



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina
de Recursos Humanos

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 019–2023–SERVIR “(01) ANALISTA DE EVALUACIÓN Y MONITOREO DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN - GDSRH”

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Bachiller universitario en Derecho, Administración, Economía, Sociología, Psicología, Ciencias Políticas, Ingeniería Industrial, Relaciones Industriales, Gestión y Alta Dirección u otras afines por la formación.	8	----	
	Título universitario en Derecho, Administración, Economía, Sociología, Psicología, Ciencias Políticas, Ingeniería Industrial, Relaciones Industriales, Gestión y Alta Dirección u otras afines por la formación.	----	10	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo cuatro (04) años.	4	----	
	Más de cuatro (04) años.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo dos (02) años.	5	----	
	Más de dos (02) años.	----	7	
B	Años de experiencia específica en la función y/o materia en el Sector Público:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo dos (02) años.	5		
	Más de dos (02) años.	----	7	
C.	Experiencia en el nivel requerido:	CUMPLE		NO CUMPLE
	Mínimo dos (02) años como Analista.			
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
	60 horas acumuladas en cursos de Gestión de Recursos Humanos y/o Gestión Pública y/o Derecho Administrativo.			
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	

Lima, 19 de junio de 2023
Oficina de Recursos Humanos