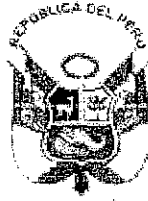


SECTOR SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE SALUD



Nº 42 -2015-J-OPE/INS

RESOLUCIÓN JEFATURAL

Lima, 03 de marzo de 2015

VISTOS:

El Informe N° 01-2015-Comité PDP-OPE/INS de fecha 18 de febrero de 2015, emitido por el Presidente del Comité encargado de la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP del Instituto Nacional de Salud, que contiene el Acta N° 01-2015 suscrito por los integrantes del citado Comité, y el Informe N° 077-2015-OGITT/INS, de fecha 18 de febrero de 2015, emitido por la Oficina General de Investigación y Transferencia Tecnológica; y,

CONSIDERANDO:

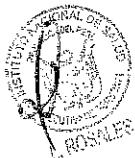


A. ZAVALETA

Que, mediante Decreto Supremo N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 - Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, establece en su artículo 3° que las entidades públicas deben elaborar y presentar el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP), el mismo que debe contener objetivos generales de desarrollo de las personas, vinculados con los instrumentos de gestión multianual con que cuente entidad;



Que, el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece en el artículo 9°, del Título III, que la Capacitación, tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y constituye una estrategia fundamental para mejorar la eficiencia y eficacia de la administración pública;



Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE de fecha 21 de marzo de 2011, se aprobó la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", que regulan el desarrollo de los diagnósticos de conocimientos de las personas al servicio del Estado de los sistemas administrativos del Estado;



Que, mediante Resolución Jefatural N° 165-2011-OPE/INS de fecha 30 de junio de 2011, se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal 2012-2016 del Instituto Nacional de Salud, el mismo que regula la capacitación en sus diversas modalidades en el Instituto Nacional de Salud;



Que, mediante el Informe N° 01-2015-Comité PDP-OPE/INS el Presidente del Comité designado eleva a Alta Dirección El Plan de Desarrollo de las Personas del Instituto Nacional de Salud 2015;



E. RAGÓNES A.

Que, mediante Informe N°077-2015-OGITT/INS la Dirección General de la Oficina General de Investigación y Transferencia Tecnológica, solicita la aprobación con eficacia anticipada al 02 de febrero del 2015 del Plan de Desarrollo de las Personas del Instituto Nacional de Salud 2015 , en razón que las actividades de capacitación se han iniciado con fecha 02 de febrero del presente año;

Que, en mérito a lo expuesto se hace necesario aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas del Instituto Nacional de Salud 2015, solicitado por los Centros Nacionales, Oficinas Generales y validado por el Comité encargado de la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del Instituto Nacional de Salud;

Con las visaciones del Sub Jefe, de los Directores Generales de las Oficinas Generales de Administración, de Investigación y Transferencia Tecnológica, Asesoría Jurídica y las Oficinas Ejecutivas de Transferencia Tecnológica y Capacitación, y Oficina Ejecutiva de Personal;

De conformidad con lo dispuesto en el numeral 17.1 del artículo 17° de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, la Directiva N° 001-2011-SERVIR-GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP" aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE y en uso de las facultades señaladas en el artículo 12° del Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Salud, aprobado por Decreto Supremo N° 001-2003-SA;

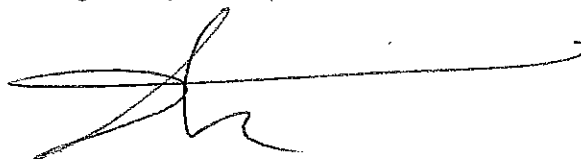
SE RESUELVE:

Artículo 1°.- APROBAR con eficacia anticipada al 02 de febrero de 2015, el Plan de Desarrollo de las Personas del Instituto Nacional de Salud 2015, que en anexo adjunto forma parte integrante de la presente resolución.

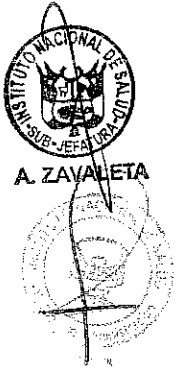
Artículo 2°.- Disponer que la Oficina Ejecutiva de Organización publique la presente resolución y el anexo integrante de la misma en el Portal Institucional del Instituto Nacional de Salud www.ins.gob.pe.

Artículo 3°.- Remitir copia de la presente resolución a todos los órganos de la entidad; asimismo poner en conocimiento de la Autoridad Nacional del Servicio Civil-SERVIR, a través de la dirección de correo electrónico pdp@servir.gob.pe, el Plan de Desarrollo de las Personas del Instituto Nacional de Salud 2015.

Regístrese y comuníquese.



Dr. Ernesto Bustamante Donayre
Jefe
Instituto Nacional de Salud



INSTITUTO NACIONAL DE SALUD
CERTIFICO: Que lo presente copia fotostática es exactamente igual al documento que he tenido a la vista y que he devuelto en el acto al interesado. Registro N° Lima, 02-5-2015
Lic. Adm. Gloria Dragones Alosilla
FEDATARIA



PERÚ

Ministerio
de Salud

Instituto Nacional
de Salud

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD

Año 2015

Comité de elaboración del PDP

Lima, 2015



INDICE

PRESENTACION	3
1. ASPECTOS GENERALES	4
1.1 OBJETIVOS Y METAS DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS INS-2015	4
1.2 PÚBLICO OBJETIVO	5
1.3 PRINCIPALES DEFINICIONES OPERACIONALES QUE SUSTENTA EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) INS 2015	5
1.4 ETAPAS DEL CICLO DE GESTIÓN DEL PDP ANUALIZADO	7
1.5 BASE LEGAL	8
2. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN	9
3. PROGRAMACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN	10
4. CERTIFICACIÓN	11
5. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN	12
Indicadores de Proceso	12
Indicadores de Resultado	13
6. PRESUPUESTO	14
7. MATRIZ DE PROGRAMACIÓN	16
8. ANEXOS	
ANEXO N° 01:FORMATO DE MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN	17
ANEXO N° 02: MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN	18



Presentación

La modernización de las políticas públicas de gestión del empleo y los recursos humanos, constituye un eje fundamental dentro de las reformas de la gestión pública emprendidas durante las últimas décadas. Nuestro país, actualmente presenta un crecimiento económico sostenido, mejora en la recaudación fiscal, fortalecimiento del proceso democrático e institucional; afianzamiento del proceso de descentralización, fortalecimiento del ejercicio y concreción de los derechos ciudadanos, y creciente cultura por el cuidado responsable de la salud. Además se ha incorporado la Política Nacional del Servicio Civil como Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional, aprobado a través del Decreto Supremo N° 086-2010-PCM.

En el marco de la reforma del Estado, se han adoptado medidas relacionadas a mejorar el desempeño de los actuales servidores públicos, estableciéndose la creación de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, que comprende un conjunto de normas, principios, recursos, métodos procedimientos y técnicas utilizados por las entidades del sector público en la gestión de los recursos humanos.

Entre las estrategias, comprendidas en el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se tiene la Gestión de las Actividades de Capacitación y Evaluación del Desempeño de las Personas, para lo cual se aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, a través del Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, que en su Capítulo II hace referencia a la planificación del desarrollo de las personas al Servicio del Estado, implementándose a partir de la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP).

En ese contexto, el INS en cumplimiento a las normas establecidas, sus roles y funciones estratégicas, ha desarrollado objetivos de capacitación a largo plazo, establecidos en el PDP Quinquenal 2012-2016, aprobado con Resolución Jefatural N° 165-2011-J-OPE/INS, los mismos que sirven de insumo para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2015, documento de gestión, que concentra actividades de capacitación, que buscan desarrollar las capacidades de las personas al servicio del INS, a fin de afrontar con éxito los desafíos en la salud de la población, que incluye la definición de los Lineamientos de Política Nacional para el Desarrollo de los Recursos Humanos en Salud, en donde se plantea, entre otros aspectos, la "necesidad de gestionar (...) procesos eficaces, eficientes y equitativos para el desarrollo de capacidades del personal de salud, a fin de contribuir a la mejora de su desempeño y de la atención de salud de la población"¹, con calidad, eficiencia, efectividad y pertinencia social.



¹ Lineamientos de política nacional para el desarrollo de los recursos humanos de salud. Estrategia para el abordaje de los nuevos desafíos del campo de los recursos humanos en salud. Perú - Ministerio de Salud - IDREH - Dirección General de Políticas, Regulación y Gestión del Desarrollo de los Recursos Humanos. 1ª edición-2005, Serie de Recursos Humanos en Salud - N° 2.



1. ASPECTOS GENERALES

La construcción del PDP Anualizado 2015 del INS, utiliza como insumos los productos del proceso analítico obtenido en la elaboración del Plan Estratégico Institucional y PDP quinquenal 2012-2016, en el marco de las normas emanadas por la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, los objetivos estratégicos del Ministerio de Salud y los objetivos estratégicos del INS.

1.1 Objetivos y metas del Plan de Desarrollo de las Personas INS - 2015

El Plan de Desarrollo de las Personas 2015, comprende un conjunto de actividades de capacitación, concordantes a los Objetivos Estratégicos y macro-procesos Institucionales (Investigación, Propuestas de políticas y normas, Producción de bienes y servicios especializados, transferencia tecnológica y Gestión Institucional), que tiene como finalidad, acortar brechas y fortalecer competencias y capacidades de las personas al servicio del Instituto Nacional de Salud (INS), contribuyendo en mejorar la capacidad de respuesta del INS, ante las demandas y necesidades de salud de la población en el ámbito de su competencia.

En ese sentido para el año 2015 se han establecido los siguientes **objetivos** definidos en función a los objetivos estratégicos institucionales establecidos en el PEI 2011-2015:

- a. Línea estratégica de producción y gestión de la Investigación en salud: Formar recursos humanos con capacidades técnicas y estandarizadas, para contribuir al incremento de la producción y difusión de investigaciones priorizadas por el INS.
- b. Línea estratégica de políticas y regulación institucional (políticas, normas e intervenciones en salud basadas en evidencias): Formar recursos humanos con capacidades técnicas y estandarizadas para contribuir con el desarrollo de políticas, normas e intervenciones en salud basadas en evidencias que mejoren la salud poblacional y ambiental.
- c. Línea estratégica de producción estratégica y servicios especializados en salud: Formar recursos humanos con capacidades técnicas y estandarizadas para contribuir al desarrollo de productos estratégicos y servicios especializados en salud de acuerdo a las necesidades de los ciudadanos e instituciones, mejorando la salud poblacional y ambiental.
- d. Línea estratégica de gestión tecnológica en Salud: Formar recursos humanos con capacidades técnicas y estandarizadas para contribuir a la incorporación y transferencia de tecnología sanitarias.
- e. Línea estratégica de gestión de procesos/sistemas priorizados y según estándar internacional: Formar recursos humanos con capacidades técnicas y estandarizadas para fortalecer la implementación de procesos/sistemas de gestión de calidad bajo estándares internacionales para satisfacer a nuestros usuarios del INS, mejorando la salud y poblacional y ambiental.

En ese sentido para el año 2015, se han establecido las siguientes metas:

- Incrementar en 4% la ejecución de las actividades de capacitación programadas, en relación al año 2014 (**Meta anual 90%**).
- Incrementar en 7% la cobertura de capacitación, en relación al año 2014 (**Meta Anual 85%**).



- Incrementar en 6% la ejecución presupuestal asignada a meta financiera "Capacitar Personas", en relación al año 2014 (**Meta Anual 84%**).

1.2 Público Objetivo

Las actividades de capacitación del PDP del INS 2015, están dirigidas a las personas al servicio del Instituto Nacional de Salud, "Qué prestan servicios bajo cualquier modalidad de contratación, bajo relación de dependencia o prestación de servicios de carácter no autónomo"² (nombrado o Contrato Administrativos de Servicios), que "después de haber superado el periodo de prueba, e independientemente del grupo al que pertenezcan pueden acceder a las actividades de capacitación"³.

1.3 Principales definiciones operacionales que sustenta el Plan de Desarrollo de las Personas INS 2015

- Plan de Desarrollo de las Personas (PDP):** Es un documento de gestión que busca planificar e implementar actividades de capacitación en el Personal al servicio de INS, las mismas que están orientadas para alcanzar el logro de los objetivos institucionales, contribuyendo a mejorar los servicios que se brinda a la población . Es estratégico y flexible.
- Actividades de capacitación:** Procesos y actos que buscan el desarrollo profesional y técnico de las personas al servicio del Instituto Nacional de Salud, para el mejor cumplimiento de sus funciones, así también deberá contribuir a la mejora de la calidad de los servicios y cumplimiento de los objetivos institucionales. Se consideran como actividades de capacitación, la formación laboral y formación profesional.

Según la metodología, las actividades de capacitación pueden ser:

- Conferencia
- Curso
- Diplomado
- Doctorado
- Especialización
- Maestría
- Pasantía
- Post Doctorado
- Seminario
- Simposio
- Taller
- Curso - taller
- Jornada
- Inducción
- Otros

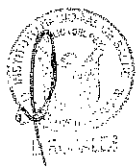


² Decreto Supremo N°009-2010-PCM, Aprueban el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.

³ Decreto Supremo N° 040-2015-PCM, Reglamento General de la Ley N° 3057, Ley de Servicio Civil



- c. **Formación Laboral:** Tiene por objeto capacitar en cursos, talleres, seminarios, diplomados u otros que no conduzcan a grado académico o título profesional y que permitan en corto plazo mejorar la calidad de trabajo y de los servicios que se presta a la ciudadanía.
- d. **Formación Profesional:** Conlleva a la obtención, principalmente del grado académico de maestrías, en áreas requeridas por la entidad.
- e. **Equipo de Apoyo del Comité del PDP:** Equipo técnico conformado por los responsables de capacitación, designados por las Direcciones u Oficinas Generales del INS, cuya función es colaborar en el Proceso de elaboración, planificación, ejecución y evaluación del PDP.
- f. **Comité de Elaboración del PDP:** La conformación del Comité de Elaboración del PDP, responde a los lineamientos generales establecido por la Autoridad Nacional del Servicio Civil mediante Resolución de presidencia Ejecutiva N°041-2011-SERVIR/PE. La conformación será oficializada por el titular del INS y tiene la responsabilidad de visar y aprobar el Plan de Desarrollo Quinquenal y Anualizado.
- g. **Persona Capacitada:** Es la persona al servicio del Instituto Nacional de Salud (nombrado o CAS), que recibe al menos una capacitación durante el año.
- h. **Cobertura de capacitación:** Indicador de eficacia del PDP, que mide la proporción del número de personas capacitadas, con al menos una capacitación entre el total de personas al servicio del INS (Nombrados + Contratados).
- i. **Competencia:** Combinación de atributos con respecto al conocimiento y sus aplicaciones, aptitudes, destrezas y responsabilidades que describen el nivel o grado de suficiencia con que una persona es capaz de desempeñarlos⁴. Las actividades de capacitación en el presente PDP, busca desarrollar competencias transversales (CT), competencias específicas (CE) y competencias básicas (CB).
- **Competencia Transversal (CT):** Vinculada al desarrollo de competencias, que son de carácter multidisciplinario; debido a esta característica, están dirigidos a integrantes de los distintos equipos de trabajo de los Centros Nacionales y Oficinas Generales y contribuyen al logro de los objetivos estratégicos generales de la institución.
 - **Competencia Específica (CE):** Vinculada al desarrollo de competencias, a nivel de la gestión estratégica específica de cada uno de las unidades orgánicas del INS.
 - **Competencia Básica (CB):** Vinculada al desarrollo de competencias de carácter general, no relacionadas directamente a alguna de las funciones específicas de los participantes, por ejemplo: Curso de algún idioma, herramientas de office.
- j. **Crédito académico:** El crédito académico es una medida del tiempo formativo exigido a los estudiantes para lograr aprendizajes teóricos y prácticos. Se define a un crédito académico como equivalente a un mínimo de Dieciséis (16) horas lectivas de teoría o el doble de horas de práctica.
- k. **Nivel de Capacitación:** En el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado, se abordan tres niveles de capacitación:
- 1er Nivel: La acción de capacitación, tiene por objeto facilitar la integración de una persona al servicio del Instituto Nacional de Salud, en el corto plazo.
 - 2do Nivel: Está orientado al cierre de brechas de competencias, comprende entre otros, el entrenamiento el desarrollo de los procesos existentes en la entidad, entrenamiento en la aplicación de nuevos procesos.



⁴ Gonzales J y Wagenarr R. (coordinadores). (2003). Tuning Educational Structures in Europe. Informe Final. Fase Uno. Bilbao: Universidad de Deusto.



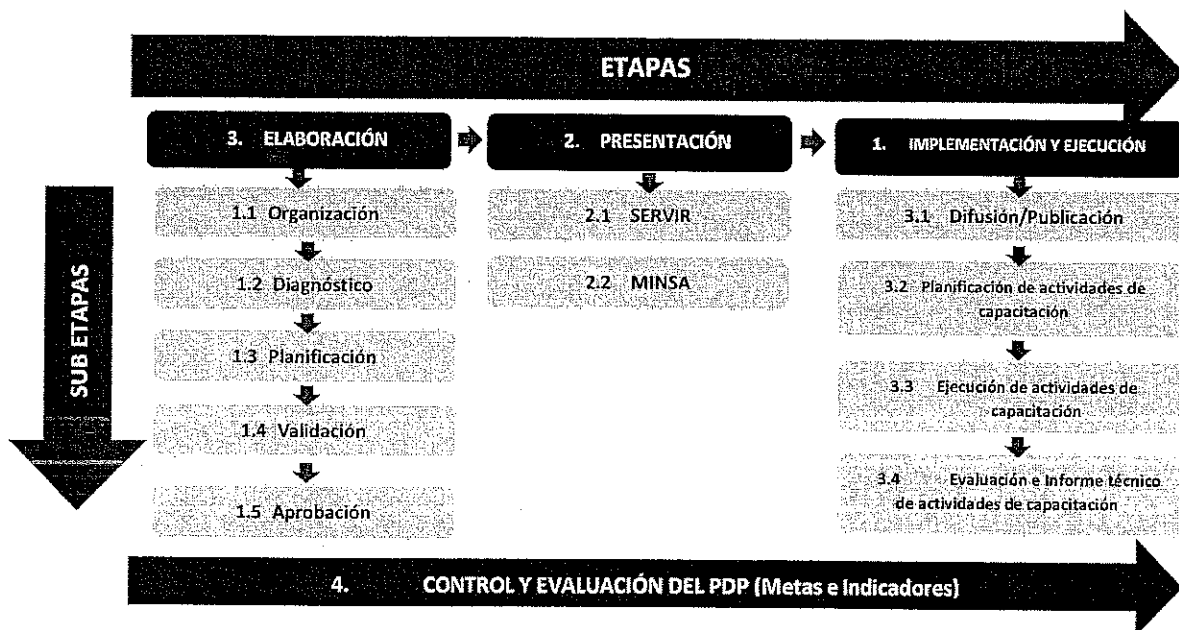
- 3er Nivel: Orientado al desarrollo de acciones de especialización y/o profundización de las competencias.

g. Modalidad Educativa: La modalidad de refiere a la forma de interacción física o no, de los tutores y participantes de cada acción de capacitación, pueden ser:

- Presencial
- A distancia
- Mixta

1.4 Etapas del Ciclo de Gestión del PDP Anualizado

Las etapas del ciclo de gestión del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) Anualizado, comprende la etapa de elaboración, presentación e Implementación y ejecución, las que a su vez comprenden sub.etapas, que se detallan en el siguiente gráfico:



Fuente: Documento de Trabajo "Gestión del Plan de Desarrollo de las Personas del INS"

1.4.1 Etapa de Elaboración

1.4.1.1 Organización: En esta etapa se convocó y organizó al Equipo de Apoyo del Comité del PDP, a fin de iniciar la sub etapa de diagnóstico.

1.4.1.2 Diagnóstico:

- Esta sub etapa se utilizaron las necesidades de capacitación de cada unidad orgánica identificadas en la formulación del Plan de Desarrollo de las Personas del INS año 2014, mediante talleres de trabajo con representantes de los Órganos y Unidades Orgánicas del INS y luego de un exhaustivo análisis de los objetivos estratégicos del INS contenidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2011-2015, así como a los objetivos de capacitación del PDP Quinquenal 2012-2016.
- Considerando que las Necesidades de Capacitación identificadas el año 2014, no han sido cubiertas en el plazo de un año, el Equipo de Apoyo al



Comité del PDP consideró continuar con la programación de actividades de capacitación teniendo como marco dichas necesidades de capacitación.

- Para ello la Oficina Ejecutiva de Transferencia Tecnológica y Capacitación remitió a cada unidad orgánica, a través de su responsable de capacitación, el instrumento Matriz de Programación de Actividades de Capacitación (Anexo N° 01. Formato de Matriz de Programación de actividades de Capacitación).

1.4.1.3 Planificación: En esta sub etapa, se ha establecido las estrategias para dar atención a las necesidades de capacitación, las mismas que han sido plasmadas en la Matriz de Programación de Actividades de Capacitación, información que ha sido remitida a la Oficina Ejecutiva de Transferencia Tecnológica y Capacitación, para su estandarización y consolidación.

En esta etapa se consideró socializar la matriz de programación con el Equipo de Apoyo del Comité del PDP, a fin de obtener un documento consensuado y socializado con los actores del proceso, a fin de iniciar la sub etapa de validación.

1.4.1.4 Validación: Finalizado el proceso de planificación, correspondió al Comité del PDP, validar el documento técnico, mediante acta, la misma que expresa los criterios de validación técnica y presupuestal. Concluida la etapa de validación, se canaliza el documento técnico a la máxima autoridad para su aprobación.

1.4.1.5 Aprobación: Sub etapa, en la que se solicita a la máxima autoridad institucional, la aprobación y oficialización mediante acto resolutivo.

1.4.2 Etapa de Presentación: Esta etapa implica elevar documento de gestión aprobado y oficializado mediante acto resolutivo a la Autoridad Nacional de Servicio Civil (SERVIR) así como al Ministerio de Salud.

1.4.3 Implementación y Ejecución: En la etapa de implementación y ejecución, se consideran aquellas tareas de carácter operativo, que tienen por finalidad ejecutar la acción de capacitación aprobada.

1.4.3.1 Difusión/Publicación: Sub etapa, en la que se solicita a la máxima autoridad institucional, la aprobación y oficialización mediante acto resolutivo.

1.4.3.2 Planificación de Actividades de Capacitación

1.4.3.3 Ejecución de las Actividades de Capacitación

1.4.3.4 Evaluación e Informe Técnico

1.5.4 Control y evaluación del PDP

1.6 Base legal

- a. Decreto Supremo N° 001-2003-SA, Aprueban el Reglamento de Organización y funciones del Instituto Nacional de Salud.
- b. Decreto Legislativo N° 1025, sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público y su reglamento.
- c. Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público.
- d. Ley N° 30057- 2013-Ley del Servicio Civil.
- e. Decreto Supremo N° 040-2014-Reglamento General de la Ley N° 30057



- f. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado"
- g. Resolución Ministerial N° 1007-2005/MINSA, que aprueba el documento normativo "Lineamientos de Política Nacional para el Desarrollo de los Recursos Humanos en Salud".
- h. Resolución Jefatural N° 340-2010-J-OPE/INS del 30 de diciembre del 2010, que aprobó el Plan Estratégico Institucional del Instituto Nacional de Salud para el período 2011-2015
- i. Resolución Jefatural N° 165-2011-J-OPE/INS del 30 de junio del 2011, que aprobó el Plan Quinquenal de Desarrollo de las Personas del Instituto Nacional de Salud, 2012-2016.

2. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

En el año 2014, en el marco de la elaboración del PDP, se desarrolló un servicio de consultoría que consideró la participación de los Directivos y del personal responsable de capacitación de los Centros Nacionales y Oficinas Generales, a fin de sistematizar y establecer el Diagnóstico y priorización de las Necesidades de Capacitación⁵.

Considerando que las Necesidades de Capacitación identificadas el año 2014, no han sido cubiertas en el plazo de un año, se realizó la programación de actividades de capacitación teniendo como marco las necesidades de capacitación mostradas en la tabla 1.

Tabla 1: Necesidades de capacitación según objetivos estratégicos del INS

Objetivo Estratégico General del INS (Plan Estratégico Institucional 2011-2015 del INS)	Necesidades de Capacitación
OEG N° 1: Incrementar la producción y difusión de investigaciones en salud, priorizadas por el INS a nivel institucional, regional y nacional que contribuyan a mejorar la salud poblacional y ambiental.	Desarrollo de capacidades en Epidemiología, Estadística, Ética y Gestión de la investigación.
	Desarrollo de capacidades, para mejorar la redacción de publicaciones científicas y Gestión de la Publicación.
	Desarrollo de capacidades, evaluación y análisis de ensayos clínicos e investigaciones no experimentales.
	Desarrollo de capacidades, para la elaboración de Protocolos de investigación.
	Fortalecer el procesamiento y análisis de los datos de investigación.
	Desarrollar capacidades para la gestión información y análisis bibliométrico.

⁵ Diagnóstico y Priorización de Necesidades de Capacitación en el marco del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2014 del Instituto Nacional de Salud.



OEG N° 2: Desarrollar institucional y extra institucionalmente, políticas, normas e intervenciones en salud basadas en evidencias, para que contribuyan a mejorar la salud poblacional y ambiental.	Fortalecer las competencias en la formulación de Documentos Normativos: directivas, normas técnicas y protocolos.
	Se necesitan capacidades para sistematizar y generar evidencia científica a partir de las intervenciones llevadas a cabo.
	Desarrollar instrumentos y metodologías de evaluación sobre efectividad de las intervenciones en salud.
	Procedimientos de evaluación de efectividad de tecnologías educativas
OEG N° 3: Producir productos estratégicos y brindar servicios especializados en salud de acuerdo con las necesidades de los ciudadanos e instituciones que contribuyan a la mejorar la salud poblacional y ambiental.	Gestión de la calidad con estándares internacionales.
	Diseño e implementación de procesos de la calidad
	Se necesita desarrollar conocimientos en nuevas líneas de producción identificadas.
	Se necesita fortalecer conocimientos en BPM relacionadas a los productos identificados.
	Se necesita desarrollar conocimientos en tecnología vigentes alineada a productos identificados.
OEG N° 4: Incorporar y transferir tecnología al INS e instituciones que contribuyan a la solución de los problemas de salud poblacional y ambiental.	Desarrollo de capacidades para la Gestión de Programas y Proyectos de Transferencia Tecnológica.
	Se necesita desarrollar capacidades en la elaboración del proceso de diagnóstico de la Capacidad resolutoria de las entidades receptoras, aplicando instrumentos de valoración y evaluación para su construcción.
O.E.G. N° 5 Cumplir con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión priorizados y satisfacer a usuarios (internos y externos) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	Se necesita desarrollar capacidades en la gestión de la cooperación técnica nacional e internacional.
	Se requiere desarrollar conocimientos de gestión pública y políticas públicas; en capacidades y habilidades comunicacionales.
	Se necesita desarrollar capacidades en administración estratégica.
	Se necesita desarrollar capacidades para el diseño de estructuras organizacionales con enfoque de procesos.
	Se necesita desarrollar capacidades en gestión de recursos humanos con enfoque de competencias en el marco de los procesos misionales del INS.

3. PROGRAMACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN

La Oficina Ejecutiva de Transferencia Tecnológica y Capacitación, en el marco de sus funciones ha establecido, de manera consensuada con los representantes de capacitación de las unidades orgánicas, las características de las actividades de capacitación programadas en el PDP 2015:

- Que responda a las necesidades de formación laboral y formación profesional, para el mejor cumplimiento de sus funciones, en beneficio de la Institución. (Decreto Supremo N° 040-2014-Reglamento General de la Ley N° 30057-Literal a, Artículo 12°, título III De la Gestión de la Capacitación)



- Enfoque educativo basado en competencias. (Documento de Trabajo "Directiva Administrativa que regula la Gestión del Desarrollo de Capacidades del Ministerio de Salud")
- Que tenga perspectiva de aplicación relevante para la misión del INS (Presentación SERVIR: Gestión de la Capacitación en Entidades Públicas).
- Que disponga de financiamiento, ya sea con recursos institucionales (RO, RDR) y/o cooperación externa.
- NO se considera capacitación, a la asistencia a reuniones técnicas, programas de intercambio de experiencias, seminarios, simposios o afines, en calidad de docente, facilitador o expositor, en que las personas al servicio del INS realicen en el país y/o en el extranjero, siendo considerada como comisión de servicios. (Documento de Trabajo "Directiva Administrativa que regula la Gestión del Desarrollo de Capacidades del Ministerio de Salud").
- NO se considera capacitación, a las exposiciones o presentación de resultados de investigación en congresos, seminarios, entre otros. (Documento de Trabajo "Directiva Administrativa que regula la Gestión del Desarrollo de Capacidades del Ministerio de Salud").
- NO se considera capacitación, a charlas de sensibilización, motivación o actividades relacionadas con el bienestar del personal. (Decreto Supremo N° 040-2014-Reglamento General de la Ley N° 30057, Numeral 3.7 del artículo 3, Libro I Normas comunes a todos los regímenes y entidades).

Las actividades de capacitación previstas en el PDP anualizado, podrán ser modificadas a solicitud de las Unidades Orgánicas durante el año de ejecución mediante versiones aprobadas, en tanto la actividad de capacitación cumpla por lo menos una de las siguientes condiciones.

- a. Nuevos marcos normativos, tecnologías o problemas y/o necesidades emergentes de salud pública.
- b. Consolidación parcial de las necesidades de capacitación.
- c. Modificación en la disponibilidad presupuestal de la Unidad Orgánica.

Nota: Las actividades de capacitación programadas en el PDP INS 2015, corresponden a formación laboral, hasta por el equivalente a una Unidad Impositiva Tributaria (UIT), por servidor y por un periodo no mayor a tres (03) meses calendario. Así también, no se incluyó actividades de capacitación que conlleven a formación profesional, dado que el INS aún no cuenta servidores incorporados en el régimen de la Ley del Servicio Civil. Todo ello, en concordancia con el segundo y tercer párrafo de la Sexta Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento General de la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N°040-2014-PCM.

4. CERTIFICACIÓN

Las actividades de capacitación desarrolladas en el marco del PDP 2015, serán acreditadas mediante certificados o constancia de formación Laboral:

1. **Certificado:** Documento emitido por el Proveedor del servicio de capacitación o por el INS, que cuenta con el auspicio y/o certificación académica (Crédito académico), otorgada por una institución educativa Superior, en el cual se establece de manera precisa las calificaciones alcanzadas y la condición final de participante.



2. **Constancia de Formación Laboral:** Documento expedido por el INS, que acredita la asistencia y/o participación a una determinada actividad educativa, sujeta o no a evaluación.

5. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN

El seguimiento y evaluación de las actividades de capacitación del PDP, se realizarán a través de indicadores por proceso y resultado, de acuerdo al siguiente detalle:

- **Indicadores de Proceso:** Dan cuenta del grado de avance o de los resultados de los procesos de planificación, gestión, ejecución de las actividades de capacitación planificadas y de control de que la pertinencia de las capacitaciones este acorde a los acuerdos establecidos y los objetivos institucionales. En la siguiente tabla se resumen los indicadores y sus respectivas fórmulas de cálculo:

Tabla 2: Indicadores de proceso del PDP -2015

Nombre de Indicador	Forma de Cálculo (Variable Numerador y Variable Denominador)	Unidad de Medida	Frecuencia Medición	Línea Base Anual 2014	Meta Anual	Fuente de Información
Proporción de Actividades Educativas Ejecutadas.	$A/B \times 100$ A: Número de actividades de capacitación ejecutadas. B: Número de actividades capacitación programadas en el PDP	Actividades Educativas	Trimestral	86.5%	90%	Sistema de Información de Capacitación (SICAP)
Proporción de Actividades Educativas Ejecutadas de Competencia Transversal	$A/B \times 100$ A: Número de actividades de capacitación de competencias transversales ejecutadas. B: Total de actividades de Capacitación programadas en el PDP	Actividades Educativas	Anual	16%	20%	Sistema de Información de Capacitación (SICAP)



Cobertura de Capacitación	A/B x 100 A: Número de personas capacitadas B: Total de servidores del INS (sólo nombrados +contratados)	Persona capacitada	Anual	78%	85%	Sistema de Información de Capacitación (SICAP) Base de Datos OEP
Número de personas capacitadas según Centro Nacional u Oficina General	Número de Persona capacitada de acuerdo a la unidad orgánica en la que laboran.	Persona capacitada	Trimestral	-	-	Sistema de Información de Capacitación (SICAP)

• **Indicadores de Resultado:** Dan cuenta del grado de avance o de los resultados del proceso de ejecución de las actividades de capacitación, incluidas en el PDP y se indaga a través de la valoración de dos aspectos: Grado de satisfacción de los capacitados y grado de aprovechamiento de los capacitados a nivel cognitivo.

En el primer caso, el tipo de evaluación aplicada es la denominada *evaluación de reacción*, entendiéndose que Las reacciones son el primer efecto que provoca un programa de capacitación y, por ende, estos efectos constituyen el primer nivel de evaluación.

En el segundo caso, se intenta medir los conocimientos adquiridos por los alumnos en el proceso educativo respectivo; se trata de determinar el grado de asimilación de los conocimientos impartidos en el mismo, lo que también ayudan a reformular los procesos educativos futuros tanto en términos pedagógicos como en las respectivas técnicas a usar.

En la siguiente tabla se resumen los indicadores y sus respectivas fórmulas de cálculo:

Tabla 3: Indicadores de resultado del PDP -2015

Nombre de Indicador	Forma de Cálculo (Variable Numerador y Variable Denominador)	Unidad de Medida	Frecuencia Medición	Fuente de Información
Proporción de personas capacitadas con encuesta de satisfacción positiva	A/B x 100 A: Número de personas capacitadas con encuesta de satisfacción positiva. B: Número de personas capacitadas con encuesta de satisfacción	Persona capacitada	Trimestral	Base de Datos de Encuesta de satisfacción



Tabla 5: Número de Actividades de Capacitación por CN/OG-Meta SIAF -Fuente Financiamiento-Presupuesto Total

CN/OG Responsable	Meta SIAF INS	Fuente de Financiamiento (FF)	N° Actividades de Capacitación	Presupuesto
CENAN	No aplica	Autofinanciado	1	S/. 0.0
	001	RO	2	S/. 8,000.0
	6	RO	5	S/. 61,800.0
Total CENAN			8	S/. 69,800.0
CENSI	42	RO	1	S/. 12,500.0
Total CENSI			1	S/. 12,500.0
CENSOPAS	42	RO	7	S/. 22,000.0
	No aplica	No aplica	2	S/. 0.0
Total CENSOPAS			9	S/. 22,000.0
CNCC	42	RO	3	S/. 32,020.0
	47	RO	2	S/. 37,000.0
Total CNCC			5	S/. 69,020.0
CNPB	42	RO	5	S/. 61,900.0
Total CNPB			5	S/. 61,900.0
CNSP	42	RO	12	S/. 89,600.0
	No aplica	Autofinanciado	1	S/. 0.0
	No aplica	Cooperantes	2	S/. 0.0
Total CNSP			15	S/. 89,600.0
OGA	42	RO	4	S/. 55,500.0
Total OGA			4	S/. 55,500.0
OGAJ	42	RO	1	S/. 3,000.0
Total OGAJ			1	S/. 3,000.0
OGAT	42	RO	3	S/. 30,000.0
	No aplica	No aplica	9	S/. 0.0
Total OGAT			12	S/. 30,000.0
OGIS	42	RO	1	S/. 9,990.0
Total OGIS			1	S/. 9,990.0
OGITT	42	RO	7	S/. 71,900.0
	No aplica	No aplica	1	S/. 0.0
Total OGITT			8	S/. 71,900.0
SUBJEFATURA	42	RO	1	S/. 24,000.0
Total SUBJEFATURA			1	S/. 24,000.0
Total general			70	S/. 519,210.0



7. MATRIZ DE PROGRAMACIÓN

La Matriz de Programación de actividades de capacitación (Anexo N°02), contiene un total 70 actividades de capacitación, correspondiente a los Centros Nacionales u Oficinas Generales. El 64% (45/70) son actividades de capacitación de competencias específicas (CE), el 33% (23/70) son actividades de capacitación de competencias transversales (CT) y el 3% (2/70) son actividades de capacitación de competencias básicas, todas ellas dirigidas a capacitar a 2159 personas al servicio del INS, tal como se detalla en la Tabla N° 6.

Las actividades de capacitación propuestas en el presente Plan (Plan de Desarrollo de las Personas INS-2015. Versión 1) incluye a aquellas que cumplen las características establecidas en el numeral 3, así como la priorización de aquellas que se ejecutarán en el 1 y 2° trimestre. Versiones posteriores del PDP INS-2015 incluirán actividades de capacitación, previa aprobación del comité del PDP, a solicitud de los órganos y unidades orgánicas, y en virtud de la disponibilidad presupuestal.

Tabla 6: Actividades de Capacitación por Centros Nacionales/Oficinas Generales-PDP INS 2015

CN/OG Responsable	N° de Actividades de Capacitación por Tipo de Competencias			Total de Actividades de Capacitación por CN/OG	N° de Personas a Capacitar
	Competencias Básicas	Competencias Específicas	Competencias Transversales		
CENAN	0	8	0	8	186
CENSI	0	1	0	1	25
CENSOPAS	0	9	0	9	88
CNCC	0	5	0	5	300
CNPB	0	5	0	5	179
CNSP	2	13	0	15	158
OGA	0	1	3	4	190
OGAJ	0	1	0	1	6
OGAT	0	0	12	12	610
OGIS	0	0	1	1	30
OGITT	0	2	6	8	267
SUBJEFATURA	0	0	1	1	120
TOTAL DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN	2	45	23	70	2159



8. ANEXOS



ANEXO N° 01: FORMATO DE MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD AÑO 2015

Matriz : Programación de Actividades de Capacitación

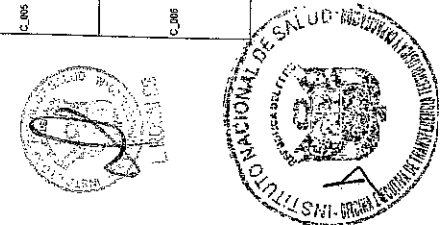
COD.	UNO RESPONSABLE CAPACITACION	UNIDAD TECNICA (PUNTO DE CONTACTO)	MINISTERIO DE SALUD	REPERIENCIA DE ACTIVIDAD DE CAPACITACION	CUALIFICACIONES/SEMINARIOS	MESES CAPACITACION	IMPACTO BENEFICIA	PROBLEMATICA (TEMAS)	TUBERTE LA CAPACITACION	RECURSOS HUMANOS (PERSONAS)	RECURSOS FINANCIEROS	CONDICIONES INICIALES	CONDICIONES FINALES (REFERENCIA)	PREVISTO (RECURSOS)	MONITOR FOLIO INICIO	LEA SIN FOLIO	ACCIÓN DE PERSONAL



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD AÑO 2015

Anexo N° 02: Matriz de Programación de Actividades de Capacitación

CCO	INSTITUCIONAL	TIPO DE COMPETENCIA	ÁREA DE INTERVENCIÓN (OHA, Eje, Área, etc.)	OBJETIVO DE CAPACITACIÓN DEL PPE CUICUENAL	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	CAPACIDADES A DESARROLLAR	NIVEL DE CAPACITACIÓN	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ENTREGA EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	FECHA DE EJECUCIÓN (MES Y AÑO)	CRONOGRAMA (TRIMESTRE)	PÚBLICO OBJETIVO	N° DE PERSONAS A CAPACITAR	COSTO POR PERSONA (REFERENCIAL)	PRESUPUESTO (PPE-TOTAL)	FF	META SRAFIS	ACCIÓN DE PERSONAL
C_001	CENAN	CE	O.E.G. N° 1 Incrementar la producción y difusión de investigaciones en salud, por el INS a nivel institucional, regional y nacional, para mejorar la salud poblacional y ambiental.	1.3 Fortalecer la capacidad del recurso humano en gestión de la investigación en Salud.	Curso Estadística SPSS	Fortalecer las capacidades del recurso humano para la producción, incremento de la producción y difusión de las investigaciones en salud.	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - En otra institución	30	1er Trimestre	Personal de CENAN	12	S/ 300	S/ 3,600	RO	005	No aplica
C_002	CENAN	CE	O.E.G. N° 1 Incrementar la producción y difusión de investigaciones en salud, por el INS a nivel institucional, regional y nacional, para mejorar la salud poblacional y ambiental.	1.2 Fortalecer las competencias del recurso humano en gestión de la investigación en Salud.	Curso Estadística Minitab	Fortalecer las capacidades del recurso humano para la producción, incremento de la producción y difusión de las investigaciones en salud.	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - En otra institución	30	1er Trimestre	Personal de CENAN	19	S/ 300	S/ 4,800	RO	005	No aplica
C_003	CENAN	CE	O.E.G. N° 5 Cumplir con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión de calidad y adherirse a los estándares de la norma ISO 9001 (internos y externos) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.11 Fortalecer las competencias del recurso humano en gestión de la calidad y de procesos.	Actualización - Implementación de la Norma ISO 17020:2012	Fortalecer las capacidades del recurso humano para analizar los requisitos generales para la implementación de sistemas de inspección según la norma ISO/IEC 17020:2012.	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - En otra institución	30	3er Trimestre	Personal de CENAN	11	S/ 500	S/ 5,500	RO	005	No aplica
C_004	CENAN	CE	O.E.G. N° 5 Cumplir con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión de calidad y adherirse a los estándares de la norma ISO 9001 (internos y externos) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.11 Fortalecer las competencias del recurso humano en gestión de la calidad y de procesos.	Actualización - Mantenimiento de la Norma ISO 17020:2012	Fortalecer las capacidades del recurso humano para implementar, mantener y mejorar el sistema de gestión de la calidad de los laboratorios de salud, a través del análisis de procesos y evaluación de la competencia técnica según la norma ISO/IEC 17025.	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - En otra institución	30	3er Trimestre	Personal de CENAN	35	S/ 800	S/ 28,000	RO	006	No aplica
C_005	CENAN	CE	O.E.G. N° 5 Cumplir con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión de calidad y adherirse a los estándares de la norma ISO 9001 (internos y externos) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.11 Fortalecer las competencias del recurso humano en gestión de la calidad y de procesos.	Actualización - Implementación de la Norma ISO 9001	Conservar e integrar los requisitos de la norma internacional ISO 9001 y su implementación de sistema de gestión de la calidad.	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - En otra institución	30	4to Trimestre	Personal de CENAN	45	S/ 400	S/ 18,000	RO	006	No aplica
C_006	CENAN	CE	O.E.G. N° 3 Producir productos estratégicos y brindar servicios especializados en salud de acuerdo con las necesidades de los distritos e instituciones que contribuyen a mejorar la salud poblacional y ambiental.	3.4 Fortalecimiento de las competencias del recurso humano en gestión de la calidad y de procesos.	Prácticas y métodos de investigación en laboratorio	Fortalecer las competencias y habilidades técnicas con el apoyo de prácticas, de laboratorio del personal profesional, técnico y auxiliar de laboratorio.	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	8	1er Trimestre	Personal de CENAN	46	Sin Costo	Sin Costo	Armonizado	No aplica	No aplica





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD AÑO 2015

Anexo N° 02: Matriz de Programación de Actividades de Capacitación

COD.	ORGANISMO ALE	TIPO DE COMPETENCIA	LINEA ESTRATEGICA CON ESCALA, CATEGORIAS	OBJETIVO DE CAPACITACION DEL PPO SUBSECTORIAL	RESUMEN DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACION	CAPACIDADES A DESARROLLAR	NIVEL DE CAPACITACION	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS (REF.)	FECHA	PRECIADO POR PERSONA (REFERENCIAL)	N° DE PERSONAS A CAPACITAR	COSTO POR PERSONA (REFERENCIAL)	PRECIADO POR PERSONA (REFERENCIAL)	ACCION DE PERSONAL
C_007	CENAN	CE	O.E.G. N° 2 Desarrollar capacidades institucionales y de personal en políticas, normas e intervenciones en salud basadas en evidencia, para que contribuyan a mejorar la salud poblacional y ambiental.	2.4 Desarrollo de la capacidad de análisis de información proveniente de registros de riesgo y salud en salud.	Taller de actualización en el uso de la base de datos de la Encuesta Demográfica y de Salud Familiar - ENDES	Lograr que los participantes cuenten con los conocimientos necesarios para poder interpretar y analizar los resultados de la base de datos de la Encuesta Demográfica y de Salud Familiar - ENDES	2do Nivel	Presencial	Curso	Perú - INS	32	2do Trimestre	S/. 5,000	8	S/. 625	S/. 5,000	No aplica
C_008	CENAN	CE	O.E.G. N° 2 Desarrollar capacidades institucionales y de personal en políticas, normas e intervenciones en salud basadas en evidencia, para que contribuyan a mejorar la salud poblacional y ambiental.	2.4 Desarrollo de la capacidad de análisis de información proveniente de registros de riesgo y salud en salud.	Taller de actualización en el uso de la base de datos de la Encuesta Demográfica y de Salud Familiar - ENDES	Lograr que los participantes cuenten con los conocimientos necesarios para poder interpretar y analizar los resultados de la base de datos de CENAN	2do Nivel	Presencial	Curso	Perú - INS	32	3er Trimestre	S/. 2,250	12	S/. 250	S/. 2,250	No aplica
C_009	CENSI	CE	O.E.G. N° 2 Desarrollar capacidades institucionales y de personal en políticas, normas e intervenciones en salud basadas en evidencia, para que contribuyan a mejorar la salud poblacional y ambiental.	2.1 Fortalecer la capacidad institucional para el desarrollo de propuestas de políticas, normas e intervenciones basadas en evidencia que contribuyan a mejorar la salud poblacional y ambiental.	Formulación y diseño de documentos normativos en Salud	Incrementar la elaboración de normas, políticas a nivel del Centro Nacional de Intercultural	2do Nivel	Presencial	Cursos - taller	Perú - INS	18	4to Trimestre	S/. 2,500	25	S/. 200	S/. 2,500	No aplica
C_010	CENSOPAS	CE	O.E.G. N° 1 Investigar la producción y difusión de investigaciones en salud, priorizadas por el INS a nivel institucional, regional y nacional que contribuyan a mejorar la salud poblacional y ambiental.	1.3 Fortalecer las capacidades del personal para la implementación de políticas y normas para el desarrollo de la investigación en salud.	Intercambio de la Matrición en Encuestas en Laboratorios	Realiza el trabajo de la identificación de la metodología para los distintos métodos de trabajo.	2do Nivel	Presencial	Cursos - taller	Perú - INS	12	1er Trimestre	S/. Como	10	S/ Como	S/ Como	No aplica
C_011	CENSOPAS	CE	O.E.G. N° 3 Producir productos estratégicos y brindar servicios de investigación en salud de acuerdo a las necesidades de las comunidades que contribuyan a mejorar la salud poblacional y ambiental.	1.2 Fortalecer la capacidad de producción de bienes y servicios, y el análisis de la demanda de servicios especializados y productos estratégicos.	Actualización de los Manuales de Operación de la Matrición en Encuestas en Laboratorios y Competencia	Realiza las verificaciones informales entre la matrición y la calificación y calibración	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	16	1er Trimestre	S/. 1,150	10	S/. 115	S/. 1,150	No aplica
C_012	CENSOPAS	CE	O.E.G. N° 4 Investigar la producción y difusión de investigaciones en salud, priorizadas por el INS a nivel institucional, regional y nacional que contribuyan a mejorar la salud poblacional y ambiental.	1.2 Fortalecer las capacidades de gestión de la investigación en salud.	Manual de Efecto y Seguimiento	Promover la prevención y control de riesgos y daños ocupacionales y ambientales	3er Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	24	2do Trimestre	S/. 720	10	S/. 720	S/. 7,200	No aplica

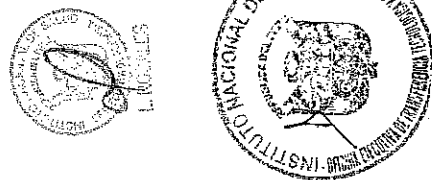




PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD AÑO 2015

Anexo N° 02: Matriz de Programación de Actividades de Capacitación

COD	UNIVERSIDAD N.º	TIPO DE COMPETENCIA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN (Especificar Contenido)	OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN (DE) PEDAGÓGICA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	CAPACIDADES A DESARROLLAR	NIVEL DE CAPACITACIÓN	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS (REU)	CRONOGRAMA (Meses)	PÚBLICO OBJETIVO	N.º DE PERSONAS A CAPACITAR	COSTO POR PERSONA (REFERENCIAL)	PRESUPUESTO (MIL. TOTAL)	FF	META SUAF INS	ACCIÓN DE PERSONAL
C_013	CENSOPAS	CE	O.E.G. N° 3 Producir productos epidemiológicos y brindar servicios de apoyo en salud de acuerdo con las necesidades de las autoridades e instituciones que contribuyen a la mejora de la salud poblacional y ambiental.	3.2 Fortalecer la capacidad de producción de servicios epidemiológicos y de apoyo en salud de acuerdo con las necesidades de las autoridades e instituciones que contribuyen a la mejora de la salud poblacional y ambiental.	Actualización en figura Operacional / Proceso de la Maestría	Idioma inglés para el desarrollo de actividades operacionales.	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	40	2do Trimestre	Profesionales y Técnicos que realizan evaluación de riesgos operacionales y ambientales en CENSOPAS/INS	10	S/ 150	S/ 1,500	RO	42	No aplica
C_014	CENSOPAS	CE	O.E.G. N° 3 Producir productos epidemiológicos y brindar servicios de apoyo en salud de acuerdo con las necesidades de las autoridades e instituciones que contribuyen a la mejora de la salud poblacional y ambiental.	1.3 Fortalecer las competencias del recurso humano para la implementación de políticas y normas para el desarrollo de la investigación en salud.	Cursos Teóricos, Prácticos de la Maestría en Gerencia de la Salud en el Centro de Estudios de Gerencia de la Salud (CEGS)	Trinomial con énfasis en el desarrollo de competencias para el trabajo en equipo	3er Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	30	2do Trimestre	Profesionales, Técnicos y Auxiliares de CENSOPAS/INS	6	S/ 717	S/ 4,300	RO	42	No aplica
C_015	CENSOPAS	CE	O.E.G. N° 3 Producir productos epidemiológicos y brindar servicios de apoyo en salud de acuerdo con las necesidades de las autoridades e instituciones que contribuyen a la mejora de la salud poblacional y ambiental.	1.3 Fortalecer las competencias del recurso humano para la implementación de políticas y normas para el desarrollo de la investigación en salud.	Actividades técnicas en el Laboratorio de Entorno	Personal con competencias para ejecutar Auditorías Internas	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	16	2do Trimestre	Profesionales, Técnicos y Auxiliares de CENSOPAS/INS	12	Sin Costo	Sin Costo	No aplica	No aplica	No aplica
C_016	CENSOPAS	CE	O.E.G. N° 3 Producir productos epidemiológicos y brindar servicios de apoyo en salud de acuerdo con las necesidades de las autoridades e instituciones que contribuyen a la mejora de la salud poblacional y ambiental.	1.3 Fortalecer las competencias del recurso humano para la implementación de políticas y normas para el desarrollo de la investigación en salud.	Buenas Prácticas de Laboratorio y Seguridad en los Laboratorios	Personal con competencias para el desarrollo de las actividades de laboratorio	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	8	3er Trimestre	Profesionales, Técnicos y Auxiliares de CENSOPAS/INS	12	S/ 89	S/ 1,000	RO	42	No aplica
C_017	CENSOPAS	CE	O.E.G. N° 3 Producir productos epidemiológicos y brindar servicios de apoyo en salud de acuerdo con las necesidades de las autoridades e instituciones que contribuyen a la mejora de la salud poblacional y ambiental.	1.3 Fortalecer las competencias del recurso humano para la implementación de políticas y normas para el desarrollo de la investigación en salud.	Herramientas de la Calidad con énfasis en SS	Capacitado en el entorno laboral organizado	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	8	3er Trimestre	Profesionales, Técnicos y Auxiliares de CENSOPAS/INS	12	S/ 42	S/ 500	RO	42	No aplica
C_018	CENSOPAS	CE	O.E.G. N° 3 Producir productos epidemiológicos y brindar servicios de apoyo en salud de acuerdo con las necesidades de las autoridades e instituciones que contribuyen a la mejora de la salud poblacional y ambiental.	1.3 Fortalecer las competencias del recurso humano para la implementación de políticas y normas para el desarrollo de la investigación en salud.	Cursos Teóricos Prácticos de la Maestría en Gerencia de la Salud en el Centro de Estudios de Gerencia de la Salud (CEGS)	Personal con competencias para implementar nuevos productos de ensayo	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	18	4to Trimestre	Profesionales, Técnicos y Auxiliares de CENSOPAS/INS	6	S/ 200	S/ 1,200	RO	42	No aplica

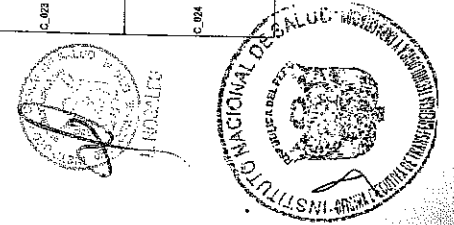




PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD AÑO 2015

Anexo N° 02: Matriz de Programación de Actividades de Capacitación

Código	Unidad Responsable	Tipo de Competencia	Unidad Ejecutora (Entidad, Despliegue)	Objetivo de Capacitación	Temática de Capacitación	Capacitantes y Desarrolladores	Nivel de Capacitación	Modalidad Educativa	Tipo de Actividad Educativa	Lugar de la Capacitación	Duración en Horas (PPE)	Cronograma (Trimestre)	Público Objetivo	N° de Participantes	Costo por Persona (Referencial)	Presupuesto (Ref. Total)	PF	Meta	Acciones Personales
C_018	CNCC	CE	O.E.G. N° 3 Producir productos estratégicos y brindar servicios especializados en salud de acuerdo con las necesidades de las ciudades e instituciones que contribuyan a la mejora la salud poblacional y ambiental.	3.2 Fortalecer la capacidad de producción de bienes y servicios, y el análisis de la demanda de servicios especializados y productos estratégicos.	Dispositivos Médicos	Fortalecer las competencias para la implementación de la ejecución de procesos críticos de control de calidad para dispositivos médicos.	2do Nivel	Presencial	Curso	Perú - INS	20	2do Trimestre	Profesionales del CNCC	30	S/. 334	S/. 10,020	RO	42	No aplica
C_020	CNCC	CE	O.E.G. N° 3 Producir productos estratégicos y brindar servicios especializados en salud de acuerdo con las necesidades de las ciudades e instituciones que contribuyan a la mejora la salud poblacional y ambiental.	3.2 Fortalecer la capacidad de producción de bienes y servicios, y el análisis de la demanda de servicios especializados y productos estratégicos.	Inspección por muestras	Fortalecer las competencias para la aplicación de herramientas técnicas para la ejecución de muestras en actividades de inspección o supervisión.	2do Nivel	Presencial	Curso	Perú - INS	16	3er Trimestre	Profesionales y Técnicos del CNCC	25	S/. 400	S/. 10,000	RO	42	No aplica
C_021	CNCC	DE	O.E.G. N° 3 Producir productos estratégicos y brindar servicios especializados en salud de acuerdo con las necesidades de las ciudades e instituciones que contribuyan a la mejora la salud poblacional y ambiental.	3.1 Fortalecer la capacidad de producción de bienes y servicios, y el análisis de la demanda de servicios especializados y productos estratégicos.	Validación de métodos de ensayo microbiológicos	Se otorgan herramientas técnicas para elaboración de fichas analíticas.	2do Nivel	Presencial	Curso	Perú - INS	24	4to Trimestre	Profesionales del CNCC	25	S/. 460	S/. 12,000	RO	42	No aplica
C_022	CNCC	CE	O.E.G. N° 3 Producir productos estratégicos y brindar servicios especializados en salud de acuerdo con las necesidades de las ciudades e instituciones que contribuyan a la mejora la salud poblacional y ambiental.	3.2 Fortalecer la capacidad de producción de bienes y servicios, y el análisis de la demanda de servicios especializados y productos estratégicos.	XII Jornada Científica Farmacéutica	Fortalecer las competencias de los profesionales farmacéuticos en el conocimiento y actualización de temas relacionados a los productos farmacéuticos para garantizar la acción adecuada.	2do Nivel	Presencial	Jornada	Perú - INS	6	2do Trimestre	Ciudadanos Farmacéuticos	100	S/. 160	S/. 10,000	RO	47	No aplica
C_023	CNCC	CE	O.E.G. N° 3 Producir productos estratégicos y brindar servicios especializados en salud de acuerdo con las necesidades de las ciudades e instituciones que contribuyan a la mejora la salud poblacional y ambiental.	3.1 Fortalecer la capacidad de producción de bienes y servicios, y el análisis de la demanda de servicios especializados y productos estratégicos.	Implementación de la verificación de la conformidad de la Solicitud de Registro de Calidad según ISO/IEC 17025	Curso de implementación de la acreditación y mantenimiento de un Sistema de Gestión de la Calidad según ISO/IEC 17025	2do Nivel	Presencial	Curso	Perú - INS	6	1er Trimestre	Personal del CNCC	120	S/. 225	S/. 27,000	RO	47	No aplica
C_024	CNPP	CE	O.E.G. N° 3 Producir productos estratégicos y brindar servicios especializados en salud de acuerdo con las necesidades de las ciudades e instituciones que contribuyan a la mejora la salud poblacional y ambiental.	3.2 Fortalecer la capacidad de producción de bienes y servicios, y el análisis de la demanda de servicios especializados y productos estratégicos.	Fundamentos de Biotecnología y Bioprocesos	Fortalecer y actualizar conocimientos para la producción y control de calidad de biológicos	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	34	2do Trimestre	Personal del CNPP	30	S/. 600	S/. 18,000	RO	42	No aplica





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD AÑO 2015

Anexo N° 02: Matriz de Programación de Actividades de Capacitación

COD	CURSO RESERVA BLE	TITULO DE COMPETENCIA	URCA ESTRATEGICA (EN Estratag. General INS)	OBJETIVO DE CAPACITACION DEL PSP (SUBPROGRAMA)	DESIGNACION DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACION	CAPACITACIONES A DESARROLLAR	NIVEL DE CAPACITACION	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE METODOS EDUCATIVOS	URCA DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS (PSP)	CRONOGRAMA (Trimestre)	PUBLICOS OBJETIVO	N° DE PERSONAS A CAPACITAR	COSTO POR PERSONA REFERENCIAL	PRESUPUESTO (PSP-TOTAL)	FF	META SIAF-IBS	ACCION DE PERSONAL
C_008	CNPB	CE	O.E.G. N° 3 Producir productos estratégicos y brindar servicios especializados en salud de alimentos y servicios de diagnóstico de laboratorio y servicios de salud pública y ambiental.	3.2 Fortalecer la capacidad de producción de bienes y servicios, y el análisis de la demanda de servicios especializados y productos estratégicos.	Fabricación y registro de Productos Biológicos - Enfoque en regulaciones internacionales FDA, EMA, PIC	Fortalecer los conocimientos de fabricación y registro de productos biológicos con un enfoque en las regulaciones internacionales de como la FDA y BMA	3er Nivel	Presencial	Curso	Perú - En otra institución	14	1er Trimestre	Personal Profesional	13	S/. 700	S/. 9,100	RO	42	No aplica
C_006	CNPB	CE	O.E.G. N° 3 Producir productos estratégicos y brindar servicios especializados en salud de alimentos y servicios de diagnóstico de laboratorio y servicios de salud pública y ambiental.	3.2 Fortalecer la capacidad de producción de bienes y servicios, y el análisis de la demanda de servicios especializados y productos estratégicos.	Operaciones básicas en producción de laboratorio	Fortalecer y estandarizar operaciones que se realizan en la producción de biológicos.	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	34	2do Trimestre	Personal del CNPB	100	S/. 150	S/. 15,000	RO	42	No aplica
C_007	CNPB	CE	O.E.G. N° 3 Producir productos estratégicos y brindar servicios especializados en salud de alimentos y servicios de diagnóstico de laboratorio y servicios de salud pública y ambiental.	3.2 Fortalecer la capacidad de producción de bienes y servicios, y el análisis de la demanda de servicios especializados y productos estratégicos.	Mantenimiento de equipos de laboratorio de diagnóstico	Desarrollar un sistema de reparación que permita mantener en sistema equipos confiables y continuos que garanticen los procesos de producción y almacenamiento de biológicos.	3er Nivel	Presencial	Curso	Perú - En otra institución	30	2do Trimestre	Personal técnico y profesional	5	S/. 800	S/. 4,800	RO	42	No aplica
C_008	CNPB	CE	O.E.G. N° 3 Producir productos estratégicos y brindar servicios especializados en salud de alimentos y servicios de diagnóstico de laboratorio y servicios de salud pública y ambiental.	3.2 Fortalecer la capacidad de producción de bienes y servicios, y el análisis de la demanda de servicios especializados y productos estratégicos.	Biología Celular y Tejidos y Bioprocesos de laboratorio de salud	Formar profesionales en técnicas aplicadas en biología celular y bioprocesos para mejorar los procesos biológicos e implementar nuevas técnicas en producción y control de calidad de biológicos.	2do Nivel	Metod	Diplomado	Perú - INS	120	3er Trimestre	Personal del CNPB	30	S/. 500	S/. 15,000	RO	42	No aplica
C_009	CNPB	CE	O.E.G. N° 4 Innovar y brindar servicios especializados en salud de alimentos y servicios de diagnóstico de laboratorio y servicios de salud pública y ambiental.	4.2 Desarrollar e implementar tecnología en el análisis de laboratorio de salud pública y ambiental.	Capacitación "Genital Pathology - ESTANPA study"	Fortalecer las capacidades en el diagnóstico de casos de cáncer uterino	2do Nivel	Presencial	Curso	Extranjero	40	1er Trimestre	Personal del Laboratorio de Anatomía Patológica	1	Sin Costo	Sin Costo	Cooperant en	No aplica	Licencia por Capacitación
C_009	CNPB	CE	O.E.G. N° 2 Desarrollar innovaciones y brindar servicios especializados en salud de alimentos y servicios de diagnóstico de laboratorio y servicios de salud pública y ambiental.	2.4 Desarrollar la capacidad de análisis de información procedente de la vigilancia de riesgos y datos en salud.	Adiestramiento, captura y monitoreo serológico de aves migratorias	Manejo y adiestramiento, captura y monitoreo serológico de aves migratorias	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - En otra institución	24	1er Trimestre	Personal del Laboratorio de Zoonosis Virales	3	S/. 3,000	S/. 8,000	RO	42	No aplica

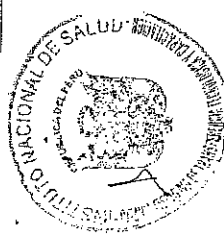
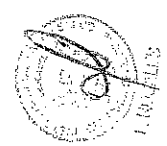




PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD AÑO 2015

Anexo N° 02: Matriz de Programación de Actividades de Capacitación

COD	CURSO RESERVA SIF	TIPO DE COMPETENCIA	LÍNEA ESTRATÉGICA (EN Español, Castellano)	OBJETIVO DE CAPACITACIÓN DEL PIP CURSOS/AL	DEMONSTRACIÓN DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	CONTENIDOS A DESARROLLAR	NIVEL DE CAPACITACIÓN	MÓDULO ENCUENTRO	TÍTULO/ACTIVIDAD ENCUENTRO	UBICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS (RE)	CRONOGRAMA (Trimestre)	PÚBLICO OBJETIVO	N° DE PERSONAS A CAPACITAR	COSTO POR PERSONA (REFERENCIAL)	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)	FF	META SIF/IBS	ACCIÓN DE PERSONAL
C_001	CNSP	CE	O.E.G. N° 2 Desarrollar estrategias institucionales, administrativas, políticas, normas e instrumentos de gestión basados en evidencia científica que contribuyan a mejorar la salud poblacional y ambiental.	2.2 Fortalecer la capacidad del recurso humano para la promoción y prevención de la salud, en función de las necesidades en salud basadas en evidencias científicas con la participación e intervención de actores clave e instituciones líderes.	Epidemiología avanzada para el análisis de las intervenciones sociales	Como la efectividad de las intervenciones sociales	2do Nivel	Presencial	Cursos - taller	Perú - IBS	17	1er Trimestre	Personal de UNAGESP	15	S/ 1,286	S/ 19,000	RO	42	No aplica
C_002	CNSP	CE	O.E.G. N° 5 Cumplir con estrategias intencionales de promoción y salud en el territorio, a través del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.1 Fortalecer las capacidades del recurso humano en el terreno humano en liderazgo, gestión, innovación y gobernanza para la conducción institucional, gestión de la Cooperación Técnica y el fortalecimiento de las políticas públicas sociales y en salud.	Cursos de Calidad ISO 17025	Módulo de temas de calidad	2do Nivel	Presencial	Cursos	Perú - En otra institución	40	3er Trimestre	Personal de Laboratorio Zoonosis Peruviana	1	S/ 640	S/ 6,400	RO	42	No aplica
C_003	CNSP	CE	O.E.G. N° 1 Incrementar la producción y difusión de investigaciones en salud, a nivel institucional, regional y nacional que contribuyan a mejorar la salud poblacional y ambiental.	1.1 Fortalecer las capacidades del recurso humano para la promoción, incremento de la producción y difusión de investigaciones en salud.	Global Health Economics (Escuela de verano U. Washington)	promoción de competencias en temas clave en epidemiología en lo que se refiere a países de bajos y medianos ingresos, un enfoque en la efectividad económica de las intervenciones sociales, plataformas y políticas.	2do Nivel	Presencial	Cursos	Extranjero	32	3er Trimestre	Personal de UNAGESP	2	Sin Costo	Sin Costo	Adelantar a su	No aplica	Licencia por Capacitación
C_004	CNSP	CB	O.E.G. N° 5 Cumplir con estrategias intencionales de promoción y salud en el territorio, a través del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.2 Fortalecer el recurso humano en mecanismos de promoción y comunicación institucional.	Calificación	Módulo de elaboración de eventos institucionales y procesos	2do Nivel	Presencial	Cursos - taller	Perú - IBS	24	2do Trimestre	Personal de CNSP - Calidad	30	S/ 300	S/ 9,000	RO	42	No aplica
C_005	CNSP	CE	O.E.G. N° 4 Incorporar y transferir los conocimientos que contribuyan a la solución de los problemas de salud poblacional y ambiental.	4.2 Desarrollo e incorporación de tecnologías sanitarias en el INS.	Cursos de Bioinformática	Fortalecer competencias de actualización en el análisis de secuencias de proteínas de importancia en Salud Pública	2do Nivel	Presencial	Cursos - taller	Perú - En otra institución	48	3er Trimestre	Personal de los laboratorios de Organización de Biotecnología Peruviana	30	S/ 300	S/ 9,000	RO	42	No aplica

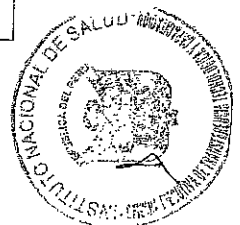




PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD AÑO 2015

Anexo N° 02: Matriz de Programación de Actividades de Capacitación

COD	CURSO RESERVA EN EL	TIPO DE COMPETENCIA	LÍNEA ESTRATÉGICA (ENFOQUE)	OBJETIVO DE CAPACITACIÓN DEL POP COMUNITARIO	DEMONSTRACIÓN DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	CAPACIDADES A DESARROLLAR	NIVEL DE CAPACITACIÓN	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	CURSO (EN HORAS PSE)	CRONOGRAMA (TRIMESTRE)	POBLACIÓN OBJETIVO	N° DE PERSONAS A IMPACTAR	COSTO POR PERSONA REFERENCIAL	PRESUPUESTO (BEE: TOTAL)	PF	META SIF/INS	ACCIÓN DE PERSONAL
C_026	CNSP	CE	O.E.G. N° 5 Cumplir con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión (internos y externos) (del INS y externos) para mejorar la salud poblacional.	5.3 Fortalecer la capacidad de gestión de los recursos humanos para la gestión del recurso humano con enfoque de competencias.	Cambio por Proceso	Curso de gestión por procesos en una organización, optimizado por competencias que permitan asegurar que el personal cumpla con el control de los procesos identificados como críticos.	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - En otra institución	40	2do Trimestre	Personal de Unidad de Red de Laboratorios	10	S/ 600	S/ 6,000	RO	42	No aplica
C_037	CNSP	CE	O.E.G. N° 2 Desarrollar estándares internacionales de políticas, normas e intervenciones en salud basadas en evidencia, que contribuye a mejorar la salud poblacional y ambiental.	2.5 Fortalecer la capacidad de gestión humana para la implementación y evaluación de las intervenciones en salud basadas en evidencia para la promoción e implementación de políticas y estándares de.	Introducción al curso de curso para modernización de operaciones económicas (Workshop)	Introducción al curso de curso para modernización de operaciones económicas (Workshop). Modelamiento de modelos de gestión, roles de gestión.	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	20	2do Trimestre	Personal de UNAGESP	10	S/ 1,946	S/ 19,460	RO	42	No aplica
C_038	CNSP	CB	O.E.G. N° 5 Cumplir con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión (internos y externos) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.2 Fortalecer el recurso humano en actividades de promoción y comunicación institucional.	Clínicas	Curso humanista informático que permita a nivel de software, que permitan desarrollo de actividades sustitutas	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - En otra institución	40	2do Trimestre	Personal Jirivo sociocultural, Administrativo de Laboratorio, para la salud	20	S/ 600	S/ 12,000	RO	42	No aplica
C_038	CNSP	CE	O.E.G. N° 4 Incorporar y transferir tecnología al INS e instituciones que contribuyen a la solución de los problemas de salud poblacional y ambiental.	4.2 Desarrollar la incorporación de tecnologías sustantivas en el INS.	Presenta Micro taller para hogares familiares	Realizar la evaluación de hogares familiares	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	30	3er Trimestre	Personal de Laboratorio de Microbiología	1	S/ 3,800	S/ 3,800	RO	42	No aplica
C_040	CNSP	CE	O.E.G. N° 5 Cumplir con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión (internos y externos) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.1 Fortalecer las capacidades institucionales y del recurso humano en gestión y gobernanza para la construcción de la Cooperación Técnica con el fortalecimiento de las políticas públicas sociales y en salud.	Sistema integrado de Administración Financiera (SIAF)	Manejo de SIAF	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - En otra institución	40	2do Trimestre	Personal Coordinador Administrativo	4	S/ 600	S/ 2,400	RO	42	No aplica

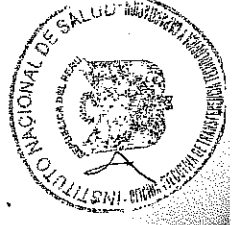




PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD AÑO 2015

Anexo N° 02: Matriz de Programación de Actividades de Capacitación

CODIGO	UNIDAD ORGANIZACIONAL	TIPO DE COMPETENCIA	LINEA ESTRATEGICA (Ej. Empleo, Salud AS)	OBJETIVO DE CAPACITACION DEL CIBUCARTEL	RESTRICCIONES DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACION	CAPACIDADES A DESARROLLAR	NIVEL DE CAPACITACION	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS (Ej. 40)	CRONOGRAMA (Trimestre)	PUBLICO OBJETIVO	N° DE PERSONAS CAPACITADAS	COSTO POR PERSONA (REFERENCIAL)	PRESUPUESTO (Ej. TOTAL)	FF	META S.M.F.R.E.	ACCION DE PERSONAL
C_041	CNSP	CE	O.E.G. N° 5 Cumple con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión (planes y sistemas) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	O.E.G. N° 5 Fortalecer las capacidades institucionales y del personal humano en materia de gestión (planes y sistemas) para la construcción institucional, gestionando la Cooperación Técnica hacia el fortalecimiento de las políticas públicas sociales y en salud.	Bioseguridad	Mantenimiento de normas de bioseguridad	2do Nivel	Presencial	Diplomado	Perú- En otra institución	40	2do Trimestre	Personal de laboratorista Laboratoristas	20	S/ 300	S/ 6,000	RO	42	No aplica
C_042	CNSP	CE	O.E.G. N° 5 Cumple con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión (planes y sistemas) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	O.E.G. N° 5 Fortalecer las capacidades institucionales y del personal humano en materia de gestión (planes y sistemas) para la construcción institucional, gestionando la Cooperación Técnica hacia el fortalecimiento de las políticas públicas sociales y en salud.	Cadena Pública (gestión por procesos, servicios, resultados, ley de contrataciones)	Compras y selección de bienes en gestión pública	2do Nivel	Presencial	Diplomado	Perú- En otra institución	40	2do Trimestre	Personal Unidad de Riesgo de Laboratorista Coord. Administrativa	10	S/ 600	S/ 2,400	RO	42	No aplica
C_043	CNSP	CE	O.E.G. N° 1 Incrementar la producción y difusión de investigaciones en salud, priorizadas por el INS a nivel institucional, regional y nacional que contribuyan a mejorar la salud poblacional y ambiental.	O.E.G. N° 1 Fortalecer las capacidades del personal humano para la producción, incremento de la producción y difusión de investigaciones en salud.	Análisis de acciones gerenciales/institucionales	Capacidad de selección de recursos humanos del Laboratorio de Control de Alimentos para el análisis de muestras de alimentos zoonocitos	3er Nivel	Presencial	Presalario	Estranjero	120	1er Trimestre	Personal de laboratorista zoonosis	1	Sin Costo	Sin Costo	Cooperación	No aplica	Licencia por Capacitación
C_044	DGA	CT	O.E.G. N° 5 Cumple con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión (planes y sistemas) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	O.E.G. N° 5 Fortalecer las capacidades del personal humano en recursos humanos en recursos y gobernabilidad para la construcción institucional, gestionando la Cooperación Técnica hacia el fortalecimiento de las políticas públicas sociales y en salud.	Nueva Ley de contrataciones de estado Ley N° 30125	Fortalecer competencias para optimizar procesos de selección, servicios y demás, de acuerdo a la normativa vigente.	2do Nivel	Presencial	Curso	Perú-INS	40	1er Trimestre	Personal de la Oficina de Logística y Coordinación Administrativa de las Unidades Organizadas del INS	50	S/ 350	S/ 17,500	RO	42	No aplica

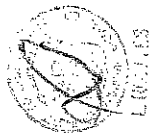




PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD AÑO 2015

Anexo N° 02: Matriz de Programación de Actividades de Capacitación

CODIGO	ORGANISMO	TIPO DE COMPETENCIA	LINEA ESTRATEGICA (OEA, Learning, Competing)	OBJETIVO DE CAPACITACION DEL QUINQUENAL	INDICADOR DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACION	DIFERENCIALES DE DESARROLLO	NIVEL DE CAPACITACION	MODALIDAD EDUCATIVA	TITULO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	USUARIO DE LA CAPACITACION	UBICACION EN HORAS (REF)	CRONOGRAMA (Trimestre)	PUBLICO OBJETIVO	N° DE PERSONAS A CAPACITAR	COSTO POR PERSONA (REFERENCIAL)	PRESUPUESTO (MILLONARIOS)	FF	META 2015 (FF)	ACORDA DE PERSONAL
C_045	OGA	CT	O.E.G. N° 5 Cumplir con estándares internacionales de procesos y sistemas de gestión (interiores y externos) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.1 Fortalecer las capacidades técnicas y del personal humano en gestión, planificación, monitoreo y gobernanza institucional, promoviendo la cooperación técnica entre las instituciones de salud y en salud.	Manejé SIAF	Optimiza la utilización de herramientas SIAF para la gestión de presupuesto.	2do Nivel	Presencial	Circo - taller	Peru - INS	36	2do Trimestre	Personal de la Oficina de Logística y Coordinación de Recursos Humanos de las Unidades Organizativas del INS	40	S/ 300	S/ 12,000	RO	42	No aplica
C_046	OGA	CT	O.E.G. N° 5 Cumplir con estándares internacionales de procesos y sistemas de gestión (interiores y externos) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.3 Fortalecer las capacidades institucionales para la gestión del recurso humano con enfoque de competencias.	Asistencia de Comités en el Sector Público	Aplica nuevos modelos de gestión y herramientas, en apoyo a la gestión institucional.	2do Nivel	Presencial	Circo - taller	Peru - En otra institución	40	2do Trimestre	Personal Secretario del INS	60	S/ 300	S/ 18,000	RO	42	No aplica
C_047	OGA	CE	O.E.G. N° 3 Promover conductas saludables y brindar servicios especializados en salud de acuerdo con las necesidades de las comunidades e instituciones que contribuyan a la mejora la salud poblacional y ambiental.	3.4 Fortalecimiento de las capacidades del recurso humano para el diseño de Vigilancia de Riesgos y Control de Calidad en Laboratorio.	Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Aplica conocimientos en la gestión de seguridad y salud en el trabajo.	2do Nivel	Presencial	Circo	Peru - INS	45	2do Trimestre	Profesionales y técnicos vinculados a la Seguridad y Salud en el Trabajo	40	S/ 200	S/ 6,000	RO	42	No aplica
C_048	OGU	CE	O.E.G. N° 5 Cumplir con estándares internacionales de procesos y sistemas de gestión (interiores y externos) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.1 Fortalecer las capacidades institucionales del personal humano en gestión y gobernanza institucional, promoviendo la cooperación técnica entre las instituciones de salud y en salud.	Derecho Administrativo	Fortalece competencias y resuelve problemas administrativos y legales.	3er Nivel	Presencial	Diplomado	Peru - En otra institución	200	3er Trimestre	Profesionales asignados.	6	S/ 200	S/ 2,000	RO	42	No aplica





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD AÑO 2015

Anexo N° 02: Matriz de Programación de Actividades de Capacitación

COD	ORGANISMO	TIPO DE COMPETENCIA	LINEA ESTRATÉGICA (EN CONCORDANCIA CON EL PDI)	OBJETIVO DE CAPACITACIÓN DEL PDI ORGANIZACIONAL	DESEMPEÑO DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	CAPACIDADES A DESARROLLAR	NIVEL DE CAPACITACIÓN	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN HORAS (RE)	CRONOGRAMA (Trimestre)	PÚBLICO OBJETIVO	N° DE PERSONAS A CAPACITAR	COSTO POR PERSONA (REFERENCIAL)	INVESTIMIENTO (RE) TOTAL	FF	META ANUAL	ACCIÓN DE PERSONAL
C_046	OGAT	CT	O.E.G. N° 5 Cumplir con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión prioritarios y satisfacer a usuarios (internos y externos) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.1 Fortalecer las capacidades institucionales y del recurso humano en procesos de gestión prioritarios y satisfacer a usuarios (internos y externos) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	Planeamiento y Presupuesto en el Marco de la Gestión por Resultados	Comprende el funcionamiento de los sistemas administrativos de Planeamiento Estratégico y Presupuesto Público	2do Nivel	Presencial	Curso	Perú - En otra institución	40	2do Trimestre	Directivos generales y ejecutivos de las áreas o equipos relacionados a la gestión estratégica operativa y/o administración.	30	S/ 400	S/ 12,000	RO	42	No aplica
C_050	OGAT	CT	O.E.G. N° 5 Cumplir con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión prioritarios y satisfacer a usuarios (internos y externos) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.1 Fortalecer las capacidades institucionales y del recurso humano en procesos de gestión prioritarios y satisfacer a usuarios (internos y externos) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	Diseño de indicadores de Desempeño	Aplicar herramientas metodológicas y los conocimientos adquiridos para diseñar los indicadores estratégicos.	2do Nivel	Presencial	Curso	Perú - En otra institución	20	3er Trimestre	Personal Profesional de los CI/OE/IAS que conforman el equipo de elaboración de planes operativos.	30	S/ 400	S/ 12,000	RO	42	No aplica
C_051	OGAT	CT	O.E.G. N° 5 Cumplir con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión prioritarios y satisfacer a usuarios (internos y externos) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.11 Fortalecer las capacidades para el desarrollo de la gestión de proyectos de inversión pública y de gestión de la calidad y de procesos.	Curso Taller gestión por procesos.	Aplica la metodología y herramientas para la implementación de la gestión por procesos en la entidad, gestión más eficiente y transparente, mejorando la calidad del servicio.	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	20	1er Trimestre	Directivos Generales y Ejecutivos coordinadores de área que lideran los procesos	40	S/ 180	S/ 6,000	RO	42	No aplica
C_052	OGAT	CT	O.E.G. N° 5 Cumplir con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión prioritarios y satisfacer a usuarios (internos y externos) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.11 Fortalecer las capacidades para el desarrollo de la gestión de proyectos de inversión pública y de procesos.	Curso Taller de elaboración de documentos del SGC (D2)	Optimiza la metodología del SGC, en el desarrollo del sistema de gestión de la calidad de los órganos del INS.	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	20	2do Trimestre	Personal profesional de los CI/OE/IAS que conforman el equipo de elaboración de documentos del SGC.	60	Sin Costo	Sin Costo	No aplica	No aplica	No aplica
C_053	OGAT	CT	O.E.G. N° 5 Cumplir con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión prioritarios y satisfacer a usuarios (internos y externos) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.11 Fortalecer las capacidades para el desarrollo de la gestión de proyectos de inversión pública y de procesos.	Curso Taller de Tratamiento de No Conformidades (NC)	Conoce y aplica herramientas específicas para la investigación de causas de no conformidad y definición de acciones correctivas apropiadas a las NC detectadas.	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	20	1er Trimestre 2do Trimestre	Personal profesional de los CI/OE/IAS que conforman el equipo de implementación o de seguimiento en proceso de implementación.	90	Sin Costo	Sin Costo	No aplica	No aplica	No aplica





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD AÑO 2015

Anexo N° 02: Matriz de Programación de Actividades de Capacitación

COD	CARGO RESPONSABLE	TIPO DE COMPETENCIA	CURSO ESTRATÉGICO (CON ENFOQUE, DEMANDA INS)	OBJETIVO DE CAPACITACIÓN DEL PARTICIPANTE	DEMONSTRACIÓN DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	DIFERENCIALES DE CALIDAD	NIVEL DE CAPACITACIÓN	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS (PPE)	CRONOGRAMA (Trimestre)	POBLADO OBJETIVO	COSTO POR PERSONA (REFERENCIAL)	PREVISTO (REC. TOTAL)	FF	MEZ SAF INS	ACCIÓN DE PERSONAL
C_054	OGAT	CT	O.E.G. N° 4 Cumplir con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión (normas y estándares) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.11 Fortalecer las capacidades para el desarrollo de la gestión de proyectos de inversión pública y de gestión de calidad y de procesos.	Curso Taller de Buenas Prácticas de Alineamiento Norma ISO 9001	Aplica criterios de buenas prácticas de procesos de desarrollo para la calidad y los productos que se desarrollan, de conformidad con las normativas sanitarias vigentes.	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	20	1er Trimestre	30	Sin Costo	Sin Costo	No aplica	No aplica	No aplica
C_055	OGAT	CT	O.E.G. N° 5 Cumplir con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión (normas y estándares) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.11 Fortalecer las capacidades para el desarrollo de la gestión de proyectos de inversión pública y de gestión de calidad y de procesos.	Curso Interpretación de la Norma ISO 9001	Conocer los requisitos de la Norma ISO 9001 para la aplicación a sus procesos para la implementación de modelos de gestión de calidad.	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	20	3er Trimestre	30	Sin Costo	Sin Costo	No aplica	No aplica	No aplica
C_056	OGAT	CT	O.E.G. N° 5 Cumplir con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión (normas y estándares) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.11 Fortalecer las capacidades para el desarrollo de la gestión de proyectos de inversión pública y de gestión de calidad y de procesos.	Curso Interpretación de la Norma ISO 15489	Conocer los requisitos de la Norma ISO 15489 para la aplicación a sus procesos para la implementación de modelos de gestión de calidad.	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	20	3er Trimestre	30	Sin Costo	Sin Costo	No aplica	No aplica	No aplica
C_057	OGAT	CT	O.E.G. N° 5 Cumplir con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión (normas y estándares) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.11 Fortalecer las capacidades para el desarrollo de la gestión de proyectos de inversión pública y de gestión de calidad y de procesos.	Curso Interpretación de la Norma ISO 17025	Conocer los requisitos de la Norma ISO 17025 de aplicación a sus procesos para la implementación de modelos de gestión de calidad.	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	20	3er Trimestre	30	Sin Costo	Sin Costo	No aplica	No aplica	No aplica
C_058	OGAT	CT	O.E.G. N° 5 Cumplir con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión (normas y estándares) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.11 Fortalecer las capacidades para el desarrollo de la gestión de proyectos de inversión pública y de gestión de calidad y de procesos.	Curso de Aseguramiento de la Calidad en el Laboratorio Metrológico	Aplica técnicas para el aseguramiento metrológico en laboratorios del INS	2do Nivel	Presencial	Curso	Perú - INS	20	2do Trimestre	30	Sin Costo	Sin Costo	No aplica	No aplica	No aplica
C_059	OGAT	CT	O.E.G. N° 5 Cumplir con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión (normas y estándares) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.11 Fortalecer las capacidades para el desarrollo de la gestión de proyectos de inversión pública y de gestión de calidad y de procesos.	Curso de Formación de Auditores Internos (O2)	Aplica técnicas y metodologías para realizar auditorías de primer nivel de gestión de calidad.	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	20	3er Trimestre 4o Trimestre	80	Sin Costo	Sin Costo	No aplica	No aplica	No aplica

1



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD AÑO 2015

Anexo N° 02: Matriz de Programación de Actividades de Capacitación

COD	INDICADOR DEL	TIPO DE COMPETENCIA	LÍNEA ESTRATÉGICA (OE, Enfoque, Oportunidad, Oportunidad)	OBJETIVO DE CAPACITACIÓN DEL DOP CONCEPTUAL	UBICACIÓN DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	CAPACITACIÓN A DESARROLLAR	NIVEL DE CAPACITACIÓN	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS (PEP)	CRONOGRAMA (Trimestre)	POBLADO OBJETIVO	N° DE PERSONAS A CAPACITAR	COSTO POR PERSONA (REFERENCIAL)	RECURSOS (REFERENCIAL)	PF	META SUPLEN	ACCIÓN DE PERSONAL
C_080	CGAT	CT	O.E.G. N° 5. Contar con sistemas de gestión de procesos o sistemas de gestión de proyectos (internos y externos) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.1 Fortalecer las capacidades para el desarrollo de la gestión de proyectos de inversión pública y de gestión de la calidad y de procesos.	Curso de Gestión de Calidad (GQ)	Como los conceptos relacionados a la gestión de la calidad y aplicados en el desarrollo de los proyectos de inversión pública.	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	20	3er Trimestre	Personal profesional y técnico del INS involucrados en proyectos de inversión pública de gestión de calidad.	120	Sin Costo	Sin Costo	No aplica	No aplica	No aplica
C_081	OGS	CT	O.E.G. N° 5. Contar con sistemas de gestión de procesos o sistemas de gestión de proyectos (internos y externos) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.2 Fortalecer el recurso humano en materia de gestión de procesos o sistemas de gestión de proyectos (internos y externos) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	ACRIP/PAE	Desarrollo de Sistemas MS, Redes e Intranets Confiables en Internet.	2do Nivel	Presencial	Curso	Perú - INS	1 vez por semana en la mañana	1er Trimestre	Profesionales y técnicos en áreas de informática de la O.E.G. N° 5, O.E.T.U.C. y de las unidades de apoyo de la O.E.T.Y.C.	30	S/ 333	S/ 9,990	RO	42	No aplica
C_082	OGTT	CE	O.E.G. N° 1. Incrementar la producción y difusión de investigaciones en salud, institucional, regional y nacional que contribuyan a mejorar la salud poblacional y ambiental.	1.4 Fortalecer las competencias del recurso humano en gestión de investigación científica en salud experimental en salud.	Curso de ética en investigación científica.	Aplicar los principios, fundamentos, normas, herramientas y normas de Ética en la investigación científica.	3do Nivel	Presencial	Curso	Perú - En otra institución	60	2do Trimestre	Profesionales de los Centros Nacionales u Oficinas Generales.	4	S/ 1,350	S/ 5,400	RO	42	No aplica
C_083	OGTT	CT	O.E.G. N° 1. Incrementar la producción y difusión de investigaciones en salud, institucional, regional y nacional que contribuyan a mejorar la salud poblacional y ambiental.	1.2 Fortalecer las competencias del recurso humano en gestión de la investigación en salud.	Gestión de la Investigación en Salud	Aplicar herramientas en la investigación en Salud.	2do Nivel	A distancia	Diplomado	Perú - INS	34	1er Trimestre	Profesionales de los Centros Nacionales u Oficinas Generales.	55	Sin Costo	Sin Costo	No aplica	No aplica	No aplica
C_084	OGTT	CT	O.E.G. N° 1. Incrementar la producción y difusión de investigaciones en salud, institucional, regional y nacional que contribuyan a mejorar la salud poblacional y ambiental.	1.1 Fortalecer las capacidades del recurso humano para la priorización, incremento de la producción y difusión de investigaciones en salud, institucional, regional y nacional.	Curso de Bioestadística aplicada a la investigación en salud.	Utilizar las revisiones sistemáticas para resolver los problemas de información en salud.	2do Nivel	Presencial	Curso	Perú - INS	32	2do Trimestre	Profesionales de los Centros Nacionales u Oficinas Generales.	40	S/ 175	S/ 7,200	RO	42	No aplica
C_085	OGTT	CT	O.E.G. N° 1. Incrementar la producción y difusión de investigaciones en salud, institucional, regional y nacional que contribuyan a mejorar la salud poblacional y ambiental.	1.1 Fortalecer las capacidades del recurso humano para la priorización, incremento de la producción y difusión de investigaciones en salud, institucional, regional y nacional.	Curso de Bioestadística aplicada a la investigación en salud.	Se obtienen y aplican herramientas para desarrollar capacidades para la gestión de la investigación en salud, contribuyendo al fortalecimiento del Sistema Nacional de Investigación en Salud.	2do Nivel	Presencial	Curso - taller	Perú - INS	34	2do Trimestre	Profesionales de los Centros Nacionales u Oficinas Generales.	34	S/ 300	S/ 10,200	RO	42	No aplica



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD AÑO 2015

Anexo N° 02: Matriz de Programación de Actividades de Capacitación

COD	OPERACIONAL	TIPO DE COMPETENCIA	LINEA ESTRATEGICA (DS, Estrategia, Competencia)	OBJETIVO DE CAPACITACION DEL PPF QUINQUENAL	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACION	DEPARTAMENTO A DESARROLLAR	NIVEL DE CAPACITACION	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	UBICACION DE LA CAPACITACION	INSTRUMENTOS (HORA PPF)	PROXIMIDAD (Trimestre)	PUBLICO DESTINATARIO	N° DE PERSONAS CAPACITADAS	COSTO POR PERSONA (REFERENCIAL)	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)	FF	UNTA SUELOS	ACCION DE PERSONAL
C_006	CGIT	CE	O.E.S. N° 1 Incrementar la producción y calidad de los servicios de salud que contribuyan a mejorar la salud poblacional y ambiental.	1.4 Fortalecer las competencias del recurso humano en regulación de servicios de salud e investigaciones no administrativas en salud.	Curso de Evaluación de Empresas Clínicas		2do Nivel	Presencial	Curso	Perú - INS	40	2do Trimestre	Graduados Empleados	8	S/ 428	S/ 3,000	RO	42	No aplica
C_007	CGIT	CT	O.E.S. N° 2 Impulsar y fortalecer la investigación e innovación en salud poblacional y ambiental.	4.1 Identificación de necesidades de transferencia tecnológica, innovación, investigación y desarrollo en salud poblacional y ambiental.	Curso de Especialización en Gestión de la Transferencia de Tecnologías Sanitarias		2do Nivel	Presencial	Curso	Perú - INS	24	2do Trimestre	Personal profesional, responsable de IT en unidades operativas.	48	S/ 550	S/ 25,300	RO	42	No aplica
C_008	CGIT	CT	O.E.S. N° 1 Incrementar la producción y calidad de los servicios de salud que contribuyan a mejorar la salud poblacional y ambiental.	1.1 Fortalecer las capacidades del recurso humano para la innovación, incremento de la producción y difusión de servicios de salud.	Curso de énfasis en investigación		2do nivel	Presencial	Curso	Perú - INS	60	2do Trimestre	Profesionales de los Centros Municipales y Clínicas Generales nombrados o CAS	50	S/ 200	S/ 10,000	RO	42	No aplica
C_009	CGIT	CT	O.E.S. N° 4 Impulsar y fortalecer la investigación e innovación en salud poblacional y ambiental.	4.1 Identificación de necesidades de transferencia tecnológica.	Curso de Vigilancia Tecnológica		2do Nivel	Presencial	Curso	Perú - INS	30	3er Trimestre	Investigadores y gestores de la investigación	30	S/ 300	S/ 9,000	RO	42	No aplica
C_010	SUBJEFATURA	CT	O.E.S. N° 5 Cumplir con estándares internacionales de procesos o sistemas de gestión, innovando y satisfaciendo las necesidades (internas y externas) del INS para contribuir a mejorar la salud poblacional.	5.1 Fortalecer las capacidades institucionales y del recurso humano en procesos de gestión, innovación y gobernanza para la conducción institucional, justificando la inversión y el impacto de las políticas públicas sociales y en salud.	Curso de riesgos		2do Nivel	Presencial	Curso	Perú - INS	3	2do Trimestre	Personal INS	120	S/ 200	S/ 24,000	RO	42	No aplica
PRESUPUESTO TOTAL S/ 514,660																			

[Handwritten signature]

