



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina
de Recursos Humanos

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 038–2020–SERVIR “(01) ANALISTA DE REVISIÓN DE DOTACIÓN DE CONTRATOS ADMINISTRATIVOS DE SERVICIOS - GDSRH”

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Bachiller Universitario en Administración, Contabilidad, Economía, Gestión o Ingeniería Industrial.	8	----	
	Título Universitario en Administración, Contabilidad, Economía, Gestión o Ingeniería Industrial.	----	10	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo tres (03) años.	4	----	
	Más de tres (03) años.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo dos (02) años.	5	----	
	Más de dos (02) años.	----	7	
B	Años de experiencia específica asociada al Sector Público	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MINIMO	
	Dos (02) años de experiencia en el sector público ejecutando labores relacionadas al perfil, elaboración de documentos de gestión, o monitoreo y/o seguimiento en entidades del sector público.	5	----	
	Más de dos (02) años de experiencia en el sector público ejecutando labores relacionadas al perfil, elaboración de documentos de gestión, o monitoreo y/o seguimiento en entidades del sector público.	----	7	
C.	Experiencia en el nivel requerido	CUMPLE		NO CUMPLE
	Auxiliar o Asistente			
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
	Curso de Gestión de Proyectos, Gestión por Procesos, Gestión Pública, Gestión de Recursos Humanos, Políticas Públicas y/o Presupuesto Público que sumandos acumulen como mínimo 90 horas.			
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	