



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina
de Recursos Humanos

**PROCESO CAS N° 014-2021-SERVIR
ANALISTA EN CONTROL PREVIO - SJC**

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACIÓN TÉCNICA/ CONOCIMIENTO (30 puntos)	PUNTAJE EVALUACIÓN CURRICULAR (30 puntos)	PUNTAJE ENTREVISTA PERSONAL (40 puntos)	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	BRICEÑO CARHUAPOMA WENDY YOMIRA	24.00	30.00	30.00	84.00 (**)	GANADORA
2	HUAMANI ALARCON ESTHER YOLANDA	24.00	30.00	29.00	83.00 (***)	ACCESITARIA
	BENITES KING ALFREDO	24.00	30.00	25.00 (*)
	JACINTO QUEREBALU JORGE MARIANO	21.00	30.00	26.00 (*)
	MERINO RIVERA ROCIO ROSA	21.00	30.00	26.00 (*)
	PEDRO CALVANAPON ALDO JONATHAN	21.00	30.00	26.00 (*)

A LOS/AS POSTULANTES:

(*) La puntuación mínima aprobatoria en la etapa de Entrevista Personal es de 27.00 puntos, según lo indicado en el literal b) Criterios de Calificación del numeral 2.4.4 de las Bases del Procesos de Selección.

(**) El/la postulante que haya aprobado todas las etapas del proceso de selección y obtenido la puntuación más alta, siempre que haya obtenido 70.00 puntos como mínimo, será considerado como "GANADOR/A" de la convocatoria, según lo indicado en el literal d) Criterios de Calificación del numeral 2.5 de las Bases del Proceso del Selección.

(***) Los/las postulantes que hayan obtenido como mínimo de 70.00 puntos según cuadro de méritos y no resulten ganadores, serán considerados como accesitarios/as, según lo indicado en el literal e) Criterios de Calificación del numeral 2.5 de las Bases del Proceso del Selección.

CONSIDERACIONES PARA LA SUSCRIPCIÓN DE CONTRATO:

SERVIR remitirá un correo electrónico dirigido a la ganadora, comunicándole los resultados del proceso e invitándola a la formalización del mismo. Asimismo, precisamos que conforme al D.U. N° 083-2021-PCM, la suscripción del contrato se deberá realizar dentro de los tres (03) días hábiles posteriores a la publicación de los resultados finales.

Lima, 12 de octubre de 2021
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS