



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y Hombres"
"Año de la Universalización de la Salud"

PROCESO CAS N° 022-2020-SERVIR - REEMPLAZO

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un (01) ANALISTA LEGAL Y GESTIÓN DE ASIGNACIONES para la GERENCIA DE DESARROLLO DE LA GERENCIA PÚBLICA, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Título Universitario en Derecho.	8
	Egresado de Maestría en Derecho.	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo seis (06) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		12	18
3.1	Mínimo cuatro (04) años de experiencia en el sector público o privado desempeñando funciones similares o equivalentes al puesto.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	Mínimo cuatro (04) años de experiencia en el sector público desempeñando funciones similares o equivalentes al puesto.	CUMPLE	CUMPLE
	Experiencia de cuatro (04) a cinco (05) años de experiencia en el sector público desempeñando funciones similares o equivalentes al puesto.	12
	Más de cinco (05) años de experiencia en el sector público desempeñando funciones similares o equivalentes al puesto.	18
3.3	Experiencia en el nivel mínimo de Analista ya sea en el sector público o privado.	CUMPLE	CUMPLE
Cursos / Estudios de especialización			
4.1	Diplomado y/o Programa de Especialización en Gestión Pública o afines a las funciones.	CUMPLE	CUMPLE

