



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y Hombres"  
"Año de la Universalización de la Salud"

### PROCESO CAS N° 022-2020-SERVIR - REEMPLAZO

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un (01) ANALISTA LEGAL Y GESTIÓN DE ASIGNACIONES para la GERENCIA DE DESARROLLO DE LA GERENCIA PÚBLICA, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

#### CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACION CURRICULAR</b>		<b>20 PUNTOS</b>	<b>30 PUNTOS</b>
<b>Formación Académica</b>		<b>8</b>	<b>12</b>
1.1	Título Universitario en Derecho.	8	....
	Egresado de Maestría en Derecho.	....	12
<b>Experiencia General</b>			
2.1	Mínimo seis (06) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
<b>Experiencia Específica</b>		<b>12</b>	<b>18</b>
3.1	Mínimo cuatro (04) años de experiencia en el sector público o privado desempeñando funciones similares o equivalentes al puesto.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	Mínimo cuatro (04) años de experiencia en el sector público desempeñando funciones similares o equivalentes al puesto.	CUMPLE	CUMPLE
	Experiencia de cuatro (04) a cinco (05) años de experiencia en el sector público desempeñando funciones similares o equivalentes al puesto.	12	....
	Más de cinco (05) años de experiencia en el sector público desempeñando funciones similares o equivalentes al puesto.	....	18
3.3	Experiencia en el nivel mínimo de Analista ya sea en el sector público o privado.	CUMPLE	CUMPLE
<b>Cursos / Estudios de especialización</b>			
4.1	Diplomado y/o Programa de Especialización en Gestión Pública o afines a las funciones.	CUMPLE	CUMPLE

