



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina
de Recursos Humanos

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 013–2022–SERVIR “(01) ANALISTA DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL - ORH”

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Bachiller en Administración, Derecho, Economía, Contabilidad, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas, Relaciones Industriales, Psicología o afines por la formación profesional.	8	----	
	Título en Administración, Derecho, Economía, Contabilidad, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas, Relaciones Industriales, Psicología o afines por la formación profesional.	----	10	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo tres (03) años.	4	----	
	Más de tres (03) años.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo un (01) año.	5	----	
	Más de un (01) año.	----	7	
B.	Años de experiencia específica en la función y/o materia en el Sector Público:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MINIMO	
	Mínimo un (01) año.	5	----	
	Más de un (01) año.	----	7	
C.	Experiencia en el nivel requerido en la función y/o materia:	CUMPLE		NO CUMPLE
	Un (1) año como Auxiliar/Asistente			
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
	60 horas acumuladas en Cursos de Gestión de Recursos Humanos.			
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	

Lima, 04 de agosto de 2022
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS