



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina
de Recursos Humanos

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 045-2023-SERVIR “(01) ANALISTA DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN - GDGP ”

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Bachiller en Psicología, Administración, Gestión, Ingeniería Industrial, Relaciones Industriales o afines por la formación profesional.	8	----	
	Título en Psicología, Administración, Gestión, Ingeniería Industrial, Relaciones Industriales o afines por la formación profesional.	----	10	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo tres (03) años.	4	----	
	Más de tres (03) años.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo dos (02) años.	10	----	
	Más de dos (02) años.	----	14	
B.	Experiencia en el nivel requerido en la función y/o materia:	CUMPLE		NO CUMPLE
	Mínimo dos (02) años como Auxiliar o Asistente.			
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	

Lima, 04 de setiembre de 2023
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS