

EVALUACIÓN CURRICULAR

Servidores Civiles de Carrera y Servidores de Actividades Complementarias - Administración Interna e Implementación de Proyectos

NIVELES COORDINADOR/ESPECIALISTA-ANALISTA

NOMBRE DEL PUESTO: COORDINADOR (A) DE DESARROLLO DE HERRAMIENTAS DE RECURSOS HUMANOS

Nombre completo del(de la) candidato(a): _____

Fecha de Evaluación: _____

Nombre del(de la) Evaluador(a): _____

REQUISITOS			Peso	Puntaje Parcial	Puntaje Total
1 FORMACIÓN ACADÉMICA			50%	0.0	0.0
A. Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	Marque con una "X"	PUNTAJE			
Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto		30		0	
Cuenta con 1 grado superior al mínimo requerido		40			
Cuenta con 2 o más grados superiores al mínimo requerido		50			
C. Programas de Especialización afines a las funciones:					
Marque con una "X"					
PUNTAJE					
Cuenta con el/los programas mínimos requeridos en el perfil del puesto		15		0	
Tiene 1 programa de especialización adicional al mínimo requerido		20			
Tiene 2 o más programas de especialización adicionales al mínimo requerido		25			
D. Cursos afines a las funciones:					
Marque con una "X"					
PUNTAJE					
Cuenta con el/los cursos mínimos requeridos en el perfil del puesto		15		0	
Tiene 1 curso adicional al mínimo requerido		20			
Tiene 2 o más cursos adicionales al mínimo requerido		25			
<i>Debe sumar máximo 100 puntos.</i>					
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL			20%	0.0	0.0
A. Años de experiencia profesional general:	Marque con una "X"	PUNTAJE			
Cumple con el mínimo requerido		64		0	
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido		80			
Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido		100			
<i>Debe sumar máximo 100 puntos.</i>					
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA			30%	0	0.0
A. Años de experiencia específica en la función y/o materia:	Marque con una "X"	PUNTAJE			
Cumple con el mínimo requerido		50		0	
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido		55			
Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido		60			
B. Años de experiencia específica asociada al Sector Público:					
Marque con una "X"					
PUNTAJE					
Cumple con el mínimo requerido		12		0	
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido		18			
Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido		20			
C. Años de experiencia específica en el nivel específico como:					
Marque con una "X"					
PUNTAJE					
Cumple con el mínimo requerido		12		0	
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido		18			
Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido		20			
<i>Debe sumar máximo 100 puntos.</i>					
PUNTAJE TOTAL			100%	0.0	0.0
CALIFICACIÓN					
Total Puntaje Mínimo		65	CONDICIÓN		
Total Puntaje Máximo		100			