



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional  
del Servicio Civil

Oficina  
de Recursos Humanos

## CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

### PROCESO CAS N° 037–2023–SERVIR (01) ANALISTA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN – GDSRH

#### REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Bachiller en Administración, Ingeniería Industrial o Psicología.	8	----	
	Título universitario en Administración, Ingeniería Industrial ó Psicología.	----	10	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo tres (03) años.	4	----	
	Más de tres (03) años.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo dos (02) años.	5	----	
	Más de dos (02) años.	----	7	
B.	Experiencia específica en la función y/o materia en el Sector Público:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo un (1) año.	5	----	
	Más de un (01) año.	----	7	
C.	Experiencia en el nivel requerido en la función y/o materia:	CUMPLE		NO CUMPLE
	Dos (02) años como Auxiliar o Asistente			
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
	90 horas acumuladas en Programas de Especialización o cursos de Gestión Pública o Gestión de Recursos Humanos.			
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	

**OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**

**Lima, 23 de agosto de 2023**