



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de MinistrosAutoridad Nacional  
del Servicio CivilOficina  
de Recursos Humanos

**PROCESO CAS N° 062-2020-SERVIR  
(1) ESPECIALISTA DE GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN - GDCRSC**

**RESULTADOS FINALES**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACIÓN TÉCNICA (30 puntos)	PUNTAJE EVALUACIÓN CURRICULAR (30 puntos)	PUNTAJE ENTREVISTA PERSONAL (40 puntos)	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	CHACOLLI PINEDA MIRIAN VICTORIA	30.00	30.00	33.00	93.00 (**)	<b>GANADORA</b>
2	ZAMALLOA LEON GRACIELA RITA	24.00	30.00	32.00	86.00 (***)	<b>ACCESITARIA</b>
3	SARMIENTO MOLINA JUAN	22.50	30.00	31.00	83.50 (***)	<b>ACCESITARIO</b>
4	GONZALES CHAFFO LUZ MAXI	22.50	30.00	30.00	82.50 (***)	<b>ACCESITARIA</b>
5	PORTAL FIGUEROA JHANET ROCIO	25.50	30.00	26.00	81.50 (***)	<b>ACCESITARIA</b>
	IDROGO DIEZ SANDRA NELLY MIREYRA	25.50	28.00	22.00 (*)	.....	.....
	YATACO ALMEYDA MARIANELLA	22.50	28.00	22.00 (*)	.....	.....

**A LOS/AS POSTULANTES:**

(\*) La puntuación mínima aprobatoria en la etapa de Entrevista Personal es de 26.00 puntos, según lo indicado en el literal b) del numeral 2.4.4 de las Bases del Procesos de Selección.

(\*\*) El/la postulante que haya aprobado todas las etapas del proceso de selección y obtenido la puntuación más alta, siempre que haya obtenido 70.00 puntos como mínimo, será considerado como "GANADOR/A" de la convocatoria, según lo indicado en el literal d), numeral 2.5 de las Bases del Proceso del Selección.

(\*\*\*) Los/las postulantes que hayan obtenido como mínimo de 70.00 puntos según cuadro de méritos y no resulten ganadores, serán considerados como accesitarios/as, según lo indicado en el literal e), numeral 2.5 de las Bases del Proceso del Selección.

**CONSIDERACIONES PARA LA SUSCRIPCIÓN DE CONTRATO:**

La postulante GANADORA deberá comunicarse con la Oficina de Recursos Humanos, a través de los correos electrónicos : grivera@servir.gob.pe o ypedraza@servir.gob.pe, dentro de los cinco (05) días hábiles posteriores a la publicación de los resultados finales.

Lima, 11 de enero de 2021  
**OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**