



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las mujeres y hombres"
"Año de la Universalización de la Salud"

PROCESO CAS N° 012-2020-SERVIR - REEMPLAZO

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un(a) (01) ESPECIALISTA EN GESTIÓN - GPGSC, realizando el presente proceso de selección cuyos criterios de evaluación curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Título en Derecho.	8
	Egresado de Maestría en Derecho.	12
Experiencia General			
2.1	Siete (07) años	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica			
3.1	Mínimo cuatro (04) años de experiencia en el sector público y/o privado en puestos equivalentes como Analista o Especialista en funciones relacionadas al puesto, análisis o asesoría legal.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	Mínimo cuatro (04) años de experiencia en el sector público en puestos equivalentes como Analista o Especialista en funciones relacionadas al puesto en el Sector Público o consultorías para el Estado.	CUMPLE	CUMPLE
	De cuatro (04) a cinco (05) años de experiencia en el sector público en puestos equivalentes como Analista o Especialista en funciones relacionadas al puesto en el Sector Público o consultorías para el Estado.	12
	Más de cinco (05) años de experiencia en el sector público en puestos equivalentes como Analista o Especialista en funciones relacionadas al puesto en el Sector Público o consultorías para el Estado.	18
3.3	Experiencia en temas de reforma del Estado o Gestión Pública y elaboración de instrumentos de gestión normativa.	CUMPLE	CUMPLE
Cursos y Programas de Especialización			
4.1	Curso en Políticas Públicas	CUMPLE	CUMPLE

