



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de MinistrosAutoridad Nacional  
del Servicio CivilOficina  
de Recursos Humanos

**PROCESO CAS N° 017-2020-SERVIR-REEMPLAZO  
(01) ANALISTA DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO E INCORPORACIÓN - ORH**

**RESULTADOS FINALES**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACIÓN TÉCNICA (30 puntos)	PUNTAJE EVALUACIÓN CURRICULAR (30 puntos)	PUNTAJE ENTREVISTA PERSONAL (40 puntos)	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	PEDRAZA GOMEZ YULY SADITH	22.00	26.00	35.00	83.00 (**)	<b>GANADORA</b>
2	DUEÑAS HERAUD CARLA CECILIA	24.00	30.00	28.00	82.00 (***)	<b>ACCESITARIA</b>
3	GONZALES GUERRERO VANESSA GIULIANA	26.00	30.00	25.00	81.00 (***)	<b>ACCESITARIA</b>
4	CRUZADO ANTONIO LICEL	26.00	30.00	18.00 (*)	----	----
5	CENTENO CARDENAS SUSANA TERESA	20.00	26.00	16.00 (*)	----	----

**A LOS CANDIDATOS:**

(\*) La puntuación mínima aprobatoria en la etapa de Entrevista Personal es de 25.00 puntos, según lo indicado en el numeral 3.1.4 de las Bases del Proceso de Selección.

(\*\*) El candidato(a) que haya aprobado todas las etapas del proceso de selección y obtenido la puntuación más alta, siempre que haya obtenido 70.00 puntos como mínimo, será considerado como "GANADOR(A)" de la convocatoria, según lo indicado en el literal c), numeral 4.2 de las Bases del Proceso de Selección.

(\*\*\*) Los candidatos que hayan obtenido como mínimo 70.00 puntos según cuadro de méritos y no resulten ganadores, serán considerados como accesitarios, según lo indicado en el literal d), numeral 4.2 de las Bases del Proceso de Selección.

**CONSIDERACIONES PARA LA SUSCRIPCIÓN DE CONTRATO:**

El candidato GANADOR deberá comunicarse con la Oficina de Recursos Humanos (Teléfono : 2063370 - Anexo 6013) dentro de los cinco (05) días hábiles posteriores a la publicación de los resultados finales.

Lima, 04 de setiembre de 2020

**OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**

Formato: Digital	<b>La impresión de este documento desde la red de SERVIR constituye una "COPIA NO CONTROLADA" a excepción de que se indique lo contrario.</b>	Clasificación: Uso público
---------------------	---	----------------------------