PROCESO CAS N° 105–2019–SERVIR-REEMPLAZO

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un(a) (01) Gestor de Monitoreo para la Escuela Nacional de Administración Pública, realizando el presente proceso de selección cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		**20 PUNTOS**	**30 PUNTOS**
Formación Académica		**8**	**12**
1.1	Título Universitario en Educación, Ingeniería, Administración, Psicología, Ciencias Humanas, Ciencias Sociales, o carreras afines al puesto.	8	....
	Egresado en Maestrías en Educación, Ingeniería, Administración, Psicología, Ciencias Humanas, Ciencias Sociales, o carreras afines al puesto.	....	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo cinco (05) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		**12**	**18**
3.1	De Tres (03) a cuatro (04) años de experiencia en organización y/o supervisión de programas educativos de educación superior, actividades o proyectos vinculados con la gestión del conocimiento, o experiencias innovadoras en gestión de la educación, con un nivel mínimo de Auxiliar o Asistente o en puestos con funciones equivalentes.	12	....
	Más de cuatro (04) años de experiencia en organización y/o supervisión de programas educativos de educación superior, actividades o proyectos vinculados con la gestión del conocimiento, o experiencias innovadoras en gestión de la educación, con un nivel mínimo de Auxiliar o Asistente o en puestos con funciones equivalentes.	....	18
3.3	Experiencia en el nivel de Auxiliar o Asistente.	CUMPLE	CUMPLE
Cursos y Programas de Especialización			
4.1	Curso de especialización vinculado a Técnicas de investigación educativa.	CUMPLE	CUMPLE

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
Jesús María, 19 de noviembre de 2019