



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional  
del Servicio Civil

Oficina  
de Recursos Humanos

### CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

#### PROCESO CAS N° 017-2022-SERVIR “(06) ANALISTA DE SUPERVISIÓN Y FISCALIZACIÓN II – GDSRH”

#### REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Bachiller Universitario en Administración, Gestión, Ingeniería Industrial, Psicología, Economía, Ingeniería de Sistemas o afines por la formación profesional.	8	----	
	Título Universitario en Administración, Gestión, Ingeniería Industrial, Psicología, Economía, Ingeniería de Sistemas o afines por la formación profesional.	----	10	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo tres (03) años de experiencia general.	4	----	
	Más de tres (03) años de experiencia general	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo dos (02) años de experiencia específica	10	----	
	Más de dos (02) años de experiencia específica	----	14	
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y Programas de especialización requeridos	CUMPLE		NO CUMPLE
	Diplomado o Programa de Especialización en Gestión Pública o Gestión de Recursos Humanos. (mínimo de 90 horas)			
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	