



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina
de Recursos Humanos

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 060–2020–SERVIR “(01) ANALISTA DE REVISIÓN DE HERRAMIENTAS E INSTRUMENTOS DEL TRÁNSITO - GDSRH”

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Bachiller Universitario en Administración, Economía, Gestión o Ingeniería Industrial.	8	----	
	Título Universitario en Administración, Economía, Gestión o Ingeniería Industrial.	----	10	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo tres (03) años de experiencia laboral.	4	----	
	Más de tres (03) años de experiencia laboral.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo dos (02) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas al perfil.	5	----	
	Más de dos (02) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas al perfil.	----	7	
B	Años de experiencia específica asociada al Sector Público	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MINIMO	
	Mínimo dos (02) años de experiencia en el sector público ejecutando labores relacionadas al perfil, elaboración de documentos de gestión, o monitoreo y/o seguimiento en entidades del sector público.	5	----	
	Más de dos (02) años de experiencia en el sector público ejecutando labores relacionadas al perfil, elaboración de documentos de gestión, o monitoreo y/o seguimiento en entidades del sector público.	----	7	
C	Experiencia en el nivel requerido	CUMPLE		NO CUMPLE
	Auxiliar o Asistente.			
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	