

EVALUACIÓN CURRICULAR

Servidores Civiles de Carrera y Servidores de Actividades Complementarias - Administración Interna e Implementación de Proyectos
NIVEL EJECUTIVO

Nombre del puesto _____
 Nombre completo del(de la) candidato(a): _____
 Fecha de Evaluación: _____
 Nombre del(de la) Evaluador(a): _____

| REQUISITOS | | | Peso | Puntaje Parcial | Puntaje Total |
|---|----------------------------|----------------------|----------------|-----------------|---------------|
| 1 FORMACIÓN ACADÉMICA | | | 35% | 0.0 | 0.0 |
| A. Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto: | Marque solo una "X" | PUNTAJE | | | |
| Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto | | 60 | | 0 | |
| Cuenta con 1 grado superior al mínimo requerido | | 70 | | | |
| Cuenta con 2 o más grados superiores al mínimo requerido | | 80 | | | |
| B. Programas de Especialización y/o diplomados afines a las funciones: | Marque solo una "X" | PUNTAJE | | | |
| Cuenta con lo mínimo requerido en el perfil del puesto | | 9 | | 0 | |
| Tiene 1 programa de especialización adicional al mínimo requerido | | 10 | | | |
| Tiene 2 o más programas de especialización adicionales al mínimo requerido | | 12 | | | |
| C. Cursos afines a las funciones: | Marque solo una "X" | PUNTAJE | | | |
| Cuenta con lo mínimo requerido en el perfil del puesto | | 5 | | 0 | |
| Tiene 1 curso adicional al mínimo requerido | | 6 | | | |
| Tiene 2 o más cursos adicionales al mínimo requerido | | 8 | | | |
| <i>Debe sumar máximo 100 puntos.</i> | | | | | |
| 2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL | | | 20% | 0.0 | 0 |
| A. Años de experiencia profesional general: | Marque solo una "X" | PUNTAJE | | | |
| Cumple con el mínimo requerido | | 65 | | 0 | |
| Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido | | 80 | | | |
| Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido | | 100 | | | |
| <i>Debe sumar máximo 100 puntos.</i> | | | | | |
| 3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA | | | 45% | 0 | 0 |
| A. Años de experiencia específica en la función y/o materia: | Marque solo una "X" | PUNTAJE | | | |
| Cumple con el mínimo requerido | | 44 | | 0 | |
| Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido | | 65 | | | |
| Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido | | 80 | | | |
| B. Años de experiencia específica asociada al Sector Público: | Marque solo una "X" | PUNTAJE | | | |
| Cumple con el mínimo requerido | | 7 | | 0 | |
| Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido | | 8 | | | |
| Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido | | 10 | | | |
| C. Años de experiencia específica en el nivel específico como: | Marque solo una "X" | PUNTAJE | | | |
| Cumple con el mínimo requerido | | 7 | | 0 | |
| Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido | | 8 | | | |
| Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido | | 10 | | | |
| <i>Debe sumar máximo 100 puntos.</i> | | | | | |
| PUNTAJE TOTAL | | | | 100% | |
| | | CALIFICACIÓN | PUNTAJE | | |
| | | Puntaje Total Mínimo | 65 | CONDICIÓN | |
| | | Puntaje Total Máximo | 100 | | |