Autoridad Nacional del Servicio Civil Oficina de Recursos Humanos

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 007–2022–SERVIR "(02) ANALISTA DE CONTROL – OCI"

REQUISITOS

1	FORMACIÓN ACADÉMICA			
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE
		MINIMO	MAXIMO	ASIGNADO
	Título universitario en Administración, Economía, Ingeniería de Sistemas o Contabilidad.	8		
	Egresado de Maestría en Administración, Gestión Pública o afines a la formación requerida.		10	
	Colegiado y con Habilitación Vigente.	CUMPLE		NO CUMPLE
2	2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL			
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE MINIMO MAXIMO		PUNTAJE ASIGNADO
	Mínimo Tres (03) años.	4		
	Más de Tres (03) años.		6	
3	EXPERIENCIA ESPECÍFICA		O	
3	EXPERIENCIA ESPECIFICA	PUN	PUNTAJE	
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	MINIMO	MAXIMO	ASIGNADO
	Mínimo dos (02) años.	5		
	Más de dos (02) años.		7	
В	Años de experiencia específica asociada al Sector Público:	PUNTAJE MINIMO MINIMO		PUNTAJE ASIGNADO
	A4/sins = /04) = % =	5	IVIIIVIIVIO	ASIGNADO
	Mínimo un (01) año.	3	7	
	Más de un (01) año.		7	
C.	Experiencia en el nivel requerido:	CUMPLE		NO CUMPLE
	Mínimo dos (02) años como Auxiliar o Asistente			
4	CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN			
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
	150 horas acumuladas de preferencia en los años 2021 y 2022 en cursos de Control Gubernamental.			
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	

Lima, 04 de agosto de 2022 Oficina de Recursos Humanos