



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina
de Recursos Humanos

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 009–2021–SERVIR “(01) ANALISTA EN GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN - GDCRSC”

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Bachiller en Ciencias Políticas, Sociología, Psicología, Gestión, Administración, Ingeniería Industrial o afines por la formación profesional.	8	----	
	Título en Ciencias Políticas, Sociología, Psicología, Gestión, Administración, Ingeniería Industrial o afines por la formación profesional.	----	10	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo cuatro (04) años.	4	----	
	Más de cuatro (04) años.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo dos (02) años.	5	----	
	Más de dos (02) años.	----	7	
B	Años de experiencia específica en la función y/o materia en el Sector Público:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MINIMO	
	Mínimo dos (02) años.	5	----	
	Más de dos (02) años.	----	7	
C.	Experiencia en el nivel requerido en la función y/o materia:	CUMPLE		NO CUMPLE
	Mínimo dos (02) años como Asistente o puesto equivalente			
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
	Cursos (mínimo 90 horas) en Gestión de la Capacitación o Recursos Humanos o Gestión Pública.			
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	