



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina
de Recursos Humanos

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 062-2020-SERVIR “(01) ESPECIALISTA DE GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN – GDCRSC”

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Bachiller Universitario en Ciencias Políticas, Sociología, Educación, Gestión, Psicología, Gestión de Recursos Humanos y Administración.	8	----	
	Título Universitario en Ciencias Políticas, Sociología, Educación, Gestión, Psicología, Gestión de Recursos Humanos y Administración.	----	10	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo cuatro (04) años de experiencia general.	4	----	
	Más de cuatro (04) años de experiencia general.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo tres (03) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas a las funciones del perfil, o en áreas vinculadas a la Implementación de Proyectos o Políticas Públicas, habiendo ocupado puestos de Analista o equivalentes como mínimo.	5	----	
	Más de tres (03) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas a las funciones del perfil, o en áreas vinculadas a la Implementación de Proyectos o Políticas Públicas, habiendo ocupado puestos de Analista o equivalentes como mínimo.	----	7	
B	Años de experiencia específica asociada al Sector Público:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MINIMO	
	Mínimo dos (02) años de experiencia en el sector público, ejecutando labores relacionadas a las funciones del perfil, o en áreas vinculadas a la Implementación de Proyectos o Políticas Públicas, habiendo ocupado puestos de Analista o equivalentes como mínimo.	5	----	
	Más de dos (02) años de experiencia en el sector público, ejecutando labores relacionadas a las funciones del perfil, o en áreas vinculadas a la Implementación de Proyectos o Políticas Públicas, habiendo ocupado puestos de Analista o equivalentes como mínimo.	----	7	
C.	Experiencia en el nivel requerido:	CUMPLE		NO CUMPLE
	Analista			



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina
de Recursos Humanos

4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
	Programa o curso de especialización en Gestión Pública o Recursos Humanos o similares.			
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	