



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina
de Recursos Humanos

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 004–2023–SERVIR “(01) ANALISTA DE DESARROLLO Y CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL - ORH”

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Bachiller universitario en Psicología Organizacional, Gestión, Relaciones Industriales, Ingeniería Industrial, Administración, Economía o afines por la formación profesional.	8	----	
	Título universitario en Psicología Organizacional, Gestión, Relaciones Industriales, Ingeniería Industrial, Administración, Economía o afines por la formación profesional.	----	10	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo tres (03) años.	4	----	
	Más de tres (03) años.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo dos (02) años.	5	----	
	Más de dos (02) años.	----	7	
B	Años de experiencia específica en la función y/o materia en el Sector Público:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo un (01) año.	5		
	Más de un (01) año.	----	7	
C.	Experiencia en el nivel requerido:	CUMPLE		NO CUMPLE
	Mínimo dos (02) años como Auxiliar o Asistente.			
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
	<ul style="list-style-type: none"> - 60 horas acumuladas en cursos de Gestión de Recursos Humanos o Gestión del Rendimiento o Clima Laboral o Cultura Organizacional o Desarrollo de Personas o afines. - 60 horas acumuladas en metodologías ágiles o gestión estratégica de personas o afines. 			
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	

Lima, 08 de febrero de 2023
Oficina de Recursos Humanos