



**FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO**

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano	GERENCIA DE POLITICAS DE GESTIÓN DEL SERVICIO CIVIL
Unidad Orgánica	NO APLICA
Unidad Funcional	NO APLICA
Nivel Organizacional	NIVEL ORGANIZACIONAL 2
Grupo de Servidores Civiles	SERVIDORES CIVILES DE CARRERA
Familia de Puestos	FORMULACIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS
Rol	RECTORÍA DE LOS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO
Nivel / Categoría	CA3-COORDINADOR / ESPECIALISTA
Puesto Tipo	CA3040803-COORDINADOR/ESPECIALISTA DE RECTORÍA DE LOS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL
Subnivel/subcategoría	CA3-1
Nombre del Puesto	ESPECIALISTA DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y ECONÓMICAS
Código del Puesto	CA04080151
Nº de posiciones del puesto	1
Código de posiciones	CA04080151 - 0001
Dependencia Jerárquica lineal	EJECUTIVO (A) DE POLÍTICAS DEL SERVICIO CIVIL
Dependencia Funcional	NO APLICA
Grupo de Servidores al que reporta	SERVIDORES CIVILES DE CARRERA
Nº de posiciones a su cargo	NO APLICA

**MISION DEL PUESTO**

Proponer, gestionar y validar las actividades enfocadas al conocimiento y estudio de compensaciones y remuneraciones en el servicio civil, de acuerdo a la normativa vigente para contribuir con el desarrollo de la gestión del servicio civil.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Analizar los efectos que producen las reglas del servicio civil en la gestión de personas en especial la gestión económica con el fin de hacer seguimiento y proponer mecanismos de mejora
- 2 Realizar los proyectos de respuestas a consultas y/o elaborar informes técnicos desde una perspectiva económica sobre las reglas y el funcionamiento del servicio civil que le sean solicitados, con la finalidad de brindar respuesta sobre el funcionamiento del servicio civil.
- 3 Monitorear la elaboración de estudios y/o documentos de trabajo orientados a conocer y analizar la situación de las compensaciones y remuneraciones en el servicio civil para el cumplimiento de la normativa vigente.
- 4 Validar y aprobar las propuestas de normas, instrumentos y otros mecanismos, con énfasis en política de compensaciones y remuneraciones para desarrollar la gestión del servicio civil.

Supervisar y validar las respuestas a las consultas elaboradas por el analista desde una perspectiva económica, con la finalidad de brindar respuesta sobre el funcionamiento y gestión del servicio civil.

Realizar otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

NO APLICA

Aplicación temporal (Marca con una X y luego explica o sustentar):      Temporal       Permanente

NO APLICA

**COORDINACIONES PRINCIPALES**

**Coordinaciones Internas:**

TODOS LOS ÓRGANOS Y/O UNIDADES ORGÁNICAS

**Grupo de servidores civiles con quién coordina (marcar con un aspa)**

Funcionarios Públicos       Directivos Públicos       Servidores de Carrera       Servidores de Actividades Complementarias

**Coordinaciones Externas**

ENTIDADES PÚBLICAS, ORGANISMOS INTERNACIONALES, Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN.





**FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO**

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

<b>A) Nivel Educativo</b>	<b>B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos</b>	<b>C.) Colegiatura?</b>
<p><i>Incompleta</i>      <i>Completa</i></p> <p><input type="checkbox"/> Primaria      <input type="checkbox"/>      <input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/> Secundaria      <input type="checkbox"/>      <input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)      <input type="checkbox"/>      <input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)      <input type="checkbox"/>      <input type="checkbox"/></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria      <input type="checkbox"/>      <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p><input type="checkbox"/> Egresado(a)      <input checked="" type="checkbox"/> Bachiller      <input type="checkbox"/> Título/Licenciatura</p> <p>BACHILLER EN ECONOMÍA, GESTIÓN, INGENIERÍA O AFINES POR LA FORMACIÓN PROFESIONAL</p> <p><input type="checkbox"/> Maestría      <input type="checkbox"/> Egresado      <input type="checkbox"/> Grado</p> <p><input type="checkbox"/> Doctorado      <input type="checkbox"/> Egresado      <input type="checkbox"/> Grado</p>	<p>sí <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>d.) Habilitación profesional?</p> <p>sí <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/></p>

**CONOCIMIENTOS**

A. Conocimientos Técnicos principales (No requieren documentación sustentadora):

POLÍTICAS PÚBLICAS, GESTIÓN PÚBLICA, ANÁLISIS ECONÓMICO E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS CUANTITATIVOS.

B. Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

90 HORAS ACUMULADAS EN CURSOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS O AFINES A LAS FUNCIONES.

C.) Conocimiento de Ofimática e Idiomas.

Ofimática	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos (Word; Open Office, Write, etc)			X	
Hojas de calculo ( Excel, Openalc, etc)			X	
Programa de presentaciones (Power Point; PrezI, etc)			X	
Otros	X			

Idiomas y/o dialectos	Nivel de dominio			
	NO APLICA	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Observaciones				

**EXPERIENCIA**

Experiencia general

Indique el tiempo de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado  
4 años

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:  
2 años

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:  
1 año

C. Marque el nivel mínimo requerido como experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto

Practicante profesional       Asistente       Analista       Coordinador/Especialista       Ejecutivo/Experto       Directivo

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto  
NO APLICA

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

ANÁLISIS, CREATIVIDAD / INNOVACIÓN, PLANIFICACIÓN, REDACCIÓN

**REQUISITOS ADICIONALES**

NO APLICA

