



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería - OSINERGMIN



“Año de la Inversión para el Desarrollo Rural y la Seguridad Alimentaria”

Magdalena del Mar, 17 de diciembre de 2013

OFICIO N° 548-2013-OS-PRES

0025758-2013/PE
Expediente: 201300175666

Señor
Juan Carlos Cortés Carcelén
Presidente Ejecutivo de la
Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR
Pasaje Francisco de Zela 150 Piso 10
Jesús María



Asunto : Plan de Desarrollo de las Personas PDP Anualizado 2013 y 2014

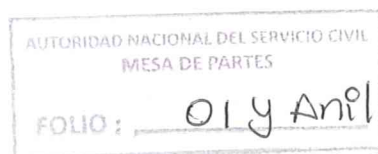
Es grato dirigirme a usted con relación a la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR, en cuyo cumplimiento remitimos al Plan de Desarrollo de Personas (PDP Anualizado) del OSINERGMIN correspondiente al periodo 2013 y al periodo 2014.

Asimismo, estamos a su disposición para cualquier consulta.

Hago propicia la oportunidad para expresarle las muestras de mi consideración.

Atentamente,

Ing. Jesús Tamayo Pacheco
Presidente del Consejo Directivo



Dec. recibido por error en Local Miller.

**RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO
ORGANISMO SUPERVISOR DE LA INVERSIÓN EN ENERGÍA Y MINERÍA
OSINERGMIN Nº 26 -2013-OS/PRES**

Lima, 16 de diciembre de 2013

VISTO:

El memorando N°OAF-288-2013 de fecha 13 de noviembre de 2013, mediante el cual la Oficina de Administración y Finanzas informa a la Gerencia General la aprobación del "Plan de Desarrollo de Personas 2013 - 2014" por parte del Comité de elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP).

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025 se aprueban las normas de capacitación y rendimiento para el sector público con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado, correspondiéndole a SERVIR la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público;

Que, el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, disponiendo en sus artículos 3 y 4, que las entidades públicas deberán aprobar un Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE del 21 de marzo de 2011, se aprobó la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", la misma que regula el desarrollo de los diagnósticos de conocimiento de las personas al servicio del Estado de los Sistemas Administrativos del Estado;

Que, en sección 7 de la referida Directiva se señala la necesidad que los PDP Quinquenal y Anualizado validados por el respectivo Comité, sean aprobados por el titular de la entidad;

Con la opinión favorable de la Gerencia General y de la Gerencia Legal.

SE RESUELVE:

Artículo 1°: Aprobar el Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado (PDP) del OSINERGMIN, para el período 2013 - 2014, el mismo que, como Anexo, forma parte integrante de la presente resolución.


Ing. Jesús Tamayo Pacheco
Presidente del Consejo Directivo



El presente documento es una copia autenticada de un documento original que se encuentra en el archivo de la Oficina de la Procuraduría General de la Nación.

Este documento fue generado el día 15 de mayo de 2024 a las 10:30 AM.

El presente documento es una copia autenticada de un documento original que se encuentra en el archivo de la Oficina de la Procuraduría General de la Nación.

Este documento fue generado el día 15 de mayo de 2024 a las 10:30 AM.

Este documento fue generado el día 15 de mayo de 2024 a las 10:30 AM.

Este documento fue generado el día 15 de mayo de 2024 a las 10:30 AM.

Este documento fue generado el día 15 de mayo de 2024 a las 10:30 AM.

Este documento fue generado el día 15 de mayo de 2024 a las 10:30 AM.

Este documento fue generado el día 15 de mayo de 2024 a las 10:30 AM.

Este documento fue generado el día 15 de mayo de 2024 a las 10:30 AM.

Este documento fue generado el día 15 de mayo de 2024 a las 10:30 AM.

Este documento fue generado el día 15 de mayo de 2024 a las 10:30 AM.

Este documento fue generado el día 15 de mayo de 2024 a las 10:30 AM.

Este documento fue generado el día 15 de mayo de 2024 a las 10:30 AM.

Este documento fue generado el día 15 de mayo de 2024 a las 10:30 AM.

Este documento fue generado el día 15 de mayo de 2024 a las 10:30 AM.

Este documento fue generado el día 15 de mayo de 2024 a las 10:30 AM.

Este documento fue generado el día 15 de mayo de 2024 a las 10:30 AM.

Este documento fue generado el día 15 de mayo de 2024 a las 10:30 AM.

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2013 - 2014



Osinergmin

ORGANISMO SUPERVISOR DE LA INVERSIÓN EN ENERGÍA Y MINERÍA



INDICE

1.- Presentación.....	3
1.1.- Antecedentes Generales.....	3
2.- Proceso de Identificación de Necesidades de Capacitación y elaboración del Plan de Capacitación	5
2.1.- Diseño del DNC	5
2.2.- Etapas para la elaboración del Plan de Capacitación 2013-2014.....	7
3.- Desarrollo de Programas del Plan Capacitación 2013-2014	8
3.1.- Distribución Presupuestal para el Desarrollo de Programas.....	8
3.2.- Desarrollo de los Programas del Plan de Capacitación	10
3.2.1.- Programa Técnico Funcional:	10
3.2.1.1- Detalle Presupuestal:	10
3.2.1.2- Desarrollo de actividades:	12
3.2.2.- Programa Estratégico Institucional:.....	14
3.2.2.1- Detalle Presupuestal y actividades:	14
3.2.3.- Programa SIG (Sistema Integrado de Gestión):	17
3.2.3.1- Detalle Presupuestal y actividades:	17
3.2.4.- Programa Gestión y Soporte:.....	18
3.2.4.1- Detalle Presupuestal y actividades:	18
4.- Definición de mecanismos de evaluación de las actividades de capacitación en tres dimensiones	19
4.1- Satisfacción de los/las participantes en las actividades de capacitación – Nivel 1 de la metodología ROI - Reacción.....	19
4.2- Medición de niveles de aprendizaje de los/las funcionarios/as que participaron en los cursos. – Nivel 2 de la metodología ROI - Aprendizaje.....	19
4.3- Aplicación de lo aprendido en las actividades de capacitación, en el puesto de trabajo: Nivel 3 de la metodología ROI	19
5- Anexos.....	21

1.- Presentación

Este documento presenta los lineamientos que enmarcarán la gestión de capacitación en la institución y la planificación de las actividades de capacitación que se realizarán durante el año 2013 y 2014, de acuerdo a lo obtenido en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC).

Es importante señalar que los antecedentes que se informan más adelante corresponden al resultado del trabajo del área de Recursos Humanos en conjunto con las diversas Gerencias/Oficinas de la Institución.

De esta forma, el presente Plan de Capacitación 2013-2014 integra la propuesta de las diversas Gerencias/Oficinas de la institución recopilado conjuntamente con el área de Recursos Humanos encargado de capacitación, sometiéndose dicho plan a la decisión final de la Gerencia General, quien de acuerdo al cuadro de aprobaciones de la institución es el encargado de aprobar el Plan de Capacitación, el cual se detalla en el presente informe.

1.1.- Antecedentes Generales

Para el presente año 2013 el presupuesto asignado para capacitación regular es de S/. 872 000,00 y el de capacitación de perfeccionamiento asciende a S/. 400 000,00.

CUADRO N°1: Información Presupuesto Asignado

Información Planificada año 2013	Dato
1.1) Presupuesto total aprobado para financiar actividades de capacitación.	S/. 872 000,00
1.2) Presupuesto total aprobado para financiar actividades de perfeccionamiento.	S/. 400 000,00

El proceso de capacitación en general se basa en principios, los cuales se detallan a continuación:

CUADRO N° 2: Principios a ser considerados en la elaboración del Plan de Capacitación

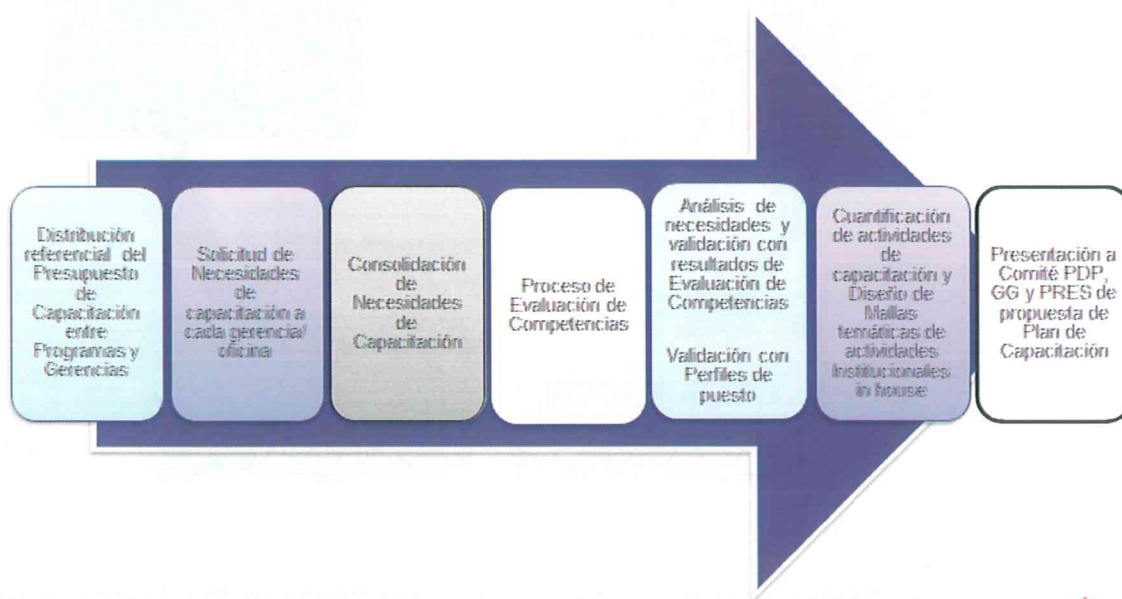


- **Transparencia:** Las acciones de capacitación serán difundidas a nivel institucional.
- **Equidad:** Las acciones de capacitación serán otorgadas al personal de manera imparcial y de acuerdo al perfil de puesto o necesidades de la institución.
- **Celeridad:** Los requerimientos de capacitación son atendidos con prontitud
- **Participación:** El plan de capacitación se realiza en conjunto con el personal Directivo, asesores y/o jefes de unidad y división.
- **Excelencia:** Se ofrecen capacitaciones de calidad, otorgadas por formadores y/o casa de estudios de prestigio.

2.- Proceso de Identificación de Necesidades de Capacitación y elaboración del Plan de Capacitación

Para el presente plan, el proceso de identificación de necesidades de capacitación se ha realizado de la siguiente forma:

CUADRO N°3: Elaboración del DNC



2.1.- Diseño del DNC

En el diseño del diagnóstico de necesidades de capacitación se ha utilizado como información principal los objetivos estratégicos del OSINERGMIN para los próximos años (Plan Estratégico 2010-2014) y el perfil de competencias del personal, los cuales unidos a otras herramientas de información dan como resultado la identificación de necesidades de capacitación; dichas herramientas de Información utilizado en el DNC se indican a continuación:

- Perfil de competencias de los puestos.
- Plan estratégico del OSINERGMIN.
- Metas generales y específicas de las Gerencias/Oficinas.

- Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas.¹
- Informes de auditorías internas.

CUADRO N°4: Necesidades Identificadas a través del DNC



Teniendo en cuenta toda esta información a utilizar, se diseñó el formato adecuado para el desarrollo del diagnóstico de necesidades de capacitación (DNC), alineado al planeamiento estratégico y a las competencias de los puestos; dicho formato se envió a todas las Gerencias/Oficinas, para el respectivo levantamiento de información sobre las actividades de capacitación a contemplar para el año 2013 y para el año 2014.

CUADRO N° 5: Formato de elaboración del DNC 2013- 2014

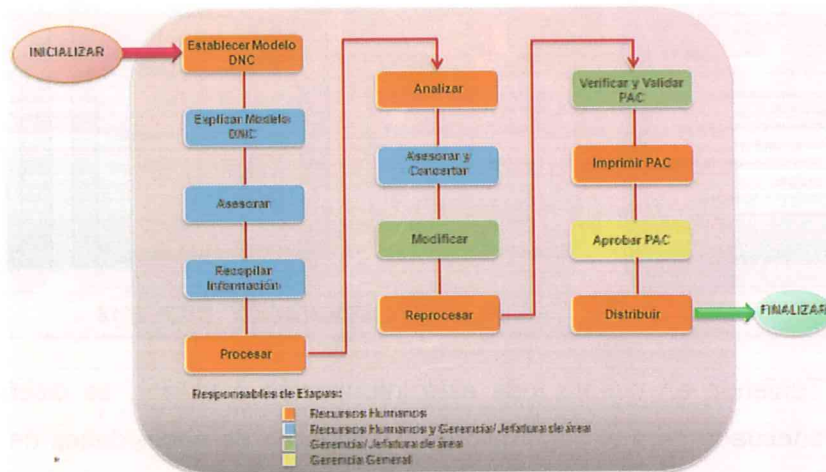
N° Ord		Prioridad	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Competencias			Actividad de capacitación	Objetivo de capacitación	Sustento de necesidad	Int.	Ext.	N° de Participantes	Nombres de Participantes	Monto (S/.)	Año	Mes	Semana				Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO PARA LA EJECUCIÓN DE LA CAPACITACIÓN		
					Del Área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos											S1	S2	S3	S4	S5			
1	1		PI. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	PI1. Mejorar continuamente los programas de supervisión de la calidad de los servicios energéticos	Reconocimiento de problemas.	Supervisión	Fiscalización del SEN. Seguridad eléctrica.	PROTECCIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICOS DE POTENCIA.	- Aplicar criterios y recomendaciones para supervisar los estudios de protecciónes y de los esquemas de rechazo automático de carga.	Optimizar la supervisión del adecuado funcionamiento de los esquemas de protecciónes especiales del SEN como el esquema de rechazo automático de carga y generación.	X		1	1 Rubén Rojas	1300	2013	AGO	X						TECPBUP	Rubén Rojas

¹ Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – Aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N°041-2011-SERVIR/PE.

2.2- Etapas para la elaboración del Plan de Capacitación 2013-2014

Para la elaboración del Plan de Capacitación 2013-2014 se tuvo que planificar las etapas a desarrollar para el proceso de Diagnóstico de Necesidades de capacitación (DNC); en dichas etapas se identificó además a los responsables que tenían como objetivo la elaboración del plan de capacitación alineado a las competencias genéricas y competencias técnicas (competencias del área, del puesto en habilidades y del puesto en conocimientos).

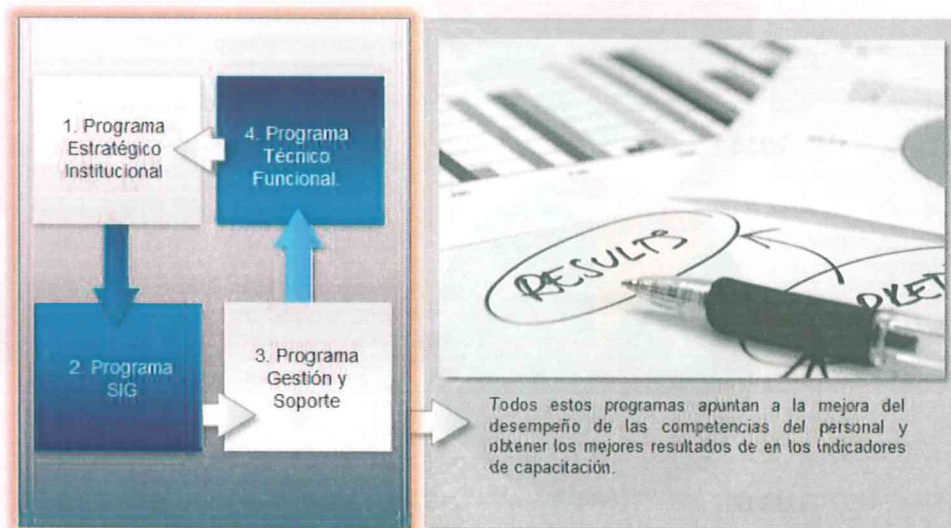
CUADRO N° 6: Etapas en la elaboración del Plan de Capacitación



3.- Desarrollo de Programas del Plan Capacitación 2013-2014

Para el presente plan de capacitación se han identificados los siguientes programas a desarrollar:

CUADRO N° 7: Programas a Desarrollar



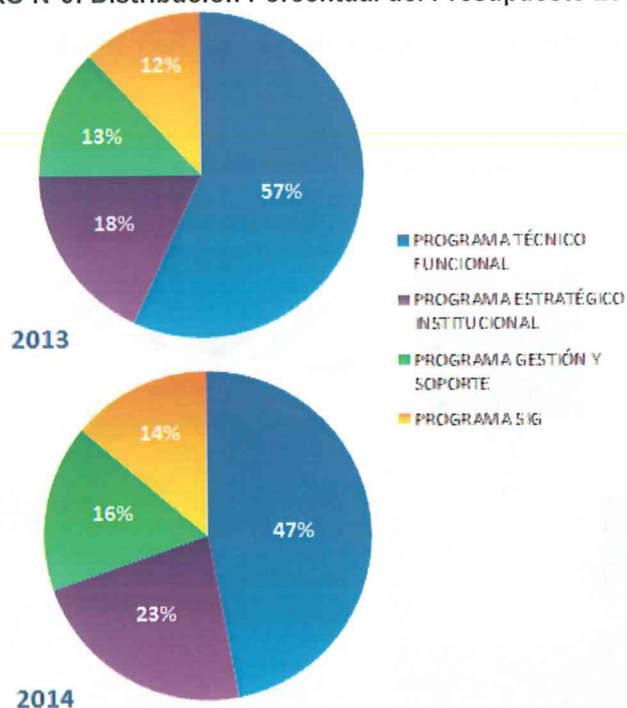
3.1- Distribución Presupuestal para el Desarrollo de Programas

Según las actividades por ejecutar para el año 2013 y el 2014 se concluye con la necesidad de contar con el siguiente presupuesto de capacitación.

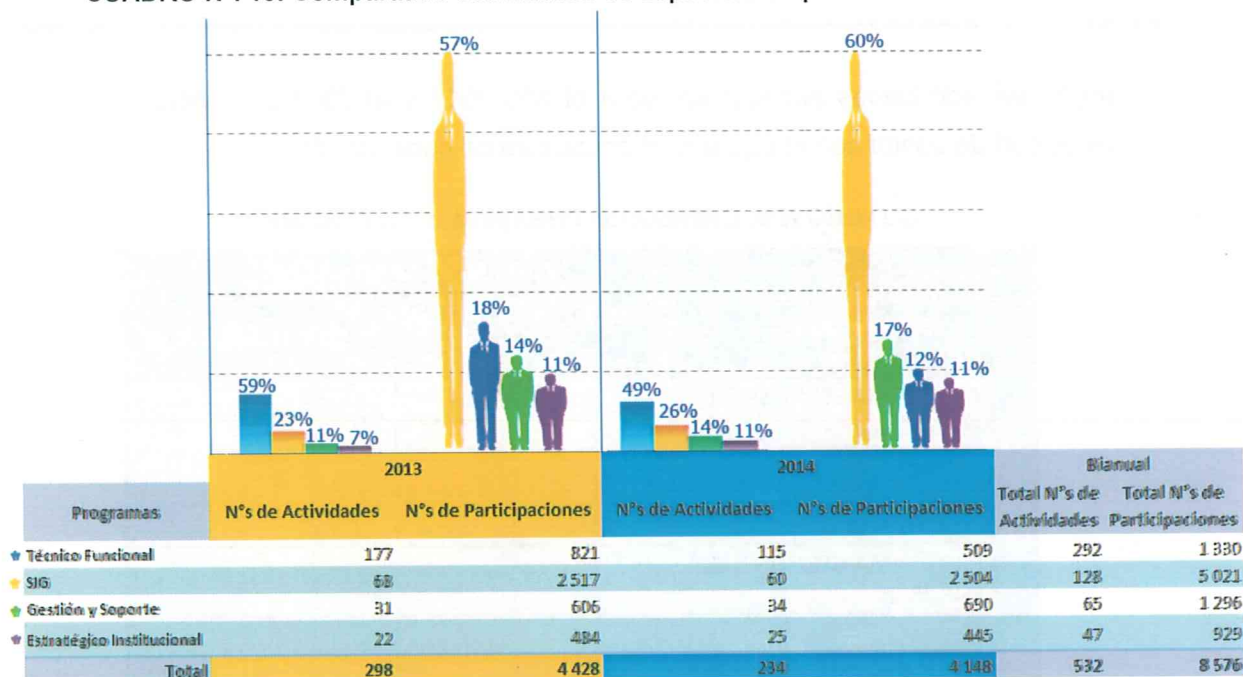
CUADRO N°8: Distribución Presupuesto por Programas

DESARROLLO DE PROGRAMAS:	INVERSIÓN APROX. (S/.)				TOTALIZADO
	2013		2014		
	S/.	%	S/.	%	
1 PROGRAMA TÉCNICO FUNCIONAL	496 374	56,92	411 136	47,15	907 510.00
2 PROGRAMA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	158 000	18,12	196 864	22,58	354 864.00
3 PROGRAMA GESTIÓN Y SOPORTE	114 000	13,07	144 000	16,51	258 000.00
4 PROGRAMA SIG	103 626	11,88	120 000	13,76	223 626.00
TOTAL PRESUPUESTADO	872 000		872 000		1744 000.00

CUADRO N°9: Distribución Porcentual del Presupuesto 2013-2014



CUADRO N°: 10: Comparativo actividades de capacitación por áreas 2013 – 2014





3.2- Desarrollo de los Programas del Plan de Capacitación

Para un mejor entendimiento de la clasificación de dichos programas, a continuación se detallan los objetivos a alcanzar con cada uno de ellos y el desarrollo de los mismos:

3.2.1.- Programa Técnico Funcional:

Tiene como objetivo atender las necesidades de capacitación de cada Gerencia/Oficina ya sea en temas técnicos específicos o en habilidades/destrezas.

3.2.1.1- Detalle Presupuestal:

Teniendo en un inicio un monto base presupuestado para el desarrollo del programa, el cual era de S/. 480 000 nuevos soles, se realizó la distribución referencial para cada Gerencia/Oficina, en función del histórico del presupuesto ejecutado en años anteriores; dicho monto referencial fue alcanzado a cada Gerencia / Oficina para que puedan trabajar las necesidades de capacitación de sus áreas en base al monto referencial.

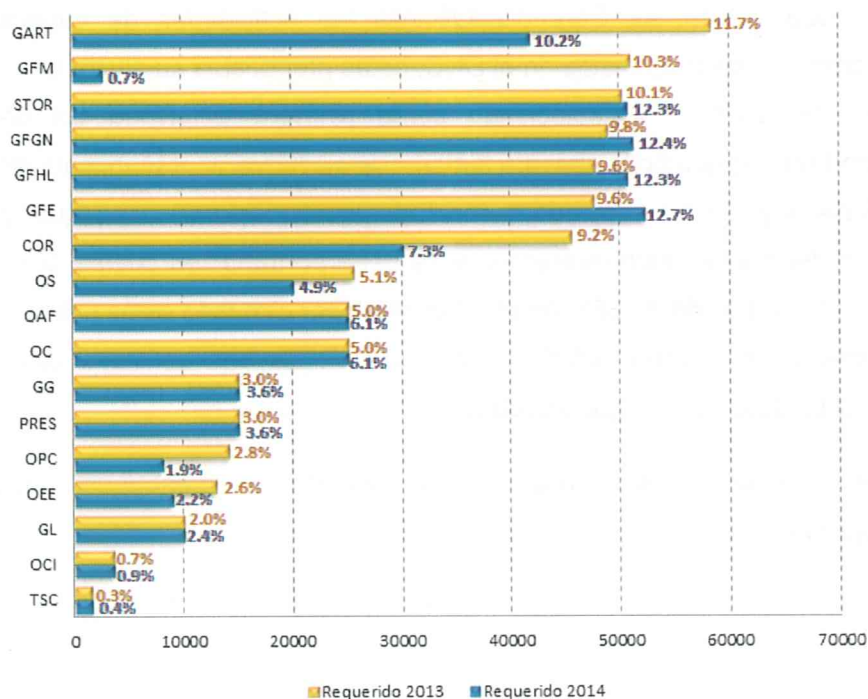
Al recopilar con las Gerencias/Oficinas las actividades de capacitación y plasmar dichas propuestas en el DNC, estas propuestas se ajustaron en base a dos prioridades. Estableciendo como **primera prioridad** las de mayor importancia que adicionalmente tenían que ajustarse al presupuesto referencial asignado y las de **segunda prioridad**, aquellas identificadas que quedaron fuera del presupuesto referencial y se deberán tomar en cuenta si es que se diera algún tipo de ampliación presupuestal; por otro lado estas últimas también servirían como oportunidad de cambio en caso una actividad categorizada como primera no se logre ejecutar.

Con este presupuesto requerido se reajusto el presupuesto inicial por Programa.

CUADRO N°11: Monto de Inversión en actividades identificadas en Primera
Prioridad

Gerencia / Oficina	2013			2014		
	Presupuestado	Requerido	Diferencial	Presupuestado	Requerido	Diferencial
COR	40 000	45 500	(5 500)	40 000	30 000	10 000
GART	50 000	58 250	(8 250)	50 000	41 750	8 250
GFE	50 000	47 545	2 455	50 000	52 260	(2 260)
GFGN	50 000	48 827	1 174	50 000	51 173	(1 173)
GFHL	50 000	47 691	2 309	50 000	50 703	(703)
GFM	50 000	50 911	(911)	50 000	2 700	47 300
GL	10 000	10 000	0	10 000	10 000	0
OC	25 000	25 000	0	25 000	25 000	0
OCI	3 500	3 500	0	3 500	3 500	0
OEE	10 000	12 936	(2 936)	10 000	8 900	1 100
OPC	10 000	14 109	(4 109)	10 000	8 000	2 000
OS	25 000	25 500	(500)	25 000	20 000	5 000
STOR	50 000	50 105	(105)	50 000	50 650	(650)
TSC	1 500	1 500	0	1 500	1 500	0
PRES	15 000	15 000	0	15 000	15 000	0
GG	15 000	15 000	0	15 000	15 000	0
OAF	25 000	25 000	0	25 000	25 000	0
Total	480 000	496 374	(22 311)	480 000	411 136	(4 786)

*Nota Datos de color ROJO, se refiere a que las áreas han requerido más del monto estimado



CUADRO N°12: Monto de Inversión en actividades identificadas en Segunda Prioridad

Gerencia / Oficina	2013	2014	Total 2da Prioridad
GFHL	129 953	56 881	186 834
COR	0	99 000	99 000
GFGN	74 844	15 500	90 344
GFE	29 800	23 925	53 725
GART	17 600	35 360	52 960
OEE	7 000	6 000	13 000
Total general	259 197	236 666	495 863

3.2.1.2- Desarrollo de actividades:

CUADRO N°13: Número de actividades y participaciones a desarrollar por Gerencia/Oficina (1ra. Prioridad)

Gerencia / Oficina	2013		2014		Total N°s de Actividades	Total N°s de Participaciones
	N°s de Actividades	N°s de Participaciones	N°s de Actividades	N°s de Participaciones		
GFGN	16	54	10	37	26	91
GFHL	14	69	12	50	26	119
COR	13	246	6	142	19	388
STOR	13	132	7	70	20	202
GART	13	45	7	65	20	110
OAF	11	5	9	5	20	10
GFE	10	69	8	27	18	96
OC	10	13	6	8	16	21
GFM	9	30	1	6	10	36
OS	8	30	9	26	17	56
OEE	6	8	1	9	7	17
GG	5	5	6	5	11	10
PRES	5	5	8	5	13	10
GL	4	18	6	17	10	35
OPC	3	8	1	5	4	13
OCI	2	6	4	6	6	12
TSC	1	1	1	1	2	2
Total	143	744	102	484	245	1 228

Por otro lado también durante el desarrollo del DNC con las Gerencias / Oficinas se identificaron necesidades de capacitación que se establecieron como segunda prioridad, debido a que se necesitaría un presupuesto adicional al requerido por las Gerencias / Oficinas para poder ejecutarlas. Dichas actividades se evidencia en el siguiente cuadro:

CUADRO N°14: Número de actividades y participaciones a desarrollar por Gerencia/Oficina (2da. Prioridad)

Gerencia / Oficina	2013		2014		Total N°s de Actividades	Total N°s de Participaciones
	N°s de Actividades	N°s de Participaciones	N°s de Actividades	N°s de Participaciones		
GFGN	7	7	2	2	9	9
GFHL	7	7	9	9	16	16
GART	3	3	6	6	9	9
GFE	3	3	3	3	6	6
OEE	1	1	1	1	2	2
COR	0	0	7	5	7	5
Total	21	21	28	26	49	47

El OSINERGMIN como parte del programa de capacitación, patrocina al personal en diversas capacitaciones, es decir adicionalmente al plan de capacitación, brinda beneficios al trabajador en base a convenios institucionales y acuerdos con otras instituciones como "CAREC", "CARELEC", "KOIKA", "JICA", "MOFCOM", "K-PETRO", "GMD", "IMDC", "ESSALUD", "PETROPERU" y "SERVIR", "OLADE". Esta gestión de auspicios sirve como recurso importante para complementar las actividades contempladas en el plan y que por prioridad de presupuesto es necesario que sean atendidos a través de esta modalidad.

Dichos auspicios en algunos casos donde la actividad de capacitación es en el extranjero, adicionalmente al monto de inversión del curso, también se incluye pasajes aéreos, viáticos, seguros, entre otros costos de inversión que forman parte de la participación del beneficiado en dicha actividad de capacitación; es por este motivo que para el desarrollo de este tipo de capacitaciones se requiere un mayor despliegue en cuanto a la elaboración, sustento recopilación

de la documentación y verificación del beneficio de esta actividad para nuestra institución y la del participante, todo esto deberá estar enmarcado también según políticas de las instituciones auspiciadoras.

Dichas actividades se cuantifican en el siguiente cuadro:

CUADRO N°15: Número de actividades y participaciones a desarrollar por Gerencia/Oficina (Auspicios)

Gerencia / Oficina	2013		2014		Total N°s de Actividades	Total N°s de Participaciones
	N°s de Actividades	N°s de Participaciones	N°s de Actividades	N°s de Participaciones		
GART	11	20	13	25	24	45
GFHL	9	23	-	-	9	23
GFGN	7	22	-	-	7	22
GFE	3	8	-	-	3	8
GG	2	2	-	-	2	2
COR	1	1	-	-	1	1
PRES /ADD	1	1	-	-	1	1
Total	34	77	13	25	47	102

3.2.2.- Programa Estratégico Institucional:

Este programa tiene como objetivo atender las necesidades de capacitación alineadas a los objetivos estratégicos del OSINERGMIN. El proceso de identificación de las actividades de capacitación referidas en este programa sirven de soporte al plan estratégico de la institución.

3.2.2.1- Detalle Presupuestal y actividades:

Para el desarrollo del programa se contempla la siguiente distribución presupuestal:

CUADRO N°16: Presupuesto Programa Estratégico Institucional

Capacitaciones Estratégicas Institucionales	Actividad	2013	2014
1.- Media Trainig	Comunicación eficaz con los medios de Comunicación	10 750	10 750
2.- Contrataciones del estado	Contratación en obras Públicas	10 300	-
	Contratación de Servicios	23 500	-
3.- Gestión de Proyectos e Indicadores	Project Management	11 100	-
	Business Inteligence	6 350	-
4.- Conocimiento General del Entorno	Conferencia Latinoamericana ESRI	1 976	-
	CADE Ejecutivo	10 000	10 000
	Otras actividades	8 024	51 000
5.-Valores	Código de ética (Integridad)	8 000	20 000
6.-Competencias Genéricas	Interés por el cliente	15 000	21 000
	Trabajo en Equipo	-	32 114
7.-Taller - Desarrollo de Mapas Mentales		-	-
8.-Sub-Programa Habilidades Directivas y Jefaturales	1.- Cambio Organizacional	21 000	-
	2.- Comunicación	21 000	-
	3.- Liderazgo	11 000	10 000
	4.- Negociando y Administración del Tiempo	-	21 000
	5.- Empowerment	-	21 000
Total Programa Estratégico Institucional		158 000	196 864

Asimismo, cabe resaltar que el sub-programa de Habilidades Directivas y Jefaturales, tiene como objetivo: entrenar a los Gerentes y Jefes en recursos y estrategias que faciliten el trabajo en equipo optimizando el rendimiento hacia la consecución del objetivo en función de la institución. Se pretende facilitar herramientas para manejar situaciones conflictivas favoreciendo así una imagen de autoeficacia y satisfacción personal, además de desarrollar en ellos

una serie de habilidades imprescindibles, y muchas veces ignoradas, en la gestión diaria de la institución y su equipo de trabajo que lo conforma.

CUADRO N° 18: Actividades de Capacitación del Sub-Programa Habilidades Directivas y Jefaturales.



3.2.3.- Programa SIG (Sistema Integrado de Gestión):

Tiene como objetivo atender las necesidades de capacitación propuestas por la secretaría ejecutiva con la finalidad de cultivar y fortalecer nuestras políticas de calidad.

3.2.3.1- Detalle Presupuestal y actividades:

Para el desarrollo del programa se contempla la siguiente distribución presupuestal:

CUADRO N°19: Presupuesto Programa SIG

Capacitaciones del Sistema Integrado de Gestión (SIG)	2013	2014
1.- Sistema Integrado de Gestión(SIG)	5 250	6 000
2.- Sistema de Gestión de la Calidad (SGC)	5 664	6 000
3.- Sistema de Gestión Ambiental (SGA)	1 700	20 000
4.- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SGS)	80 486	62 000
5.- Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGI)	3 526	15 000
6.- Cartas de Servicio	7 000	11 000
Total Programa SIG	103 626	120 000

3.2.4.- Programa Gestión y Soporte:

Este programa está orientado a fortalecer y elevar los niveles de desarrollo de competencias del personal acorde con las actividades esenciales de cada puesto definidas en el Manual de Organización y Funciones (MOF). Además se atiende las necesidades de capacitación común o similar que se han identificado según las demandas de las diversas gerencias u oficinas.

3.2.4.1- Detalle Presupuestal y actividades:

Para el desarrollo del programa se contempla la siguiente distribución presupuestal:

CUADRO N°21: Presupuesto Programa Gestión y Soporte

Capacitaciones de Gestión y Soporte	Actividad	2013	2014
1.- Ofimática	1.- Microsoft Excel	6 000	10 000
	2.- Microsoft Word	6 000	10 000
	3.- Microsoft Project	6 000	10 000
	4.- Microsoft Power Point	12 000	12 000
	5.- Microsoft Outlook	-	-
2.- Idiomas	Inglés	42 000	35 000
	Portugués	15 000	-
3.- Habilidades	1.- Presentaciones Efectivas	11 000	11 000
	2.- Formación de formadores	16 000	16 000
	3.- Formulación y Gestión de Proyectos	-	20 000
	4.- Administración del Tiempo	-	20 000
Total Programa Gestión y Soporte		114 000	144 000



4.- Definición de mecanismos de evaluación de las actividades de capacitación en tres dimensiones

4.1- Satisfacción de los/las participantes en las actividades de capacitación – Nivel 1 de la metodología ROI - Reacción.

Para determinar el grado de satisfacción de los participantes en los cursos de capacitación, después de cada actividad, se aplicará un cuestionario: "**Encuesta de Evaluación y Satisfacción del Participante**", a través de la cual se requerirá información asociada a los siguientes ámbitos:

- 1.- Aplicabilidad de la capacitación
- 2.- Expositor
- 3.- Metodología utilizada por el expositor
- 4.- Evaluación del lugar donde se brindó la capacitación y servicios recibidos
- 5.- Calificación de la organización del evento.


Por último, cabe destacar que los funcionarios(as) participantes tienen la posibilidad de sugerir mejoras al sistema de capacitación.

4.2- Medición de niveles de aprendizaje de los/las funcionarios/as que participaron en los cursos. – Nivel 2 de la metodología ROI - Aprendizaje.

Tiene como objetivo medir el incremento de conocimiento de las personas por lo que se aplica la Evaluación Pre y Post para la verificación del aprendizaje al inicio de la formación y al finalizar la formación.

4.3- Aplicación de lo aprendido en las actividades de capacitación, en el puesto de trabajo: Nivel 3 de la metodología ROI

Luego que una persona asista a una actividad de capacitación, con la finalidad de medir los cambios de comportamiento en el puesto de trabajo como consecuencia



de la mejora en los niveles de desarrollo de las competencias, al cabo de un espacio de tiempo (normado en el Procedimiento de Capacitación OAF-RRHH-PE-07) se aplicará a los supervisores inmediatos de los capacitados una encuesta por medio de la cual medirán la eficacia de la capacitación otorgada, permitiendo identificar los logros o conductas efectivas que el trabajador ha realizado como producto de la capacitación recibida.



5- Anexos

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - GFEN 2013-2014

Nº Ord	Prioridad	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Competencias			Actividad de capacitación	Objetivo de capacitación	Sustento de necesidad	Int. Ext.	Nº de Participantes	Nombres de Participantes	Monto (S/)	Año	Mes	Semana				Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO PARA LA EJECUCIÓN DE LA CAPACITACIÓN
				Del área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos										S1	S2	S3	S4		
1	1	P1: Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	P1.3. Contribuir a mejorar los estándares de seguridad y medioambiente en los sectores supervisados	-Oportunidad de decisiones	-Evaluación de soluciones -Identificación de riesgos -Monitoreo y control	-Conocimiento técnico de seguridad del gas natural -Seguridad del gas natural -Seguridad del gas natural	"The CGA 811 Excavation Safety Conference & Expo", tiene por objetivo desarrollar temas relacionados a la prevención de accidentes para la protección del medio ambiente y la integridad de los servicios. Asimismo, permitiendo compartir experiencias entre los diversos participantes, relacionados al avance a la prevención de daños en la industria del gas natural y de otros servicios públicos.	La presente conferencia y exposición permitirá actualizar y adquirir nuevos conocimientos relacionados a la promoción de prácticas efectivas de prevención de daños de las instalaciones subterráneas de gas natural y otros servicios en general, a fin de mejorar la protección del medio ambiente y la integridad de los servicios. Asimismo, permitiendo compartir experiencias entre los diversos participantes, relacionados al avance a la prevención de daños en la industria del gas natural y de otros servicios públicos.	X	1	Victor Fernandez Guzman	2,987.00	2013	MAR		X				INFRASSTRUCTUR E RESOURCES LLC	Victor Fernandez Guzman
2	1	P1: Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	P1.4. Innovar los métodos de supervisión, con criterios de seguridad y eficiencia que generen mayor impacto en los resultados de calidad, seguridad y medio ambiente	-Planificación	-Monitoreo y control -Pensamiento analítico	CURSO CALCULO DE ESTIMACIONES Y FRECUENCIAS DE ESCENARIOS DE ACCIDENTES PARA ESTUDIOS DE RIESGOS	Adquirir los conceptos más recientes y el conocimiento necesario en el manejo de uno de los instrumentos de Gestión de Seguridad más importantes como es el Estudio de Riesgos, lo que permitirá por parte de la GFEN, la actualización de documentos por parte de OSINERGMIN.	Las actividades que se desarrollen en este evento permitirán mejorar el conocimiento de los Estados de Riesgos que tienen las empresas supervisoras por la GFEN de OSINERGMIN, en las actividades de Exploración, Explotación y Procesamiento.	X	1	T. Reynaldo Haroldo Castañeda Marroquin	796.50	2013	MAR		X				QUISE ENERGY SERVICES S.A.C.	Reynaldo Haroldo Castañeda Marroquin
3	1	C3: Generar confianza a la inversión	C3.1. Participar activamente y promover el interés para la inversión en el sector energía y minas	-Oportunidad de decisiones	-Pensamiento analítico -Juicio y toma de decisiones	CONFERENCIA DE PETROLEO, GAS Y ELECTRICIDAD	Esta conferencia permitirá actualizar y adquirir nuevos conocimientos relacionados a los progresos alcanzados por el país en el sector energético: petróleo, gas y electricidad. Asimismo como las dificultades y retos de la producción petrolera, el sistema eléctrico que impactarán a su mejor desarrollo de los próximos años.	La presente conferencia permitirá actualizar los conocimientos de los participantes en la situación y perspectiva de mediano y largo plazo de la industria del gas natural, la problemática y su impacto en el Perú, así como las dificultades y retos de la producción petrolera, el sistema eléctrico que impactarán a su mejor desarrollo de los próximos años.	X	1	Victor Fernandez Guzman	750.00	2013	MAR		X				PRENSA GRUPO S.A.C.	Victor Fernandez Guzman
4	1	A1: Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	-Oportunidad de decisiones	-Pensamiento analítico -Juicio y toma de decisiones	DIPLOMADO MARKETING DIGITAL	El Diplomado en Marketing Digital tiene como objetivo preparar y entrenar a los participantes a digitales actuales en su gestión, teniendo como base el conocimiento y consumo de información del comportamiento en el mundo online y su vinculación hacia los canales offline.	El presente diplomado, contribuirá a desarrollar, actualizar y administrar de manera más efectiva la información relacionada a la cultura del gas natural contenida en los medios digitales (páginas web, Mini-Site, con el fin de conocer, medir el comportamiento y consumo de información de nuestro público objetivo y de esta manera lograr una mayor difusión de la cultura del Gas Natural.	X	1	Maria Gracia Capristán Alfaro	3,320.00	2013	ABR		X				INSTITUTO SUPERIOR SAN IGNACIO DE LOYOLA S.A.	Maria Gracia Capristán Alfaro
5	1	A1: Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	-Oportunidad de decisiones	-Pensamiento analítico -Juicio y toma de decisiones	HYDROCARBON EXPLORATION IN FOLD AND THRUST BELTS	Los participantes tendrán la oportunidad de conocer casos de estudio de exploraciones en estructuras similares a Camisea, como es Ramos Campesino, en Colombia, Guama en Colombia y Barinas en Venezuela.	La participación en este evento nos ayudará a tomar decisiones en la zona de estudio, en la zona de estudio, son aplicables para el estudio de la zona explorada fold-thrust belt en Perú, donde actualmente empresas de petróleo como Hunt Oil y otras, están realizando exploraciones, extendiéndose hacia el norte y sur de Camisea.	X	1	Reynaldo Haroldo Castañeda Marroquin	750.00	2013	MAY		X				INVITACION CAREC	Reynaldo Haroldo Castañeda Marroquin
6	1	A1: Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	-Oportunidad de decisiones	-Pensamiento analítico -Juicio y toma de decisiones	SEMINARIO POSITIVE LEADERSHIP	Descubrir una manera distinta de pensar y actuar mediante un mejor entendimiento del minero, liderar en base a fortalezas y perseguir los objetivos que pueden llegar a producir cambios profundos y positivos sobre las personas que se tienen a cargo.	Considerando que la industria del gas natural se encuentra en constante cambio, con una creciente competencia en el mercado y con complejas políticas internas, el presente seminario permitirá adquirir herramientas para la identificación y desarrollo de sus funciones. Asimismo, se contará con herramientas para la buena dirección y gestión dentro de un lugar de trabajo moderno que permita guiar al equipo de trabajo que la GFEN hacia resultados sobresalientes.	X	1	Victor Fernandez Guzman	750.00	2013	MAY		X				EMPRESA EDITORA EL COMERCIO S.A.	Victor Fernandez Guzman

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - GFGN 2013-2014

No Ord	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Competencias			Actividad de capacitación	Objetivo de capacitación	Sustento de necesidad	Int. Est.	N. Participantes	Montos (\$/)	Año	Mes	Semana	Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO PARA LA EJECUCIÓN DE LA CAPACITACIÓN
			Del Área	Habilidades	Puesto											
7	1	A1.6. Contar con capital humano de alto desempeño	Oportuna toma de decisiones	Atención a detalles, Atención a usuarios, Pensamiento crítico, Planeamiento estratégico, Reconocimiento de necesidades, Recepción de información.	Administración de procesos, Administración institucional del sector público	III FORO REGIONAL NFPA 2013 -SISTEMA DE PROTECCIÓN COMUNITARIA EN AMÉRICA LATINA	La edición 2010 del NFPA 400: Código de Materiales Peligrosos, es un documento de referencia que establece los requisitos sobre seguridad contra incendios y seguridad humana aplicables a la manipulación, almacenamiento y uso de materiales peligrosos en una sola fuente de consulta integral. Incluye categorías adicionales de los materiales, toxicos y de alta toxicidad, e inflamables.	X	1	1,156.00	2013	JUN	X	ENGINE ZONE	Otilia Aguirre Romero	
8	1	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones, Planificación	Desarrollo aplicativo, Juicio y toma de decisiones	-Conocimiento técnico del gas natural -Políticas sobre gas natural -Mercado de gas natural	SPE LATIN AMERICA AND CARIBBEAN HEALTH / SAFETY / SOCIAL RESPONSIBILITY ENVIRONMENT CONFERENCE	El programa cubrirá temas claves de HSSE, el mejoramiento de HSE, salud y el ambiente de trabajo, seguridad, el medio ambiente, responsabilidad social, mejores prácticas, avances tecnológicos, nuevas realidades de desarrollo de HSSE. Y a su vez proporcionará un balance adecuado entre los problemas energéticos de la industria y lecciones aprendidas.	X	1	3,005.00	2013	JUN	X	ASOCIACIÓN TÉCNICA DE INGENIEROS DE PETROLEO EN PERU	Victor Fernandez Guzman	
9	1	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	Planificación	Ordenar información	Ordenar información	REDACCIÓN DE INFORMES TÉCNICOS Y GERENCIALES	Fortalecer las capacidades de gestión de los responsables de la administración de documentos, con instrumentos electrónicos y físicos de documentos y archivos de una forma organizada y estandarizada de acuerdo a las normas vigentes para el sector público y privado.	X	15	5,102.00	2013	JUL	X	BROWN CONSULTING	Jorge Arteaga Lujan Victoria Avendaño Ujaz Máximo Cardenas Arbelo Claudia Casapia Nuñez Gino Cruz Cubillas Carmelo Cruz Marilena Cullerrez Escalante Jose Nevado Yunque Julio Parco Figueroa Eduardo Rodriguez Campos Ernesto Rosales Laurente Francisco Torres Jose Uzcátegui Grau Oielita Verdúguer Barzálli Laura Vranico Huaya	
10	1	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	Planificación	Evaluación de soluciones	Tecnología de la información	INTELIGENCIA DE NEGOCIO (BUSINESS INTELLIGENCE)	Este curso proporciona a los participantes la capacidad analítica para interpretar y modular las necesidades de negocio, procesando la información disponible en fuentes internas y externas, donde los datos por sí solos no dicen nada, a menos que se los vea en el contexto de una estrategia de negocio. El curso incluye el uso de metodologías probadas de business intelligence y business analytics	X	1	1,530.00	2013	AGO	X	ESAN	Jorge Arteaga Lujan	
11	1	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	Planificación	Preparación de informes y documentos	Planificación, manejo de archivos	CURSO PRACTICO USO DE MICROSOFT LYNC Y OFFICE 365	Microsoft Office 365 es una solución de comunicación y colaboración en la nube. Este producto incluye Office Profesional Plus (Herramientas Excel, Word, PowerPoint) y Outlook. El curso cubre el uso de las herramientas de comunicación de voz y mensajería unificadas, correo electrónico móvil, buzones de 25GB, Lync On Line -conferencias de audio y video de PC a PC y para crear reuniones en línea con uso compartido del escritorio	X	25	17,700.00	2013	AGO	X	NEW HORIZONS	Jorge Arteaga Lujan / Eduardo Field	
12	1	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Planificación	Habilidades secretariales	Habilidades Secretariales	DIPLOMADO PARA ASISTENTE DE GERENCIA	El presente curso permitirá adquirir conocimientos para potenciar a las secretarías a través del desarrollo de metodologías y habilidades para planificar, organizar, tomar decisiones, solucionar problemas, comunicarse y controlar los recursos. El curso se desarrollará en modalidad presencial y se evaluarán los conocimientos adquiridos como administración, control de calidad total, contabilidad general, fundamentos de marketing empresarial, gestión logística, organización de reuniones y eventos, gestión de recursos humanos y control de calidad. Los participantes que se desarrollan dentro de la Gerencia de Fiscalización de Gas Natural.	X	1	2,600.00	2013	AGO	X	COMERCIO DE LIMA	Oielita Verdúguer Barzálli	
13	1	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	Oportuna toma de decisiones	-Identificación de problemas -Evaluación de riesgos -Monitoreo y control	-Conocimiento técnico de seguridad del gas natural -Conocimiento técnico del servicio de gas natural -Diseño de sistemas	ETA. CONFERENCIA LATINOAMERICANA EN PROCESOS DE SEGURIDAD (1)	Permitir adquirir nuevos conocimientos relacionados a la seguridad, peligros, riesgos, normalización de medidas de control de riesgos, cuantificación de riesgos y criterios de aceptación, cultura, liderazgo y disciplina operacional en seguridad de procesos.	X	1	1,696.00	2013	AGO	X	GPS (Center for Chemical Process Cartagena de Indias - Colombia)	Otilia Aguirre Romero	



DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - GFGN 2013-2014

No Ord	Prioridad	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Del área	Competencias		Actividad de capacitación	Objetivo de capacitación	Sustento de necesidad	Int. Est.	N.º de Participantes	Nombres de Participantes	Monto (\$/.)	Año	Mes	Semana				Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO PARA LA EJECUCIÓN DE LA CAPACITACIÓN
					Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos										\$1	\$2	\$3	\$4		
11	1	P1: Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	P1.4. Innovar los métodos de supervisión, con criterios de segmentación y priorización que generen mayor impacto en los resultados de calidad, seguridad y medio ambiente	Oficina toma de decisiones / Planificación	Evaluación de soluciones	Tecnología de la información	E-MARKETING	El propósito del curso es ofrecer a los participantes conocimiento y herramientas del marketing digital para que ese canal se vuelva un todo para sus stakeholders. Además es importante entender como los medios digitales está cambiando la forma de hacer marketing, como se están identificando nuevas oportunidades de negocio. La integración de la información para competir con sostenibilidad, la importancia de los dispositivos móviles, la web 2.0 y el Community Manager en las relaciones de largo plazo con los clientes.	Alineado a la competencia de mejoramiento permanente.	X	1	1. Jorge Arteaga Lihán	1,500.00	2.013	OCT	X				ESAN	Jorge Arteaga Lihán
15	1	P1: Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	P1.4. Innovar los métodos de supervisión, con criterios de segmentación y priorización, que generen mayor impacto en los resultados de calidad, seguridad y medio ambiente	Planificación	Ordenar información	Manejo de Archivos	CURSO PRÁCTICO DE MICROSOFT SHAREPOINT	SharePoint Online para crear sitios para compartir documentos e información con colegas y clientes. Aprender para compartir archivos de gran tamaño en la nube en documentos a través de dispositivos de trabajo	Mejor uso de la herramienta que tiene OSINERMIN.	X	25	Personal de la GFGN	18,000.00	2.013	OCT	X			NEW HORIZONS	Jorge Arteaga Lihán / Eduardo Field	
16	1	P2: Mejorar los procesos de soporte	P2.1. Desarrollar un plan de mejora del proceso de contrataciones y adquisiciones	Planificación	- Gestión presupuestaria - Planificación - Preparación de informes y documentos - Reconocimiento de problemas	- Adquisiciones y contratos - Normas administrativas	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN MATERIA TRIBUTARIA-CONTABLE	Actualizar conocimientos relacionados a la nueva norma sobre recibos por honorarios, comprobantes de pago, facturas electrónicas y apertura a libros de probanzas.	La participación en este evento permitirá actualizar los conocimientos sobre recibos desarrollando al participante en la GFGN	X	1	1. Marcelina Calderer Escalante	800.00	2.013	OCT		X		Colegio de Contadores Públicos de Lima	Marcelina Calderer Escalante	
17	1	P1: Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	P1.2. Definir políticas, criterios y procedimientos para la supervisión de los sectores fiscalizados	Oficina toma de decisiones	-Evaluación de soluciones -Identificación de problemas -Monitoreo y control	-Conocimiento técnico del gas natural -Políticas sobre gas natural -Mercado de gas natural	BEST PRACTICE IN PIPELINE OPERATIONS & INTEGRITY MANAGEMENT	La conferencia multi-track reunirá a expertos para discutir algunas de las últimas tecnologías y conceptos para el mantenimiento y operación de tuberías de gas natural, tanto en el terreno técnico y profesional, teniendo en cuenta el medio ambiente y otras preocupaciones por las que pasan las comunidades.	La participación en este evento nos ayudará a ampliar conocimientos respecto a la gestión de la integridad de ductos para el transporte de hidrocarburos.	X	1	1. José Hidalgo Polo	4,000.00	2.013	OCT	X			UK-based Titasco Technical BAREIN	José Hidalgo Polo	
18	1	P2: Mejorar los procesos de soporte	P2.1. Desarrollar un plan de mejora del proceso de contrataciones y adquisiciones	Planificación	-Gestión presupuestaria -Planificación -Preparación de informes y documentos -Reconocimiento de problemas	- Adquisiciones y contratos - Normas administrativas	PRELUSTRO POR RESULTADOS	El objetivo del curso es proporcionar a los participantes los conocimientos necesarios para mejorar la asignación de recursos, enfocándose principalmente en los programas presupuestales.	La participación en el curso permitirá adquirir conocimientos relacionados al presupuesto dentro de la programación y ejecución presupuestal de la Gerencia de Fiscalización de Gas Natural	X	1	1. Eduardo Rodríguez Campos	1,000.00	2.013	OCT	X			PUCP	Eduardo Rodríguez Campos	
19	1	P1: Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	P1.2. Definir políticas, criterios y procedimientos para la supervisión de los sectores fiscalizados	Oficina toma de decisiones	-Evaluación de soluciones -Identificación de problemas -Monitoreo y control	-Conocimiento técnico del gas natural -Políticas sobre gas natural -Mercado de gas natural	26th PIPELINE PIGGING AND INTEGRITY MANAGEMENT HOUSTON 2014	La conferencia y exposición, permitirá a los participantes conocer los últimos trabajos técnicos presentados por los líderes de la industria, tanto en el terreno técnico y profesional, teniendo en cuenta el medio ambiente y otras preocupaciones por las que pasan las comunidades.	La participación en la conferencia y exposición permitirá ampliar conocimientos respecto al mantenimiento e inspección, así como la evaluación de los ductos de gas natural. La participación en el evento permitirá ampliar conocimientos con el objeto de realizar la actividad de supervisión y fiscalización de OSINERMIN.	X	1	1. Julio Esquivel Parco Figueras Yabar	5,000.00	2.014	FEB	X			CLARION Technical Conference Houston, TEXAS	Julio Esquivel Parco Figueras Yabar	
20	1	A1: Contar con el talento humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una cultura de eficiencia	Oficina toma de decisiones	Juzgo y toma de decisiones	Conocimiento legal de aspectos administrativos	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN DERECHO ADMINISTRATIVO	Adquirir y actualizar conocimientos para permitir a los diversos profesionales desarrollar habilidades especializadas y tener competencias en el ámbito del Derecho Administrativo moderno, a fin de que puedan desempeñarse en la asesoría y consultoría a nivel en el sector público.	Permitirá actualizar conocimientos de los diversos profesionales en el ámbito de desarrollo de las labores de Fiscalización de Gas Natural.	X	2	1. Victoria Avenado 2. Luis Felipe González Chávez	3,000.00	2014	ABR	X			Per Definir	José Chirinos	
21	1	A1: Contar con el talento humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una cultura de eficiencia	Planificación	Evaluación de soluciones	Tecnología de la información	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN NUEVAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	Adquirir y reforzar fundamentos para la creación, almacenamiento y organización de la información electrónica y en internet, y automatización de procesos de información en sistemas de Internet, Intranet, extranet y portales. Adquirir conocimientos de la información. Creación de contenidos web-HTML.	La participación en el evento permitirá actualizar conocimientos relacionados a los sistemas de información que viene implementando la Gerencia de Fiscalización de Gas Natural.	X	1	Ernesto Rosales	2,000.00	2014	MAR	X			Per Definir	Ernesto Rosales	

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - GFNG 2013-2014																															
Nº Ord	Prioridad	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Competencias			Actividad de capacitación	Objetivo de capacitación	Sustento de necesidad	Int. Ext.	Nº de Participantes	Montos (S/.)	Año	Mes																	
				Del área	Habilidades	Puesto									Conocimientos																
22	1	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	P1.2. Definir políticas, criterios y procedimientos para la supervisión de los sectores fiscalizados	-Evaluación de soluciones -Identificación de problemas -Monitoreo y control	-Conocimiento técnico del gas natural -Políticas sobre gas natural -Mercado de gas natural	CONGRESO INTERNACIONAL DE PETROLEO, GAS Y ENERGIA.	Actualizar y adquirir nuevos conocimientos relacionados a los progresos alcanzados por el país en el sector energético, petróleo, gas y electricidad	La presente conferencia permitirá actualizar los conocimientos relacionados a la situación y perspectiva de mediano y largo plazo de la industria del gas natural, la problemática y su impacto en el Perú, así como la situación y perspectiva de mediano y largo plazo de la industria petrolera, el sistema eléctrico nacional y los proyectos hidroeléctricos.	X	2	750.00	2014	MAY	<table border="1"> <tr> <th colspan="5">Semana</th> </tr> <tr> <th>\$1</th> <th>\$2</th> <th>\$3</th> <th>\$4</th> <th>\$5</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Semana					\$1	\$2	\$3	\$4	\$5			X			Institución capacitadora sugerida Energiminas	Hugo Talavera Herrera
Semana																															
\$1	\$2	\$3	\$4	\$5																											
		X																													
23	1	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	P1.2. Definir políticas, criterios y procedimientos para la supervisión de los sectores fiscalizados	-Evaluación de soluciones -Identificación de problemas -Monitoreo y control	-Conocimiento técnico del gas natural -Políticas sobre gas natural -Mercado de gas natural	CONFERENCIA INTERNACIONAL DE PETROQUIMICA	Actualizar y adquirir nuevos conocimientos relacionados a la industria petroquímica: proyectos, avances, tecnologías.	La presente conferencia permitirá actualizar los conocimientos relacionados a la situación y perspectiva de mediano y largo plazo de la industria petroquímica en el Perú y el mundo para la aplicación en los procesos de supervisión.	X	1	750.00	2014	JUL	<table border="1"> <tr> <th colspan="5">Semana</th> </tr> <tr> <th>\$1</th> <th>\$2</th> <th>\$3</th> <th>\$4</th> <th>\$5</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Semana					\$1	\$2	\$3	\$4	\$5			X			Por Definir	Walter Cárdenas Abieto
Semana																															
\$1	\$2	\$3	\$4	\$5																											
		X																													
24	1	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	P1.4. Innovar los métodos de supervisión, criterios y procedimientos para la supervisión de los sectores fiscalizados	-Evaluación de soluciones -Identificación de problemas -Monitoreo y control	-Conocimiento legal de las actividades gas natural -Supervisión de la seguridad del gas natural	ADVANCED INTERNATIONAL PRACTICES PROGRAM: ENERGY PRICING	Adquirir los conocimientos de información financiera relevante, costo de capital, analizar estados financieros, las consecuencias de las políticas regulatorias, proyectar los costos, utilidad y ratios financieros para recaptar los costos.	Planear los incentivos económicos para el desarrollo del servicio público de distribución en pequeños mercados de países emergentes	X	1	6,423.00	2014	JUL	<table border="1"> <tr> <th colspan="5">Semana</th> </tr> <tr> <th>\$1</th> <th>\$2</th> <th>\$3</th> <th>\$4</th> <th>\$5</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> </tr> </table>	Semana					\$1	\$2	\$3	\$4	\$5				X		PURC	Jose Chirinos Cubas
Semana																															
\$1	\$2	\$3	\$4	\$5																											
			X																												
25	1	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	P1.2. Definir políticas, criterios y procedimientos para la supervisión de los sectores fiscalizados	-Evaluación de soluciones -Identificación de problemas -Monitoreo y control	-Conocimiento técnico del gas natural -Políticas sobre gas natural -Mercado de gas natural	CONFERENCIA GAS NATURAL	Actualizar y adquirir nuevos conocimientos relacionados a los progresos alcanzados por el país en el sector de gas natural, perspectivas, nuevas tecnologías y tendencias.	La presente conferencia permitirá actualizar los conocimientos relacionados a la industria del gas natural, la problemática y su impacto en el Perú, así como las dificultades y retos siguientes.	X	1	750.00	2014	AGO	<table border="1"> <tr> <th colspan="5">Semana</th> </tr> <tr> <th>\$1</th> <th>\$2</th> <th>\$3</th> <th>\$4</th> <th>\$5</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Semana					\$1	\$2	\$3	\$4	\$5			X			Perú events	Carlos Villalobos Dulanto
Semana																															
\$1	\$2	\$3	\$4	\$5																											
		X																													
26	1	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	P1.3. Contribuir a mejorar los estándares de seguridad y los sectores supervisados	-Evaluación de soluciones -Identificación de problemas -Monitoreo y control	-Conocimiento técnico de seguridad del gas natural -Supervisión de la seguridad del gas natural	RIO OIL AND GAS 2014	Actualizar conocimientos relacionados a la industria del petróleo y gas natural, las tendencias y tendencias, así como compartir experiencias con los diversos participantes del Congreso.	La presente capacitación permitirá actualizar los conocimientos relacionados a la industria del gas natural, las principales empresas e instituciones del sector, que servirán para la toma de decisiones en los planes de supervisión y fiscalización de esta Gerencia.	X	1	6,500.00	2014	SET	<table border="1"> <tr> <th colspan="5">Semana</th> </tr> <tr> <th>\$1</th> <th>\$2</th> <th>\$3</th> <th>\$4</th> <th>\$5</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Semana					\$1	\$2	\$3	\$4	\$5			X			INSTITUTO DE PETROLEO, GAS Y BIOCOMBUSTIBLES	Victor Fernandez Guzman
Semana																															
\$1	\$2	\$3	\$4	\$5																											
		X																													
27	1	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	P1.2. Definir políticas, criterios y procedimientos para la supervisión de los sectores fiscalizados	-Evaluación de soluciones -Identificación de problemas -Monitoreo y control	-Conocimiento técnico del gas natural -Políticas sobre gas natural -Mercado de gas natural	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE INTEGRIDAD DE DUCTOS.	El curso forma parte del Programa de Actualización en Gestión de Integridad de Ductos (ARPEC) de las actividades técnicas prácticas: I) Corrosión exterior; II) Corrosión interior; III) Fuerzas de la naturaleza, errores operacionales y acciones por terceros; y IV) Evaluación de integridad mecánica y valoración del riesgo.	La participación en este evento permitirá ampliar conocimientos con el objeto de realizar la actividad de supervisión y fiscalización de OSINERGMIN.	X	2	8,000.00	2014	SET	<table border="1"> <tr> <th colspan="5">Semana</th> </tr> <tr> <th>\$1</th> <th>\$2</th> <th>\$3</th> <th>\$4</th> <th>\$5</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Semana					\$1	\$2	\$3	\$4	\$5			X			Por Definir	José Hidalgo Polo
Semana																															
\$1	\$2	\$3	\$4	\$5																											
		X																													
											TOTAL	100,000																			

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - GFNG 2013-2014 2DA PRIORIDAD																															
Nº Ord	Prioridad	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Competencias			Actividad de capacitación	Objetivo de capacitación	Sustento de necesidad	Int. Ext.	Nº de Participantes	Montos (S/.)	Año	Mes																	
				Del área	Habilidades	Puesto									Conocimientos																
1	2	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	P1.4. Innovar los métodos de supervisión, criterios y procedimientos para la supervisión de los sectores fiscalizados	-Evaluación de soluciones -Identificación de problemas -Monitoreo y control	-Conocimiento legal de las actividades gas natural -Supervisión de la seguridad del gas natural	EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN PARA NO CAREC	Adquirir los conocimientos técnicos, normativos y estructurales necesarios para el establecimiento de asociaciones público privadas, asimismo, desarrollar aspectos prácticos y aplicativos de la administración de las asociaciones público privadas a través de la presentación de ejemplos en los sectores de desarrollo de infraestructura.	Ante el desarrollo de grandes obras de infraestructura de elevados niveles de complejidad y regional para la masificación del gas natural en el Perú, las asociaciones Público Privadas presentan una gran posibilidad de desarrollo y evolución.	X	1	2,700.00	2013	JUN	<table border="1"> <tr> <th colspan="5">Semana</th> </tr> <tr> <th>\$1</th> <th>\$2</th> <th>\$3</th> <th>\$4</th> <th>\$5</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> </tr> </table>	Semana					\$1	\$2	\$3	\$4	\$5				X		CAREC	Luis Felipe Gonzalez Chavez
Semana																															
\$1	\$2	\$3	\$4	\$5																											
			X																												



DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - GFGN 2013-2014 2DA PRIORIDAD

No Ord	Prioridad	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Del área	Competencias		Actividad de capacitación	Objetivo de capacitación	Sustento de necesidad	Int. Est.	Nº de Participantes	Nombres de Participantes	Monto (\$/)	Año	Mes	Semana				Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO PARA LA EJECUCIÓN DE LA CAPACITACIÓN		
					Habilidades	Puesto										S1	S2	S3	S4			S5	
2	2	P1: Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	P1.4. Innovar los métodos de supervisión, organización y priorización, que generen mayor impacto en los resultados de calidad, seguridad y medio ambiente	Operativa toma de decisiones	-Evaluación de soluciones -Identificación de problemas -Monitoreo y control	-Conocimiento técnico de gas natural -Políticas sobre seguridad del gas natural	PALE EN GESTIÓN Y SUPERVISIÓN DE ASOCIACIONES PÚBLICO PRIVADAS	Adquirir los conocimientos teóricos, normativos y estructuras necesarias para el establecimiento de asociaciones público privadas, asimismo, desarrollar aspectos prácticos y aplicativos de la gestión de estas asociaciones público privadas a través de la presentación de iniciativas concretadas en los sectores de desarrollo de infraestructura.	Este el desarrollo de grandes obras de infraestructura de elevados niveles de inversión requeridos en el ámbito municipal y regional para la masificación del gas natural en el Perú, las asociaciones Público Privadas presentan una gran posibilidad de desarrollo y evolución.	X	1	Luis Felipe Gonzales Chávez	11,164	2013	JUL		X		ESAN	Luis Felipe Gonzales Chávez			
3	2	C1: Impulsar los procesos de supervisión y fiscalización eficiente y de calidad	C1.2. Desarrollar estrategias para la supervisión y el desabastecimiento	Operativa toma de decisiones	-Identificación de problemas -Identificación de soluciones -Monitoreo y control	-Conocimiento técnico de producción del gas natural -Diseño de sistemas -Política sobre gas natural (**)	CONFERENCIA Y EXPOSICIÓN: "CONDICIONES EXTREMAS DEL ARTICO" (**)	Adquirir los conocimientos teóricos, normativos y estructuras necesarios para el establecimiento de asociaciones público privadas, asimismo, desarrollar aspectos prácticos y aplicativos de la gestión de estas asociaciones público privadas a través de la presentación de iniciativas concretadas en los sectores de desarrollo de infraestructura.	Este el desarrollo de grandes obras de infraestructura de elevados niveles de inversión requeridos en el ámbito municipal y regional para la masificación del gas natural en el Perú, las asociaciones Público Privadas presentan una gran posibilidad de desarrollo y evolución.	X	1	Otilia Aguirre Romero	2,280	2013	OCT		X		SPE (Society International of Petroleum Engineers) / Expositores: Moscú, Rusia	Otilia Aguirre Romero			
4	2	P1: Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	P1.2. Definir políticas, criterios y procedimientos para la supervisión de los sectores fiscalizados	Operativa toma de decisiones	-Evaluación de soluciones -Identificación de problemas -Monitoreo y control	-Conocimiento técnico del gas natural -Políticas sobre gas natural -Mercado de gas natural	WELL TEST ANALYSIS WORKSHOP	El curso ofrecerá a los participantes un conocimiento teórico y práctico completo de técnicas de análisis de pruebas de pozos. La utilidad de este curso radica en el apoyo a la toma de decisiones relacionadas con el desarrollo de yacimientos y terminación de pozos.	El curso permitirá ahondar en el conocimiento teórico-práctico del desarrollo de pruebas de pozos durante la perforación de pozos de exploración.	X	1	1. Consuelo Veronica Graus Vasquez	12,000	2013	OCT		X		PEICE EEUU	Consuelo Veronica Graus Vasquez			
5	2	P1: Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	P1.2. Definir políticas, criterios y procedimientos para la supervisión de los sectores fiscalizados	Operativa toma de decisiones	-Evaluación de soluciones -Identificación de problemas -Monitoreo y control	-Conocimiento técnico del gas natural -Políticas sobre gas natural -Mercado de gas natural	GAS CONDITIONING AND PROCESSING LNG EMPHASIS	El curso incluye información detallada en la base de gas acondicionado y procesamiento de CHL. Se describen los detalles relevantes, tanto del refrigerante metano y procesos en cascada en la licuación de CHL.	Brindar al personal de OSINERMIN una sólida comprensión de los principios de una planta de CHL.	X	1	1. Haroldo Castañeda Marroquin	20,000	2013	OCT-NOV		X	X	X	X	X	Joahn M. Campbell / PetroSkills Doha, QATAR	Haroldo Castañeda Marroquin
6	2	P1: Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	P1.2. Definir políticas, criterios y procedimientos para la supervisión de los sectores fiscalizados	Operativa toma de decisiones	-Evaluación de soluciones -Identificación de problemas -Monitoreo y control	-Conocimiento técnico del gas natural -Políticas sobre gas natural -Mercado de gas natural	PROCESS SAFETY ENGINEERING	Este curso ofrece una visión general de los fundamentos del análisis de riesgos de incendio de hidrocarburos. Se hará referencia frecuente a los incidentes históricos y áreas de problemas recurrentes. Técnicas de análisis y mitigación de riesgos de seguridad de procesos aplicables al diseño de procesos de refinación y procesamiento de los conceptos tratados para lograr un enfoque medido para procesar ingenuidad de Seguridad y proyectos en grupo se utilizarán durante todo el curso para enfatizar los puntos clave de aprendizaje.	Las actividades que se desarrollan en este curso tienen como objetivo mejorar las competencias necesarias para la evaluación y revisión de los Estudios de riesgos que remiten las empresas supervisoras por la GFGN de OSINERMIN, en las actividades de Procesamiento.	X	1	1. Haroldo Castañeda Marroquin	18,000	2013	NOV		X				Joahn M. Campbell / PetroSkills Florida, EEUU	Haroldo Castañeda Marroquin	
7	2	P1: Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	P1.2. Definir políticas, criterios y procedimientos para la supervisión de los sectores fiscalizados	Operativa toma de decisiones	-Evaluación de soluciones -Identificación de problemas -Monitoreo y control	-Conocimiento técnico del gas natural -Políticas sobre gas natural -Mercado de gas natural	8TH PIPELINE TECHNOLOGY CONFERENCE	El principal objetivo de la conferencia está enfocar la investigación y nuevos desarrollos en la industria internacional de los ductos. Además de una visión general de los proyectos internacionales claves, nuevos métodos de construcción, y una visión de la nueva operación y mantenimiento de los ductos en el campo de líneas y estudios y tecnologías en el campo de la gestión de integridad.	La participación en este evento nos permitirá ampliar los conocimientos respecto a la operación, construcción y mantenimiento de hidrocarburos. La participación en este evento permitirá ampliar conocimientos con el objeto de realizar la actividad de supervisión y fiscalización de OSINERMIN.	X	1	1. José Hidalgo Polo	12,000	2014	MAY		X			EUROPE'S LEADING CONFERENCE HANNOVER, GERMANY	José Hidalgo Polo		
8	2	P1: Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	P1.2. Definir políticas, criterios y procedimientos para la supervisión de los sectores fiscalizados	Operativa toma de decisiones	-Evaluación de soluciones -Identificación de problemas -Monitoreo y control	-Conocimiento técnico del gas natural -Políticas sobre gas natural -Mercado de gas natural	2a CONFERENCIA INTERNACIONAL DE GEOTECNIA DE DUCTOS - IPG 2014	La conferencia es un evento internacional definido para compartir conocimiento, promoviendo el progreso tecnológico y la cooperación internacional para avanzar en la gestión de los ductos. El objetivo principal es proteger al público, cuyo objetivo principal es proteger al público, el medio ambiente, la infraestructura de energía y promover e incrementar la confiabilidad de las distintas operaciones de los STD.	La participación en la conferencia permitirá actualizar y adquirir nuevos conocimientos relacionados a la gestión de amenazas Transporer por Ductos. La participación en este evento permitirá ampliar conocimientos con el objeto de realizar la actividad de supervisión y fiscalización de OSINERMIN.	X	1	1. José Antonio Urzueña Graus	3,500	2014	JUL		X			Per Defihr	José Antonio Urzueña Graus		
9	2	P1: Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	P1.4. Innovar los métodos de supervisión, organización y priorización, que generen mayor impacto en los resultados de calidad, seguridad y medio ambiente	Operativa toma de decisiones	-Evaluación de soluciones -Identificación de problemas -Monitoreo y control	-Conocimiento legal de las actividades de gas natural -Supervisión de la seguridad del gas natural	GERENCIA DE PETRÓLEO Y GAS NATURAL (08/08/2013 - 09/08/2013)	El curso ofrecerá a los participantes un conocimiento teórico y práctico completo de técnicas de análisis de pruebas de pozos. La utilidad de los resultados del análisis para ayudar en la toma de decisiones relacionadas con el desarrollo de yacimientos y terminación de pozos.	El curso permitirá ahondar en el desarrollo de pruebas de pozos durante la perforación de pozos de exploración.	X	1	Luis Felipe Gonzales Chávez	2,700	2013	AGO		X			CAREC	Luis Felipe Gonzales Chávez		

TOTAL 87,644

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - GFGN 2013-2014 PROGRAMA TRANSVERSAL INSTITUCIONAL

Nº Ord	Prioridad	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Competencias			Actividad de capacitación	Objetivo de capacitación	Sustento de necesidad	Int. Est.	Nº de Participantes	Nombres de Participantes	Monto (S/.)	Año	Mes	Semana				Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO PARA LA EJECUCIÓN DE LA CAPACITACIÓN
				Del Área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos										51	52	53	54		
1	1	67: Mejorar los procesos de soporte	P7.1. Desarrollar un plan de marketing y proceso de distribución para adquisiciones	Planificación	- Gestión proactiva - Pensamiento analítico - Preparación de informes y documentos - Reconocimiento de problemas	- Adquisiciones y contratos - Normas administrativas	LA GESTIÓN PÚBLICA DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO	Mejorar los conocimientos en la contratación de servicios.	Es necesario que el personal que pertenece a comites y los que están inmersos en el proceso de contratación, tengan conocimientos sobre la ley de contratación.	X	1	1. Eduardo Rodríguez Campos		2013	JUL / AGO					Escuela de Gobierno y Políticas Públicas de la PUCP	Eduardo Rodríguez Campos

TOTAL 0

(*) Los derechos de inscripción incluyen conferencias, CD con audios, 3 almuerzos en el Hilton Cartagena y cócteles. Las habitaciones del hotel no están incluidos en el precio de la inscripción / Inscripción US\$ 500.00 y C.2.B3 = S/. 1,098.00

(**) No incluye traslado y estadía. / Inscripción 600.00 euros S/. 3.380 = S/. 2.280.00

(***) No incluye Traslado y estadía. / Inscripción \$ 100.00 U.C.2.7820 = S/. 445.12

Registrado Por: Eduardo Rodríguez Aprobado Por:

Fecha: 18/07/2013

 Gerente de Capacitación
de Casa Natal

LEGENDA	
Int.	Capacitación interna, actividad de capacitación, cuyo levaro es desarrollado a través de la Gerencia/Organo y organizado por Odevergyn.
Est.	Capacitación externa, actividad de capacitación en la cual los alumnos se encuentran al exterior de las instalaciones de la institución, para que sea un curso de capacitación externo, el público en general y organizado por la institución.

Prioridad	Objetivo Estratégico	Competencias			Int. Ext.	Participantes	Nombres de Participantes	Monto (S./)	Año	Mes	Semana				Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO CAPACITACIÓN
		Del área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos							S1	S2	S3	S4		
1	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	Reconocimiento de problemas.	Monitoreo y control.	Comercialización institucional del sector público.	TERMOGRAFIA INFRARROJA	X	5	8,125	2013	MAR	X			Comité peruano de la CIER - PCIER	GUILLERMO ECHEANDIA GONZALES	
2	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	Reconocimiento de problemas.	Calidad de servicio	Especialista en desarrollo de aplicaciones con sistemas y process management - BPM	PROTECCION DE SISTEMAS ELECTRICOS DE POTENCIA.	X	1	2,300	2013	JUL	X			CIBERTEC	JORGE MANUICO	
3	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	Reconocimiento de problemas.	Supervisión	Fiscalización de la distribución eléctrica - Seguridad eléctrica.	TARIFAS ELECTRICAS	X	1	1,300	2013	AGO	X			TECPRUP	Ruben Rojas	
4	P2. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	Reconocimiento de problemas.	Monitoreo y control.	Regulación de la generación y transmisión eléctrica - Curt	CONGRESO INTERNACIONAL DE OPERACIONES DE SISTEMAS Y MERCADOS DE ENERGIA	X	20	0	2013	AGO	X			GART	GUILLERMO ECHEANDIA GONZALES	
5	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	Reconocimiento de problemas.	Monitoreo y control.	COES-SINAC - Mercados Eléctricos - Seguridad eléctrica	ORGANIZACIÓN DE LA REGULACIÓN Y MERCADOS DE ENERGIA.	X	1	2,800	2013	SET	X			Comité Colombiano de la CIER - COCIER (COLOMBIA)	Arturo Olivera	
6	P2. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	Reconocimiento de problemas.	Capacidad de priorización	Capacitación para concretar objetivos	ENERGIAS RENOVABLES I: CENTRALES DE GENERACION ENERGIA FOTOVOLTAICA Y EOLICAS. (CURSO ESPECIALIZADO)	X	8	16,500	2013	SET-NOV	X	X	X	RENQUETEC (España), ONE (España)	GUILLERMO ECHEANDIA GONZALES	
7	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	Reconocimiento de problemas.	Monitoreo y control.	Comercialización	ORGANIZACIÓN DE LA REGULACIÓN Y MERCADOS DE ENERGIA.	X	3	12,000	2013	SET	X			ESAN / U. Pacifico	Luis Chacallana	
8	P7. Mejorar los procesos de soporte	Reconocimiento de problemas.	Monitoreo y control.	Comercialización eléctrica.	GESTION, ORGANIZACION Y DESARROLLO DE EVENTOS	X	1	5,500	2013	OCT	X			EPU San Martín de Porres	LUCIA BERNALES	
9	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	Reconocimiento de problemas.	Monitoreo y control.	Comercialización	REDACCION DE INFORMES TECNICOS Y GERENCIALES	X	30	8,700	2013	OCT	X			Universidad del Pacifico	CAPACITACION LUIS CHACALLANA	
10	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	Planificación y oportuna toma de decisiones	Supervisión, monitoreo y control	Supervisión de Obras, Operación y Mantenimiento de Sistemas Transmisión Eléctrica de Alta Tensión	CONGRESO INTERNACIONAL DE ALTA TENSION Y AISLAMIENTO ELECTROICO (DEL 25 AL 28.11.13)	X	1	1,120	2013	NOV	X			El Congreso de Ingeniería de Alta Tensión Eléctrico esta organizado por el Instituto de Tecnología ITEGAM - (Instituto Amazonas - Brasil)	CAPACITACION ALDO MENDOZA BASURTO	
11	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	Análisis de costo/beneficio. Parámetros de calidad	Supervisión, monitoreo y control de decisiones.	Fiscalización de la SEIN. Seguridad eléctrica. Operación y Mantenimiento de Sistemas Transmisión Eléctrica de Alta Tensión	INSTALACIONES SOLARES FOTOVOLTAICAS	X	2	1,400	2013	NOV	X			TECUSUP	Arturo Olivera DAVID PALACIOS ESTEBAN	
12	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	Reconocimiento de problemas.	Monitoreo y control de decisiones.	Calidad del servicio eléctrico.	SISTEMA DE Acreditación DE LABORATORIOS DE ENSAYO APLICANDO LA NORMA ISO 17025	X	5	11,100	2013	DIC	X			1 + T S.C.R.L	ESTEBAN INGA LLANCA	



Prioridad	Objetivo Estratégico	Competencias				Int. Ext.	Participantes	Nombres de Participantes	Monto (\$/.)	Año	Mes	Semana					Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO CAPACITACIÓN	
		Del área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos								\$1	\$2	\$3	\$4	\$5			
13	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	- Reconocimiento de problemas.	- Monitoreo y control.	- Comercialización institucional del sector público.	DISEÑO DE REDES ELÉCTRICAS EN BT Y MT APLICANDO SOFTWARE DIRECAD 2014	X	2	1. Jorge Mañuco 2. Luis Barra	200	2014	MAR		X					Escuela de Ingenieros del Perú	JORGE MAÑUCO
14	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	- Reconocimiento de problemas.	- Monitoreo y control.	- Comercialización institucional del sector público.	NOMOLOGACIÓN DE MATERIALES PARA REDES DE DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA	X	2	1. Jorge Mañuco 2. Hubert Maliqu	1.200	2014	MAR		X					Comité CIER	JORGE MAÑUCO
15	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	- Reconocimiento de problemas.	- Monitoreo y control.	- Comercialización institucional del sector público.	TRABAJOS CON TENSIÓN EN DISTRIBUCIÓN	X	3	1. Jorge Mañuco 2. Luis Barra 3. Hubert Maliqu	4.100	2014	MAR				X			Comité peruano de la CIER - PCIER	JORGE MAÑUCO
16	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	- Reconocimiento de problemas.	- Supervisión	- Fiscalización del SEIN. - Seguridad eléctrica.	SISTEMAS DE POTENCIA: MODELO DE ANÁLISIS EN SISTEMAS DE POTENCIA (TOPICOS)	X	1	1. Ruben Rojas	1.200	2014	ABR- JUL	X	X	X	X			Universidad Nacional de Ingeniería - Escuela de Post Grado	Ruben Rojas
17	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	- Reconocimiento de problemas.	- Monitoreo y control. - Oportunidad de decisiones.	- Calidad del servicio eléctrico	ANÁLISIS DE LAS PERTURBACIONES EN EL SISTEMA ELÉCTRICO	X	5	Esteban Inga, Jorge Viscachagua, Aldo Mendoza, Jorge Mañuco, Luis Barra	11.100	2014	AGO	X						I + T S.C.R.L	CAPACITACIÓN ESTEBAN INGA LLANCA
1	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	- Reconocimiento de problemas.	- Monitoreo y control. - Oportunidad de decisiones.	- Calidad del servicio eléctrico	PROTECCIÓN DE SISTEMAS DE DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA	X	5	Esteban Inga, Jorge Viscachagua, Aldo Mendoza, Jorge Mañuco, Luis Barra	11.100	2014	OCT	X						I + T S.C.R.L	ESTEBAN INGA LLANCA

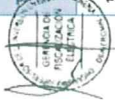
TOTAL 95.805

Prioridad	Objetivo Estratégico	Competencias				Int. Ext.	Participante	Nombres de Participantes	Monto (\$/.)	Año	Mes	Semana					Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO CAPACITACIÓN	
		Del área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos								\$1	\$2	\$3	\$4	\$5			
1	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	- Reconocimiento de problemas.	- Monitoreo y control.	- COES-SINAC. - Mercados Eléctricos - Seguridad eléctrica	PALNEAMIENTO INTEGRADO DE LA MULTITENSIÓN EN MERCADOS ELÉCTRICOS COMPETITIVOS	X	1	1. Ruben Rojas	10.800	2013	SET- OCT	X	X	X	X	X		INSTITUTO DE ELECTRICIDAD DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN JUAN - Argentina	Ruben Rojas
2	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	- Reconocimiento de problemas.	- Monitoreo y control.	- Comercialización	SISTEMAS DE MEDICIÓN Y SU VERIFICACIÓN.	X	1	Elizabeth Aguilar	7.000	2013	NOV	X						TECSUP	Luis Chucathana
3	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	- Reconocimiento de problemas.	- Monitoreo y control.	- Comercialización	SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA: NORMA ISO 60001	X	4	Luis Chucathana / Elizabeth Aguilar / Martín Caceres / Ivamir Toribio	12.000	2013	DIC	X						ESAN	Luis Chucathana

Prioridad	Objetivo Estratégico	Competencias			Int. Ext.	Participantes	Nombres de Participantes	Monto (S/.)	Año	Semana					Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO CAPACITACIÓN
		Del área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos						S1	S2	S3	S4	S5		
4	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	- Reconocimiento de problemas. - Supervisión	- Fiscalización del SEIN. - Seguridad eléctrica.	PLANEACIÓN, ORGANIZACIÓN Y COORDINACIÓN DE LA OPERACIÓN. EL MERCADO COLOMBIANO	X	1	1. Ruben Rojas	1,025	2,014	MAR	X				XM S.A. E.S.P. filial de ISA. Medellín-Colombia	Ruben Rojas
5	P2. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	- Reconocimiento de problemas. - Comercialización	Capacitación para concretar objetivos	ENERGIAS RENOVABLES II. CENTRALES DE GENERACIÓN ENERGÍA BIOMASA Y GEOTERMICA (CURSO ESPECIALIZADO)	X	8	David Páezes; Arturo Olivera; Aldo Mendoza; Jorge Muñoz; Luis Chacaltana; Esteban Inga; Guillermo Echeandía; Edwin	15,000	2,014	SET-NOV	X	X	X	X	RENOMETEC (España), ONE (España)	GUILLERMO ECHEANDIA GONZALES
6	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	Reconocimiento de problemas. Monitoreo y control.	- Comercialización	ESTADISTICA INFERENCIAL	X	3	María Cecilia / Elizabeth Equilar / Giovanni Toribio	7,000	2,014	SET	X				Universidad del Pacifico	Luis Chacaltana

TOTAL
53,725
2013-2014 - PROGRAMA TRANSVERSAL INSTITUCIONAL

Prioridad	Objetivo Estratégico	Competencias			Int. Ext.	Participantes	Nombres de Participantes	Monto (S/.)	Año	Semana					Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO CAPACITACIÓN
		Del área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos						S1	S2	S3	S4	S5		
1	P2. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	- Reconocimiento de problemas. - Monitoreo y control.	Capacitación para concretar objetivos	MICROSOFT PROJECT	X	6	David Palacios; Arturo Olivera; Aldo Mendoza; Guillermo Echeandía; Edwin Ramirez; Rubén Rojas	---	2,013	JUN-JUL	X	X	X	X	ING. MIGUEL CABANILLAS	GUILLERMO ECHEANDIA GONZALES
2	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	- Reconocimiento de problemas. - Monitoreo y control.	- Comercialización institucional del sector público.	INGLES	X	5	1. Lucía Bernales 2. María Caria 3. María Caria Jara 4. María Luisa Guillén 5. Hermin Chuquiupui	---	2,013	JUL-DIC	X	X	X	X	Euroidiomas	LUCIA BERNALES



[Signature]
Edgardo Jara la Torre
 Gerente de Fiscalización Eléctrica

Registrado Por: UNIDADES DE GERENCIA

Aprobado Por:

Fecha: 14/06/2013

Int.	Capacitación interna, actividad de capacitación, cuyo formato es desarrollado y modificado por la Gerencia/Oficina y organizado por Osinergym.
Ext.	Capacitación externa, actividad de capacitación en la cual los capacitados se benefician de los conocimientos, habilidades y experiencias de especialistas en el rubro de capacitación.

LEYENDA

Prioridad	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Competencias			Int. Est.	Participantes	Nombres de Participantes	Monto (\$/)	Año	Mns	Semana	Institución capacitadora sugerida	PIE/SOIA CONTACTO PARA
			Del Área	Destino Habilidades	Destino Conocimientos									
1	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones Planificación	Pensamiento Analítico, Toma de decisiones	Planamiento operativo	X	3	Carolina Lau Chu Jorge Caballero Calle Fidel Antezquita Cubillas	2,034	2,013	ENE	X	DOBLE T COMUNICACIONES S.A.C.	Carolina Lau
2	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones Planificación	Pensamiento Analítico, Toma de decisiones	Seguridad en hidrocarburos	X	6	Irene Salazar Bellido Jaime Martínez Ramírez Miguel Ángel Rodríguez Miguel Cabello Neyra César Norales Uliba Jorge Merino Novoa	4,779	2,013	MAR	X	QHSE ENERGY SERVICES S.A.C.	Carolina Lau
3	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones Planificación	Pensamiento Analítico, Toma de decisiones	Administración de procesos	X	1	Katherine Elfo Zulliga	500	2,013	MAR	X	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATOLICA DEL PERU	Carolina Lau
4	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones Planificación	Pensamiento Analítico, Toma de decisiones	Seguridad en hidrocarburos	X	5	Alonso Cabello Neyra Jorge Merino Novoa Jaime Martínez Ramírez José Camilo Maroít Wilfredo Dibres Otero	5,576	2,013	MAY	X	QHSE - ENERGY SERVICES S.A.C.	Carolina Lau
6	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones Planificación	Atención a detalles, Coordinación, Liderazgo Orientación de servicio, Pensamiento analítico, Cálculo de proyectos, Planamiento estratégico Recopilación de información	Administración de procesos del sector público Cálculo de proyectos, Normas administrativas Planamiento operativo Tecnología de la información	X	10	Rosalina Reyes Flores José Mendivil Ochoa Efraim Francisco Páez Jim Gastelo Flores Irina Pintado Pérez Jorge Rodríguez Laura Edward Trebaza Castro Miguel Ángel Marco Zeta Falkn	11,000	2,013	MAY	X	A3C TECH	Carolina Lau
6	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones Planificación	Pensamiento Analítico, Toma de decisiones	Mercado de hidrocarburos	X	1	José Chávez Susambar	400	2,013	MAY	X	DOBLE T COMUNICACIONES S.A.C.	Carolina Lau
7	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones Planificación	Atención a detalles, Atención a usuarios, Pensamiento analítico, Pensamiento crítico, Planamiento estratégico Problemas, Recopilación de información,	Administración de procesos del sector público	X	1	Jorge Merino Novoa	2,710	2,013	JUN	X	ENGINE ZONE	Carolina Lau

Prioridad	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Competencias			Int. Ext.	Participantes	Nombres de Participantes	Monto (S./)	Año	Mes	Semana				PERSONA CONTACTO PARA CAPACITACIÓN SUGERIDA	
			Del área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos							\$1	\$2	\$3	\$4		\$5
8	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones	Atención a detalles, Atención a usuarios, Pensamiento analítico, Pensamiento crítico, Planeamiento estratégico, Reconocimiento de problemas, Recopilación de información.	Administración de procesos, Administración institucional del sector público	X	1	Jaime Bravo Sanchez	1,150	2013	JUN	X					ENGINE ZONE Carolina Lau
9	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Planificación	Atención a detalles, Atención a usuarios, Coordinación, Habilidades secretariales, Liderazgo, Manejo del tiempo, Orientación de servicio, Pensamiento analítico, Pensamiento crítico, Reconocimiento de problemas, Recopilación de información, Trabajo bajo presión	Planeamiento operativo	X	1	Goverma Licano Peinado	1,025	2013	JUN	X					IPAE Carolina Lau
10	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Planificación	Atención a detalles, Atención a usuarios, Coordinación, Habilidades secretariales, Liderazgo, Manejo del tiempo, Monitoreo y control, Pensamiento analítico, Pensamiento crítico, Planeamiento estratégico, Reconocimiento de problemas, Recopilación de información, Trabajo bajo presión	Planeamiento operativo	X	9	Megaly Quevedo Garcia Jose Chavez Susambar Giovanna Orozco Herrera Iliana Gonzalez Romero Marisela Costales Velazquez Sonia Ochoa Contreras Joseph Rodriguez Victorio Edward Rebaza Castro	5,569	2013	AGO	X					PUCP Carolina Lau
11	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones	Planeamiento estratégico	Exploración y explotación de hidrocarburos	X	2	Jorge Villar Velardeles Felix Anamaya Hoshi	0	2013	AGO	X					CAREC Carolina Lau
12	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones	Pensamiento Analítico	Administración de procesos del sector público	X	30	30 PERSONAS	9,210	2013	AGO	X					BROWN CONSULTING Carolina Lau
13	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones	Atención a detalles, Atención a usuarios, Coordinación, Liderazgo, Monitoreo y control, Orientación de servicio, Pensamiento analítico, Pensamiento crítico, Reconocimiento de problemas	Fiscalización de ghl Identificar consecuencias ulteriores	X	1	Katherine Efige Zuñiga	4,200	2013	AGO	X					PUCP Carolina Lau
14	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones	Atención a detalles, Atención a usuarios, Coordinación, Liderazgo, Monitoreo y control, Pensamiento analítico, Pensamiento crítico, Reconocimiento de problemas, Recopilación de información	Administración de procesos del sector público Diseño de sistemas Normas administrativas Planeamiento operativo Tecnología de la información	X	5	Beatriz Adamiya Higa Jorge Rodriguez Laura Angel Cuervo Mejia Joseph Rodriguez Victorio Elias Fox Joo	2,750	2013	AGO	X					PUCP Carolina Lau
15	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones	Atención a detalles, Atención a usuarios, Coordinación, Habilidades secretariales, Liderazgo, Manejo del tiempo, Monitoreo y control, Pensamiento analítico, Pensamiento crítico, Reconocimiento de problemas, Recopilación de información, Trabajo bajo presión	Administración de procesos del sector público Diseño de sistemas Tecnología de la información	X	7	Beatriz Adamiya Higa Jorge Rodriguez Laura Angel Cuervo Mejia Myriam Cosío Talavera Joseph Rodriguez Victorio Sonia Ochoa Contreras	3,850	2013	AGO	X					PUCP Carolina Lau

Presupuesto	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Competencias			Int. Est.	Participantes	Montos (S/)	Año	Mes	Semana					PERSONIA CONTACTO PARA PARTICIPACION	
			Del Área	Habilidades	Puesto						Conocimientos	\$1	\$2	\$3	\$4		\$5
16	P4. Mejorar el marco normativo de abastecimiento de energía	P4.1. Identificación de oportunidades de mejora en el marco de abastecimiento de energía	1. Planificación y toma de decisiones	Pensamiento Analítico	Derecho Administrativo, Normas Administrativas	DERECHO Y MERCADO DE LA ENERGIA	X	3	2,115	2,013	AGO					X	ESAN Carolina Lau
17	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones	Reconocimiento de problemas	Conocimiento técnico de procesamiento, ductos y terminales de hidrocarburos	EXPLORACION Y EXPLOTACION PARA PROFESIONALES NO PETROLEROS	X	4	0	2,013	SET		X			CAREC Carolina Lau	
18	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones	Atención a detalles, Atención a usuarios, Pensamiento analítico, Pensamiento crítico, Planeamiento estratégico	Administración de procesos del sector público	NFPA 400 - CÓDIGO DE MATERIALES PELIGROSOS	X	3	9,639	2,013	SET		X			ENGINE ZONE Carolina Lau	
19	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.3. Consolidar el modelo de gestión por resultados, priorizando áreas claves de supervisión y regulación.	Oportuna toma de decisiones	Atención a detalles, Atención a usuarios, Pensamiento analítico, Pensamiento crítico, Planeamiento estratégico	Administración de procesos del sector público	DERECHO ADMINISTRATIVO ECONOMICO	X	1	3,000	2,013	SET		X			ESAN Carolina Lau	
20	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones	Atención a detalles, Atención a usuarios, Pensamiento analítico, Pensamiento crítico, Planeamiento estratégico	Administración de procesos del sector público	LA POLITICA DE ADMINISTRATIVA, MEJORA DE PROCESOS EN EL SECTOR PUBLICO	X	6	3,300	2,013	OCT		X			PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATORICA DEL PERU Carolina Lau	
21	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Finalización del control tecnológico de hidrocarburos líquidos / GLP	Monitoreo y control	Conocimientos Técnicos: Metrología Legal, Metrología Industrial, Dispensadores	INTEGRAL DE METROLOGIA LEGAL	X	2	9,600	2,013	OCT		X			CEM Carolina Lau	
22	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones	Coordinación, Liderazgo, Monitoreo y control, Pensamiento analítico, Reconocimiento de problemas, Recopilación de información	Administración de procesos del sector público	TOMA DE DECISIONES	X	3	2,200	2,013	OCT		X			PUCP Carolina Lau	
23	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones	Coordinación, Liderazgo, Orientación de servicio, Administración de plazos	Administración de procesos del sector público	COMUNICACION ESTRATEGICA PARA EL SECTOR PUBLICO	X	8	3,840	2,013	OCT		X			PUCP Carolina Lau	
24	P4. Mejorar el marco normativo de abastecimiento de energía	P4.1. Identificación de oportunidades de mejora en el marco de abastecimiento de energía	1. Planificación y toma de decisiones	Pensamiento crítico, Planeamiento estratégico, Reconocimiento de problemas, Recopilación de información	Administración de procesos de Seguridad de hidrocarburos lq. Seguridad de GLP	ESTIMACION DE FRECUENCIAS	X	1	750	2,013	NOV		X			OHSE ENERGY SERVICES S.A.C. Carolina Lau	
25	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones	Reconocimiento de problemas	Conocimiento técnico de procesamiento, ductos y terminales de hidrocarburos	CORROSION INTERNA Y EXTERNA	X	4	0	2,013	NOV			X		CAREC Carolina Lau	
26	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones	Pensamiento Analítico, Toma de decisiones	Administración de procesos	GESTION PUBLICA	X	9	4,950	2,014	MAR					PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATORICA DEL PERU Carolina Lau	

10

Prioridad	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Competencias			Int. Ext.	Nombre de Participantes	Monto (S./.)	Año	Mes	Semana					PERSONA CONTACTO PARA					
			Del área	Habilidades	Puesto						Conocimientos	\$1	\$2	\$3	\$4		\$5				
27	1	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones	Atención a detalles, Atención a usuarios, Pensamiento analítico, Pensamiento crítico, Reconocimiento de problemas, Recopilación de información.	Administración de procesos	Administración de procesos	ITIL FOUNDATIONS V3 - GESTION DE SERVICIOS DE TI	1,050	2014	MAY					X					New Horizons	Carolina Lau
28	2	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	1. Planificación	Coordinación	Administración de procesos	CURSO GESTION ESTRATEGICA PUBLICA		990	2014	JUL					X					ESAN BUSINESS	Carolina Lau
29	1	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	Fiscalización del control tecnológico de hidrocarburos líquidos / GLP	Monitoreo y control	Conocimientos Técnicos: Metodología Legal, Metodología Industrial, Dispensadores	VERIFICACION DE DISPENSARIOS DE GAS LICUADO		800	2014	BET					X					The National Measurement Institute Of Australia	Carolina Lau

TOTAL 98,394.24

Prioridad	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Competencias			Int. Ext.	Nombre de Participantes	Monto (S./.)	Año	Mes	Semana					PERSONA CONTACTO PARA					
			Del área	Habilidades	Puesto						Conocimientos	\$1	\$2	\$3	\$4		\$5				
1	2	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones	Atención a detalles, Atención a usuarios, Coordinación, Habilidades secretariales, Liderazgo, Manejo del tiempo, Monitoreo y control, Orientación de servicio, Pensamiento analítico, Pensamiento crítico, Reconocimiento de problemas, Recopilación de información, Manejo bajo presión	Administración de procesos	Administración institucional del sector público	ESPECIALIZACION AVANZADA EN DERECHO ADMINISTRATIVO	4,000	2013	AGO					X					POINTERIA UNIVERSIDAD CATOLICA DEL PERU	Carolina Lau
2	2	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones	Atención a detalles, Atención a usuarios, Coordinación, Liderazgo, Monitoreo y control, Orientación de servicio, Pensamiento analítico, Pensamiento estratégico, Reconocimiento de problemas	Especialización Avanzada en Derecho Tributario	Especialización Avanzada en Derecho Tributario		4,200	2013	AGO					X					PUCP	Carolina Lau
3	2	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones	Reconocimiento de problemas	Conocimiento técnico de terminales de hidrocarburos	IX JORNADA DE OPERADORES DE MONDOBOYAS		7,328	2013	OCT					X					SLOW	Carolina Lau
4	2	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones	Reconocimiento de problemas	Conocimiento técnico de terminales de hidrocarburos	NPPA 11 (IN HOUSE)		52,717	2013	OCT					X					ENGINEZONE	Carolina Lau
5	2	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones	Reconocimiento de problemas	Conocimiento técnico de procesamiento, ductos y terminales de hidrocarburos	USO DE ESPUMAS PARA EL COMBATE CONTRA EL FUEGO		3,862	2013	DIC					X					ENGINEZONE	Carolina Lau
6	2	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones	Reconocimiento de problemas	Conocimiento técnico de procesamiento, ductos y terminales de hidrocarburos	USO DE ESPUMAS PARA EL COMBATE CONTRA EL FUEGO		3,862	2013	DIC					X					ENGINEZONE	Carolina Lau

10

Presupuesto	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Competencias			Int. Ext.	Participantes	Monte (\$/.)	Año	Mes	Semana				Institución capacitadora sugerida	PERSONA CONTACTO PARA
			Del área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos						\$1	\$2	\$3	\$4		
7	2	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	Oportuna toma de decisiones	Reconocimiento de problemas	Conocimiento técnico de procedimientos administrativos y terminales de hidrocarburos	NFPA 25	x	25	Por definir lista	53,985	2,013	DIC	x	ENGINEZONE	Carolina Lau	
8	2	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	Oportuna toma de decisiones	Reconocimiento de problemas	Conocimiento técnico de procedimientos administrativos y terminales de hidrocarburos	INSPECCIÓN BASADA EN RIESGO	x	25	Por definir lista	37,111	2,014	FEB	x	ENGINEZONE	Carolina Lau	
9	2	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	Oportuna toma de decisiones	Atención a detalles, Atención a usuarios, Coordinación, Habilidades secretariales, Liderazgo, Manejo del tiempo, Monitoreo y control, Pensamiento analítico, Pensamiento crítico, Planeamiento estratégico	Administración de procesos administrativos, Gestión de proyectos, Normas administrativas, Planeamiento operativo	GESTIÓN PÚBLICA		2	Jaime Bravo Sánchez, Efraín Fríascho Pereyra	3,000	2,014	MAR	x	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATOLICA DEL PERU	Carolina Lau	
10	2	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	Oportuna toma de decisiones	Atención a detalles, Coordinación, Liderazgo, Orientación de análisis, Pensamiento crítico, Planeamiento estratégico	Administración de procesos administrativos, Gestión de proyectos, Normas administrativas, Planeamiento operativo	CURSO DE GOBIERNO ELECTRONICO		2	Arquí Calvo Mejía, Marco Zeña Falcón	1,100	2,014	MAR	x	PUCP	Carolina Lau	
11	2	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	Oportuna toma de decisiones	Coordinación, Liderazgo, Manejo del tiempo, Monitoreo y control, Planeamiento estratégico, Reconocimiento de problemas, Trabajo bajo presión	Administración de procesos administrativos, Gestión de proyectos, Normas administrativas, Planeamiento operativo	TOMA DE DECISIONES		2	Sonia Quito Cortez, Joseph Rodriguez, Victorio	1,100	2,014	MAY	x	PUCP	Carolina Lau	
12	2	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	Oportuna toma de decisiones	Atención a detalles, Atención a usuarios, Coordinación, Habilidades secretariales, Liderazgo, Manejo del tiempo, Orientación de análisis, Pensamiento crítico, Planeamiento estratégico	Planeamiento operativo	PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA		2	Arquí Calvo Mejía, Marco Zeña Falcón	1,100	2,014	MAY	x	PUCP	Carolina Lau	
13	2	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	Oportuna toma de decisiones	Atención a detalles, Atención a usuarios, Pensamiento analítico, Pensamiento crítico, Reconocimiento de problemas, Recopilación de información	Administración de procesos administrativos, Gestión de proyectos, Normas administrativas, Planeamiento operativo	ITL FOUNDATIONS VS. GESTION DE SERVICIOS DE TI		2	Marco Zeña Falcón	1,850	2,014	JUN	x	Por definir	Carolina Lau	
14	2	P4. Mejorar el marco normativo para impulsar el ahorro de energía	1. Planificación y Oportuna toma de decisiones	Pensamiento Analítico	Mercado de hidrocarburos líquidos	DIPLOMADO INTERNACIONAL EN ENERGÍAS RENOVABLES		1	Sofía Carrasco Baca	7,820	2,014	JUL	x	ESAN	Carolina Lau	
15	2	P1. Optimizar los procesos de producción y fiscalización	Fiscalización del control metrológico de hidrocarburos líquidos / GLP	Monitoreo y control	Conocimientos Técnicos: Metrología Legal, Metrología Industrial, Dispensadores	VERIFICACIÓN DE DISPENSADORES DE GAS LICUADO		2	Jorge Córdova, Jorge Caballero Calle	1,000	2,014	SET	x	The National Measurement Institute Of Australia	Carolina Lau	

04

Prioridad	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Competencias			Sustento de necesidad	Int. Ext.	Nombres de Participantes	Monto (\$/)	Año	Mes	Semana					Institución capacitadora sugerida	PERSONA CONTACTO PARA	
			Del área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos							\$1	\$2	\$3	\$4	\$5			
16	2	P1.4. Innovar los métodos de control de calidad en procesos de segmentación y priorización, que generen mayor impacto en los niveles de fiscalización, seguridad y medio ambiente	Fiscalización del control metrológico de hidrocarburos líquidos / GLP	Monitoreo y control	Conocimientos Técnicos. VERIFICACION DE Metrología Legal, Metrología DISPENSARIOS DE Industrial, Dispensadores COMBUSTIBLES LIQUIDOS	Dotar al participante de conocimientos técnicos que permitan desempeñar adecuadamente las funciones encargadas por la GFHL	X	Jorge Caballero Calle Jorge Ojeda Lay	1,600	2014	NOV		X					CENAM/ CEA/ INMETRO / INTI	Carolina Lau
TOTAL											186,934.30								

Prioridad	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Competencias			Sustento de necesidad	Int. Ext.	Nombres de Participantes	Monto (\$/)	Año	Mes	Semana					Institución capacitadora sugerida	PERSONA CONTACTO PARA	
			Del área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos							\$1	\$2	\$3	\$4	\$5			
1	T	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	Oportuna toma de decisiones	Coordinación Manejo del tiempo Monitoreo y control Planeamiento estratégico Reconocimiento de problemas	Administración de procesos Atención al cliente del sector público Adquisiciones y contratos	Generar aptitudes y capacidades para la continuación que se llevarán a cabo así mismo en una perspectiva de integración de acciones desde las respectivas áreas integrales de la gestión pública en base a una metodología práctica.	X	Jorge Caballero Calle Javier Cilian Galvez Hayde Cuzco Roca Jorge Ojeda Lay Jorge Ojeda Zúñiga Rosalina Reyes Flores Magaly Quiveño Jose Chavez Giovanna Orcoen Alfareda Vasquez Silva		2013							PUCP	Carolina Lau	
2		A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia	1. Planificación	Coordinación	Administración de procesos	Comprender el rol del Presupuesto Público como herramienta de gestión de las Finanzas Elaboración de presupuesto como mecanismo de control de gestión, utilizando indicadores orientados al cumplimiento de los objetivos internos, institucionales y sectoriales, al identificar las razones que originan ineficiencia en el uso de los recursos públicos.	X	Jhonny Caguira Yenny Carpio		2013		X						ESAN BUSINESS	Carolina Lau

Registrado Por: Carolina Lau Zhu

Aprobado Por:

Fecha: 13/05/2013

 Fidel Amescua Cubillas
Gerente de Fiscalización
de Hidrocarburos (e)

Int.	Elaboración de planes, unidades de capacitación, gestión de recursos humanos y actividades de capacitación y desarrollo por competencias.
Ext.	Coordinación técnica, supervisión de ejecución en el aula, seguimiento al trabajo de los participantes de los programas de capacitación en el ámbito de gestión en general y organización por la entidad.

LEGENDA

FIDEL AMESCUA CUBILLAS
GERENTE DE FISCALIZACIÓN DE
HIDROCARBUROS (e)
OSINERGHMIN

Prioridad	Competencias			Del Área	Int. Ext.	Participantes	Monto (\$/)	Año	Mes	Semana				Institución capacitadora sugerida	Persona de Contacto Para La Capacitación	
	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos								\$1	\$2	\$3	\$4			\$5
1	C2.3. Continuar participando en eventos y concursos de alto impacto en la mejora de la imagen institucional	Reconocimiento de problemas	Normas de seguridad e higiene minera	PERUMIN 31ª CONVENCION MINERA	X	3	13,430	2013	SET		X			INSTITUTO DE INGENIEROS DE MINAS DEL PERU	Eliana Nilsado Hokama	
2	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	Habilidades secretariales Organización de la información	Manejo de archivos	XII CONVENCION ANUAL DE ASISTENTES DE GERENCIA	X	1	990	2013	ABR		X			BASH ASOCIADOS S.A.C.	Erika Merino Montero	
3	P7. Mejorar los procesos de soporte	Pensamiento analítico Reconocimiento de problemas	Preparación de informes y documentos	INTERPRETACION Y FORMACION DE AUDITORES INTERNOS EN SISTEMAS DE GESTION DE CALIDAD ISO 9001:2008	X	5	6,603	2013	MAY		X			SGS DEL PERU S.A.C.	Eliana Nilsado Hokama	
4	F1. Incrementar la eficiencia en el uso de recursos	Juicio y toma de decisiones Reconocimiento de problemas	Manejo de tiempo	PROGRAMA DE ESPECIALIZACION DE GERENCIA DE PROYECTOR	X	1	3,000	2013	MAY		X			ESCUELA DE GERENCIA DE PROYECTOS	Carlos Romero	
5	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización		Preparación de informes y documentos	REDACCION DE INFORMES TECNICOS Y GERENCIALES	X	9	3,889	2013	JUN		X			BROWN CONSULTING	Carlos Romero/Silvia Vidal	
6	C2. Fortalecer la imagen institucional	Pensamiento analítico Reconocimiento de problemas	Conocimiento del entorno	CUMBRE LATINOAMERICANA DE MINERIA	X	5	14,855	2013	JUL		X			Society for Mining, Metallurgy and Exploration	Carlos Romero/Silvia Vidal	
7	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	Reconocimiento de problemas	Normas de seguridad e higiene minera	ANALISIS DE FALLAS DE COMPONENTES MECANICOS Y ESTRUCTURALES	X	1	1,972	2013	JUL		X			GIE PERU	Carlos Romero/Silvia Vidal	
8	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	Reconocimiento de problemas	Normas de seguridad e higiene minera	TUNNELMINING	X	4	3,012	2013	AGO		X			ELITE CONSULTING S.A.C.	Carlos Romero/Silvia Vidal	
9	C2. Fortalecer la imagen institucional	Reconocimiento de problemas	Normas de seguridad e higiene minera	II ENCUENTRO INTERNACIONAL METALURGIA - PLANTAS Y PROCESOS	X	1	2,660	2013	NOV		X			INTERNET CONSULTANTS	Carlos Romero/Silvia Vidal	
10	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	Juicio y toma de decisiones Liderazgo	Coaching y liderazgo para el alto desempeño	COACHING Y LIDERAZGO PARA EL ALTO DESEMPEÑO	X	6	2,700	2014	FEB		X			ESCUELA DE EMPRESA	Carlos Romero/Silvia Vidal	
TOTAL							53,611									

53,611

53,611

 Registrado Por: CARLOS POMERO TRONCOSO
 Fecha: 17/06/2013

 Aprobado Por: VICTOR CARLOS ESTRELLA
 Gerente de Fiscalización Minera

Int. Capacitación interna - actividad de capacitación. Grupo temático es desarrollado a través de la Gerencia/Obrera y organizado por Osnergrin.

Ext. Capacitación externa, actividad de capacitación en la cual se contrata a terceros para que realicen cursos de capacitación dentro de las oficinas y organizados por la entidad capacitadora.

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - GART 2013-2014

Nº de Del.	Oportunidad	Indicadores Estratégicos	Compartimentación		Actividad de capacitación	Objetivo de capacitación	Beneficiarios de la actividad	Nº de participantes	Fecha inicio	Fecha término	Monto total (M\$)	Número de participantes	Modalidad de capacitación	Módulos de capacitación	Mesa	Mes	Días	Institución ejecutora de la actividad	Fecha de realización de la actividad de la capacitación	Observaciones
			Del.	Prey																
1	1	A1.3	10.11.2013	30	III Conferencia Petroquímica 2013	Actualización respecto a la industria Petroquímica del gas natural y las oportunidades que se presentan en cuanto a nuevos usos.	Se trabajan temas relacionados con la Petroquímica y el gas natural, los cuales están relacionados con el Gas Natural	3	3	enero	2.035,35	1	ROBERT COMERCIALES S.A.C.	Kerry Tarapacá OI-GART (Año 2014)						Financiamento: OI-GRUPO
2	1	A1.1	10.11.2013	62	Conferencia 3º expo energía Perú 2013	Actualización respecto a los sectores energía, gas natural y gas natural. Se trata de temas de actualización y actualización de conocimientos de los participantes en el sector eléctrico peruano. Temas de relevancia para el sector eléctrico peruano. Temas de relevancia para el sector eléctrico peruano.	Se requiere conocer la situación del sector eléctrico peruano y las políticas energéticas.	4	1	enero	1.434,00	1	1. Sergio Chocoma 2. Pedro Chang 3. María Inés Cortés 4. María Inés Cortés	Kerry Tarapacá OI-GART (Año 2014)						Financiamento: OI-GRUPO
3	1	A1.3	10.11.2013	30.32	Conferencia de la región, gas y electricidad	Temas como: desarrollo de la energía, los factores que motivaron la inversión en el sector energético y la demanda, como los problemas de la oferta de electricidad, el gas en el mercado eléctrico.	Actualización sobre la situación del sistema eléctrico nacional y la oferta de electricidad del gas natural, con énfasis en exportación y generación, tanto del sector público como del privado.	6	1	enero	4.745,00	1	1. Sergio Chocoma 2. Pedro Chang 3. María Inés Cortés 4. María Inés Cortés	PREMA SUDOR S.A.C.						Financiamento: OI-GRUPO
4	1	A1.3	11.03.14	30	Certificación ISO 9001	Actualizar conocimientos de los participantes en relación a la certificación ISO 9001.	Se requiere tener actualizado los conocimientos para poder aplicar la certificación ISO 9001 a sus actividades.	1	1	enero	4.684,00	1	1. Sergio Chocoma 2. Pedro Chang 3. María Inés Cortés 4. María Inés Cortés	INSTITUCIÓN PERUANA DE CERTIFICACIÓN IPFC S.A.C.						Financiamento: OI-GRUPO
5	1	A1.1	11.12.13.18	30	Diplomado en preparación y evaluación de proyectos de inversión	Actualizar conocimientos de los participantes en relación a la preparación y evaluación de proyectos de inversión.	Los conocimientos en finanzas básicas de ayuda en el desarrollo de proyectos de inversión, evaluación de riesgo, viabilidad de proyectos, etc.	1	1	enero	6.202,00	1	1. Michael Robert Cortés	UNIVERSIDAD EAN						Financiamento: OI-GRUPO
6	1	A1.3	7.11.13	31	Seminario de Desarrollo y Planificación de Negocios	Actualizar conocimientos de los participantes en relación a la planificación de negocios.	Se requiere actualización en el uso de herramientas relacionadas a la planificación y administración de negocios.	2	2	enero	30.724,20	1	1. Damián Irán Concha 2. Cristóbal Murguía Chigona	ENVI S.A.C.						Financiamento: OI-GRUPO
7	1	A2	7.8.2013	21	Curso de Opciones Multivaluadas - IIG	Actualizar conocimientos de los participantes en relación a las opciones multivaluadas.	Actualizar conocimientos en el uso de herramientas relacionadas a la regulación y el planeamiento eléctrico.	1	1	enero	5.515,50	1	1. Rafael Pérez	Chelo University						Financiamento: OI-GRUPO
8	1	A1.4	5.14	8	Presentaciones Electivas	Actualizar conocimientos de los participantes en relación a las presentaciones electivas.	A fin de mejorar las presentaciones a nivel general de incremento de calidad de los servicios.	1	1	enero	1.300,00	1	1. David Meléndez	UIC						Financiamento: OI-GRUPO
9	1	PF	8.11.26	2.13.15	Club organizacional	Actualizar conocimientos de los participantes en relación a las actividades del club organizacional.	La GART requiere implementar una política por procesos las funciones que realiza.	1	1	enero	1.540,00	1	1. Maribel Torres	CIER						Financiamento: OI-GRUPO
10	1	A1	11.17	11	Homologación de capacitaciones para roles de Distribución de Energía Eléctrica	Actualizar conocimientos de los participantes en relación a la homologación de capacitaciones para roles de Distribución de Energía Eléctrica.	Se requiere a nivel de la GART que las capacitaciones que se realizan en las diferentes unidades de negocio sean de calidad y con el mismo nivel de actualización y actualización de conocimientos de los participantes.	1	1	enero	1.800,00	1	1. David Meléndez	UIC						Financiamento: OI-GRUPO
11	1	A1.3	13	11	Relevante ERMAS - Informes Múltiples	Actualizar conocimientos de los participantes en relación a los informes múltiples.	Se requiere realizar capacitaciones en materia de elaboración de informes técnicos.	1	1	enero	8.226,00	1	1. Hiram Quique 2. Nancy Alarcón 3. Patricia Prado	Brown Consulting						Financiamento: OI-GRUPO
12	1	A1	6.7.8.10	4	Generadores del Estado	Actualizar conocimientos de los participantes en relación a los generadores del estado.	Se requiere actualización de la ley de Contrataciones del Estado, su reglamento y los modificaciones.	3	3	enero	-	2013	1. Hiram Quique 2. Nancy Alarcón 3. Patricia Prado	COMERCIO						Financiamento: OI-GRUPO
13	1	A1	6.7.8.10	4	Generadores del Estado - Otros Públicos	Actualizar conocimientos de los participantes en relación a los generadores del estado - otros públicos.	Se requiere actualización de la ley de Contrataciones del Estado, su reglamento y los modificaciones.	4	4	enero	-	2013	1. Hiram Quique 2. Nancy Alarcón 3. Patricia Prado	COMERCIO						Financiamento: OI-GRUPO
14	1	A1	6.7.8.10	4	Generadores del Estado - Otros Públicos	Actualizar conocimientos de los participantes en relación a los generadores del estado - otros públicos.	Se requiere actualización de la ley de Contrataciones del Estado, su reglamento y los modificaciones.	4	4	enero	-	2013	1. Hiram Quique 2. Nancy Alarcón 3. Patricia Prado	COMERCIO						Financiamento: OI-GRUPO
15	1	A1	11.15	30.33	Diplomado de Gestión de Gas Natural	Actualizar conocimientos de los participantes en relación a la gestión de gas natural.	Se requiere actualizar conocimientos en relación a la gestión de gas natural.	1	1	enero	1.600,00	1	1. Hiram Quique	EAN						Financiamento: OI-GRUPO (Ficha estimada)
16	1	A1	11.15	31	Programa de Planificación, Financiamiento y Regulación de Servicios Públicos (Módulo Público Regulación)	Actualizar conocimientos de los participantes en relación a la planificación, financiamiento y regulación de servicios públicos.	Se requiere actualización de conocimientos en relación a la planificación, financiamiento y regulación de servicios públicos.	2	2	enero	-	2013	1. Oscar Cordero 2. Michael Torres	EAN						Financiamento: OI-GRUPO (Ficha estimada)
17	1	A1	11.15	31.12	Resource Based Economic Development	Actualizar conocimientos de los participantes en relación al desarrollo económico.	Se requiere actualizar conocimientos en relación a las políticas económicas.	1	1	enero	6.320,00	1	1. Eduardo Muñoz 2. Ricardo Rojas 3. Oscar Cordero 4. Luis Ordoñez	Universidad del Pacífico						Financiamento: OI-GRUPO
18	1	A1	11.15	32	VII Curso Internacional sobre Regulación y Tarifas de Gas y Electricidad	Actualizar conocimientos de los participantes en relación a la regulación y tarifas de gas y electricidad.	Se requiere actualización de conocimientos en relación a la regulación y tarifas de gas y electricidad.	4	4	enero	-	2013	1. Jaime Mónico Díaz 2. Pery Luis Hualpa 3. Luis Ordoñez 4. Oscar Cordero	EDCA (CHIA)						Financiamento: OI-GRUPO (Año 2014)
19	1	A1	11.17	32	Ingresos Andino	Actualizar conocimientos de los participantes en relación a los ingresos andinos.	Se requiere actualizar conocimientos en relación a los ingresos andinos.	1	1	enero	-	2013	1. Eduardo Muñoz 2. Ricardo Rojas 3. Oscar Cordero 4. Luis Ordoñez	Fundación Bariloche (Argentina)						Financiamento: OI-GRUPO
20	1	A1	11.17	32	Ingresos Andino	Actualizar conocimientos de los participantes en relación a los ingresos andinos.	Se requiere actualizar conocimientos en relación a los ingresos andinos.	1	1	enero	-	2013	1. Eduardo Muñoz 2. Ricardo Rojas 3. Oscar Cordero 4. Luis Ordoñez	Fundación Bariloche (Argentina)						Financiamento: OI-GRUPO
21	1	A1	11.17	32	Ingresos Andino	Actualizar conocimientos de los participantes en relación a los ingresos andinos.	Se requiere actualizar conocimientos en relación a los ingresos andinos.	1	1	enero	-	2013	1. Eduardo Muñoz 2. Ricardo Rojas 3. Oscar Cordero 4. Luis Ordoñez	Fundación Bariloche (Argentina)						Financiamento: OI-GRUPO
22	1	A1	11.17	32	Ingresos Andino	Actualizar conocimientos de los participantes en relación a los ingresos andinos.	Se requiere actualizar conocimientos en relación a los ingresos andinos.	1	1	enero	-	2013	1. Eduardo Muñoz 2. Ricardo Rojas 3. Oscar Cordero 4. Luis Ordoñez	Fundación Bariloche (Argentina)						Financiamento: OI-GRUPO

Handwritten signatures and dates at the bottom of the page.

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - GART 2013-2014

Nº Ord	Prioridad	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Competencias		Actividad de capacitación	Sistema de evaluación	Nº de participantes	Nombres de Participantes	Monto total (M/)	Año	Mes	Semana					Institución capacitadora	Primer día de inicio para la realización de la capacitación	Observaciones	
				Def. de competencias	Primer día de inicio								Segunda	Tercera	Cuarta	Quinta	Sexta				Séptima
20	1	A1	A1.3	2	11.15.17	30.33	20h "Interruption Gas Business Management Certificate Program"	Se requiere un rol como instrumento en los procesos regulatorios, se como para poder realizar propuestas de mejora normativa	1	1. Virginia Barreda	5/	2013	octubre	X	X	X	X	X	WDC International Human Resources Development Corporation	6/11/2013	Financiamiento: GARTIC
21	1	A3	A1.3	2	8	21	Curso de SAJ Business Objects Deshboards A.D. Core	Clarificar aspectos y necesidades de los indicadores de la SAJ	1	1. Alejandro Arnedo	5/	4.8.2013	2013	octubre	X				SAJ Sistemas Operativos	6/11/2013	Financiamiento: OSINERGMIN
22	1	A1	A1.3	2	11.15.17	31	Curso de potencia para Redes de Distribución Eléctrica	Una del software de distribución para el cálculo del flujo de potencia eléctrica y estudio de pérdidas de potencia en las redes de distribución eléctrica	6	1. Juan Ramos 2. Juan Carlos 3. Marcelo Torres 4. María Alejandra 5. María Alejandra 6. Abel Inchausti	5/	6.000.00	2013	noviembre	X				IT CONSULTORES	6/11/2013	Financiamiento: OSINERGMIN (Módulo y ficha estimada)
23	1	P7	P7.1	2	7.10	4	SAJ Presentación y Administración	Operar optimamente la nueva versión del SAJ (p. especialización en materia administrativa, contable y presupuestal del Estado)	3	1. Hernán Quiroz 2. María Mercedes 3. María Mercedes	5/	1.414.76	2013	noviembre	X				Instituto de Estudios Interdisciplinarios	6/11/2013	Financiamiento: OSINERGMIN (Módulo y ficha estimada)
24	2	A1	A1.3	2	8.11	16	Inteligencia de Negocios - Business Intelligence	Realizar la mejora continua de los indicadores implementados en el sistema de información de la organización	1	1. Henry Diaz	5/	1.000.00	2013	agosto	X				ISAN	6/11/2013	Financiamiento: OSINERGMIN (Módulo y ficha estimada)
25	2	A2	A1.3	2	11.15	31	Calidad de la distribución eléctrica	Evaluación de los parámetros de calidad considerados en los procesos de regulación tarifaria	3	1. Juan Ramos 2. María Mercedes 3. María Mercedes 4. Juan Carlos 5. María Alejandra	5/	1.000.00	2013	noviembre	X				TECUP a UBO	6/11/2013	Financiamiento: OSINERGMIN
26	2	A1	A1.3	2	11.14.35	31	Financiamiento de los sistemas de distribución eléctrica y respaldo de proyectos de electrificación	Realizar la proyección y presupuesto de las redes de distribución eléctrica	4	1. Juan Ramos 2. María Mercedes 3. María Mercedes 4. Juan Carlos 5. María Alejandra	5/	8.000.00	2013	noviembre	X				TECUP a UBO	6/11/2013	Financiamiento: OSINERGMIN (Módulo y ficha estimada)
27	1	A1	A1.3	2	5.14	8	Presentaciones Efectivas	A fin de mejorar de presentaciones nivel general es necesario utilizar nuevas herramientas de innovación	20	Segundo grupo	5/	11.000.00	2013	septiembre	X				May Group	6/11/2013	Financiamiento: OSINERGMIN
28	1	A1	A1.3	2	11.15	6.11.13	The Regulatory Basic Instrumental Planning Program (Regulatory and Strategy)	Mejora las habilidades económicas, técnicas, legales regulatorias y políticas necesarias para diseñar y gestionar sistemas de regulación económica para los sectores de infraestructura, como el gas natural, hidrocarburos líquidos y eléctricos	1	1. Severo Sumalaya 2. Esperanza DOE 3. Javier Abreu León Hilla	5/	-	2014	enero	X				Universidad de Florida (USA)	6/11/2013	Financiamiento: GARTIC
29	2	A1	A1.3	2	2.10	20.27	Taller Organizacional de Eventos Corporativos y Compromiso de Gestión de Recursos Humanos	Tener conocimiento de las técnicas de gestión de equipos, habilidades de comunicación y habilidades de negociación	2	1. María Del Socorro Castillo	5/	-	2014	febrero	X				TECUP a UBO	6/11/2013	Financiamiento: OSINERGMIN
30	1	A1	A1.3	1	11.15	9	Curso: Renewable Energy and Energy Efficiency	Tomar conocimiento de las características de las tecnologías renovables y su aplicación en el sistema de distribución eléctrica de la red	1	1. María Del Socorro Castillo	5/	-	2014	febrero	X				TECUP a UBO	6/11/2013	Financiamiento: OSINERGMIN
31	1	A1	A1.3	2	11.15	32	Programa de Presentación, Financiamiento y Regulación de Servicios Públicos e Infraestructura (Salud, Competencia y Energía)	Tener conocimiento de los aspectos de competencia y eficiencia para ser aplicados en la red de servicios públicos de energía eléctrica del país	2	1. Emilio Jolly 2. Ricardo Rojas	5/	3.241.00	2014	mayo	X				Universidad del Pacífico	6/11/2013	Financiamiento: OSINERGMIN (Ficha estimada)
32	1	A1	A1.3	2	11.15	32	Seminario: Taller sobre Política Energética para el Desarrollo Sostenible y el uso del Modelo LAD	Estar actualizados en las nuevas tendencias tecnológicas con el desarrollo de la energía	2	1. Oscar Eschagorry 2. Esperanza DOE	5/	-	2014	junio	X				Fundación Baruch (Argentina)	6/11/2013	Financiamiento: GARTIC (Ficha estimada)
33	1	A1	A1.3	2	11.15	32	The INECCOMM Policy Instrumental Planning Program on Energy and Strategy	Se requiere capacitación en relación a aspectos técnicos, políticos y de gestión sobre la regulación de la infraestructura de gas natural, hidrocarburos líquidos y eléctricos	1	1. Esperanza DOE 2. María Jullca del Prado Laviana	5/	-	2014	junio	X				Universidad de Florida (USA)	6/11/2013	Financiamiento: OSINERGMIN (Ficha estimada)
34	1	A1	A1.3	2	11.15	31	Curso: SAJ BILTA - Sistema de Transparencia y Distribución de Gas	Se requiere estar actualizado con los cambios de los sistemas de SAJ para poder realizar mejor la actualización, gestión, así como el respectivo análisis de costos en el sistema de distribución de electricidad	4	1. Oscar Eschagorry 2. Esperanza DOE 3. María Jullca del Prado Laviana 4. Andrea Urbina	5/	-	2014	junio	X				Universidad de Florida (USA)	6/11/2013	Financiamiento: OSINERGMIN (Ficha estimada)
35	1	A1	A1.1	2	11.17	11	Manejo de materiales para redes de distribución de Energía Eléctrica	De acuerdo a lo señalado en el ACOT respectivo del especialista, se requiere el análisis de costos estimar el monto de inversión de las actividades de mantenimiento y la implementación de las actividades de mantenimiento y el respectivo análisis de costos en el sistema de distribución de electricidad	1	1. Esperanza DOE	5/	1.140.00	2014	junio	X	X	X	X	CEB	6/11/2013	Financiamiento: OSINERGMIN
36	1	A1	A1.3	1	11.11	1.28.28	Programa de alta gerencia	Se requiere analizar y potenciar las capacidades gerenciales en la SAJ	1	1. Carlos Pichón	5/	-	2014	junio	X				GARTIC	6/11/2013	Financiamiento: GARTIC
37	2	A1	A1.3	1	11.10	2.28.28	Programa de alta gerencia	Se requiere analizar y potenciar las capacidades gerenciales en la SAJ	2	1. Steven	5/	20.000.00	2014	junio	X				OSINERGMIN	6/11/2013	Financiamiento: OSINERGMIN

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - GART 2013-2014

N° Prioridad	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Del plan	Completación		Actividad de capacitación	Objetivo de necesidad	N° de Horas	Nombre de Participante	Monto USD (S/.)	Mes	Ejecución												Institución capacitadora asignada	Ponencia de desarrollo para la ejecución de la capacitación	Observación		
				Del año	Del período							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12					
38	1	A1	A1.3	2	11.15	32	Programa especialmente diseñado para reguladores que ofrece una oportunidad única de inversión en la mejora de regulación moderna.	2	1. Marco Fernando Beck 2. Pablo Chung	0	2014	agosto														Instituto de Public Utilities Regulatory Research and Education Michigan State University (USA)	6479 Teraviva OLA-GART (Año 2014)	Financiamiento CAREC (Fecha estimada)
39	1	A1	A1.3	2	7.11.15	33	Actualizar conocimientos sobre experiencias de los países transportistas en el diseño de los sistemas de transporte de hidrocarburos líquidos.	4	1. Michael Blowers 2. Ricardo Prado 3. Roberto Basso 4. Andres Estrada	0	2014	agosto														Empower	6479 Teraviva OLA-GART (Año 2014)	Financiamiento OSMI/ESMAN (Fecha estimada)
40	1	A3	A1.3	2	7.11.15	31	Adquirir conocimientos en el sector de gas natural relacionados con el pronóstico, evaluación, facilidades paramétricas.	2	1. Virginia Barrios 2. Oscar Chagany	0	2014	septiembre														INSDC International Natural Gas Association (USA)	6479 Teraviva OLA-GART (Año 2014)	Financiamiento CAREC (Fecha estimada)
41	1	A3	A1.3	2	11.15	31.32	Abordar aspectos técnicos de la regulación de tarifas de gas y electricidad, incorporando además un análisis de las experiencias regulatorias en países de América Latina.	2	1. Luis Chiquitani 2. Oscar Chagany 3. Elizabeth Dore	0	2014	septiembre														Fundación Barrios (Argentina)	6479 Teraviva OLA-GART (Año 2014)	Financiamiento CAREC (Fecha estimada)
42	1	A1	A1.3	1	11.15	31.32	Analizar conocimientos en relación al Planamiento Energético y compromiso de la experiencia de Costa Rica.	2	1. Elizabeth Dore 2. Especialista DOR	0	2014	septiembre														ICICA (Costa Rica)	6479 Teraviva OLA-GART (Año 2014)	Financiamiento OSIDA (Depende de convocatoria)
43	1	A1	A1.3	2	11.15	31.32	Proposición, entre otros topics, una visión profunda en relación a problemáticas de eficiencia energética, reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y las posibilidades de las energías renovables, política energética internacional y su influencia.	2	1. Erlend Gornhaug 2. Especialista DOR	0	2014	octubre														OSMA - Twente Centre for Studies in Technology and Sustainable Development (University of Twente - Holanda)	6479 Teraviva OLA-GART (Año 2014)	Financiamiento NUTIC
44	2	A1	A1.3	2	11.15	32	Proposición conocimientos, herramientas y metodologías que se relacionan a la regulación y planeamiento energético.	1	1. Victoria Puentes	0	2014	abril														ESAN	6479 Teraviva OLA-GART (Año 2014)	Financiamiento OSMI/ESMAN (Fecha estimada)
45	2	A1	A1.3	2	7.11.15	32	Modernización y análisis del sistema eléctrico interconectado nacional. Programación con lenguaje DSE para automatizar tareas. Actualización además a la aplicación de las curvas versiones del programa.	1	1. Eduardo Rivera	0	2014	junio														INETS	6479 Teraviva OLA-GART (Año 2014)	Financiamiento OSMI/ESMAN (Fecha estimada)
46	2	A1	A1.3	1	2.11.15	32	Proposición conocimientos, herramientas y metodologías aplicadas a estadísticas eléctricas.	1	1. Luis Chiquitani	0	2014	julio														EMDS	6479 Teraviva OLA-GART (Año 2014)	Financiamiento OSMI/ESMAN (Fecha estimada)
47	2	A1	A1.3	2	11.15	32	Proposición capacitación en temas de regulación de servicios públicos en el marco de la política regulatoria regional, para el desarrollo de una visión integral de la problemática regulatoria.	1	1. Cristian Abarguez	0	2014	septiembre														Universidad del Pacifico	6479 Teraviva OLA-GART (Año 2014)	Financiamiento OSMI/ESMAN (Fecha estimada)
48	2	A1	A1.3	2	11.15	9.33	Adquirir y actualizar conocimientos relacionados con las Finanzas corporativas.	1	1. Oscar Chagany	0	2014	octubre														ESAN	6479 Teraviva OLA-GART (Año 2014)	Financiamiento CAREC

PRESUPUESTO POR PRIORIDADES		MONTOS TOTALES	
		USD	USD
Presupuesto de capacitación - Prioridad 1	S/.	100.000.00	
Presupuesto de capacitación - Prioridad 2	S/.	52.960.00	
TOTAL	S/.	152.960.00	

Revisado por: 
- GART

Registrado Por: **Ketty Tantaray Paucar**
Fecha: **15/07/2013**

Aprobado Por:


Victor Oñero Salcedo
Gerente Adjunta de Regulación Tarifaria

Oid	Prioridad	Int.	Ext.	Participantes	Monto (\$/.)	Año	Mes	Semana					Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO PARA LA	
								51	52	53	54	55			
1	1		X	1	708	2013	MAR						X	Prensa Grupo S.A.C.	Henry Miranda Molina
2	1		X	1	3,510	2013	ABR						X	UNIVERSIDAD CONTINENTAL SAC	Jorge Luis Falla Madrid
3	1	X		10	5,163	2013	JUL	X	X	X				Cambridge International Consulting	Daniel Schmerler
4	1	X		20	0	2013	AGO	X						GART	Daniel Schmerler
5	1	X		4	1,200	2013	AGO	X						PUCP - GISEPA	Luis Espinoza Becerra
6	1	X		1	450	2013	AGO		X					PUCP	Carlos Diaz
7	1	X		1	1,600	2013	AGO			X				CENTRUM	Carlos Diaz
8	1	X		20	0	2013	SET	X						GART	Daniel Schmerler
9	1	X		13	11,100	2013	SET		X					INSTITUTO IPEGA - UNI	Carlos Lujan
10	1	X		13	11,100	2013	OCT		X					INSTITUTO IPEGA - UNI	Carlos Lujan
11	1	X		3	4,875	2013	OCT		X					IPAE	Daniel Schmerler
12	1	X		13	11,100	2013	OCT		X					POR DEFINIR	Carlos Lujan
13	1	X		19	11,100	2013	NOV	X						POR DEFINIR	Daniel Schmerler
14	1	X		19	11,100	2013	NOV	X						POR DEFINIR	Daniel Schmerler
15	1	X		20	0	2013	NOV		X					GART	Daniel Schmerler
16	1	X		1	900	2013	NOV		X					POR DEFINIR	Carlos Lujan
17	1	X		1	150	2014	FEB	X						USMP	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO MINERO, Asoc. Civil PUCP 12horas - 150
18	1	X		19	4,500	2014	MAR-SET							POR DEFINIR	Daniel Schmerler
19	1	X		13	11,100	2014	ABR		X					INSTITUTO IPEGA - UNI	Carlos Lujan
20	1	X		10	11,100	2014	MAY			X				POR DEFINIR	Daniel Schmerler

100,755

Aprobado Por:

Secretaría Técnica de los Organos Resolutivos

Int. Dependencia Interna, actividad de capacitación, cuyo temario es desarrollado a medida de la gerencia/función y organizado por Osinergmin.
 Ext. Dependencia Externa, actividad de capacitación en la cual nos apoyamos al temario de los proveedores, dado que en un curso de inscripción abierta al público en general.

LEFEDA:

Prioridad	Objetivo Estratégico	Competencias			Int. Ext.	Nombres de Participantes	Monto (S/.)	Año	Mes	Semana				Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO CAPACITACIÓN
		Del Área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos						\$1	\$2	\$3	\$4		
1	P6. Desarrollar un proceso integrado de comunicación con los grupos de interés	Manejio de situaciones conflictivas	Escucha activa	Comunicación institucional	CURSO PLAN DE COMUNICACIÓN INTERNA	1	960	2013	MAR		X				Maria del Carmen Cisneros Ortiz
2	P7.3. Mejorar los procesos de soporte	Coordinación	Reconocimiento de problemas	Conocimientos legales de actividades energéticas y mineras	PERUMIN 317 CONVENCIÓN MINERA	1	4,610	2013	SET		X				INSTITUTO DE INGENIEROS DE MINAS DEL PERU
3	P6.3. Desarrollar un proceso integrado de comunicación con los grupos de interés	Manejio de situaciones conflictivas	Escucha activa	Medios de comunicación	ESTRATEGIAS PARA LLEGAR A LOS MEDIOS E INFLUENCIADORES. COMUNICACION CORPORATIVA 2.0	1	991	2013	ABR		X				INFORPREES PERU S.A.C.
4	P6. Desarrollar un proceso integrado de comunicación con los grupos de interés	Manejio de situaciones conflictivas	Liderazgo	Organización de la información	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL: MOTIVACION, PODER Y CONFLICTO	1	1,530	2013	AGO		X				Maria del Carmen Cisneros Ortiz
5	P6. Desarrollar un proceso integrado de comunicación con los grupos de interés	Manejio de situaciones conflictivas	Atención a detalles	Comunicación institucional	COMUNICACION CORPORATIVA	1	3,400	2013	SET		X				Carlos Galvez
6	P6. Desarrollar un proceso integrado de comunicación con los grupos de interés	Manejio de situaciones conflictivas	Orientación de servicio	Comunicación institucional	TALLER DE CALIDAD Y CALIDEZ EN LA ATENCION PERSONALIZADA	3	6,100	2013	SET		X				PAOLA FLORES
7	A1. Centar con capital humano de alto desempeño	Coordinación	Orientación de servicio	Comunicación institucional	ACTUALIZACION EN SEMINARIOS, CONGRESOS Y EVENTOS	5	21,979	2014	ENE - DIC		X	X	X	X	Maria del Carmen Cisneros Ortiz
8	A1. Centar con capital humano de alto desempeño	Coordinación	Liderazgo	Comunicación institucional	PROGRAMA DE HABILIDADES DE COMUNICACION EN EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO	3	6,400	2014	MAR		X				Maria del Carmen Cisneros Ortiz

TOTAL

50,000



Problema	Objetivo Estratégico	Competencias			Participantes	Int. Est.	Año	Mes (S/I)	Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO
		Del Área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos						
1	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	Presamiento analítico	Atención a Oportuna toma de decisiones	Administración de procesos productivos Planeamiento de tecnología informática	5	X	2013	AGO	OSINERGMIN	Maria del Carmen Cisneros Ortiz
2	P7: Mejorar los procesos de soporte	Coordinación	Atención a detalles	Preparación de informes y documentos	5	X	2013	AGO	OSINERGMIN	Maria del Carmen Cisneros Ortiz

Dar a conocer las últimas modificaciones en la Ley N° 28073 y D.S. N° 138-2012-EF, así como los criterios expuestos en los Pronunciamientos y Resoluciones del Tribunal de Contrataciones del Estado de carácter vinculante.

Capacitación para mejorar la presentación de las acciones que realiza la institución

Se requiere actualización de la Ley de Contrataciones del Estado, su Reglamento y sus modificaciones.

Registrado Por: _____ Aprobado Por: _____
 Fecha: _____

Rosa Eliza Torres Guzmán
 Gerente de Comunicación Institucional y Acusos Externos

LEYENDA	
Int.	Capacitación interna, actividad de capacitación, cuyo tiempo es compartido a medida de la Gerencia/Ofticio y organizado por Osinergmin.
Ext.	Capacitación externa, actividad de capacitación en la cual han intervenido al personal de la Gerencia/Ofticio, donde que es un curso de capacitación abierta al público en general.



Prioridad	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Competencias			Actividad de capacitación	Int. Ext.	Participantes	Nombres de Participantes	Monto (\$/)	Año	Semana					Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO PARA LA CAPACITACIÓN
			Del área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos							\$1	\$2	\$3	\$4	\$5		
1	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia 'Oportuna toma de decisiones	Manejo de situaciones conflictivas 'Oportuna toma de decisiones	Negociación	Administración institucional del sector público	UBA03 - GOBIERNO CORPORATIVO	X	1	1. Jose Luis Luna Campodónico	2.300	2013-2013	MAY				X	SEMMARUM PERU S.A.	Jose Luis Luna Campodónico
2	EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	REDUCCIÓN DE BRECHAS DE COMPETENCIAS	Atención a detalles Identificación y resolución de problemas consecuencias Negociación Orientación de servicio Preparación de informes y documentos Prudencia Reconocimiento de problemas Trabajo bajo presión	Atención a detalles Coordinación Identificación y resolución de problemas consecuencias Negociación Orientación de servicio Preparación de informes y documentos Prudencia Reconocimiento de problemas Trabajo bajo presión	Administración institucional del sector público Conocimiento legal de GL Conocimiento legal institucional Coordinación legal sobre aspectos administrativos Conocimiento legal sobre ejecuciones coactivas Conocimiento legal sobre recursos judiciales Derecho administrativo y legislativo del sector energético Finanzas Instituciones Secretarías	UBA03 - GOBIERNO CORPORATIVO	X	17	1. Gerente Legal 1. Asesor Legal 1. Coordinador Legal 1. Abog. Gerencia Legal 1. Abog. Institucional 1. Abog. Procesos 1. Abog. Administrativo 2. Asst. Legal 2. Abog. Coac. Adm. 1. Asst. Adm. Coactivo 2. Asst. Legal Coactivo 2. Auxiliar Coactivo 1. Secretaria	17.640	2013-2014	AGO- DIC				X	POR DEFINIR	Jose Luis Luna Campodónico

TOTAL
20.000

Registrado Por: Michèle Bassano Aprobado Por: Jose Luis Luna Campodónico
 Fecha: 03/07/2013
 Gerente Legal

LEYENDA
 Int. Capacitación interna, actividad de capacitación, cuyo beneficio es derivado a medida de la Gerencia/Offices y replicado por Odinernymin.
 Ext. Capacitación externa, actividad de capacitación en la cual no se participa en el curso de inscripción, siempre el público en general y organizado por la entidad Capacitadora.

Presupuesto	Objetivo Estratégico	Competencias			Sustento de necesidad	Int. Ext.	Participantes	Montos (S./)	Año	Semana					Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO PARA	
		Del área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos						Mes	51	52	53	54			55
1	1	A2.7. Evaluar constantemente la adopción de nuevas tecnologías	Enfoque de procesos	Diseño de sistemas	CURSO OFICIAL ISTQB	X	2	4,000.00	2013	AGO				X		COALA GROUP o HASTO	Hector Fernandez
2	1	F1.1. Establecer mecanismos para mejorar la eficiencia en el uso de recursos de OSINERGMIN	Enfoque de procesos	Oportunidad de decisiones	Talleres de preparación para el Examen PMP	X	2	4,000.00	2013	AGO				X		PM Certifica	Hector Fernandez
3	1	F1.1. Establecer mecanismos para mejorar la eficiencia en el manejo de recursos de OSINERGMIN	Enfoque de procesos	Oportunidad de decisiones	CoBIT 5	X	2	8,000.00	2013	SET				X		IT Institute	Hector Fernandez
4	1	F1.1. Establecer mecanismos para mejorar la eficiencia en el manejo de recursos de OSINERGMIN	Enfoque de procesos	Oportunidad de decisiones	Microsoft Project 2007	X	1	1,300.00	2013	SET				X		CIBERTEC	Hector Fernandez
5	1	F1.1. Establecer mecanismos para mejorar la eficiencia en el uso de recursos de OSINERGMIN	Enfoque de procesos	Oportunidad de decisiones	Foundations of Enterprise Architecture Using TOGAF v9 Level 1 (poché)	X	1	4,600.00	2013	OCT				X		IT Institute	Hector Fernandez
6	1	F1.1. Establecer mecanismos para mejorar la eficiencia en el uso de recursos de OSINERGMIN	Enfoque de procesos	Oportunidad de decisiones	Taller de Preparación para la Certificación PMP	X	1	2,500.00	2013	OCT				X		Durme Consulting	Hector Fernandez
7	1	A2.7. Evaluar constantemente la adopción de nuevas tecnologías	Pensamiento analítico	Atención a detalles	Gestión de Servicios orientados al Cloud Computing	X	1	4,500.00	2013	NOV				X		IT Institute	Hector Fernandez
8	1	A2.7. Evaluar constantemente la adopción de nuevas tecnologías	Pensamiento analítico	Oportunidad de decisiones	Eventos / Talleres / Simposios / Conferencias / Seminarios / Cursos	X	21	10,000.00	2013	DIV				X		Diversas Empresas	Hector Fernandez
9	1	A2.6. Garantizar un alto nivel de confiabilidad y disponibilidad en toda la infraestructura TIC	Enfoque de procesos	Atención a detalles	III Foundations V.3	X	1	1,000.00	2014	MAY				X		New Horizons	Hector Fernandez
10	1	A2.4. Implementar un sistema de gestión documental que permita el intercambio de datos en OSINERGMIN	Enfoque de procesos	Atención a detalles	Gestión de Procesos	X	3	4,800.00	2014	JUL				X		CENTRUM Católica	Hector Fernandez

TOTAL 45,500.00





RECURSOS HUMANOS - CAPACITACIÓN

- OS 2013-2014 - TRANSVERSAL INSTITUCIONAL

Prioridad	Objetivo Estratégico	Competencias			Monto (S/-)	Año	Semana				Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO PARA		
		Del área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos			S1	S2	S3	S4			S5	
1	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia del capital humano de alto desempeño	Pensamiento analítico	Atención a detalles Oportuna toma de decisiones	Administración de procesos Administración de proyectos Planificación de tecnología informática	CONTRATACIONES DEL ESTADO		2013	AGO	X				OSINERGOMIN	Héctor Fernández
2	F1. Establecer mecanismos que permitan mejorar la eficiencia en el manejo de recursos de OSINERGOMIN	Pensamiento analítico	Oportuna toma de decisiones	Administración de proyectos	PRESUPUESTO POR RESULTADOS		2013	NOV	X				OSINERGOMIN	Héctor Fernández
3	A1.6. Impulsar una actitud favorable a la eficiencia del capital humano de alto desempeño	Enfoque de procesos	Atención a detalles	Organización de sistemas	PRESENTACIONES EFECTIVAS		2014	ABR	X			X	OSINERGOMIN	Héctor Fernández

Registrado Por: Héctor Fernández Aprobado Por:

Fecha:

[Firma]
Adolfo Vargas Chang
Jefe de Sistema

INT. Capacitación interna, actualizada en capacitación, curso avanzado en administración a medida de la Gerencia/Dirección y presupuesto por Onergram.
EXT. Operaciones Eficientes, actividad de capacitación en los cursos, separamos el historial de los participantes dado por un curso de inscripción abierta a público en general y reprogramación a la entidad Capacitadora.

Ord	Prioridad	Objetivo Estratégico	Competencias			Actividad de capacitación	Sustento de necesidad	Int. Ext.	Participantes	Nombres de Participantes	Monto (S/)	Año	Semana					Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO CAPACITACIÓN	
			Del área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos								\$1	\$2	\$3	\$4	\$5			
1	1	P1: Incrementar la eficiencia en el uso de recursos	Planificación	Pensamiento analítico	Gestión presupuestaria	FOR OSINERGMIN ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN Y FINANZAS PÚBLICAS	Capacitación Ejecutada - el sustento está en la solicitud de Capacitación Externa	X	1	1. Martín Espiritu Cabello	5,040	2.013	MAY				X		UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO	Martín Espiritu Cabello
2	1	P7: Mejorar los procesos de soporte	Planificación	Pensamiento analítico	Sistema Integrado de Gestión	SEGUNDO CONGRESO INTERNACIONAL DE LA CALIDAD	Actualizar los conocimientos sobre calidad a través del intercambio de experiencias nacionales e internacionales en la gestión de calidad con los principales referentes y líderes en la temática.	X	1	1. Isaac Maguila Soriano	1,200	2.013	AGO		X				INSTITUTO DE LA CALIDAD DE LA PUCP	Isaac Maguila Soriano
3	1	P1.1. Establecer mecanismos para monitorear la mejora de eficiencia en el uso de recursos de OSINERGMIN	Planificación	Pensamiento analítico	Planes de gestión	FOR OSINERGMIN RESULTADOS POR RESULTADOS	Familiarizar al equipo de planeamiento en la utilización del Presupuesto por Resultados, como herramienta de planificación tradicional	X	6	1. Ana María Fox 2. Julio Lazo Abujide 3. Isaac Maguila Soriano 4. Miguel Grados del Mar 5. Martín Espiritu Cabello 6. Frida Carolina Ramirez Venatagui	7,800	2.013	JUL				X		IPAE	Martín Espiritu Cabello
4	1	P7.2. Implementar el Modelo de Gestión de OSINERGMIN	Planificación	Pensamiento analítico	Sistema Integrado de Gestión	GESTIÓN DE PROYECTOS (PMI)	Dotar de conocimiento de administración y evaluación de proyectos	X	5	1. Ana María Fox 2. Julio Lazo Abujide 3. Isaac Maguila Soriano 4. Miguel Grados del Mar 5. Martín Espiritu Cabello	8,000	2.014	ABR		X			ESAN	Ana María Fox	
TOTAL											22,109									

TOTAL

Registrado Por:


Aprobado Por:

Fecha: 14/06/2013

DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS Y CONTROL DE LA GESTIÓN

INT.	Dependencia interna, actividad de capacitación, todo lo que se relaciona con el personal de la Gerencia/Organización y el personal que depende de ella.
EXT.	Actividad de capacitación que se realiza fuera de la institución, todo lo que se relaciona con el personal de la Gerencia/Organización y el personal que depende de ella.

Prioridad	Objetivo Estratégico	Del Área	Competencias		Actividad de capacitación	Sintesis de necesidad	Int. Etc.	Participantes	Nombres de Participantes	Monto (S/.)	Año	Mes	Semana					Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO
			Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos									\$1	\$2	\$3	\$4	\$5		
1	P7. Mejorar los procesos de soporte	Planificación	• Pensamiento analítico • Reconocimiento de problemas	• Gestión de proyectos • Gestión presupuestaria	Mejorar los conocimientos en la contratación de CONTRATACIONES DEL ESTADO	Es necesario que el personal que pertenece a este proceso de contratación, tenga conocimientos sobre la ley de contratación.	X	1	1. Frida Carolina Rincón Verástegui	2013	AGO		X					POB DEPNIR	Ana Maria Fox CAPACITACION


ANA MARIA FOX
 Jefa de Planeamiento y Control de Gestión
OSINERGMIN

Registrado Por: _____ Aprobado Por: _____

Fecha: 14/05/2013

INT.	Capacitación técnica, actualización de conocimientos, capacitación en el uso de herramientas y programas para el desarrollo de actividades de capacitación en la cual los recursos humanos se capacitan de acuerdo a las necesidades y programas del OSINERGMIN.
EXT.	Capacitación técnica, actualización de conocimientos, capacitación en el uso de herramientas y programas para el desarrollo de actividades de capacitación en la cual los recursos humanos se capacitan de acuerdo a las necesidades y programas del OSINERGMIN.

Prioridad	Descripción	Competencias			Sustento de necesidad	Int. Ext.	Participantes	Monto (S./)	Año	Semana					Institución capacitadora sugerida	Persona de Contacto para la Capacitación
		Del Área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos						\$1	\$2	\$3	\$4	\$5		
1	C1.3. Monitorear el abastecimiento energético suficiente, eficiente y de calidad	Planificación	Reconocimiento de problemas	Organización industrial	Capacitación Ejecutada - el objetivo esta en la solicitud de Capacitación Externa	X	2	1,368	2,013	ENE		X			DOBLE T COMUNICACIONE S S.A.C.	Ciella Bandini Maipartida
2	C1. Impulsar un abastecimiento energético suficiente, eficiente y de calidad	Planificación	Reconocimiento de problemas	Organización industrial	Capacitación Ejecutada - el objetivo esta en la solicitud de Capacitación Externa	X	1	901	2,013	MAR	X			DOBLE T COMUNICACIONE S S.A.C.	Ciella Bandini Maipartida	
3	C1.3. Monitorear el abastecimiento energético suficiente, eficiente y de calidad	Planificación	Reconocimiento de problemas	Organización industrial	Capacitación Ejecutada - el objetivo esta en la solicitud de Capacitación Externa	X	1	708	2,013	MAR			X	PRENSA GRUPO S.A.C.	Ciella Bandini Maipartida	
4	C1.3. Monitorear el abastecimiento energético suficiente, eficiente y de calidad	Planificación	Reconocimiento de problemas	Organización industrial	Capacitación Ejecutada - el objetivo esta en la solicitud de Capacitación Externa	X	1	4,610	2,013	SET		X		INSTITUTO DE INGENIEROS DE MINAS DEL PERU	Ciella Bandini Maipartida	
5	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización	Planificación	Reconocimiento de problemas	Organización industrial	Capacitación Ejecutada - el objetivo esta en la solicitud de Capacitación Externa	X	2	5,059	2,013	JUN			X	ASOCIACIÓN TECNICA DE INGENIEROS DE PETROLEO EN PERU	Ciella Bandini Maipartida	
6	C1. Impulsar un abastecimiento energético suficiente, eficiente y de calidad	Actitud investigadora	Reconocimiento de problemas	Organización industrial	Capacitación Ejecutada - el objetivo esta en la solicitud de Capacitación Externa	X	1	300	2,013	JUL			X	DOBLE T COMUNICACIONE S S.A.C.	GISELLE OJEDA	
7	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	Actitud investigadora	Pensamiento analítico	Organización industrial	Este software se utiliza de acuerdo a los políticas energéticas para se utiliza para verificar modelos de despacho eléctrico. Se requiere una capacitación especializada en el manejo del programa GAMS, dado que se cuenta con el Software y el consultor subido una capacitación general.	X	9	8,900	2,014	SET		X		UNI - IMCA	Raul Garcia	
TOTAL								21,836								

Prioridad	Descripción	Competencias			Sustento de necesidad	Int. Ext.	Participante	Monto (S./)	Año	Semana					Institución capacitadora sugerida	Persona de Contacto para la Capacitación
		Del Área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos						\$1	\$2	\$3	\$4	\$5		
8	P4. Mejorar el marco normativo para el abastecimiento de energía	Planificación	Reconocimiento de problemas	Teoría de la regulación	Es necesario la revisión de la tasa de costo de capital, dado que el sector eléctrico tiene mas de 20 años con la misma tasa de costo, se requiere diga capacitación para poder tener los conocimientos y conceptos claros para aplicarlos en dicho objetivo.	X	9	7,000	2,013	OCT			X		Sergio Bravo - Otro Organismo Regulador	Raul Garcia
9	A1. Contar con capital humano de alto desempeño	Actitud investigadora	Pensamiento analítico	Econometría	Elaborar analisis de datos estadísticos mediante el uso de herramientas de manipulación, análisis y visualización de datos.	X	9	6,000	2,014	MAR		X		Grupo IDEA - UNI Centro de Educación Continua de la PUCP INEI	Raul Garcia	
TOTAL								13,000								





RECURSOS HUMANOS - CAPACITACIÓN

E 2013-2014 - PROGRAMA TRANSVERSAL INSTITUCIONAL

Prioridad	Del área	Competencias		Sustento de necesidad	Int.	Ext.	Participantes	Monto (S/.)	Año	Mes	Semana					Institución capacitadora sugerida	Persona de Contacto para la Capacitación
		Habilidades	Puesto								\$1	\$2	\$3	\$4	\$5		
10	C2: Fortalecer la imagen institucional	Planificación	Organización de eventos	Preparación de informes y documentos	Conocer las principales herramientas para establecer una presentación de alto impacto.	X	6	2,013						Hay Group	Raul Garcia
11	F1: Incrementar la eficiencia en el uso de recursos	Planificación	Manejo del tiempo	Preparación de informes y documentos	Aplicar los conceptos del Excel avanzado en temas de desarrollo de macros y tablas dinámicas.	X	8	2,013						ABACO	Raul Garcia

Registrado Por: RAUL GARCÍA Aprobado Por:

Fecha: 09/07/2013

[Handwritten signature]
 Oficina de Estudios Económicos
 Raul Garcia

LEYENDA	
Int.	Capacitación Interna, actividad de capacitación, con terreno en desarrollo o medida de la Gerencia/Dirección y organizada por Osnergmin
Ext.	Capacitación Externa, actividad de capacitación en la cual nos auxiliamos al terreno de los proveedores, fided que es en un curso de capacitación abierta al público en general y organizada por la entidad Capacitadora



DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - TSC 2013-2014

Nº Ord	Prioridad	Objetivo Estratégico	Indicativa Estratégica	Del Área	Comprensión		Puesto	Compromisos	Actividad de capacitación	Sistema de necesidad	Im.	Ex.	Nº de Participantes	Número de Participantes	Monto (\$/.)	Año	Mes	Semana					Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO PARA LA ELECCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	
					Habilidades	Conocimientos												51	52	53	54	55			
1	1	A1: Contar con un sistema de gestión de la información	A1.6. Implementar una política de gestión de la información	Ver Competencias de capacitación	Ver Competencias de capacitación	Ver Competencias de capacitación	Ver Competencias de capacitación	Ver Competencias de capacitación	Reforzar las habilidades y competencias de negociación, mediación y gestión del conflicto		X		1	Juicio de Juarez y Jim Parada	4.800	2013	OCT			X				UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA	
											TOTAL							4.800							

Registrado Por: 
 Fecha: 17.06.2013
 Presidente del Comité Director

OSINERGMIN
 AREA DE RECURSOS HUMANOS
 17 JUN. 2013
 Hora: 5:15 PM.

IMP. []
 Exp. []
 Para obtener resultados de capacitación deberá completar los campos de la siguiente manera:





RECURSOS HUMANOS - CAPACITACIÓN

Prioridad	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Competencias			Actividad de capacitación	Sustento de necesidad	Int. Ext.	Participantes	Nombres de Participantes	Monto (S/.)	Año	Mes	Semana					Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO CAPACITACIÓN			
			Del área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos									\$1	\$2	\$3	\$4	\$5					
1	Según el Plan Estratégico de la OCI	Según el Plan Estratégico de la OCI	Cumplimiento de objetivos	Desarrollo de metas	Desarrollo de Actividades y Acciones de Control	Auditoría Interna, aprendizaje, desarrollo de objetivo:	Ampliar conocimientos Teóricos y Prácticos en base a la Auditoría	*	6	Felix Mejia Montes Mika Velizaroff D. Ervin Delgado Cubas Armando Enriquez R. Wenceslao Noriega T. Julissa Samamé O.	3,500	2,013	AGO - DIC						Esuela Nacional de Control	Cynthia Eugenio Praeli			
2	Según el Plan Estratégico de la OCI	Según el Plan Estratégico de la OCI	Cumplimiento de objetivos	Desarrollo de metas	Desarrollo de Actividades y Acciones de Control	Auditoría Interna, aprendizaje, desarrollo de objetivos	Ampliar conocimientos Teóricos y Prácticos en base a la Auditoría	*	6	Felix Mejia Montes Mika Velizaroff D. Ervin Delgado Cubas Armando Enriquez R. Wenceslao Noriega T. Julissa Samamé O.	3,500	2,014	ENE - DIC						Esuela Nacional de Control	Cynthia Eugenio Praeli			
TOTAL																						7,000	

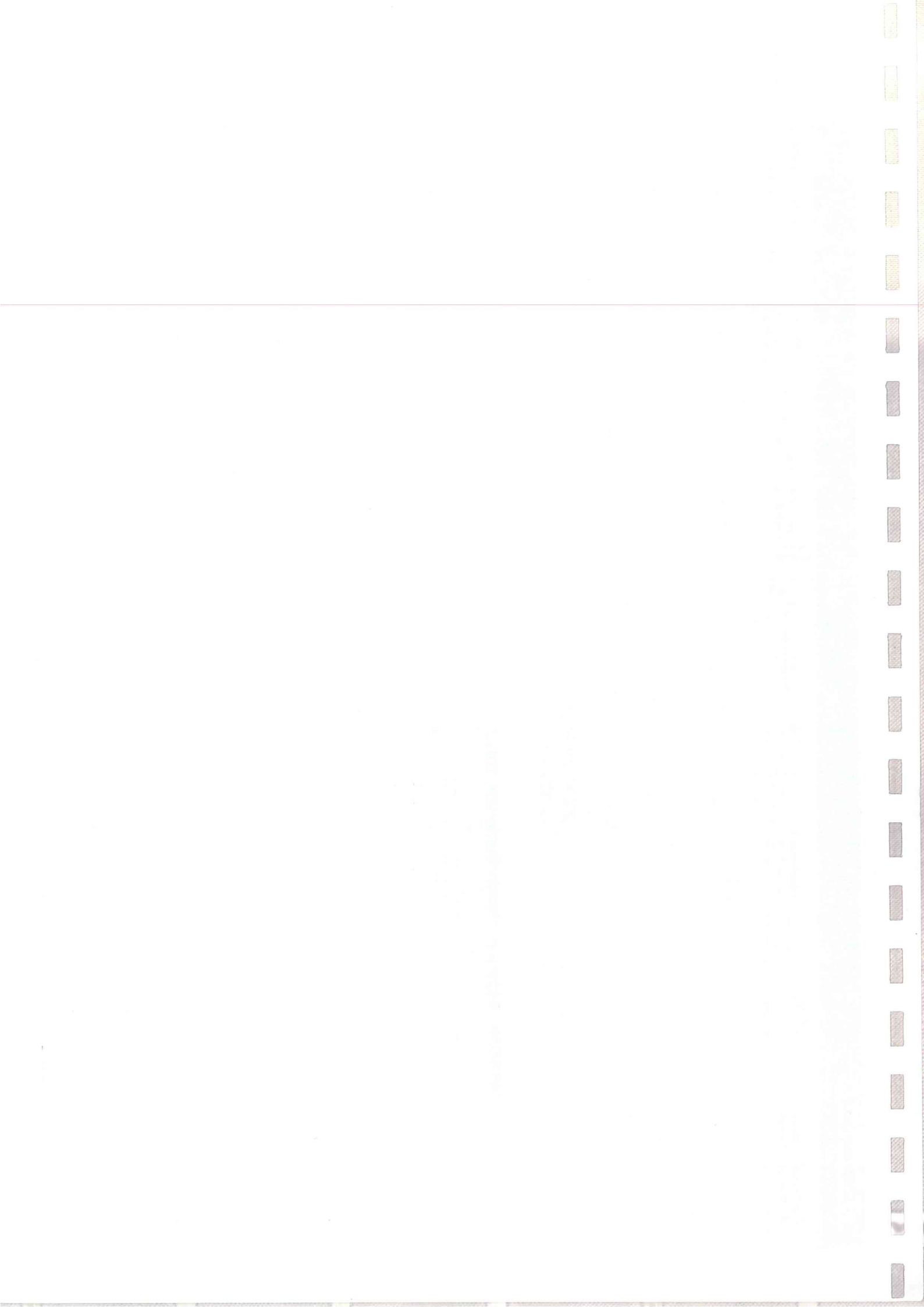
Cynthia Eugenio Praeli
 Jefe de la Oficina del
 Registro de Control Institucional

Registrado Por: Cynthia Eugenio Praeli Aprobado Por:

Fecha: 14/09/2013

LEYENDA	
Int.	Capacitación Interna, actividad de capacitación, cuyo temario es desarrollado a medida de la Generalización y organizado por Osiem
Ext.	Capacitación Externa, actividad de capacitación en la cual nos ayudamos al temario de los proveedores dado que es un curso de inscripción abierta al público en general y organizado por la entidad capacitadora

(*) NOTA: En el Objetivo estratégico y las competencias están sus actividades. Por favor registrar las capacitaciones que ya se ejecutaron. Para adicional actividades de capacitación deberán completar los campos vacíos.







ORGANISMO SUPERVISOR DE LA INVERSIÓN EN ENERGÍA Y MINERÍA

Oficina de Administración y Finanzas
Recursos Humanos - Capacitación

Bernardo Monteagudo 222 Magdalena del Mar-Lima 17 | T: 216 3400

Enero 2013

www.osinergmin.gob.pe

