




PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional  
del Servicio Civil

Oficina  
de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

 HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE	<b>AVISO DE CONVOCATORIA</b>
<b>NOMBRE DE LA ENTIDAD</b>	AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - SERVIR
<b>NÚMERO DE CONVOCATORIA</b>	CPMT N° 025-2019-SERVIR
<b>PUESTO A CONVOCAR</b>	Analista de Seguimiento y Monitoreo
<b>N° DE POSICIONES A CONVOCAR</b>	Once (11)
<b>MISION DEL PUESTO (Igual a la que figura en el perfil de puesto)</b>	Ejecutar el proceso de monitoreo y evaluación de gerentes públicos y/o directivos públicos con el fin de contribuir a la meritocracia en el segmento directivo en el marco de la normativa vigente.
<b>TIPO DE CONTRATACION</b>	Régimen del Servicio Civil bajo la Ley N° 30057
<b>PLAZO DE CONTRATACION</b>	Indeterminado, previa superación del periodo de prueba, de corresponder, según Ley del Servicio Civil 30057 y su Reglamento.
<b>UBICACIÓN GEOGRAFICA</b>	Lima
<b>REQUISITOS FORMACION</b>	Bachiller En Administración, Derecho, Economía, Sociología, Filosofía, Psicología, Educación, Comunicación, Ciencias De La Información, Ciencias Políticas, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática, Relaciones Industriales, Gestión y Alta Dirección o Afines por la Formación.
<b>REQUISITOS EXPERIENCIA</b>	<b>Experiencia general:</b> 3 años <b>Experiencia Específica:</b> - En funciones y/o materias similares: 2 años - En funciones y/o materias similares en el sector público: 1 año. Experiencia en el nivel mínimo como Asistente.
<b>REQUISITOS ADICIONALES</b>	<b>Conocimientos:</b> - Políticas Públicas, Gestión Pública, Gestión Por Resultados, Gestión de Recursos Humanos, Gestión Por Indicadores. - Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc) nivel basico. - Hojas de cálculo (Excel, OpenCalc, etc) nivel intermedio. - Programa de presentaciones (Power Point, Prezi, etc) a nivel básico. <b>Cursos:</b> - 60 Horas acumuladas en Cursos de Gestión por Resultados o Gestión por Indicadores o Gestión de Recursos Humanos o Coaching y Menciones Afines <b>Habilidades y Competencias:</b> Análisis, Dinamismo, Empatía, Organización de Información.
<i>Los postulantes podrán acceder a los formatos de postulación mediante (página web de la entidad).</i>	