



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional  
del Servicio Civil

Oficina  
de Recursos Humanos

### CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

#### PROCESO CAS N° 039–2020–SERVIR “(01) ANALISTA DE REVISIÓN DE CUADROS PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL - GDSRH”

#### REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Bachiller Universitario en Administración, Ciencias Sociales, Derecho, Economía o Gestión.	8	----	
	Título Universitario en Administración, Ciencias Sociales, Derecho, Economía o Gestión.	----	10	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo tres (03) años.	4	----	
	Más de tres (03) años.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo dos (02) años.	5	----	
	Más de dos (02) años.	----	7	
B	Años de experiencia específica asociada al Sector Público	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MINIMO	
	Un (01) año de experiencia en el sector público ejecutando labores relacionadas al perfil, o en elaboración y/o revisión de documentos de gestión, o en acciones de gestión de recursos humanos.	5	----	
	Más de un (01) año de experiencia en el sector público ejecutando labores relacionadas al perfil, o en elaboración y/o revisión de documentos de gestión, o en acciones de gestión de recursos humanos.	----	7	
C.	Experiencia en el nivel requerido	CUMPLE		NO CUMPLE
	Auxiliar o Asistente			
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
	Curso de Gestión por Procesos, Gestión Pública, Gestión de Recursos Humanos y/o Políticas Públicas que sumandos acumulen como mínimo 90 horas.			
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	