



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional  
del Servicio Civil

Oficina  
de Recursos Humanos

## CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

### PROCESO CAS N° 013–2023–SERVIR “ANALISTA DE SELECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL - ORH”

#### REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Título en Psicología, Administración, Derecho, Ingeniería Industrial o afines por la formación profesional.	8	----	
	Egresado de Maestría en Psicología, Administración, Derecho, Ingeniería Industrial o afines por la formación profesional.	----	10	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo cinco (05) años.	4	----	
	Más de cinco (05) años.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo dos (02) años.	5	----	
	Más de dos (02) años.	----	7	
B	Años de experiencia específica en la función y/o materia en el Sector Público:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MINIMO	
	Mínimo un (01) año.	5	----	
	Más de un (01) año.	----	7	
C.	Experiencia en el nivel requerido en la función y/o materia:	CUMPLE		NO CUMPLE
	Dos (02) años como Analista.			
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
	60 horas acumuladas en cursos de Recursos Humanos y/o Administración de Personal y/o Legislación Laboral y/o Selección de Personal.			
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	

**OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**  
Lima, 02 de junio de 2023