



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina
de Recursos Humanos

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

**PROCESO CAS N° 005–2023–SERVIR
“(01) ANALISTA DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO - GDGP”
(SEGUNDA CONVOCATORIA)**

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Bachiller en Economía, Ciencias Políticas, Administración, Ingeniería Industrial o afines por la formación profesional.	8	----	
	Título de Economía, Ciencias Políticas, Administración, Ingeniería Industrial o afines por la formación profesional.	----	10	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo cuatro (04) años.	4	----	
	Más de cuatro (04) años.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo dos (02) años de experiencia en el sector público o privado ejecutando funciones relacionadas al perfil.	5	----	
	Más de dos (02) años de experiencia en el sector público o privado ejecutando funciones relacionadas al perfil.	----	7	
B	Años de experiencia específica en la función y/o materia en el Sector Público:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MINIMO	
	Mínimo un (01) año de experiencia en el sector público, ejecutando labores relacionadas al perfil, ocupando puestos de Analista o equivalentes como mínimo.	5	----	
	Más de un (01) año de experiencia en el sector público, ejecutando labores relacionadas al perfil, ocupando puestos de Analista o equivalentes como mínimo	----	7	
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
	Curso(s) en Gestión de Indicadores, Desempeño, Proyectos, Monitoreo y/o Gestión Pública (24 horas acumuladas como mínimo).			
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	

Lima, 08 de febrero de 2023
Oficina de Recursos Humanos