"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

CRONOGRAMA MODIFICADO DEL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA EL TRASLADO CPMT N° 005-2019-SERVIR

ESPECIALISTA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA - GDSRH

N° DE ACTIVIDADES	ACTIVIDADES	FECHAS DE DESARROLLO DEL PROCESO	RESPONSABLE	CONSIDERACIONES
ETAPA I: CON	VOCATORIA Y RECLUTAN	MIENTO		
1.1	Publicación en el Aplicativo para Registro y Difusión de las Ofertas Laborales del Estado — MTPE	Martes 23 de abril de 2019	-ORH	
1.2	Publicación y Difusión de la Convocatoria en la Página Web Institucional - SERVIR	Miércoles 24 de abril de 2019	-ORH -Subjefatura Comunicaciones Imagen Institucional	Se difundirá durante diez (10) día hábiles, a través de: - La Dirección General del Servicion del Macional de Empleo (Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, conforme al Decreto Supremo N 012-2004-TR El Portal Institucional de SERVIR.
1.3	Publicación en un diario de circulación nacional	Domingo 05 de mayo de 2019	Comunicaciones Imagen Institucional	de e de
1.4 (*)	Postulación: Remitir Ficha de Postulante al correo: cpmt005@servir.gob.pe	Del miércoles 15 de mayo de 2019 al lunes 20 de mayo de 2019	-ORH -Postulantes	- La información consignada en la Ficha de Postulante (Anexo de Tiene carácter de declaración jurada. - Los/las postulantes deberá consignar en la Ficha a Postulante sólo aquella información que pueda sustenta con documentos.
1.5 CONAL DEL V°B° Rosas	Publicación de la Relación de los postulantes inscritos con la condición obtenida: CALIFICA/NO CALIFICA/DESCALIFICA	Jueves 23 de mayo de 2019	-ORH - Subjefatura Comunicaciones Imagen Institucional	- La Oficina de Recursos Humano revisará las Fichas de Postulant (Anexo C) y las declaracione juradas (Anexo E) debidament suscritas, remitidas al corre electrónico indicado, a fin a verificar el cumplimiento de la requisitos para la incorporación e servicio civil y los requisitos mínimos exigidos en el Perfil a Puesto (Anexo A). - Esta subetapa es eliminatoria y na cuenta con puntaje.





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

	"Año de	e la Lucha contra la	a Corrupción y la Impur	nidad"
ETAPA II: EV	/ALUACIÓN			
		2.1 Sub etapa de	Evaluación Curricular	
2.1.1	Revisión de evaluación curricular con nota obtenida. Sólo se ejecutará la Evaluación Curricular de aquellos candidatos que obtengan la condición de CALIFICA.	Del viernes 24 de mayo de 2019 al miércoles 29 de mayo de 2019	-ORH	- La evaluación se efectuará segúi el Formato de Evaluaciói Curricular (Anexo B).
2.1.2	Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular de Fichas	Jueves 30 de mayo de 2019	-ORH -Subjefatura de Comunicaciones e Imagen Institucional	
		2.2 Sub etapa de Eval	uación de Conocimien tos	
2.2.1	Aplicación de la Evaluación de Conocimientos	Del viernes 31 de mayo de 2019 al sábado 01 de junio de 2019	-ORH -Área Usuaria	- Tiene como objetivo evaluar mediante prueba de conocimientos técnicos la establecido en el Perfil de Puesto. Conocimientos para el puesto y/o Características del Puesto y/o cargo y/o Conocimientos de la Entidad.
2.2.2	Publicación: a. Resultados de la Evaluación de Conocimientos. b. Programación de Evaluación Psicológica	Miércoles 05 de junio de 2019	-ORH -Subjefatura de Comunicaciones e Imagen Institucional	- Esta etapa podrá ser ejecutada por SERVIR o por una consultora externa contratada para tal fin.
		2.3 Sub etapa de E	valuación Psicológica	
2.3.1	Ejecución de Evaluación Psicológica	Del viernes 07 al sábado 08 de junio de 2019	-ORH -Consultora Externa	- Esta etapa NO TIENE PUNTAJE Y NO ES ELIMINATORIA, siempre que el candidata/o participe de todo el proceso de Evaluación Psicológica.
2.3.2	Publicación: a. Asistentes a la Evaluación Psicológica b. Relación de candidatos que presentarán los documentos sustentatorios.	Lunes 10 de junio de 2019	-ORH -Subjefatura de Comunicaciones e Imagen Institucional	 Relación de candidatas/os que deberán presentar los documentos sustentatorios declarados en la Ficha de Postulante. Sólo serán convocadas/os a presentar dicha documentación, los candidatas/os que asistieron a la Evaluación Psicológica.





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres" "Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

			le Entrevista Final	
2.4.1	Presentación de documentación sustentatoria a través de Mesa de Partes de SERVIR	Del miércoles 12 de junio de 2019 al jueves 13 de junio de 2019	-Candidatas/os -Subjefatura de Servicio al Ciudadano -ORH	 Los documentos serán presentados en: Mesa de Partes de SERVIR ubicada en Psje. Francisco de Zela N° 150, — Jesús María, provincia y departamento de Lima. La presentación de documentos será en el siguiente horario: de lunes a viernes de 8:30 a 17:00 horas.
2.4.2	Publicación de: a.Puntajes Preliminares: Promedio obtenidos en las etapas evaluadas. Los candidatos que no presenten todos los documentos declarados en la Ficha del Postulantes quedarán eliminados sin puntaje preliminar b.Relación de Convocados a la Entrevista Final y Rol de Entrevistas	Lunes 17 de junio de 2019	-ORH -Subjefatura de Comunicaciones e Imagen Institucional	-
2.4.3	Ejecución de la Entrevista Final	Del lunes 24 de junio de 2019 al 28 de junio de 2019	-Comité de Selección	-
ETAPA III: ELEC	CIÓN			
3.1.1	Publicación de Resultado Final	Del lunes 24 de junio de 2019 al 28 de junio de 2019	-Comité de Selección	-
		PROCESO DE I	NCORPORACIÓN	
Suscripción de Contrato	A partir de martes 25 de junio de 2019, según corresponda		-ORH -Candidata/o elegida/o	-

(*) El presente cronograma ha sido modificado a partir del numeral 1.4

CONSIDERACIONES:

- 1. En el aviso de publicación de resultados de cada etapa, se anunciará fecha y hora de la siguiente actividad. "El postulante es responsable de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados parciales y finales del presente CPMT".
- 2. Todas las etapas del presente CPMT se llevarán a cabo en la ciudad de Lima.
- 3. Las consultas referidas al presente concurso, deberá dirigirse al correo electrónico cpmt005@servir.gob.pe





Jesús María, 14 de mayo de 2019 OFICINA DE RECURSOS HUMANOS