



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

## RECTORADO

### RESOLUCION RECTORAL N° 0240-2014/UNT

Trujillo, febrero 26 de 2014

Visto el Expediente N° 14314339E y Registro N° 14614339, con 05 folios, promovido por la Vicerrectora Administrativa, sobre aprobación del Plan de Capacitación Anualizado – PDP de la UNT del Año 2014;

#### CONSIDERANDO:

Que, con Resolución Rectoral N° 0717-2011/UNT (01.06.2011) y ampliada con Resolución Rectoral N° 1528-2011/UNT, se constituyó el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio de la UNT, en mérito a lo establecido en la Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE;

Que, así mismo, el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE que aprueba la Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP, estableció que las entidades públicas elaboren y presenten su Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado – PDP, a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR de conformidad con la Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional;

Que, con Oficio N° 004-2014/UNT-COMITÉ PDP, la Vicerrectora Administrativa y Presidente del Comité del Plan de Desarrollo Personal PDP, comunica que han elaborado el PDP de la UNT para el año 2014, enmarcado dentro del Plan Estratégico Institucional – PEI, Plan Operativo Institucional POI y de los requerimientos del CONEAU para los procesos de autoevaluación y acreditación de carreras profesionales de la UNT, por lo tanto solicita su aprobación correspondiente;

Que, el PDP 2014 orienta sus actividades a fortalecer las competencias de los trabajadores administrativos y del personal docente, considerando los perfiles del puesto, las necesidades de capacitación según lo previsto en el Plan Estratégico bicentenario UNT 2024, la política de calidad y las exigencias de cumplimiento con los estándares de evaluación de la calidad universitaria en el marco del PDP quinquenal;

De conformidad con el inc. b) del artículo 33° de la Ley 23733 concordante con el inciso a) y c) del artículo 178° del Estatuto de la Universidad Nacional de Trujillo;

#### SE RESUELVE:

- 1°) **APROBAR** el **PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS AL SERVICIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO – PDP ANUALIZADO 2014** que, en Anexo, forma parte del expediente.
- 2°) **PUBLICAR** en el portal Institucional de la Universidad Nacional de Trujillo el “Plan de Desarrollo de Personas al Servicio de la Universidad Nacional de Trujillo 2014 – PDP”.
- 3°) **REMITIR** un ejemplar y un CD que contiene el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio de la Universidad Nacional de Trujillo – PDP Anualizado 2014, a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.



REGISTRESE, COMUNIQUESE, PUBLIQUESE Y ARCHIVESE

*Santiago Alberto Uceda Duclos*  
**DR. SANTIAGO ALBERTO UCEDA DUCLOS**  
**PROFESOR SECRETARIO GENERAL (e)**



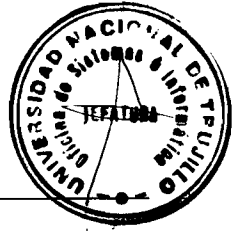
*Orlando Velasquez Benites*  
**DR. ORLANDO VELASQUEZ BENITES**  
**RECTOR**

**DISTRIBUCION**  
 - VICERRECTOR ADMINISTRATIVO  
 - GERENCIA DE RECURSOS  
 DIRECCION DE PRESUPUESTO  
 - GERENCIA DE PLANIFICACION  
 - UNIDAD DE CAPACITACION  
 MCC

- ORG. CONTROL INSTITUCIONAL  
 - UNIDAD DE ESCALAFON  
 - SUDUNT  
 - AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL  
 OFICINA DE SIST. E INFORMATICA  
 - ARCHIVO (02)  
 - SUTADUNT



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO**  
**RECTORADO**



**RESOLUCIÓN RECTORAL N° 0717-2011/UNT** 07 JUN. 2011

Trujillo, 01 de junio de 2011

Visto el expediente N° 1128-36C, con 11 folios, promovido por el Gerente de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento – Autoridad Nacional del Servicio Civil, sobre nombramiento del comité de elaboración del Plan de Desarrollo;

**CONSIDERANDO:**

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, se aprueba la Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP), que tiene por finalidad de establecer los lineamientos generales para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personal al servicio del Estado, en adelante PDP, el cual permitirá la implementación de estrategias de desarrollo de capacidades más adecuadas a las necesidades de las entidades públicas y, de esa forma, contribuirá a la mejora continua de la administración pública;

Que, con Oficio Múltiple N° 0002-2011-SERVIR/GDCR, de fecha 11.04.2011, el referido Gerente señala que de acuerdo a dicha Directiva, durante el año 2011 las sedes centrales de los pliegos y de los gobiernos regionales deberán elaborar los Planes de Desarrollo de las Personas (PDP) correspondientes al año 2012;

Que, mediante Oficio N° 296-2011-GPD, el Gerente de Planificación y Desarrollo, adjunta el Informe N° 066-2011-GPD/DDO, del Director de Desarrollo Organizacional, quien informa que se deben tomar acciones inmediatas para elaborar dicho plan para cinco (5) años, a efectos de iniciar su ejecución en el año 2012, por lo que propone conformar el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al servicio de la UNT, presidida por la Vicerrectora Administrativa;

Estando a lo expuesto, y en uso de las atribuciones conferidas al Rector en virtud del artículo 33° de la Ley 23733 concordante con el inciso c) del artículo 178° del Estatuto vigente;

**SE RESUELVE:**

**ARTICULO UNICO:** **NOMBRAR** al Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio de la UNT, para cinco años, en mérito a lo establecido en la Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, cuya ejecución debe iniciarse en el año 2012, dicho comité esta conformado como sigue:

- Vicerrectora Administrativa - **Presidenta**
- Gerente de Recursos - **Secretario**
- Director de Presupuesto de la Gerencia de Planificación
- Jefe de la Unidad de Personal Académico
- Jefe de la Unidad de Personal Administrativo
- Representante del Personal Docente, que será acreditado por el SUDUNT ante la Presidenta.
- Representante del Personal Administrativo, que será acreditado por el SUTADUNT ante la Presidenta.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y ARCHÍVESE.**



*[Signature]*

**DR. PEDRO LUIS LAVALLE DIOS**  
**PROFESOR SECRETARIO GENERAL**



*[Signature]*

**DR. ORLANDO VELÁSQUEZ BENITES**  
**RECTOR**

**DISTRIBUCION**

- VICERRECTOR ACADEMICO
  - OFICINA DE CÓMPUTO
  - DIRECCION PRESUPUESTO
  - ARCHIVO (2)
  - GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO
- MPM.*

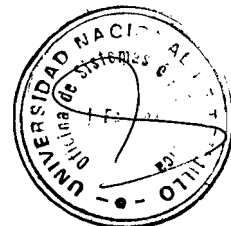
- VICERRECTOR ADMINISTRATIVO
- GERENCIA RECURSOS
- SUDUNT
- OFIC. TECNICA PERSONAL ACADÉMICO
- AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

- ORGANO CONTROL INSTITUCIONAL
- UNIDAD ESCALAFON
- SUTADUNT
- OFIC. TÉCNICA PERSONAL ADMINISTRATIVO



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

## RECTORADO



### RESOLUCION RECTORAL N° 1528-2011/UNT

20 OCT. 2011

Trujillo, Octubre 14 de 2011

Visto el Expediente N° 1128-36C, con 16 folios, promovido por la Vicerrectora Administrativa, sobre ampliación de Resolución Rectoral;

#### CONSIDERANDO:

Que, con Resolución Rectoral N° 0717-2011/UNT (01.06.2011), se nombra al Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio de la UNT, en mérito a lo establecido en la Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, cuya ejecución debe iniciarse en el año 2012;

Que, con Oficio N° 1019-2011-VAD-UNT, la Vicerrectora Administrativa, comunica que en reunión de fecha 05.10.2011, el mencionado Comité, acordó solicitar al Rectorado la ampliación de la Resolución antes citada, debiendo incluirse a los profesionales que se mencionan en la parte resolutive de la presente Resolución, por encontrarse inmersa sus competencias funcionales y profesionales para contribuir eficazmente en la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas;

Que, mediante Hoja de Trámite (folio 01), el Despacho Rectoral autoriza la atención de lo solicitado;

Estando a lo expuesto y en uso de las atribuciones conferidas al Rectorado, en virtud de lo dispuesto en el Artículo 33° de la Ley 23733, concordante con los incisos a) y c) del artículo 178° del Estatuto vigente;

#### SE RESUELVE:

1°) **AMPLIAR** la Resolución Rectoral N° 0717-2011/UNT, que nombra al Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio de la UNT, en mérito a lo establecido en la Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE. **INCLUYENDO** a las siguientes personas, por encontrarse inmersas sus competencias funcionales y profesionales para contribuir eficazmente en la elaboración del referido Plan:

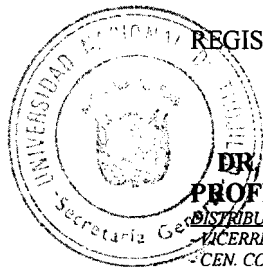
Lic. MIGUEL BACILIO ALVARADO  
Jefe de la Unidad de Capacitación

Lic. BACILIO BERNARDO BENITES BOCANEGRA  
Jefe de la Unidad de Control Docente

Dra. MARIA DEL PILAR GOMEZ LUJAN  
Responsable del Producto "Capacitación Universitaria", componente del Programa Presupuestal de Formación Universitaria de Pregrado de la UNT.

2°) **ESTABLECER** que los demás extremos de la Resolución Rectoral N° 0717-2011/UNT, sigan vigentes.

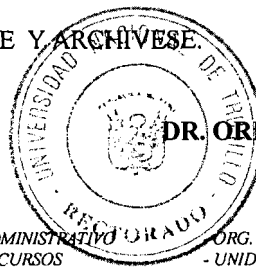
REGISTRESE, COMUNIQUESE, PUBLIQUESE Y ARCHIVASE.



**DR. PEDRO LUIS LAVALLE DIOS**  
**PROFESOR SECRETARIO GENERAL (e)**

DISTRIBUCION  
- VICERRECTOR ACADEMICO  
- CEN. COMPUTO  
- ARCHIVO (02)  
- SUTADUNT  
- GERENCIA DE PLANIFICACION  
- UNIDAD DE CONTROL DOCENTE  
MCC

- VICERRECTOR ADMINISTRATIVO  
- GERENCIA DE RECURSOS  
- DIRECCION DE PRESUPUESTO  
- PERSONAL ACADEMICO  
- AUTORIDAD NACIONAL DEL SS. CIVIL  
- DRA. MARIA DEL PILAR GOMEZ LUJAN



**DR. ORLANDO VELASQUEZ BENITES**  
**RECTOR**

ORG. CONTROL INSTITUCIONAL  
- UNIDAD DE ESCALAFON  
- SUDUNT  
- OFIC. TEC. PERSONAL ADMINISTRATIVO  
- UNIDAD DE CAPACITACION

# **ACTA REUNIÓN DEL COMITÉ PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO, DEL 12FEB2014.**

**(R.R. N° 10717-2011/UNT – Ampliada con R.R. N° 1528-2011/UNT)**

En la ciudad de Trujillo, Departamento de La Libertad, siendo las 8.30 a.m., del día 12FEB2014, en la Sala de Sesiones de la Universidad Nacional de Trujillo, ubicado en Almagro N° 344 del Distrito de Trujillo, Provincia de Trujillo, Departamento de La Libertad, bajo la presidencia de la Dra. Flor Marlene Luna Victoria Mori, se reunieron los integrantes del Comité para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio de la UNT: Dra. María del Pilar Gómez Luján, Responsable del Producto “Capacitación Universitaria”; el Dr. Aristides Távara Aponte, Gerente de Recursos, Lic. Miguel Bacilio Alvarado, Jefe de la Unidad de Capacitación; Mg. Manuel Monge Olórtogui, Jefe de la Oficina Técnica de Personal Administrativo; Econ. María Barrón Alvarado, Jefe de la Oficina Técnica de Personal Docente; Lic. Bacilio B. Benites Bocanegra, Jefe de la Unidad de Control Docente; Econ. Alberto Cava Carhuayo, Jefe de la Dirección de Presupuesto; Biol. José Rodríguez Llajaruna, representante del SUTADUNT; y, Mg. Luis Llenque Díaz, representante del SUDUNT; a fin de tratar la siguiente agenda:

## **➤ ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DE LA UNT – PDP; correspondiente al año 2014.**

La Presidenta del Comité da por iniciada la reunión, dando a conocer la documentación recepcionada de las diferentes Facultades, de las Gerencias, de las Oficinas Técnicas, Oficinas Generales y otras Unidades Operativas, con respecto a los requerimientos de capacitación del personal tanto docente como personal administrativo, así como los informes de algunas Oficinas con respecto a la ejecución de la capacitación en el año 2013. Así mismo, se contó con la presencia de la Dra. Elizabeth Rafael Sánchez, Jefa de la Oficina de Autoevaluación y Acreditación, a fin de coordinar e integrar las actividades de capacitación que realizarán a través de su Despacho.

En este contexto y con los presentes se dio inicio al trabajo de elaboración del Plan Anualizado de Capacitación de la UNT, correspondiente al año 2014, y la evaluación del plan de capacitación ejecutada por nuestra entidad en el año 2013.

Por lo complejo del trabajo para elaborar el PDP 2014 de la UNT, se tuvo que trabajar hasta el día 14 del presente, para la culminación del trabajo encomendado al Comité.

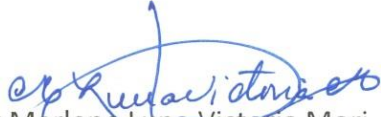
### **ACUERDOS:**

- 1. Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio de la Universidad Nacional de Trujillo – PDP, para el año 2014.**
- 2. Remitir el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio de la Universidad Nacional de Trujillo – PDP para el año 2014, en dos (02) ejemplares (2 CDs y 2 impresos), al Despacho Rectoral para su aprobación mediante la Resolución correspondiente.**

///...

3. Que el Despacho Rectoral haga llegar a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, un ejemplar del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio de la Universidad Nacional de Trujillo – PDP para el año 2014; en CD e impreso, adjuntando la Resolución correspondiente.

Siendo las 3.50 p.m. del día 14 de febrero del 2014, el Comité da por concluida la reunión de trabajo del PDP anualizado de la UNT correspondiente al 2014; procediéndose a la suscripción de la presente Acta en señal de conformidad.



Dra. Flor Marlene Luna Victoria Mori  
Vicerrectora Administrativa UNT  
Presidenta del Comité



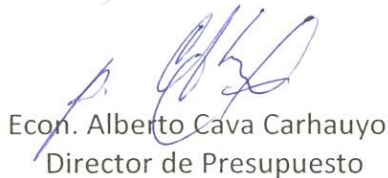
Dr. Arístides Távara Aponte  
Gerente de Recursos UNT



Econ. María Barrón Alvarado  
Jefa Oficina Técnica Personal Docente



Mg. Manuel Monge Olórtegui  
Jefe Oficina Técnica de Personal Administrativo



Econ. Alberto Cava Carhauyo  
Director de Presupuesto



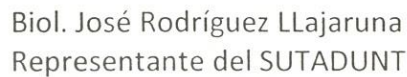
Lic. Bacilio Bocanegra Benites  
Jefe de la Unidad de Control Docente



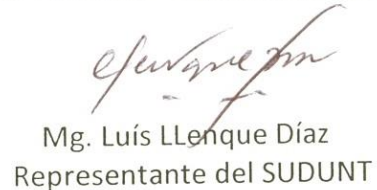
Lic. Miguel Bacilio Alvarado  
Jefe de la Unidad de Capacitación



Dra. María del Pilar Gómez Luján  
Respons. Producto "Capacitación Académico"



Biol. José Rodríguez LLajaruna  
Representante del SUTADUNT



Mg. Luís LLenque Díaz  
Representante del SUDUNT

# UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS AL SERVICIO DEL  
ESTADO

PDP ANUALIZADO 2014

TRUJILLO, FEBRERO 2014

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DE LA  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO  
PDP ANUALIZADO 2014**

**COMITÉ**

**Dra. Flor Marlene Luna Victoria Mori**

Vicerrectora Administrativa

**Presidenta**

**Dr. Arístides Távara Aponte**

Gerente de Recursos

**Econ. María Barrón Alvarado**

Jefa Oficina Técnica de Personal Docente

**Mg. Manuel Monge Olórtegui**

Jefe Oficina Técnica de Personal Administrativo

**Econ. Alberto Cava Carhuayo**

Director de Presupuesto

**Lic. Miguel Bacilio Alvarado**

Jefe de la Unidad de Capacitación

**Lic. Bacilio Bocanegra Benites**

Jefe de la Unidad de Control Docente

**Dra. María del Pilar Gómez Luján**

Responsable Producto "Capacitación Académico"

**Mg. Luís LLenque Díaz**

Representante del SUDUNT

**Biol. José Rodríguez LLajaruna**

Representante del SUTADUNT

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

### PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO 2014 - PDP

#### 1. FUNDAMENTACION DE LA CAPACITACIÓN

##### 1.1 La Fundamentación Legal

- Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, como Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado.
- Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba el reglamento de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, sobre normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP.
- Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 276 de la Ley de Bases de la Carrera Pública.
- Decreto Supremo N° 086-2010-PCM, que incorpora la Política Nacional del Servicio Civil como Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento en las entidades del Gobierno Nacional
- Ley N° 28740 Ley del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa".

#### 2. FORMACION DEL RECURSO HUMANO POR COMPETENCIAS

Los procesos de formación del recurso humano en la UNT se centran en el desarrollo de competencias orientadas a fortalecer las capacidades de una persona para desempeñarse exitosamente en un trabajo, en un ambiente laboral favorable. Se evalúa a través de su desempeño.

En tal sentido, el PDP 2014 orienta sus actividades a fortalecer las competencias de los trabajadores administrativos y del personal docente, considerando los perfiles del puesto, las necesidades de capacitación según lo previsto en el plan estratégico bicentenario UNT- 2024, la política de calidad y las exigencias de cumplimiento con los estándares de evaluación de la calidad universitaria en el marco del PDP quinquenal.

Por tanto, la capacitación compromete el desarrollo de actividades tendientes a transmitir conocimientos, desarrollar habilidades integrando a los recursos humanos a los diferentes procesos de la UNT.

#### 3. OBJETIVOS DE LA CAPACITACION:



- 3.1 Desarrollar conocimientos adecuados en el personal, aplicables a las áreas de desempeño, según puesto y procesos que la UNT requiera.
- 3.2 Fomentar compromisos ante la mejora continua de la calidad del desempeño como persona y trabajador, contribuyendo al desarrollo sostenido e innovación de la UNT.
- 3.3 Mejorar la cultura organizacional a través del potencial de cada persona, asumiendo principios y retos futuros.
- 3.4 Mejorar la capacidad de desempeño de las personas, potencializando sus habilidades y talentos en las diferentes áreas establecidas en el PDP quinquenal 2012 -2016.
- 3.5 Elevar el número de personas calificadas para desempeños exitosos que aporten significativamente a los objetivos estratégicos y operacionales en la UNT.
- 3.6 Incorporar una cultura de evaluación del recurso humano a través de un sistema de indicadores y bajo mecanismos de seguimiento y monitoreo continuo.

#### 4. ESTRATEGIAS

Identificación de necesidades de capacitación de las personas en los ámbitos administrativos y académicos.

Elaboración y priorización de listado de eventos de capacitación, teniendo en cuenta la pertinencia del requerimiento y disponibilidad de los recursos financieros.

Agrupamiento de personas a participar en los eventos programados, bajo criterios de capacitación que fortalezcan la formación o consolidación de las competencias y las necesidades institucionales y los niveles de formación.

Implementación de un sistema de control, seguimiento y evaluación de impacto de las capacitaciones.

#### 5. INDICADORES:

Nº	AREA DE CAPACITACION	META PREVISTA	INDICADOR
01	PERFECCIONAMIENTO EN PEDAGOGIA UNIVERSITARIA	197	El 100% de personas seleccionadas, demuestran competencias docentes, que contribuyen a la mejora de la calidad del servicio académico, de acuerdo a las temáticas definidas en el PDP 2014
02	TECNOLOGIA DE COMUNICACIÓN E INFORMACION	381	El 100% de personas seleccionadas, utilizan adecuadamente las TIC, en la gestión docente, demostrando cultura para la innovación
03	INVESTIGACION	76	El 100% de personas seleccionadas demuestran competencias para el

			desarrollo de la Investigación Científica, Investigación Formativa y Producción Intelectual
04	PROYECCIÓN SOCIAL	197	El 100% de personas seleccionadas, demuestran competencias en Gestión de la Proyección Social, articulada al proceso de formación e investigación
05	IDIOMAS	76	El 100% de las personas seleccionadas, demuestran competencias comunicativas a nivel básico e intermedio en inglés u otro idioma extranjero
06	CAPACITACION EN LA ESPECIALIDAD	197	El 100% de personas seleccionadas demuestran competencias específicas en el área de su especialidad, acorde con el desarrollo de la ciencia y la tecnología
07	MAESTRIAS	20	El 100% de personas seleccionadas alcanzan el grado de Maestros, según su especialidad
08	DOCTORADO	24	El 100% de las personas seleccionadas, alcanzan el grado de Doctor en su área de especialidad, contribuyendo al desarrollo, producción y difusión del nuevo conocimiento
09	GESTION DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO	12	El 100% de las personas seleccionadas diseñan, implementan, ejecutan y evalúan programas de monitoreo y seguimiento a los procesos académicos y administrativos según estándares de calidad

6. RESULTADOS PDP UNT - 2013

6.1. DOCENTE 2013

INFORME DE CAPACITACION DEL PERSONAL DOCENTE AÑO 2013

N°	AREAS DE CAPACITACION	META PREVISTA	TIPO DE EVENTO	DURACION DEL EVENTO	TOTAL DE PARTICIPANTES		TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS		% DE CUMPLIMIENTO DE META
					NOMBRADOS	CONTRATADOS	EVENTO	AREA	
1	PERFECCIONAMIENTO EN PEDAGOGIA UNIVERSITARIA	197	CURSO	6	2	1	3	250	127%
			TALLER	4	20	0	20		
			CONFERENCIA	5	210	0	210		
			SEMINARIO	2	14	3	17		
2	TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACIÓN (TICs)	197	TALLER	2	12	0	12	13	7%
			CURSO	6	1	0	1		
3	INVESTIGACION	76	ENCUENTRO	56	324	0	324	588	774%
			TALLER	41	105	0	105		
			SIMPOSIO	27	100	0	100		
			SEMINARIO - TALLER	22	58	0	58		
			CURSO	16	1	0	1		
4	PROYECCION SOCIAL	197					0		
5	IDIOMAS	76					0		
6	CAPACITACION EN LA ESPECIALIDAD	197	CHARLA	5	38	0	38	93	47%
			TALLER	10	9	6	15		
			FERIA		1	0	1		
			SEMINARIO		2	2	4		
			CURSO-TALLER	12	15	0	15		
			CURSO	155	15	5	20		
7	MAESTRIA	20			9	0	9	9	45%
8	DOCTORADO	24			10	0	10	10	42%
9	CURSO DE GESTION DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO	12	TALLER	4	30	0	30	285	42%
			CONFERENCIA	6	0	5	5		
			JORNADA	5	250	0	250		
<b>TOTAL</b>		<b>996</b>					<b>1248</b>	1248	125%

**INTERPRETACION DE RESULTADOS :**

De acuerdo a la meta prevista se ha cumplido con el 125 % de personal docente capacitados en las diferentes áreas :

El mayor logro se alcanzó en el área de Investigación con el 774%

El menor porcentaje obtenido es en el área de Tecnología de Información y Comunicación con un 7%.

En las áreas de Proyección Social e Idiomas no se alcanzó la meta prevista.

Para el período 2014 se reforzará la capacitación en las áreas 2, 4 y 5 que no se alcanzó la meta

**6.2. PERSONAL ADMINISTRATIVO 2013**

**INFORME DE CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO AÑO 2013**

Nº	AREAS DE CAPACITACION	META PREVIS TA	TIPO DE EVENTO	DURACION DEL EVENTO	TOTAL DE PARTICIPANTES		TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS		% DE CUM-PLIMI ENTO DE META
					NOMBRADOS	CONTRATADOS	EVENT O	AREA	
1	TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACIÓN	190	CURSO	4	11	1	12	41	22%
			SEMINARIO	2	0	2			
			SEMINARIO TALLER	10	18	5	23		
			TALLER	2	4	0	4		
2	CALIDAD DE LOS SERVICIOS PUBLICOS	190	CURSO-TALLER	3	11	0	11	385	203%
			SEMINARIO TALLER	8	209	54	263		
			SEMINARIO	18	86	25	111		
3	REDACCION DE DOCUMENTOS PÚBLICO	190					0	0	
4	RELACIONES HUMANAS Y PUBLICAS	190					0	0	
5	IDIOMAS	20					0	0	
6	LEGISLACION Y GESTION PUBLICA	190	CONFERENCIA	8	49	7	56	315	151%
			SEMINARIO TALLER	6	150	42	192		
			TALLER	2	23	10	33		
			CURSO	336	12	17	29		
			JORNADA	5	3	2	5		
7	ESPECIALIZACION FUNCIONAL	190	FERIA	6	2		2	65	34%
			CHARLA	5	16	2	18		
			CURSO-TALLER	14	24	9	33		

			CONFERENCIA	2	12	0	12		
8	CALIDAD EDUCATIVA	190	SEMINARIO	45	38	0	38	442	186%
			ENCUENTRO	46	24	0	24		
			CONVERSATORIO	4	66	0	66		
			JORNADA	9	6	4	10		
			CONFERENCIA	5	3	2	5		
			TALLER	668	115	0	115		
			CURSO TALLER	34	96	84	180		
			SIMPOSIO	27	4	0	4		
1350							1248	1248	92%

#### INTERPRETACION DE RESULTADOS :

De acuerdo a la meta prevista se ha cumplido con el 92 % de personas capacitadas en las diferentes áreas :

El mayor logro se alcanzó en el área de Calidad de Servicios Públicos duplicando la meta inicial (203%)

El menor porcentaje obtenido es en el área de Tecnología de Información y Comunicación con un 22%.

En las áreas de Redacción de Documentos Públicos, Relaciones Humanas y Públicas e Idiomas no se alcanzó la meta prevista.

Para el período 2014 se reforzará la capacitación en las áreas 3, 4 y 5 que no se alcanzó la meta

#### 7. SEGUIMIENTO Y EVALUACION

La Gerencia de Recursos es la responsables del seguimiento y control de cumplimiento de metas previstas en el PDP 2014, entregando resultados a la Alta Dirección.

#### 8. FINANCIAMIENTO

El financiamiento del presente PDP 2014, estará sujeto al Presupuesto asignado por la Institución, para el presente período.

**9. PRESUPUESTO ANUAL PDP  
- 2014  
CAPACITACION DEL  
PERSONAL DOCENTE Y  
ADMINISTRATIVO DE LA  
UNT**

## NECESIDADES DE CAPACITACION DOCENTE 2014

Nº	AREAS DE CAPACITACION	META PREVISTA	TIPO DE EVENTO	TEMATICA	DURACION DEL EVENTO (HORAS)	TOTAL DE PARTICIPANTES		TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS		PRECIO X PARTICIPANTE	COSTO X EVENTO	COSTO TOTAL DEL AREA	UNIDAD SOLICITANTE
						NOMBRA-DOS	CONTRA-TADOS	EVENTO	AREA				
1	PERFECCIONAMIENTO EN PEDAGOGIA UNIVERSITARIA	197	TALLER	SILABO VIRTUAL / PARA PRACTICA PRE PROFESIONAL E INTERNADO	60	23	5	28	197	240	6720	68044	FAC. MEDICINA / FAC.CC.BB.
			CURSO	EVALUACION CURRICULAR	48	14	5	19		192	3648		FAC. ING° / CARRERAS PILOTO
			CURSO TALLER	CURRICULO POR COMPETENCIAS / PERFILES	70	6	1	7		280	1960		FAC. FARMACIA Y BIOQUIMICA / OFC. A y A / EDUC. PRIMARIA
			CURSO TALLER	DIDACTICA UNIVERSITARIA / ELABORACION DE ITEMS	100	13	1	14		400	5600		FACULTAD DE ENFERMERIA/CE PUNT / CARRERAS PILOTO
			SEMINARIO	DESARROLLO DEL CURRICULO	38	14	4	18		152	2736		ASUNTOS JURIDICOS NO SOLICITO CAPACITACION

			SEMINARIO	EVALUACION POR MPETENCIAS / EV, DE APRENDIZAJE / ALUACION CURRICULAR	200	47	0	47	703	33041	FAC. MEDICINA
			CURSO TALLER	PEDAGOGIA UNIVERSITARIA / AMILIA Y POLITICAS BLICAS EN DESARROLLO CURRICULAR	60	13	0	13	240	3120	FAC. ENFERMERIA
			CURSO	CONSTRUCCION Y ALIDACION DE ITEMS	20	0	21	21	80	1680	CEPUNT
			CURSO TALLER	EVALUACION DEL APRENDIZAJE	60	2	0	2	240	480	FAC. ENFERMERIA
			TALLER	EVALUACION DE LA PACIDAD FORMATIVA Y TRABAJO FINAL DE CARRERA	4	1	0	1	16	16	FAC. EDUCACION
			CURSO TALLER	TUTORIA UNIVERSITARIA	30	5	0	5	120	600	CARRERAS ILOTO / FAC. EDUCACION



			SEMINARIO TALLER	ESEÑANZA APRENDIZAJE	106	12	5	17		372.59	6334		FAC. CC.EE. / FAC. CC. AGROPECUARIAS - VALLE
			TALLER	APRENDIZAJE BASADO EN PROBLEMAS	120	4	1	5		421.8	2109		ESC. EDUC. PRIMARIA
2	TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACIÓN (TICs)	381	TALLER	GOOGLE DRIVE	10	33	13	47	381	40	1863	101408	OFC. A y A  OFC. A y A / FAC. ING°  ESCUELA DE EDUC- PRIMARIA / CC.BB.  FAC. INGENIERÍA
			CURSO TALLER	BALANCE SCORE CARD	100	110	0	110		400	43923		
			SEMINARIO TALLER / CURSO	TICS APLICADAS A LA ESPECIALIDAD	46	51	9	60		184	11021		
			CURSOS TALLER	/ OFFICE BASICO /SPS ESTADISTIC / PROGRAMAS DE PRESI Y MOODS	412	42	6	48		618	29818		
			CURSO TALLER	INTERNET AVANZADO	30	33	16	49		120	5890		
			TALLER	USO DE PLATAFORMA VIRTUAL	40	3	3	7		160	1065		
			SEMINARIO	AULA VIRTUAL	120	12	2	14		421.8	5965		
			TALLER	TALLER : PPT 2010	10	33	13	47		40	1863		

3	INVESTIGACION	76	TALLER	INVESTIGACION CIENTIFICA / INVESTIGACION ACCION	280	4	0	4	699.972	3093	76	18767	FAC. ING°  FAC. EDUCACION - CARRERAS PILOTO  FAC. CC. AGROPECUARIAS  FAC. ENFERMERIA
			TALLER	TALLER : INVESTIGACION FORMATIVA	280	12	0	12	699.972	8546			
			TALLER	TALLER : DISEÑO E IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE EVALUACION INVESTIGATIVA	20	4	1	5	80	362			
			CURSO TALLER	INVESTIGACION CIENTIFICA Y CUALITATIVA	60	2	0	2	240	452			
			CURSO TALLER	DIFUSION DEL REGLAMENTO DE PROPIEDAD INTELECTUAL	20	4	1	5	80	400			
			SEMINARIO / JORNADA	INVESTIGACION FORMATIVA Y TRABAJOS DE INVESTIGACION (DIFUSION PROYECTO)	48	5	1	5	192	1034			

			CURSO TALLER	REDACCION DE ARTICULOS CIENTIFICOS / LINEAS DE INVESTIGACION / REDACCION CIENTIFICA / PROYECTOS	8	10	1	11	32	358	
			SEMINARIO	DIFUSION DE INVESTIGACION FORMATIVA EN SEMINARIO	8	4	1	5	32	154	CC.BB.
			JORNADA	DIFUSION DE PROYECTOS E INFORMES DE INVEST. CIENT. DE DOCENTES	8	4	1	5	32	154	
			TALLER	DIFUSION DE LAS LINEAS DE INVESTIGACION	4	4	0	4	16	65	FAC. DE CC. AGRARIAS Y FAC. DE ENFERMERIA
			TALLER	TALLER : SOSTENIBILIDAD DE PROYECTOS DE PS	240	2	0	2	599.97 6	1325	FAC. DE EDUCACION * ESC. PRIMARIA
			SEMINARIO	GESTION DE LA PROYECCION SOCIAL UNIVERSITARIA	30	4	0	4	120	480	FAC. EDUCACION

			TALLER	EVALUACION DE LA PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	7	4	1	5		28	140		FAC. EDUCACION
			CURSO	EXTENSION UNIVERSITARIA Y PROYECCION SOCIAL	40	3	1	4		160	662		FAC. EDUCACION
			TALLER	TALLER : ESTRATEGIAS DE INTEGRACION PS/ INV/ENSEÑANZA	240	2	1	3		599.976	1541		FAC. MEDICINA
4	PROYECCION SOCIAL	394	CONGRESO	PSICOMOTRICIDAD EN EL NIVEL INICIAL	40	42	15	58	394	160	9225	35979	EDUC. INICIAL
			FESTIVAL	FESTIVAL DE PANES SALUDABLES, PASTELERIA FINA	60	58	6	63		240	15222		FAC. AGROINDUSTRIAS
			CURSO	MAQUINARIA AGRICOLA Y SANEAMIENTO	16	6	6	12		64	738		ESC. ZOOTECNIA
			CURSO	BUENAS PRACTICAS DE LABRATORIOS	2	54	12	65		8	523		

			JORNADA	DIFUSION DE PROYECTOS E INFORME DE PROYECCION SOCIAL	8	158	19	177		32	5658		
			CURSO TALLER	MODELO DE ATENCION FAMILIA / CRECIMIENTO Y DESARROLLO / SALUD OCUPACIONAL / SALUD DEL ADOLESCENTE / SALUD ADULTO MAYOR	60	19	0	19		240	4613		
5	IDIOMAS	152	CURSO	CURSO: INGLES BASICO	280	20	8	27	152	699.97 2	19222	95658	EDUCACION PRIMARIA
			CURSO	CURSO: FRANCES BASICO	144	15	8	23		506.16	11746		
			CURSO	INGLES AVANZADO	120	19	3	22		421.8	9462		
			CURSO	INGLES BASICO - INTERMEDIO	280	65	14	79		699.97 2	55228		FAC. INGENIERÍA

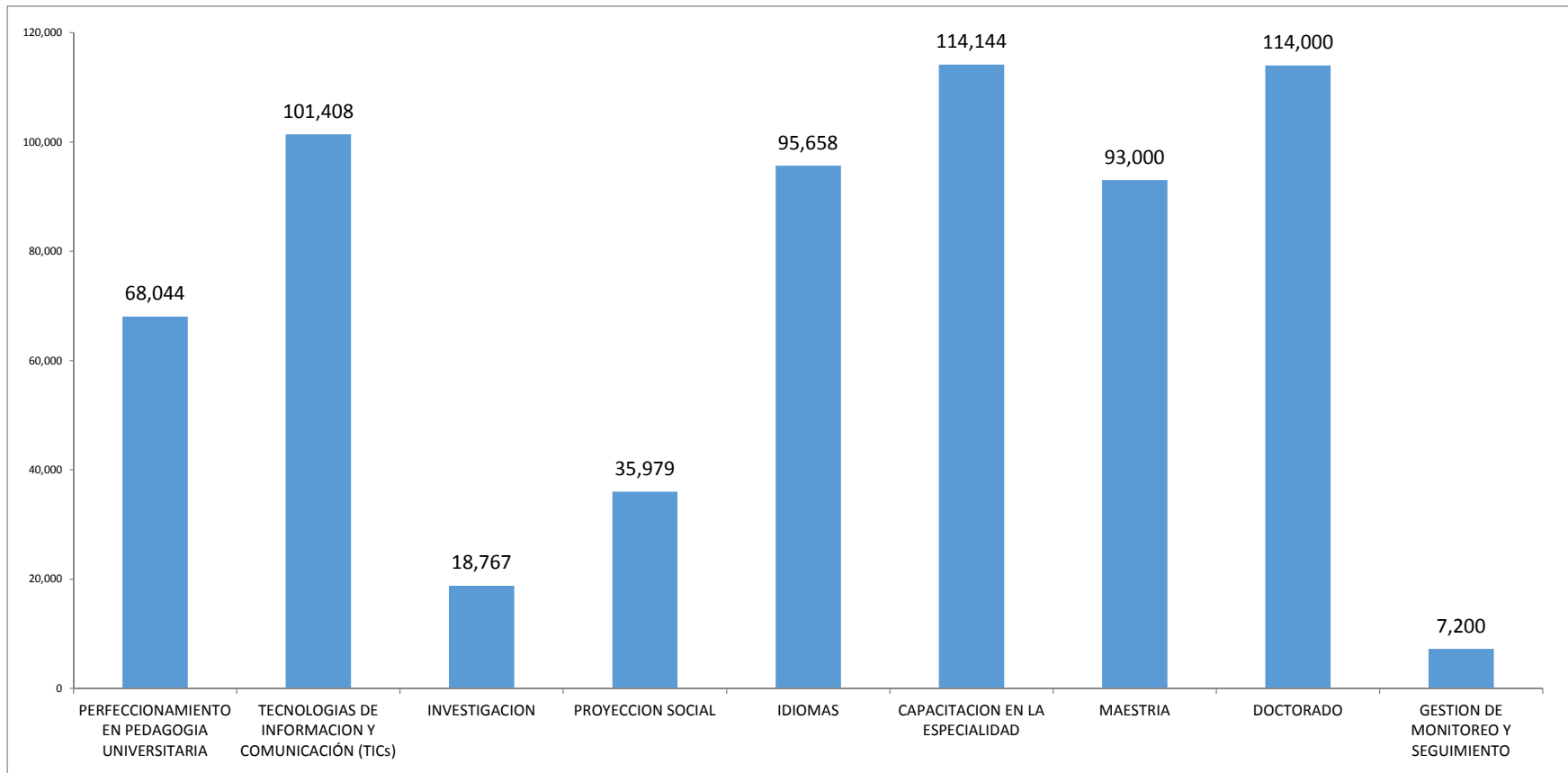
6	CAPACITACION EN LA ESPECIALIDAD	197	PASANTIAS	EMERGENCIA DEL ADULTO	800	1	0	1	1200	714	114144	FAC.CC.EE.
			PASANTIAS	FAMILIA	800	1	0	1	1200	714		FAC.CC.BB.
			CONFERENCIA	CALIDAD DE ATENCION FARMACEUTICA	4	12	0	12	16	190		FAC. ENFERMERIA
			CURSO	TEORIA ECONOMICA / ADMINISTRATIVA / PLAN ESTRATEGICO/ ECON. AMBIENTAL / MARKETING / NEG. INTERN / GESTION DE TALENTOS / TECNICO EN MICROFINANZAS/ ADM. DE INVENTARIOS / AUDITORIA AMBIENTAL / TECNICAS ECOMETRICAS / ADM. CONTABLE INTERNAC. / AUDIT. FINANCIERA /ADMINISTRATIVA/AMBIENTAL	600	40	0	40	900	36424		OFC. A y A /
			TALLER	ESTUDIOS DE CASO	40	30	0	30	160	4761		
			CURSO	REDES DE MOVILIDAD INTERNACIONAL	18	9	6	15	72	1071		
			ESTUDIOS	ESTUDIOS DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN TECNOLOGIA EDUCATIVA	480	1	0	1	720	429		
			ESTUDIOS	ESTUDIOS DE SEGUNDA ESPECIALIDAD	1472	1	0	1	2208	1971		
			ESTUDIOS	ESTUDIOS 2014	1500	7	0	7	2250	16739		
			ESTUDIOS	ESTUDIOS 2014	1500	7	0	7	2250	14730		

			TALLER	IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE SEGUIMIENTO ACADEMICO	20	9	3	12		80	952		
			SEMINARIO	USO DEL TUPA 2013	20	7	2	9		80	714		
			CURSO	ECOFICIENCIA / MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS /	38	24	9	33		152	4976		
			DIPLOMADO	PROYECTO DE INVERSION PUBLICA - SNIP	400	26	4	30		999.96	29757		FAC.CC.EE.
7	MAESTRIA	31	ESTUDIOS	ESTUDIOS 2014	2000	31	0	31	31	3000	93000	93000	FACULATDES
8	DOCTORADO	38	ESTUDIOS	ESTUDIOS 2014	2000	38	0	38	38	3000	114000	114000	FACULTADES
9	GESTION DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO	12	SEMINARIO	ACREDITACION Y AUTOEVALUACION	240	12	0	12	12	599.976	7200	7200	
	TOTAL										648200	648200	

**PRESUPUESTO PROYECTADO PARA PDP DOCENTE - AÑO 2014**

<b>AREA TEMATICA</b>	<b>TOTAL DURACION</b>	<b>PORCENTAJE</b>	<b>PRECIO (SOLES)</b>
PERFECCIONAMIENTO EN PEDAGOGIA UNIVERSITARIA	197	13%	68044
TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACIÓN (TICs)	381	26%	101408
INVESTIGACION	76	5%	18767
PROYECCION SOCIAL	394	27%	35979
IDIOMAS	152	10%	95658
CAPACITACION EN LA ESPECIALIDAD	197	13%	114144
MAESTRIA	31	2%	93000
DOCTORADO	38	3%	114000
GESTION DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO	12	1%	7200
<b>TOTAL</b>	<b>1478</b>	<b>100%</b>	<b>648200</b>





NECESIDADES DE CAPACITACION ADMINISTRATIVOS 2014

N°	AREAS DE CAPACITACION	META PREVISTA	TIPO DE EVENTO	TEMATICA	TOTAL DURACION		TOTAL DE PARTICIPANTES		TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS		PRECIO	UNIDAD SOLICITANTE
					DURACION POR EVENTO	DURACION POR AREAS	NOMBRA-DOS	CONTRA-TADOS	EVENTO	AREA		
OEE 4.1.4	CULTURA ORGANIZACIONAL	190	CURSO TALLER	RELACIONES HUMANAS EN LA ADMINISTRACION PUBLICA	842	1537	93	25	118	339	S/. 21,826.01	EDU-IN/OAA/AGRO/GICPSEU/GR I/SIP/ORT/C CUNT/OTPA/tes/GER/BLIB/EPG
			CURSO	ETICA PROFESIONAL	150		36	60	96			ECO/S-V/SIP/tes/O CI/EPG
			CURSO	ANALISIS Y DISEÑO DE PUESTOS	20		3	2	5			OSI
			CURSO	INNOVACION Y ADMINISTRACION DEL CAMBIO	40		20	10	30			FAR
			CURSO TALLER	MEJORA CONTINUA Y ACCIONES CORRECTIVAS	43		21	11	32			FAR/AGRO-A
			CURSO	COMUNICACIÓN Y HABILIDADES INTERPERSONALES	40		20	10	30			FAR
			SEMINARIO	CULTURA ORGANIZACIONAL	2		12	9	21			AGRO
			DIPLOMADO	ETICA PROFESIONAL	400		7	0	7			GICPSEU
OEE 6.2.3	TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACION (TICs)	190	CURSO TALLER	TICS APLICADAS A LA GESTION ADMINISTRATIVA	318	1348	44	51	95	319	S/. 19,142.14	FAR/AGRO-AG/S-V/OEV/GER/EPG
			CURSO	HTML, CMS	30		2	2	4			GRI
			CURSO	SEGURIDAD DE LA INFORMACION	40		3	2	5			OSI
			CURSO TALLER	INTERNET AVANZADO	30		15	11	26			ING

			CURSO	TICS Y SISTEMA DE GESTION ADMINISTRATIVA	50		2	6	8			CCUNT
			CURSO	DISEÑO GRAFICO	210		5	3	8			SIP
			TALLER	EXCEL-HERRAMIENTAS DE INTERNET	170		28	2	30			EDU - C/BUN/GER
			CURSO TALLER	OFIMATICA	310		40	5	45			EDU - C/ORT/GER
			CURSO	SOFTWARE EDUCATIVO	20		2	0	2			EDU - S
			TALLER	PLATAFORMA VIRTUAL	40		0	2	2			EDU-IN
			CURSO TALLER	BALANCE SCORE CARD	100		88	0	88			OAA
			CURSO	SKYE DRIVE	30		6	0	6			GICPSEU
OEE 4.1.1	PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	190	CURSO	PROCESOS DE PLANEAMIENTO Y GESTION ESTRATEGICA EN LA UNT	80	807	6	0	6	16	S/. 11,459.72	GICPSEU
			TALLER	PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO	187		2	2	4			AGRO-IA/AGRO-A/CCUNT
			DIPLOMADO	PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	540		6	0	6			BUN
OEE 5.1	CALIDAD Y PERTINENCIA	190	CURSO	GESTION DE LA CALIDAD	60	1404			0	346	S/. 19,937.36	
			CURSO	ETICA	210		19	13	32			ING/CCUNT
			CURSO	ESTRATEGIAS Y HERRAMIENTAS SECRETARIALES	40		2	0	2			GICPSEU
			SEMINARIO/ CURSO TALLER	PROGRAMAS DE MEJORA	40		10	1	11			EDU-I/ENF
			CURSO	EL LABORATORIO Y LA ACREDITACION : ROL, INVESTIGACION, METODOS Y TECNICAS	40		0	2	2			MED-T

			TALLER	DEMANDA SOCIAL Y ESTUDIO DE MERCADO	3		1	1	2			AGRO-A
			TALLER	REGLAMENTO DE LOS ESTUDIANTES	4		0	1	1			AGRO-IA
			CURSO	NORMAS ISO	40		20	10	30			FAR
			CURSO TALLER	ATENCION AL CLIENTE	58		16	9	25			GICPSEU/ORT/BUN
			CURSO	ESTANDARES Y MODELO CONEAU	180		30	10	40			OSI/OEV/ORT/BUN
			CURSO TALLER-SEMINARIO	AUTOEVALUACION Y ACREDITACION	605		68	29	97			ING/OAA/S-V/BLIB
			TALLER	RELACIONES HUMANAS Y PUBLICAS	124		46	58	104			ING/EDUC/CEPUNT/GICPSEU/BUN
OEE 3.1	RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	190	CURSO	ERGONOMIA, SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	160	961	2	23	25	154	S/. 13,646.58	EPG
			CURSO	ARTE, DANZA Y MUSICA	240		4	2	6			CCUNT
			CURSO TALLER	EVALUACION DE LA PROYECCION SOCIAL Y LA EXTENSION UNIVERSITARIA	80		6	0	6			GICPSEU/OEV
			CURSO	NORMATIVIDAD SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	60		9		9			GICPSEU/EPG
			CURSO TALLER	TECNICAS DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	20		3	0	3			GICPSEU
			CURSO	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	20		7	0	7			GICPSEU
			CURSO	IDENTIFICACION DE COCCIDIOS EN PACIENTES VHI	40		0	2	2			MED-T
			CURSO	DIAGNOSTICO DE LEISHMANIA Y SPOROTRICOISIS	40		0	2	2			MED/MED-T
			CURSO-TALLER	ECOEFICIENCIA	294		44	47	91			ING/GICPSEU/S-V/BUN/CCUNT/tes/OCI
			TALLER	PROYECCION SOCIAL Y EXTENCION UNIVERSITARIA	7		1	2	3			AGRO-IA/AGRO-A

IDIOMAS	20	CURSO	INGLES BASICO	1458	3374	44	27	71	71	S/. 47,912.14	ECO/EDU-I/EDU-IN/GICPSEU/GRI/ECO/SIP/OEV/BUN/CCUNT/OTPA/EPG
		CURSO	INGLES INTERMEDIO	112		21	13	34			ING/OSI
		CURSO	INGLES AVANZADO	200		6	0	6			GICPSEU
		CURSO	FRANCES BASICO	274		4	4	8			GRI/SIP/CCUNT
		CURSO	FRANCES INTERMEDIO								
		CURSO	FRANCES AVANZADO								
		CURSO	PORTUGUES BASICO	400		17	4	21			GICPSEU/CCUNT/OTPA
		CURSO	PORTUGUES INTERMEDIO	200		6	0	6			GICPSEU
		CURSO	PORTUGUES AVANZADO	200		6	0	6			GICPSEU
		CURSO	ITALIANO BASICO	230		32	5	37			SIP/CCUNT/OTPA
		CURSO	ALEMAN BASICO	100		1	1	2			CCUNT
		CURSO	CHINO MANDARIN BASICO	100		1	1	2			CCUNT
CURSO	COREANO BASICO	100	3	0	3	BUN					
PEDAGOGIA UNIVERSITARIA	190	SEMINARIO	EVALUACION POR COMPETENCIAS	60	342	0	2	2	64	S/. 4,856.54	EDU-IN
		TALLER	PLANIFICACION CURRICULAR	40		3	2	5			OEV
		TALLER	DIDACTICA GENERAL	40		3	2	5			OEV
		CURSO	PEDAGOGIA UNIVERSITARIA	80		14	0	14			OSI/EPG
		TALLER	COD.A50-02-2013-2014.10	40		4	4	8			MED



			CURSO	REMUNERACIONES CON LEY 728	72		2	1			GER
			Diplomado	Gestion publica y gubernamental	464		13	8			Rect/OTPA
			SEMINARIO-curso	GESTION PUBLICA	422		48	29	77		EDU-C/UC/tes/GER/EPG
			CURSO	DESARROLLO DE COMPETENCIAS	24		1	1	2		SIP
			CURSO TALLER/DIPLOMADO	LEGISLACION Y GESTION PUBLICA	536		26	19	45		ING/GICPSEU/OEVGER/OCI
			CURSO/TALLER	INDICADORES PARA BIBLIOTECAS UNIVERSITARIAS	80		5	1	6		AGRO/ECO
			seminario-taller	Arte, danza	240		3				
			Curso	Escenografia	180		1				
			Curso	Partituras contemporaneas	180			1			
			curso	Diseño de vestuario	180			1			
			Curso	Gerenciamiento cultura	180		1				
			CHARLA	BIBLIOTECAS VIRTUALES	2		3	6	9		AGRO
			CURSO	TEORIA ECONOMICA	40		3	0	3		ECO
			CURSO	OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DE CALDERO A GAS	60		1	1	2		BUN
		190	CURSO	GESTION DE CULTURA	180	3864	4	0	4	238	S/. 54,870.34
			CURSO	DISCIPLINAS DEPORTIVAS	100		3	0	3		BUN
			CURSO	MANIPULACION DE ALIMENTOS	70		6	3	9		BUN
			CURSO	BENEFICIOS NUTRICIONALES	40		1	0	1		BUN
			CURSO	SISTEMA DE CONTROL PAGOS Y COMENSALES	50		1	1	2		BUN
			CURSO	SISTEMA DE CONTROL DE ALMACENES	40		2	0	2		BUN
			CURSO	NORMATIVIDAD TRIBUTARIA	96		4				GER
			CURSO TALLER	CATALOGACION CON FORMATO MARC	80		6	2			BLIB
			CURSO	GESTION POR RESULTADOS	8		4	7			OCI

		SEMINARIO	REPOSITORIO INSTITUCIONAL	80	4	2			BLIB
		SEMINARIO	ACREDITACION Y GESTION DE LA CALIDAD EN BIBLIOTECAS	40	53	13	66		OB
		TALLER	MANEJO DE CULTIVOS	12	0	2	2		MED-T
		CURSO	EFFECTIVIDAD SECRETARIAL	40	1	0	1		GICPSEU
		SEMINARIO	SISTEMA NACIONAL DE TESORERIA Y SIAF	12	12	3	15		TES
		TALLER	planilla electronica	96	4	0	4		GER
		CURSO	REPARACION Y MANTENIMIENTO DE IMPRESORAS OFFSET	24	2	1	3		SIP
		TALLER	DIAGNOSTICO DE QUERATOMICOSIS	12	0	2	2		MED-T
		CURSO	REDES Y MOVILIDADES INTERNACIONALES	18	2	0	2		GRI
		TALLER	TECNICAS COPROPARACITOSCOPICAS	12	0	2	2		MED-T
		FERIA	PROVEEDORES DE LA INDUSTRIA GRAFICA Y PUBLICITARIA	6	1	1	2		IMPRESIONES
		CURSO	MAQUINARIA AGRICOLA Y SANEAMIENTO	16	1	0	1		AGRO-AG
		TALLER	ESTUDIO DE CASOS : COD.A50-07-2013-2014.2	40	4	4	8		MED
		CURSO	REDES INFORMATICAS Y PROCESOS	40	3	2	5		OSI
		CURSO	SALUD PUBLICA	540	9	2	11		BUN
		CURSO	RECURSOS 3RS Y LABORATORIOS	10	0	1	1		AGRO-IA
		TALLER	FESTIVAL DE TRES LECHES	20	2	2	4		AGRO-IA
		TALLER	PASTELERIA FINA	20	2	2	4		AGRO-IA



			CURSO	REINGENIERIA HUMANA	40		20	10	30		FAR	
			CURSO TALLER	ESPECIALISTA EN AUTOEVALUACION UNIVERSITARIA	120		2	0	2		OAA	
			DIPLOMADO/CURSO TALLER	LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	140		11	0	11		OAA/GICPSEU	
			TALLER	FESTIVAL DE PANES SALUDABLES	20		2	2	4		AGRO-IA	
			DIPLOMADO	PROYECTOS DE INVERSION PUBLICA-SNIP	640		14	0	14		OAA/GICPSEU /CCUNT	
			CURSO TALLER	GESTION DE LA EVALUACION CURRICULAR	60		3	0	3		OEV	
	INVESTIGACION	190	TALLER	LINEAS Y TOPICOS DE INVESTIGACION	184	341	4	3	7	27	AGRO-IA/CCUNT	
			SEMINARIO	INVESTIGACION FORMATIVA Y TRABAJOS DE INVESTIGACION	31		2	2	4		AGRO-IA/AGRO-Z/AGRO-A	
			TALLER	GESTION DE LA INVESTIGACION CIENTIFICA	60		5	0	5		GICPSEU	
			CURSO TALLER	REDACCION DE ARTICULOS CIENTIFICOS	30		8	0	8		ENF	
			TALLER	REGLAMENTO DE PROPIEDAD INTELECTUL	16		0	1	1		AGRO-IA	
			TALLER	INVESTIGACION FORMATIVA	20		2	0	2		EDU-S	
	MAESTRIAS	190	ESTUDIO	Gestion publica	2 AÑOS/2	14 AÑOS/2	3	0	3		S/. 149,104.18	OTPA
											S/. 4,842.34	

			ESTUDIO	ADMINISTRACION Y GESTION PUBLICA	2 AÑOS/2		3	0	3		OTPA	
			ESTUDIO	CALIDAD UNIVERSITARIA	2 AÑOS/2		1	0	1		OAA	
			ESTUDIO	PEDAGOGIA UNIVERSITARIA	2 AÑOS/2		2	0	2		OEV	
			ESTUDIO	INGENIERIA MECANICA	2 AÑOS/2		1	0	1		BUN	
			ESTUDIO	DERECHO	2 AÑOS/2		2	0	2		OAJ	
			ESTUDIO	ESTUDIOS 2014	2 AÑOS/2		3	0	3		ING	
	DOCTORADOS	190	ESTUDIO	gestor cultural	3 AÑOS/3	9 AÑOS/3	1	0	0	S/. 85,202.39		
			ESTUDIO	DERECHO	3 AÑOS/3		1	1	2		OAJ	
			ESTUDIO	ESTUDIOS 2014	3 AÑOS/3		1	0	1		ING	
	CAPACITACION EN POSTGRADO	190							0	S/. -		
	SEGUNDA ESPECIALIDAD	190							0	S/. -		
<b>TOTAL</b>		<b>1540</b>								<b>S/. 470,800.00</b>		

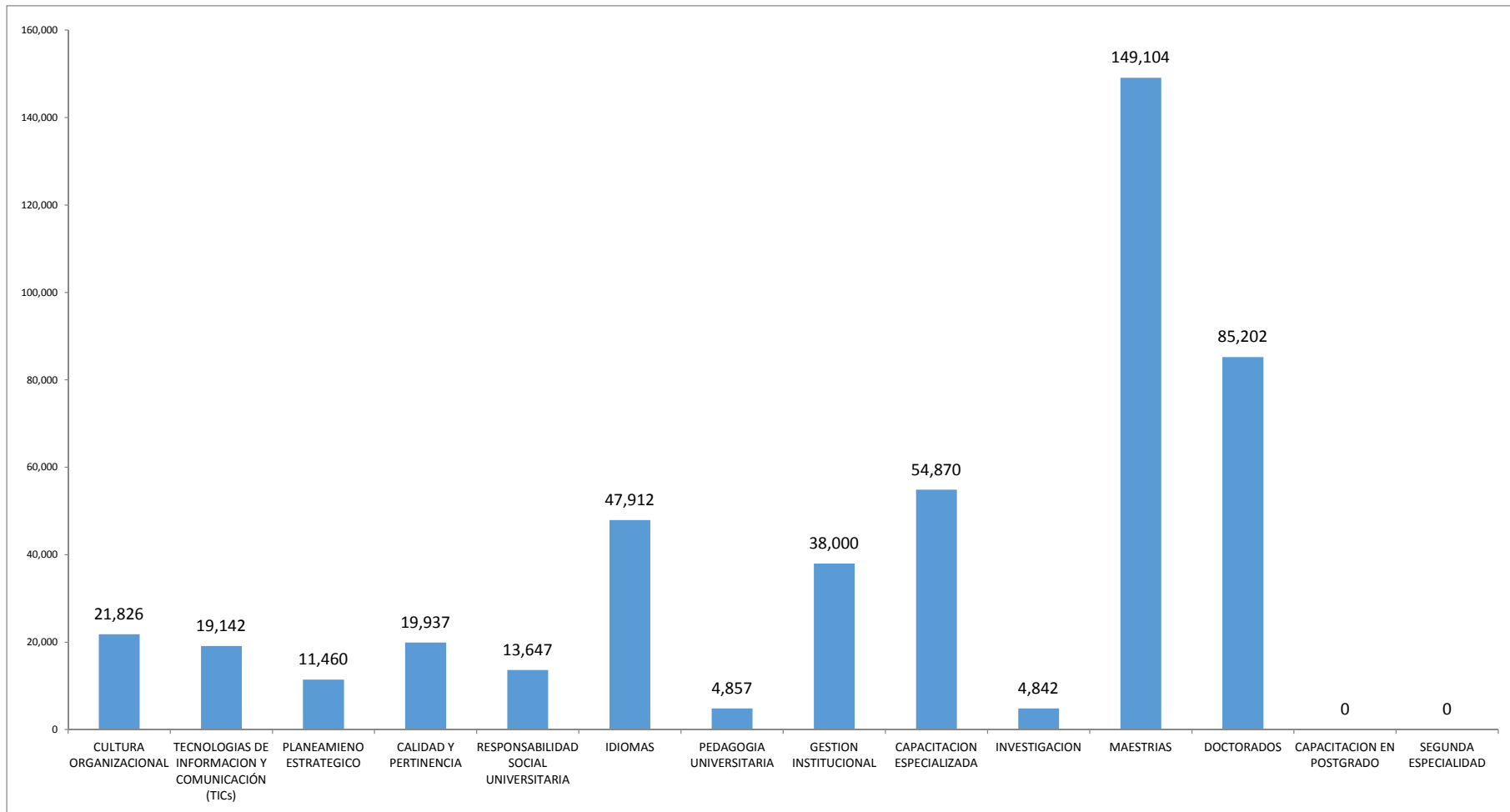
**PRESUPUESTO PROYECTADO PARA PDP ADM.UNT - AÑO 2014**

<b>AREA TEMATICA</b>	<b>TOTAL DURACION</b>	<b>PORCENTAJE</b>	<b>PRECIO</b>
CULTURA ORGANIZACIONAL	1537	5%	<b>21,826.01</b>
TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACIÓN (TICs)	1348	4%	<b>19,142.14</b>
PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	807	2%	<b>11,459.72</b>
CALIDAD Y PERTINENCIA	1404	4%	<b>19,937.36</b>
RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	961	3%	<b>13,646.58</b>
IDIOMAS	3374	10%	<b>47,912.14</b>
PEDAGOGIA UNIVERSITARIA	342	1%	<b>4,856.54</b>
GESTION INSTITUCIONAL	2676	8%	<b>38,000.27</b>
CAPACITACION ESPECIALIZADA	3864	12%	<b>54,870.34</b>
INVESTIGACION	341	1%	<b>4,842.34</b>
<b>MAESTRIAS</b>	<b>10500</b>	<b>32%</b>	<b>149,104.18</b>
<b>DOCTORADOS</b>	<b>6000</b>	<b>18%</b>	<b>85,202.39</b>
<b>CAPACITACION EN POSTGRADO</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>

SEGUNDA ESPECIALIDAD	0	0%	-
<b>TOTAL</b>	<b>33154</b>	<b>100%</b>	<b>470,800.00</b>

En el caso de Postgrado representado en años, se consideró lo siguiente :

MAESTRIA = (1500 HS/año)*7años	10500	horas
DOCTORADOS = (2000HS/año)*3años	6000	horas



## 10. UNIDADES RESPONSABLES DE CAPACITACION

- ✓ Alta Dirección
- ✓ Gerencias
- ✓ Decanatos
- ✓ Direcciones de Escuela
- ✓ Departamentos Académicos
- ✓ Oficinas Administrativas

### UNIDAD RESPONSABLE DE MONITOREO

- ✓ Oficina de Personal Docente
- ✓ Oficina de Capacitación de Personal Administrativo

Dra. Flor Marlene Luna Victoria Mori  
Vicerrectora Administrativa UNT  
Presidenta del Comité

Dr. Arístides Távara Aponte  
Gerente de Recursos UNT

Econ. María Barrón Alvarado  
Jefa Oficina Técnica Personal Docente

Mg. Manuel Monge Olórtogui  
Jefe Oficina Técnica de Personal Administrativo

Econ. Alberto Cava Carhuayo  
Director de Presupuesto

Lic. Bacilio Bocanegra Benites  
Jefe de la Unidad de Control Docente

Lic. Miguel Bacilio Alvarado  
Jefe de la Unidad de Capacitación

Dra. María del Pilar Gómez Luján  
Respons. Producto "Capacitación Académico"

Biol. José Rodríguez LLajaruna  
Representante del SUTADUNT

Mg. Luís LLenque Díaz  
Representante del SUDUNT

# 11. ANEXO.

- ✓ Resolución Rectoral N° 0717-2011/UNT Nombra al Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio de la Universidad Nacional de Trujillo.
- ✓ Resolución Rectoral N° 1528-2011/UNT Amplia la Resolución Rectoral N° 0717-2011/UNT, que nombra al Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio de la UNT.
- ✓ Acta de Reunión del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio de la UNT, realizado del 12 al 14 de Febrero del 2014.