



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina
de Recursos Humanos

**PROCESO CAS N° 004-2023-SERVIR
(01) ANALISTA DE DESARROLLO Y CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL - ORH**

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACIÓN TÉCNICA / CONOCIMIENTO (30 puntos)	PUNTAJE EVALUACIÓN CURRICULAR (30 puntos)	PUNTAJE ENTREVISTA PERSONAL (40 puntos)	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	PEREZ DIAZ MARIA FERNANDA	30.00	30.00	37.00	97.00 (**)	GANADORA
2	DIAZ FRANCO SANDRA FIORELLA	30.00	30.00	30.00	90.00 (***)	ACCESITARIA
3	LOZANO LUKAÑA ESTRELLA MARILUZ	30.00	30.00	29.00	89.00 (***)	ACCESITARIA
4	MELGAREJO MENDEZ FREDDY ALBERTO	27.00	28.00	31.00	86.00 (***)	ACCESITARIO
5	CANO ERAZO MARIA SOLEDAD	24.00	30.00	28.00	82.00 (***)	ACCESITARIA
6	CABRERA BUSTAMANTE ANA LUCIA	24.00	30.00	27.00	81.00 (***)	ACCESITARIA
7	PACSI HUAYLLA SHERIDAHN PAMELA	21.00	28.00	28.00	77.00 (***)	ACCESITARIA
	HORNA TEMBLADERA AARON EMILIO	27.00	30.00	23.00 (*)	----	----

A LOS/AS POSTULANTES:

(*) La puntuación mínima aprobatoria en la etapa de Entrevista Personal es de 27.00 puntos, según lo indicado en el literal b) Criterios de Calificación del numeral 2.4.4 Entrevista Personal de las Bases del Proceso de Selección.

(**) El/la postulante que haya aprobado todas las etapas del proceso de selección y obtenido la puntuación más alta, siempre que haya obtenido 70.00 puntos como mínimo, será considerado como "GANADOR/A" de la convocatoria, según lo indicado en el literal d) Criterios de Calificación del numeral 2.5 de las Bases del Proceso del Selección.

(***) Los/las postulantes que hayan obtenido como mínimo de 70.00 puntos según cuadro de méritos y no resulten ganadores, serán considerados como accesitarios/as, según lo indicado en el literal e) Criterios de Calificación del numeral 2.5 de las Bases del Proceso del Selección.

CONSIDERACIONES PARA LA SUSCRIPCIÓN DE CONTRATO:

SERVIR remitirá un correo electrónico dirigido al ganador, comunicándole los resultados del proceso e invitándolo a la formalización del mismo.

Lima, 10 de abril de 2023
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS