



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional  
del Servicio Civil

Oficina  
de Recursos Humanos

### CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

#### PROCESO CAS N° 006–2023–SERVIR “ANALISTA DE EVALUACIÓN Y MONITOREO DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN-GDSRH”

#### REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Bachiller en Derecho, Administración, Economía, Sociología, Psicología, Ciencias Políticas, Ingeniería industrial, Relaciones industriales, Gestión y Alta Dirección u otras afines por la formación	8	----	
	Título en Derecho, Administración, Economía, Sociología, Psicología, Ciencias Políticas, Ingeniería industrial, Relaciones industriales, Gestión y Alta Dirección u otras afines por la formación	-----	10	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo cuatro (04) años.	4	-----	
	Más de cuatro (04) años.	-----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo dos (02) años.	10	-----	
	Más de dos (02) años.	-----	14	
B.	Experiencia en el nivel requerido en la función y/o materia:	CUMPLE		NO CUMPLE
	Mínimo dos (02) años como Analista			
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS  
Lima, 08 de febrero de 2023