



CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 042–2020–SERVIR “(01) ANALISTA DE GESTIÓN DE RENDIMIENTO – GDCRSC”

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Bachiller Universitario en Administración, Derecho, Economía, Sociología, Psicología, Ciencias Políticas, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas, Relaciones Industriales, Gestión y Alta Dirección o afines por la formación.	8	----	
	Título Universitario en Administración, Derecho, Economía, Sociología, Psicología, Ciencias Políticas, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas, Relaciones Industriales, Gestión y Alta Dirección o afines por la formación.	----	10	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo cuatro (04) años.	4	----	
	Más de cuatro (04) años.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo de dos (02) años realizando labores relacionadas al perfil o a la Gestión de Recursos Humanos, Planeamiento Estratégico o Modernización del Estado.	5	----	
	Más de dos (02) años realizando labores relacionadas al perfil o a la Gestión de Recursos Humanos, Planeamiento Estratégico o Modernización del Estado.	----	7	
B	Años de experiencia específica asociada al Sector Público:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MINIMO	
	Mínimo un (01) año en el sector público realizando labores relacionadas al perfil o a la Gestión de Recursos Humanos, Planeamiento Estratégico o Modernización del Estado	5	----	
	Más de un (01) año en el sector público realizando labores relacionadas al perfil o a la Gestión de Recursos Humanos, Planeamiento Estratégico o Modernización del Estado	----	7	
C.	Experiencia en el nivel requerido:	CUMPLE		NO CUMPLE
	Auxiliar o Asistente			



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina
de Recursos Humanos

4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN			
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE	NO CUMPLE
	Gestión de Recursos Humanos o Gestión Pública o Gestión de Rendimiento o Evaluación de Desempeño o Planeamiento Estratégico o Modernización del Estado.		
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO
		22	30