



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina
de Recursos Humanos

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 030-2023-SERVIR (01) Especialista de Gestión del Rendimiento – GDCRSC”

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Bachiller en Administración, Relaciones Industriales, Ingeniería Industrial, Ingeniería de la Información, Ingeniería Estadística, Estadística, Ingeniería de Sistemas, Psicología, Ciencias Políticas, Economía y Comunicación o afines por la formación.	8	----	
	Título en Administración, Relaciones Industriales, Ingeniería Industrial, Ingeniería de la Información, Ingeniería Estadística, Estadística, Ingeniería de Sistemas, Psicología, Ciencias Políticas, Economía y Comunicación o afines por la formación.	----	10	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo cuatro (04) años.	4	----	
	Más de cuatro (04) años.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo dos (02) años.	5	----	
	Más de dos (02) años.	----	7	
B.	Experiencia específica en la función y/o materia en el Sector Público:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo un (01) año.	5	----	
	Más de un (01) año.	----	7	
C.	Experiencia en el nivel requerido en la función y/o materia:	CUMPLE		NO CUMPLE
	Dos (02) años como Analista.			
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
	90 horas acumuladas en cursos de Políticas Públicas o Recursos Humanos o Gestión Pública o Gestión por procesos o Gestión de información.			
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
Lima, 23 de agosto de 2023