

EVALUACIÓN CURRICULAR

Servidores Civiles de Carrera y Servidores de Actividades Complementarias - Administración Interna e Implementación de Proyectos

NIVELES COORDINADOR/ESPECIALISTA-ANALISTA

NOMBRE DEL PUESTO: ESPECIALISTA DE PROYECTOS NORMATIVOS DEL SISTEMA ADMINISTRATIVO DE RECURSOS HUMANOS

Nombre completo del(de la) candidato(a): _____

Fecha de Evaluación: _____

Nombre del(de la) Evaluador(a): _____

| REQUISITOS | | | Peso | Puntaje Parcial | Puntaje Total |
|--------------------------------------|--|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|----------------|
| 1 FORMACIÓN ACADÉMICA | | | 50% | 0.0 | 0.0 |
| A. | Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto: | Marque con una "X" | | | PUNTAJE |
| | Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto | | | 0 | 30 |
| | Cuenta con 1 grado superior al mínimo requerido | | | | 40 |
| | Cuenta con 2 o más grados superiores al mínimo requerido | | | | 50 |
| C. | Programas de Especialización afines a las funciones: | Marque con una "X" | | | PUNTAJE |
| | Cuenta con el/los programas mínimos requeridos en el perfil del puesto | | | 0 | 15 |
| | Tiene 1 programa de especialización adicional al mínimo requerido | | | | 20 |
| | Tiene 2 o más programas de especialización adicionales al mínimo requerido | | | | 25 |
| D. | Cursos afines a las funciones: | Marque con una "X" | | | PUNTAJE |
| | Cuenta con el/los cursos mínimos requeridos en el perfil del puesto | | | 0 | 15 |
| | Tiene 1 curso adicional al mínimo requerido | | | | 20 |
| | Tiene 2 o más cursos adicionales al mínimo requerido | | | | 25 |
| | | | <i>Debe sumar máximo 100 puntos.</i> | | |
| 2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL | | | 20% | 0.0 | 0.0 |
| A. | Años de experiencia profesional general: | Marque con una "X" | | | PUNTAJE |
| | Cumple con el mínimo requerido | | | 0 | 64 |
| | Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido | | | | 80 |
| | Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido | | | | 100 |
| | | | <i>Debe sumar máximo 100 puntos.</i> | | |
| 3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA | | | 30% | 0 | 0.0 |
| A. | Años de experiencia específica en la función y/o materia: | Marque con una "X" | | | PUNTAJE |
| | Cumple con el mínimo requerido | | | 0 | 50 |
| | Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido | | | | 55 |
| | Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido | | | | 60 |
| B. | Años de experiencia específica asociada al Sector Público: | Marque con una "X" | | | PUNTAJE |
| | Cumple con el mínimo requerido | | | 0 | 12 |
| | Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido | | | | 18 |
| | Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido | | | | 20 |
| C. | Años de experiencia específica en el nivel específico como: | Marque con una "X" | | | PUNTAJE |
| | Cumple con el mínimo requerido | | | 0 | 12 |
| | Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido | | | | 18 |
| | Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido | | | | 20 |
| | | | <i>Debe sumar máximo 100 puntos.</i> | | |
| PUNTAJE TOTAL | | | 100% | | 0.0 |
| CALIFICACIÓN | | | | | |
| Total Puntaje Mínimo | | | | | 65 |
| Total Puntaje Máximo | | | | | 100 |
| | | | CONDICIÓN | | |