



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina
de Recursos Humanos

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 036–2020–SERVIR “(01) ESPECIALISTA GENERALISTA DE RECURSOS HUMANOS - GDSRH”

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Título en Administración, Psicología, Economía, Ingeniería, Relaciones Industriales, o afines por las funciones. En el caso de Bachiller, debe contar con estudios de maestría concluidos.	8	----	
	Título de Maestría en Administración, Psicología, Economía, Ingeniería, Relaciones Industriales, o afines por las funciones.	----	10	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo seis (06) años.	4	----	
	Más de seis (06) años.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo cuatro (04) años.	5	----	
	Más de cuatro (04) años.	----	7	
B	Años de experiencia específica asociada al Sector Público	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MINIMO	
	Mínimo dos (02) años.	5	----	
	Más de dos (02) años.	----	7	
C.	Experiencia en el nivel requerido	CUMPLE		NO CUMPLE
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	