servir HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE	**AVISO DE CONVOCATORIA**
NOMBRE DE LA ENTIDAD	AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
NÚMERO DE CONVOCATORIA	CPMT N° 02-2023-SERVIR
PUESTO A CONVOCAR	**ANALISTA DE RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS - TSC**
N° DE POSICIONES A CONVOCAR	DOS (2) POSICIONES
PLAZO Y MEDIOS POR LOS CUÁLES SE REALIZA LA POSTULACIÓN	Del **24 de febrero al 09 de marzo de 2023** a través de la Ficha de Postulante y Declaraciones Juradas (Anexo 1 y 2) ingresando **en la plataforma de reclutamiento** hasta las **23:59 horas del 08 de marzo de 2023.**
MISIÓN DEL PUESTO	Analizar el expediente asignado, de acuerdo a los procedimientos y la normativa vigente, para la solución de los recursos de apelación a cargo del tribunal del servicio civil.
TIPO DE CONTRATACIÓN	Régimen del servicio civil bajo la Ley N° 30057.
PLAZO DE CONTRATACIÓN	Indeterminado
MODALIDAD DE PRESTACIÓN DE SERVICIO	De acuerdo a las necesidades institucionales
UBICACIÓN GEOGRÁFICA	Lima
COMPENSACIÓN ECONÓMICA	S/. 6,364.29 (Seis mil Trecientos Sesenta y cuatro con 29/100 soles)
REQUISITOS FORMACIÓN	Bachiller en Derecho.
REQUISITOS EXPERIENCIA	**Experiencia General:** Tres (3) años en sector público o privado. **Experiencia Específica:** Un (1) año en la función o la materia. **Experiencia Específica en el Sector Público:** Un (1) año en la función o la materia. **Experiencia Específica en el nivel mínimo requerido:** Un (1) año en la función o la materia como Asistente.
REQUISITOS ADICIONALES	**CONOCIMIENTOS:** • Derecho Laboral, Derecho Administrativo y Derecho Constitucional. • 60 horas acumuladas en cursos de Derecho Administrativo o Derecho Laboral. • Procesador de Textos (Word, Open Office, Write, etc.) a nivel básico. • Hoja de cálculo (Excel, Opencalc, etc.) a nivel básico. • Programa de presentaciones (Power Point, Prezi, etc.) a nivel básico.

Los/as interesadas podrán revisar a detalle la información del proceso en el Portal Institucional:
https://www.servir.gob.pe/nosotros/oportunidades-laborales/cpm-vigentes-2023/

Lima, 24 de febrero de 2023
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS