual	90	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 5,000.00	MINAM	JULIO	NOVIEMBRE	4
Diplomado	Especialistas	Instrumentos Jurídicos Internacionales Vinculados al Cambio Climático	1	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Pronunciamiento Legal Respecto De Las Discriminaciones Producidas En El Minam	Oficina de Asesoría Jurídica	Presencial/ Semipresen cal/Virtual	90	Aprendizaje	100%	0%	0%	S/. 5,000.00	MINAM	JUNIO	OCTUBRE	4
Taller	Especialistas	Redacción Jurídica	10	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Afinar los Criterios para Evaluar Expedientes Administrativos Jurídicos	Oficina De Asesoría Jurídica/Procuraduría Pública	Presencial/ Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 8,000.00	MINAM	JUNIO	JUNIO	5

[Handwritten signature]





[Handwritten signature]




“Decenio de las personas con discapacidad en el Perú”
 “Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”

Tipo de acción	Nombre de Familia de Puestos/roles	Nombre de la Acción	Número de personas capacitadas	Nivel de Necesidad	Tipo de objetivo	Justificación de la acción	Área, departamento o Gerencia	Modalidad	Nº de hrs	Nivel de Evaluación de la acción	Fuentes de Financiamiento				Fecha de inicio	Fecha de fin	Orden de Prioridad	
											Recursos propios del Estado	Otras entidades	Entidades privadas	Total				Entidad que financia y/o cofinancia
Curso	Especialistas	Ley de Arbitraje	5	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Atención Oportuna Y Efectiva De Procesos Civiles Y Arbitrales	Procuraduría Pública	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 5,000.00	MINAM	JULIO	NOVIEMBRE	4
Curso	Especialistas	Arbitraje	5	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Atención De Legajos	Procuraduría Pública	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aprendizaje	100%	0%	0%	S/. 5,000.00	MINAM	JULIO	NOVIEMBRE	3
Curso	Especialistas	Derecho Penal, Ambiental, Procesal Penal y Jurisprudencia Vinculante	5	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Atención Oportuna Y Efectiva De Procesos	Procuraduría Pública	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 5,000.00	MINAM	JULIO	NOVIEMBRE	2
Curso	Especialistas	Gestión por Procesos Avanzado	10	Organizacional	Apoyar A Los Objetivos Y Estrategias De La Entidad	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Oficina De Planeamiento Y Presupuesto	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 7,000.00	MINAM	ABRIL	MAYO	2
Curso	Especialistas	Métodos Gráficos de Análisis	10	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Oficina De Planeamiento Y Presupuesto	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 7,000.00	MINAM	JULIO	AGOSTO	3
Diplomado	Especialistas	Servicios Ecosistémicos	1	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Oficina De Planeamiento Y Presupuesto	Presencial/ Semipresencial/Virtual	90	Conocimiento	100%	0%	0%	S/. 5,000.00	MINAM	JUNIO	DICIEMBRE	4
Diplomado	Especialistas	Gestión Ambiental	1	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Oficina De Planeamiento Y Presupuesto	Presencial/ Semipresencial/Virtual	90	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 5,000.00	MINAM	JULIO	DICIEMBRE	5
Diplomado	Especialistas	Seguimiento y Monitoreo de Proyectos de Inversión Pública	1	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Oficina De Planeamiento Y Presupuesto	Presencial/ Semipresencial/Virtual	90	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 5,000.00	MINAM	MARZO	AGOSTO	4









"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

Tipo de acción	Nombre de Familia de Puestos/Roles	Nombre de la Acción	Número de personas capacitadas	Nivel de la Necesidad	Tipo de objetivo	Justificación de la acción	Área, departamento o Gerencia	Modalidad	Nº de hrs	Nivel de Evaluación de la acción	Fuentes de financiamiento				Fecha de inicio	Fecha de fin	Orden de Prioridad	
											Recursos propios	Otras entidades del Estado	Entidades privadas	Total				
Diplomado	Especialistas	Gestión Documentaria	1	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Oficina De Planeamiento Y Presupuesto	Presencial/ Semipresencial/Virtual	90	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 5,000.00	MIN/AM	MARZO	AGOSTO	3
Diplomado	Especialistas	Gestión Pública	1	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Oficina De Planeamiento Y Presupuesto	Presencial/ Semipresencial/Virtual	90	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 5,000.00	MIN/AM	JUNIO	OCTUBRE	5
Curso	Especialistas	Prospectiva en el Planeamiento Estratégico	10	Desempeño en el Cargo	Nuevas Funciones y Herramientas	Reconocer Tendencias y Rupturas Que Podrían Afectar El Desarrollo Futuro De La Organización	Oficina De Planeamiento Y Presupuesto	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 4,000.00	MIN/AM	JULIO	AGOSTO	3
Curso	Especialistas	Simplificación administrativa	10	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Oficina De Planeamiento Y Presupuesto/ Organismo De Control Institucional/Ti ante Documentario	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 7,000.00	MIN/AM	OCTUBRE	NOVIEMBRE	3
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Sistema de Retenciones, Derivaciones y Percepciones	10	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Actualizar De Trámites Distintos Servicios Públicos	OGA - Contabilidad / Tesorería	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 5,000.00	MIN/AM	NOVIEMBRE	MAYO	3
Curso	Especialistas/Asistentes	SEACE	9	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Actualización Por Parte Del Mef	OGA - Logística	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 5,000.00	MIN/AM	ABRIL	MAYO	3
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	SIAF Básico, Intermedio	10	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Actualizar Por Parte Del Mef	OGA - Contabilidad / Tesorería/Logística	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/. 5,000.00	MIN/AM	JUNIO	JULIO	3





**“Decenio de las personas con discapacidad en el Perú”
“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”**

Tipo de acción	Nombre de Familia de Puestos/Roles	Nombre de la Acción	Número de personas capacitadas	Nivel de la Necesidad	Tipo de objetivo	Justificación de la acción	Área, departamento o Gerencia	Modalidad	Nº de hrs	Nivel de Evaluación de la acción	Fuentes de Financiamiento				Fecha de inicio	Fecha de fin	Orden de Prioridad	
											Recursos propios	Otras entidades del Estado	Entidades privadas	Total				Entidad que financia y/o cofinancia
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	NFC - SP	10	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Actualización En Las Normas De Contabilidad	OGA - Contabilidad	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 5,000.00	MINAM	ABRIL	MAYO	3
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Ejecución del Presupuesto Público	10	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Actualización De Las Nuevas Normas	OGA - Contabilidad	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 5,000.00	MINAM	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	5
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Gestión Integral de RRRH	10	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Actualización De Las Nuevas Normas	OGA - Sistema de RRRH	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 6,000.00	MINAM	MARZO	MAYO	4
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Networking, CISCO y Seguridad Informática	2	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Mejorar La Seguridad En Las Redes Informáticas Del MINAM	OGA - Informática	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 2,000.00	MINAM	JULIO	AGOSTO	2
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Metodologías de Desarrollo de Software y Leguaje de Programación (JAVA Avanzado)	2	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Desarrollo De Plataformas Informáticas	OGA - Informática	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 2,000.00	MINAM	SETEMBRE	OCTUBRE	3
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Pronunciamientos OSCE - Sobre Ley de Contrataciones del Estado	30	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Actualización De Los Últimos Conocimientos En Cuanto A Pronunciamientos De Osce.	OGA - Logística	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 10,000.00	MINAM	MARZO	ABRIL	4





"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

Tipo de acción	Nombre de Familia de Puestos/Roles	Nombre de la Acción	Número de personas capacitadas	Nivel de la Necesidad	Tipo de objetivo	Justificación de la acción	Área, departamento o Gerencia	Modalidad	Nº de hrs	Nivel de Evaluación de la acción	Fuentes de Financiamiento					Fecha de inicio	Fecha de fin	Orden de Prioridad
											Recursos propios	Otras entidades del Estado	Entidades privadas	Total	Entidad que financia y/o cofinancia			
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Control Patrimonial en el Sector Público	2	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Salvaguardar De Los Bienes	OGA - Logística /Patrimonio	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 2,000.00	MINAM	ABRIL	MAYO	5
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Gestión de Almacenes Públicos	2	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Control Y Supervisión De Compras Y Bienes	OGA - Logística/Almacén	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 2,000.00	MINAM	ABRIL	MAYO	3
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Programa de Inversión Pública	2	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Brindar Mejores Servicios A La Ciudadanía	OGA	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 2,000.00	MINAM	OCTUBRE	NOVIEMBRE	3
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Proyectos de Emergencias - SNP	2	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Brindar Mejores Servicios A La Ciudadanía	OGA	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 2,000.00	MINAM	AGOSTO	SEPTIEMBRE	3
Curso	Directores/Especialistas/Asistentes	Gestión de Riesgo de Desastres - SNP	2	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Brindar Mejores Servicios A La Ciudadanía	OGA	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 2,000.00	MINAM	JUNIO	JULIO	3
Taller	Especialistas	Habilidades Sociales	2	Grupal	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Fortalecer La Gestión Pública, La Adopción De Políticas Organizacionales	Proyecto Especial: Parque Ecológico Antonio Raymondi	Presencial/ Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 1,000.00	MINAM	SEPTIEMBRE	SEPTIEMBRE	5

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]





“Decenio de las personas con discapacidad en el Perú”
 “Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”

Tipo de acción	Nombre de Familia de Puestos/Roles	Nombre de la Acción	Número de personas capacitadas	Nivel de la Necesidad	Tipo de objetivo	Justificación de la acción	Área, departamento o Gerencia	Modalidad	Nº de hrs	Nivel de Evaluación de la acción	Fuentes de Financiamiento				Fecha de inicio	Fecha de fin	Orden de Prioridad	
											Recursos propios	Otras entidades del Estado	Entidades privadas	Total				Emidad que financia y/o cofinancia
Curso	Especialistas	Gestión de Áreas Verdes	30	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Modelar Estrategias Para Modular Las Áreas Verdes	Proyecto Especial Parque Ecológico Antonio Raymondí	Presencial/Semipresencial/Virtual	12	Aprendizaje	100%	0%	0%	S/ 2,000.00	MINAM	JULIO	NOVIEMBRE	5
Taller	Especialistas	Excel Básico - Avanzado	5	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Actualización En Herramientas Informaticas	Secretaría General/Ordenamiento Territorial/Plan eamiento Y Presupuesto/O GA	Presencial/Semipresencial/Virtual	24	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 3,500.00	MINAM	MARZO	ABRIL	3
Taller	Directores/Especialistas/Asistentes	Ley 27444: Ley de Procedimiento Administrativo General	6	Desempeño en el Cargo	Cerrar Brechas de Desempeño, Conocimiento o Habilidades	Brindar Mejores Servicios A La Ciudadanía	Tramite Documentario	Presencial/Semipresencial/Virtual	12	Aplicación	100%	0%	0%	S/ 4,000.00	MINAM	JULIO	AGOSTO	4



