



Presidencia  
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional  
del Servicio Civil

Oficina  
de Recursos Humanos

## CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

### PROCESO CAS N° 063–2020–SERVIR “(01) ANALISTA DEL PROGRAMA RETO EXCELENCIA – GDCRSC”

#### REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Bachiller Universitario en Economía, Administración, Gestión, Ingeniería Industrial, o afines por la formación profesional.	8	----	
	Título Universitario en Economía, Administración, Gestión, Ingeniería Industrial, o afines por la formación profesional.	----	10	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo cinco (05) años de experiencia general.	4	----	
	Más de cinco (05) años de experiencia general.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo dos (02) años de experiencia en puestos equivalentes como asistente o analista en funciones relacionadas al puesto.	5	----	
	Más de dos (02) años de experiencia en puestos equivalentes como asistente o analista en funciones relacionadas al puesto.	----	7	
B	Años de experiencia específica asociada al Sector Público:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MINIMO	
	Mínimo dos (02) años de experiencia en el Sector Público en puestos equivalentes como asistente o analista en funciones relacionadas al puesto.	5	----	
	Más de dos (02) años de experiencia en el Sector Público en puestos equivalentes como asistente o analista en funciones relacionadas al puesto.	----	7	
C.	Experiencia en el nivel requerido:	CUMPLE		NO CUMPLE
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	