PROCESO CAS N° 006–2020–SERVIR – REEMPLAZO

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un(a) (01) ANALISTA DE RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS II – TSC, realizando el presente proceso de selección cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		**20 PUNTOS**	**30 PUNTOS**
Formación Académica		**8**	**12**
1.1	Título en Derecho	8	....
	Egresado de Maestría en Derecho	....	12
Experiencia General			
2.1	Experiencia General: Cuatro (04) años de experiencia desde Bachiller	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		**12**	**18**
3.1	Experiencia en funciones y/o materias similares en el sector público o privado: Dos (02) años	CUMPLE	CUMPLE
3.2	De dos (02) a tres (03) años de experiencia en el Sector Público en puestos equivalentes como Analista, de los cuales un (01) año de experiencia en Órganos Colegiados.	12	....
	Más de tres (03) años de experiencia en el Sector Público en puestos equivalentes como Analista, de los cuales un (01) año de experiencia en Órganos Colegiados.	....	18
Cursos y Programas de Especialización			
4.1	Programa de especialización en Derecho Administrativo o Derecho Laboral	CUMPLE	CUMPLE

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
Jesús María, 27 de enero de 2020