



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y Hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

PROCESO CAS N° 108-2019-SERVIR - REEMPLAZO

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un(a) (01) ANALISTA ACADÉMICO DE CAPACITACIÓN - ENAP, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Bachiller en Educación	8
	Título Profesional en Educación	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo cuatro (04) años de experiencia general	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		12	18
3.1	Mínimo dos (02) años de experiencia en puestos equivalentes como Auxiliar o Asistente en funciones relacionadas al puesto, actividades de investigación, asistencia, coordinación, monitoreo de equipos o programas.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	De dos (02) a tres (03) años de experiencia en puestos equivalentes como Auxiliar o Asistente en funciones relacionadas al puesto, actividades de investigación, asistencia, coordinación, monitoreo de equipos o programas.	12
	Más de tres (03) años de experiencia en puestos equivalentes como Auxiliar o Asistente en funciones relacionadas al puesto, actividades de investigación, asistencia, coordinación, monitoreo de equipos o programas.	18
3.3	Experiencia en el nivel mínimo de Auxiliar o Asistente, ya sea en el sector público y/o privado.	CUMPLE	CUMPLE
Cursos y/o Estudios de especialización			
4.1	Especialización en Formación superior o Didáctica de educación superior o Formación magisterial o Docencia universitaria o Currículo.	CUMPLE	CUMPLE



Jesús Marfá, 29 de noviembre de 2019
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS