



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina
de Recursos Humanos

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 046–2020–SERVIR “(01) ANALISTA ACADÉMICO DE FORMACIÓN - ENAP”

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Bachiller en Educación, Derecho, Ciencias de la Información, Comunicaciones, Ciencias Sociales, Psicología, Administración o afines por la formación profesional (relacionadas a las funciones del puesto).	8	----	
	Título Universitario en Educación, Derecho, Ciencias de la Información, Comunicaciones, Ciencias Sociales, Psicología, Administración o afines por la formación profesional (relacionadas a las funciones del puesto).	----	10	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo cuatro (04) años de experiencia en general.	4	----	
	Más de cuatro (04) años de experiencia en general.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo dos (02) años de experiencia en puestos equivalentes como Asistente en funciones relacionadas al puesto, actividades de investigación, asistencia, coordinación en monitoreo de equipos y/o programas académicos y/o sociales.	10	----	
	Más de dos (02) años de experiencia en puestos equivalentes como Asistente en funciones relacionadas al puesto, actividades de investigación, asistencia, coordinación en monitoreo de equipos y/o programas académicos y/o sociales.	----	14	
B.	Experiencia en el nivel requerido	CUMPLE		NO CUMPLE
	Asistente			
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
	Curso en Educación y/o Andragogía y/o Gestión de la Capacitación y/o Gestión Administrativa y/o Gestión Pública.			
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	